



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) กำหนดเป้าหมายสำคัญในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ พร้อมทั้งส่งเสริมวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ โดยกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใสเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมความสุจริตความซื่อสัตย์ความโปร่งใส และเป็นธรรม รวมทั้ง กำหนดแนวทางการพัฒนาให้เกิดความโปร่งใส ๓ ประการ ได้แก่ ๑. ปลุกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองดีมีวัฒนธรรมสุจริตและการปลูกฝังวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และ ๓. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อจะได้ทราบผลการประเมินและแนวทางการพัฒนา ซึ่งจะช่วยยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้พัฒนานวัตกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในรูปแบบออนไลน์ (ITA Online) ซึ่งผลคะแนนจะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจันบุรี ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริตในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจันบุรี นครนายก และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน เพื่อปรับปรุง ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจันบุรี นครนายก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจันบุรี นครนายก

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๓
ส่วนที่ ๓ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาป्राจันบุรี นครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐
ภาคผนวก	๑๒

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ความเป็นมา

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) กำหนดเป้าหมายสำคัญในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ พร้อมทั้งส่งเสริมวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ โดยกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐ และทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใสเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมความสุจริตความซื่อสัตย์ความโปร่งใส และเป็นธรรม รวมทั้ง กำหนดแนวทางการพัฒนาให้เกิดความโปร่งใส ๓ ประการ ได้แก่ ๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองดีมีวัฒนธรรมสุจริตและการปลูกฝังวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และ ๓. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อจะได้ทราบผลการประเมินและแนวทางการพัฒนา ซึ่งจะช่วยยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมใช้ชื่อว่า โดย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” เพื่อเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็นตามยุทธศาสตร์ที่ว่า “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและพัฒนา มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม และที่ผ่านมาพบว่า หลายหน่วยงานมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปเป็นกรอบในการพัฒนา และยกระดับการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการ ให้บริการและการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน ให้เข้าถึงการบริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรมผ่านการ ปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน มีการประกาศขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการอย่างชัดเจน นอกจากนี้ ด้านการบริหารจัดการในหน่วยงาน พบว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการป้องกันในประเด็นที่อาจเป็นความเสี่ยงหรือเป็นช่องทางที่ก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถยับยั้งการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเท่าทันสถานการณ์ ซึ่งเมื่อหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศมีการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ทำให้การทุจริตในภาพรวมของประเทศลดลง ตลอดจน ผลักดันให้เกิดทิศทางการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานในภาพรวมของประเทศ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอีกด้วย ซึ่งการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ที่ผ่านมามีประสิทธิภาพเป็นอย่างยิ่งได้รับความร่วมมือ จากหน่วยงานภาครัฐเป็นอย่างดีและได้รับเสียงสะท้อนว่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนั้น เป็นเครื่องมือที่ช่วยให้หน่วยงานที่รับการประเมินมีการตรวจสอบและสอบทานตนเอง มีการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตาม

หลักธรรมาภิบาลในส่วนที่ยังบกพร่อง มีการพัฒนาระบบงานให้เกิดความโปร่งใส มีการปรับปรุงการบริหารงาน และการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมทั้งบุคลากร ในหน่วยงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานเป็นอย่างดี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี ได้นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุง พัฒนาระบบงานในหน่วยงาน รวมถึงกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริตในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน เพื่อให้ ผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้ยึดถือแนวปฏิบัติ

ส่วนที่ ๒

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ข้อมูลพื้นฐานของผู้เข้ารับการประเมิน

๑.๑ ผู้รับการประเมินแบบสำรวจความคิดเห็น Internal Integrity and Transparency Assessment Online (IIT Online) จำนวน ๕๐ คน

๑.๒ ผู้รับการประเมินแบบสำรวจความคิดเห็น External Integrity and Transparency Assessment Online (EIT Online) จำนวน ๘๘ คน

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

มัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

๑.๑ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในภาพรวมระดับประเทศ จากการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้งสิ้น ๒๒๕ เขต ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๙.๖๑ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ A (Very Good)

๑.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๘๙.๖๑ ลำดับที่ ๑๗๕ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ A (ระดับดีมาก) โดย ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุด ๑๐๐.๐๐ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน ๗๘.๓๑ คะแนน

เมื่อเปรียบเทียบผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒) พบว่า ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๘๙.๖๑ คะแนน) เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (๘๘.๕๒ คะแนน) รายละเอียดดังตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ แสดงการเปรียบเทียบผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๔)

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	ระดับ	ผลต่างของคะแนน	พัฒนาการ
๒๕๕๘	๘๗.๓๐	สูงมาก	-	-
๒๕๕๙	๘๖.๑๓	สูงมาก	-๑.๑๗	ลดลง
๒๕๖๐	๗๖.๑๙	สูง	-๙.๙๔	ลดลง
๒๕๖๑	๗๙.๕๓	สูง	+๓.๓๔	เพิ่มขึ้น
๒๕๖๒	๘๐.๐๔	B	+๐.๕๑	เพิ่มขึ้น
๒๕๖๓	๘๘.๕๒	A	+๘.๔๘	เพิ่มขึ้น
๒๕๖๔	๘๙.๖๑	A	+๑.๐๙	เพิ่มขึ้น

๑.๓ ผลคะแนนรวมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ จำแนกตามแหล่งข้อมูลการประเมิน

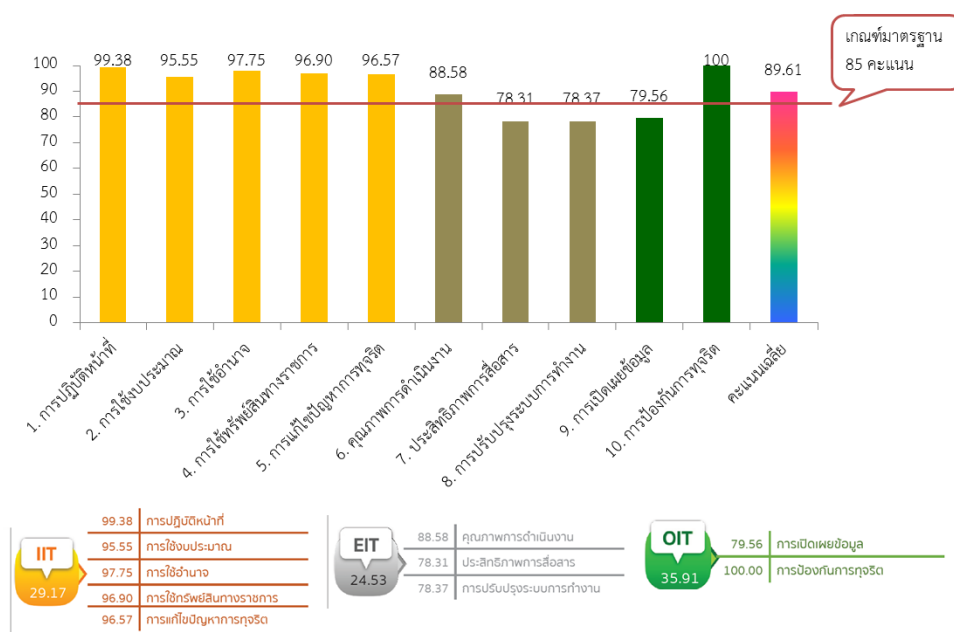
ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำแนกตามแหล่งข้อมูล ได้แก่

๑) กลุ่มบุคลากรและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Internal)

๒) กลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (External)

๓) การเปิดเผยข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Open Data)

แสดงรายละเอียดของคะแนนดังแผนภูมิภาพที่ ๑



แผนภูมิภาพที่ ๑ ผลคะแนนรวมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ จำแนกตามแหล่งข้อมูลการประเมิน

๑.๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาปวจ.นบุรี นครนายก เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีผลการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่มีคะแนนมากที่สุด คือ การป้องกันการทุจริต (๑๐๐.๐๐ คะแนน) รองลงมาคือ การปฏิบัติหน้าที่ (๙๙.๓๘ คะแนน) การใช้อำนาจ (๙๗.๗๕ คะแนน) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๙๖.๙๐ คะแนน) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๙๖.๕๗ คะแนน) การใช้งบประมาณ (๙๕.๕๕ คะแนน) และคุณภาพการดำเนินงาน (๘๘.๕๘ คะแนน) ตามลำดับ ส่วนตัวชี้วัดที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) ได้แก่ การเปิดเผยข้อมูล (๗๙.๕๖ คะแนน) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๗๘.๓๗ คะแนน) และประสิทธิภาพการสื่อสาร (๗๘.๓๑ คะแนน) รายละเอียดดังตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ แสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก เป็นรายตัวชี้วัด

ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๑	๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	AA	ผ่าน
๒	๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๓๘	AA	ผ่าน
๓	๓	การใช้อำนาจ	๙๗.๗๕	AA	ผ่าน
๔	๔	การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	๙๖.๙๐	AA	ผ่าน
๕	๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๖.๕๗	AA	ผ่าน
๖	๒	การใช้งบประมาณ	๙๕.๕๕	AA	ผ่าน
๗	๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๕๘	A	ผ่าน
๘	๙	การเปิดเผยข้อมูล	๗๙.๕๖	B	ไม่ผ่าน
๙	๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๘.๓๗	B	ไม่ผ่าน
๑๐	๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๘.๓๑	B	ไม่ผ่าน

หมายเหตุ : ระดับคะแนนและการแปลผลการประเมิน

ระดับ	ความหมาย	คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	๙๕.๐๐-๑๐๐.๐๐	ผ่าน
A	Very Good	๘๕.๐๐-๙๔.๙๙	ผ่าน
B	Good	๗๕.๐๐-๘๔.๙๙	ไม่ผ่าน
C	Fair	๖๕.๐๐-๗๔.๙๙	ไม่ผ่าน
D	Poor	๕๕.๐๐-๖๔.๙๙	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	๕๐.๐๐-๕๔.๙๙	ไม่ผ่าน
F	Fail	๐-๔๙.๙๙	ไม่ผ่าน

(๑) ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ตัวชี้วัดที่ ๑-๕ ได้คะแนน ๒๙.๑๗ คะแนน (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) บ่งชี้ให้เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานยึดหลักมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและเท่าเทียม รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย การไม่มีพฤติกรรมการเรียกรับเงินและให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นๆ และพฤติกรรมความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิด การรับสินบนได้ในอนาคต ซึ่งมีจุดแข็งดังต่อไปนี้ (โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัดไว้ที่ร้อยละ ๘๕)

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๓๘ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่การความโปร่งใสและมีความมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติงานของบุคลากรในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๗๕ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๙๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่นและพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก บุคลากรได้รับทราบและนำไปปฏิบัติและมีการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานมีความรับรู้

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๕๗ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังโดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม สะท้อนให้เห็นว่าในปีที่ผ่านมาได้มีการสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริตโดยเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาบรรยายให้ความรู้สร้างความตระหนักและร่วมกันกำหนดแผนงานการป้องกันการทุจริตในระดับเขตพื้นที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมคะแนนได้เท่ากับร้อยละ ๙๕.๕๕ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง

ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย สะท้อนให้เห็นว่ามีการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณและมีการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผน บรรลุวัตถุประสงค์และมีความโปร่งใส

(๒) ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ตัวชี้วัดที่ ๖-๘ ได้คะแนนเท่ากับ ๒๔.๕๓ (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) บ่งชี้ให้เห็นว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจันบุรี นครนายก ยังขาดการการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน หรือข้อมูลที่เผยแพร่ไม่เป็นปัจจุบัน ขาดการประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ ช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน มีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการและควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น โดยมีจุดแข็งและข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนดังต่อไปนี้ (โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจันบุรี นครนายก ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ ๘๕)

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป) จำนวน ๑ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๕๘ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด สะท้อนให้เห็นได้ว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่าการเรียกรับสินบน นอกจากนี้หน่วยงานได้มีการพัฒนาปรับปรุงเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น ซึ่งมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลสาธารณะอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน อีกทั้งมีช่องทางที่หลากหลาย การบริการให้เกิดความโปร่งใส มีการปรับปรุงวิธีการขั้นตอนให้ดียิ่งขึ้น และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินการ

ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๘.๓๗ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานควรควรพัฒนา ปรับปรุงระบบการทำงาน โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น มีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ และมีการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงานต่อไป

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๘.๓๑ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ผ่านสาธารณชน การจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการใช้บริการสะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานยังขาดการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ จึงควรสร้างปรับปรุงและพัฒนาช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลให้มีความหลากหลาย ไม่ซับซ้อน มีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน

(๓) ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙-๑๐ ได้คะแนนเท่ากับ ๓๕.๙๑ (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน) บ่งชี้ให้เห็นว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี นครนายก มีการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตที่ดี แต่ยังคงมีความบกพร่องในการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงานและการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องพัฒนาระบบและวิธีการทำงานเพื่อให้ได้ตามจุดมุ่งหมายที่ตั้งไว้โดยมีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน ๑ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ซึ่งมีคะแนน ๑๐๐ เป็นคะแนนมาจากการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการต่างๆ บนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมิน เพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีการดำเนินการป้องกันการทุจริตที่เป็นรูปธรรม ตั้งแต่การกำหนดเป็นนโยบายของหน่วยงานและมาตรการควบคุม การแสดงเจตจำนงของผู้บริหาร การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต การดำเนินการและการกำกับติดตาม

ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๘๕)
จำนวน ๑ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ซึ่งมีคะแนน ๗๙.๕๖ เป็นคะแนนมาจากการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงานและการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานควรปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงาน ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน และเป็นปัจจุบัน

ส่วนที่ ๓

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก เป็นรายตัวชี้วัด พบว่า มีข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๗ แนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ แนวทางการปรับปรุงระบบการทำงาน และตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก จึงกำหนดมาตรการและแนวทางส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในฯ เพื่อการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

๑. ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก และประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริตในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก (รายละเอียดดังภาคผนวก)

๒. กำหนดมาตรการและแนวทางส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก รายละเอียดดังตารางที่ ๓

ตารางที่ ๓ มาตรการและแนวทางส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

ตัวชี้วัดที่	มาตรการและแนวทาง	กลุ่มที่รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๗ แนวทางการพัฒนา ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	(๑) มีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่ต้องถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน โดยเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก : https://www.spm-pn.go.th/ (๒) มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวล สงสัยได้ อย่างชัดเจน (๓) มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน (๔) มีการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ผ่านทางระบบออนไลน์ ที่เว็บไซต์ https://www.spm-pn.go.th/ (๕) ควบคุมด้วยมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก	- กลุ่มอำนวยการ - กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ (ICT)

ตัวชี้วัดที่	มาตรการ/แนวทาง	กลุ่มที่รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๘ แนวทางการ ปรับปรุงระบบการ ทำงาน	(๑) พัฒนา ปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน กระบวนการ ทำงาน ขั้นตอนการดำเนินงาน และการให้บริการให้ดีขึ้น (๒) นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความ สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น (๓) มีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนา การดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ (๔) ควบคุมด้วยมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	ทุกกลุ่มงาน/หน่วย
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการฯ (๒) ปรับปรุง แก้ไข เพิ่มเติมข้อมูลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจนและเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ - ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล - การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และ การให้บริการ - การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ - การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล - การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วน ร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความ โปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน (๓) ควบคุมด้วยมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน เว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา และ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	ทุกกลุ่มงาน/หน่วย

ภาคผนวก



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบได้กำหนดให้มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ รวมถึงพัฒนากลไกและระบบป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก ในการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก และสถานศึกษาในสังกัด

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก จึงประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก ต่อคณะผู้บริหารบุคลากรในสังกัดและต่อสาธารณชน เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก และสถานศึกษาในสังกัด ดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยมุ่งมั่นบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ยึดถือผลประโยชน์สาธารณะเป็นสำคัญ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อสร้างกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดระบบความพร้อมรับผิดและพร้อมที่จะถูกตรวจสอบและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้ดำเนินการ ไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริต อีกทั้งไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในกิจการใด ๆ อันอาจเล็งเห็นได้ว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติและเกิดความเชื่อมั่นศรัทธาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวรวิทย์ โสภำพันธ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก



Announcement of the Secondary Educational Service Area Office Prachinburi Nakhon Nayok
Subject: Intentions of Work Operation to Enhance Integrity and Transparency
of the Secondary Educational Service Area Office Prachinburi Nakhon Nayok

The Secondary Educational Service Area Office Prachinburi Nakhon Nayok is an organization with a good governance intention that focuses on the organization's administration and management with good governance by giving intends to conduct its organizational management and administration system governance to prevent and eliminating corruption and misconduct. According to the Constitution of the Kingdom of Thailand B.E. 2560 (2017), Official Information Act. B.E.2540 (1997) and Royal Decree of Good Governance Criterion B.E. 2546 (2003) are balancing the government management system in the fight against corruption and misconduct by establishing proactive anti-corruption measures as an important strategy for preventing and suppressing corruption in the public sector as well as developing mechanisms and anti-fraud systems to be effective that is in agreement with the master plan under the national strategy, issues of anti-corruption and misconduct under The National Strategy of Balancing and Developing of Measures to Prevent Corruption and Misconduct for Public Sector assigning all government and state agencies to define the measures and procedures to actively prevent and eliminate corruption and misconduct in their organizations as stated in a national agenda. The issue of preventing and eliminating corruption and misconduct is in harmony with the Secondary Educational Service Area Office Prachinburi Nakhon Nayok's operation of raising good governance at work and encouraging all relevant sectors to participate in inspecting and monitoring government activities to prevent corruption in the public sector.

The Secondary Educational Service Area Office Prachinburi Nakhon Nayok would hereby declare an honest intention on the administration based upon the principles of good governance with corruption-free for all sectors to administrators, officials, and the general public. The Secondary Educational Service Area Office Prachinburi Nakhon Nayok will be working effectively and promoting honesty, developing an offensive anti-corruption system that strengthens maximum benefits for the public, and establishing a moral culture organization that reveals accurate information in all operating activities with inspection and operational audit. Our office will not tolerate any forms of corruption, do not involve in corruption and will put an end to any corruption found in our organization. The Secondary Educational Service Area Office Prachinburi Nakhon Nayok intends to serve the needs of the citizens with equal and fair services to promote a trustworthy organization.

- 2 -

Hereby announced to be acknowledged by all involved

Announced on 21th June 2022



(Mr. Worawit Sopapan)

Director of the Secondary Educational Service Area Office Prachinburi Nakhon Nayok

- ๒ -

๒. ด้านการใช้งบประมาณ

บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก ต้องสำนึกและตระหนักถึงการใช้จ่ายงบประมาณที่คุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ราชการโดยแท้จริง

แนวปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ บุคลากรทุกคนต้องตระหนักถึงการใช้จ่ายงบประมาณของทางราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการใช้จ่าย เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและสมประโยชน์แก่ราชการโดยแท้จริง

๒.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก เปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้อง

๒.๓ การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก ในเรื่องต่างๆ อาทิเช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทางไปราชการ ฯลฯ เป็นไปตามข้อเท็จจริง

๒.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุของหน่วยงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๒.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

๓. ด้านการใช้อำนาจ

ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานทุกระดับชั้นการบังคับบัญชา ต้องใช้อำนาจตามบทบาทหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ อาทิเช่น การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ รวมถึงการไม่ใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

แนวปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ ผู้บังคับบัญชาสั่งการหรือมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ จะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ ผู้บังคับบัญชาไม่ใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก มีกระบวนการบริหารงานบุคคลที่ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับต่างๆ มีความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

๓.๔ ผู้บังคับบัญชาหรือบุคลากรทุกคนต้องไม่ใช้ตำแหน่ง หรืออำนาจหน้าที่ในราชการเพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ หรือยินยอมให้บุคคลใดนำไปใช้ในการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ

/๔. ด้านการ...

- ๓ -

๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก มีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อประโยชน์ของทางราชการ ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่างๆ หรือยินยอมให้บุคคลใดนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือนำไปให้ผู้อื่น ในทางที่ไม่ถูกต้องและไม่เหมาะสม

แนวปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ บุคลากรไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น

๔.๒ การยืมทรัพย์สินของทางราชการไม่ว่าจะเป็นการยืมภายในหน่วยงานหรือให้บุคคลภายนอกยืม ต้องดำเนินการตามที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่างๆ กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

๔.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคคลภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ

๔.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน

๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ให้ความสำคัญต่อการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง มีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน รวมทั้งมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

แนวปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก พร้อมด้วยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี และบุคลากรทุกคน ให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง

๕.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก มีการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ

๕.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๕.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก มีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และซื่อตรงต่อหน้าที่ มีความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานให้บริการด้วยความเต็มใจ สุภาพเรียบร้อยในการบริการตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย พร้อมทั้งให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการบริหารราชการ แก่ผู้มาติดต่อขอรับบริการอย่างถูกต้อง เหมาะสม เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

/แนวปฏิบัติ....

- ๕ -

แนวปฏิบัติ ดังนี้

๖.๑ บุคลากรต้องปฏิบัติงานให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ มีความสุภาพเรียบร้อย ในการบริการตามภารกิจที่ได้รับผิดชอบ พร้อมทั้งให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติราชการแก่ผู้มาติดต่อขอรับบริการอย่างถูกต้อง เหมาะสม

๖.๒ บุคลากรต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และซื่อตรงต่อหน้าที่ โดยยึดตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่

๖.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก มีการบริหารงานหรือ การดำเนินงาน โดยคำนึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใด บุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก ต้องเผยแพร่ข้อมูลในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่ต้องถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถ ส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวล สงสัย ได้อย่างชัดเจน รวมถึงจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

แนวปฏิบัติ ดังนี้

๗.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก มีช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

๗.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก มีช่องทางการรับฟัง ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การให้บริการ และการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน

๗.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก มีช่องทางให้ผู้มา ติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๘. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก ต้องปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมายิ่งขึ้น โดยควรมี กระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนา การดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ และให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

แนวปฏิบัติ ดังนี้

๘.๑ ทุกกลุ่มงานดำเนินการพัฒนา ปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน กระบวนการทำงาน ขั้นตอนการดำเนินงาน และการให้บริการให้ดีขึ้น

/๘.๒ ทุกกลุ่ม...

- ๕ -

๘.๒ ทุกกลุ่มงานส่งเสริม สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

๘.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้ และมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วม ในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น

๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลที่สาธารณชนควรทราบและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ไว้ในเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงาน ดังนี้

- (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
- (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ
- (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

(๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

แนวปฏิบัติ ดังนี้

๙.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลที่สาธารณชนควรทราบและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ไว้ในเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก

๙.๒ ทุกกลุ่มงานส่งเสริม สนับสนุนในการนำข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจของกลุ่มงาน หรือข้อมูลที่ประชาชนควรทราบไว้ในเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก

๙.๓ ทุกกลุ่มงานดำเนินการตามแนวทางหรือมาตรการการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๑๐. ด้านการป้องกันการทุจริต

บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก ต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และมีหลักธรรมาภิบาล เป็นไปตามเจตจำนงในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก และการดำเนินงานทุกภารกิจ ต้องปราศจากการทุจริต สามารถตรวจสอบได้ พร้อมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก ให้เป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

/แนวปฏิบัติ...

- ๖ -

แนวปฏิบัติ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้นำในการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ที่จะดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นบริหารงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ยึดถือผลประโยชน์สาธารณะเป็นสำคัญ

๑๐.๒ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับและบุคลากรสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ทุกคน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และมีหลักธรรมาภิบาล เป็นไปตามเจตจำนงในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก และประกาศนโยบายการงดรับและให้ของขวัญในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)

๑๐.๓ ผู้บริหารสูงสุดประกาศนโยบายการงดรับและให้ของขวัญในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่

๑๐.๔ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับและบุคลากรสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ทุกคน ไม่รับของขวัญและให้ของขวัญทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากบุคคลภายนอกและผู้มาติดต่อราชการ เป็นไปตามประกาศนโยบายการงดรับและให้ของขวัญในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) โดยสามารถแสดงความปรารถนาติดต่อกันด้วยวิธีการใช้บัตรอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ หรือการทำจิตอาสาแทนการให้ของขวัญ

๑๐.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการป้องกันหรือจัดการความเสี่ยงการทุจริต เพื่อให้ทุกกลุ่มงานนำไปดำเนินการป้องกันการเกิดการทุจริต

๑๐.๖ ทุกกลุ่มงานส่งเสริม สนับสนุนและให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างภาพลักษณ์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ให้เป็นองค์กรคุณธรรมที่ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการให้ความร่วมมือในกิจกรรมและโครงการ ทั้งภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พร้อมทั้งร่วมกันสร้างวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

ให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก พิจารณาดำเนินการตามบทบาทหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นไปตามนโยบายอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวรวิทย์ โสภานันท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก
เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก

เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก ต่อสาธารณะเป็นไปด้วยความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน เหมาะสม ทันสมัย และเชื่อถือได้ สอดคล้องกับ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๔ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูล ข่าวสารของทางราชการไว้ให้ประชาชนตรวจเข้าดูได้ และสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๔ (๔) การเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะที่ หน่วยงานของรัฐจัดทำและครอบครองในรูปแบบและช่องทางดิจิทัล เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้โดยสะดวก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก จึงกำหนดมาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก ดังนี้

๑. ลักษณะ/ประเภทของข้อมูลที่เผยแพร่

๑.๑ ข้อมูลหน่วยงาน ประกอบด้วย ประวัติความเป็นมา วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้าง หน่วยงาน ทำเนียบผู้บริหาร ข้อมูลผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง อำนาจหน้าที่ ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ แผนงาน โครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปี คำรับรอง รายงานผลการปฏิบัติ ราชการ รายละเอียดช่องทางการติดต่อสื่อสาร หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร แผนที่ตั้งหน่วยงาน ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

๑.๒ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน โดยแสดงที่มาของข้อมูลอย่าง ชัดเจน

๑.๓ ข่าวประชาสัมพันธ์ ข่าวสารทั่วไป ภาพกิจกรรม เรื่องแจ้งเตือน รวมถึงข่าวประกาศของ กลุ่มงาน เช่น การรับสมัครงาน ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ผลการจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๔ ข้อมูลข่าวสารอื่น ๆ

๒. วิธีการ ขั้นตอน และผู้มีหน้าที่ในการเผยแพร่ข้อมูล

๒.๑ การจัดเตรียมข้อมูลก่อนเผยแพร่

๒.๑.๑ กลุ่มงานที่รับผิดชอบข้อมูล ต้องจัดทำข้อมูลและปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้อง สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๒.๑.๒ กลุ่มงานที่จะนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ จัดทำบันทึกเสนอขอความเห็นชอบจาก ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก

- ๒ -

๒.๒ การเผยแพร่ข้อมูล

๒.๒.๑ หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก มีขั้นตอนในการดำเนินการ ดังนี้

๑) กลุ่มงานเจ้าของข้อมูล นำส่งข้อมูล ข่าวสาร พร้อมบันทึกการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก ส่งมาที่กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ หลังจากได้รับความเห็นชอบจากผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก เรียบร้อยแล้ว

๒) ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ แต่งตั้ง/มอบหมาย เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ดูแลบริหารจัดการเว็บไซต์ (Web Master)

๓) เจ้าหน้าที่ดูแลบริหารจัดการเว็บไซต์ (Web Master) พิจารณาข้อมูล ข่าวสารที่กลุ่มงานนำส่ง โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งระบุแหล่งที่มา หรือเจ้าของข้อมูลตามแบบฟอร์ม

๔) เจ้าหน้าที่ดูแลบริหารจัดการเว็บไซต์ (Web Master) เสนอข้อมูลให้หัวหน้ากลุ่มงานที่รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์พิจารณา โดยคำนึงถึงพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ มาตรา ๙ ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด

- กรณีอนุญาต หัวหน้ากลุ่มงานฯ มอบหมายเจ้าหน้าที่ดูแลบริหารจัดการเว็บไซต์ (Web Master) ดำเนินการนำข้อมูล ข่าวสารขึ้นเว็บไซต์ในหมวดหมู่ที่ถูกต้อง และประสานแจ้งกลับไปยังเจ้าของข้อมูล ข่าวสารนั้น และเผยแพร่ข้อมูลภายใน ๒ วัน

- กรณีไม่อนุญาต หัวหน้ากลุ่มงานฯ มอบหมายเจ้าหน้าที่ดูแล บริหาร จัดการเว็บไซต์ (Web Master) ประสานแจ้งกลับไปยังเจ้าของข้อมูล ข่าวสารนั้น พร้อมทั้งชี้แจงเหตุผลเพื่อให้ดำเนินการปรับปรุง

๒.๒.๒ การออกแบบเว็บไซต์

หน่วยงานต้องคำนึงถึงการแสดงผลบนอุปกรณ์ที่มีความหลากหลาย ควรออกแบบเว็บไซต์ให้รองรับขนาดหน้าจอของอุปกรณ์ทุกชนิด ตั้งแต่คอมพิวเตอร์พกพาที่มีขนาดหน้าจอแตกต่างกัน รวมถึงสมาร์ตโฟนรุ่นต่าง ๆ ทั้งนี้ ข้อความและรูปภาพประกอบจะต้องไม่ละเมิดลิขสิทธิ์ หากจำเป็นต้องนำมาเผยแพร่ให้ระบุแหล่งที่มาของข้อมูลเพื่ออ้างอิงท้ายประกอบรายละเอียด

๒.๒.๓ การเข้าถึงเว็บไซต์ของประชาชน

หน่วยงานต้องคำนึงถึงเวอร์ชันของเบราว์เซอร์ที่รองรับการแสดงผล หรือการทำงานที่สมบูรณ์ของโปรแกรมที่ใช้ในการดูเอกสารบนเว็บไซต์

๓. กลไกการกำกับ ติดตามอย่างต่อเนื่อง

๓.๑ หน่วยงานกำหนดเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ดูแล บริหารจัดการเว็บไซต์ (Web Master) อย่างน้อย ๑ คน

/๓. กลไกการ...

- ๓ -

๓.๒ เจ้าหน้าที่ดูแลบริหารจัดการเว็บไซต์ (Web Master) มีหน้าที่ ติดตาม ตรวจสอบความเป็นปัจจุบันของข้อมูลทุกรายการที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน หากพบข้อผิดพลาดให้ดำเนินการแก้ไขทันที พร้อมทั้งรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

หากพบว่ามีการใดครบบระยะเวลาการเผยแพร่ตามที่กำหนดให้นำรายการนั้นลงจากเว็บไซต์ และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๓.๓ เจ้าหน้าที่ดูแลบริหารจัดการเว็บไซต์ (Web Master) ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวรวิทย์ โสภำพันธ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก
เรื่อง มาตรการการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้ยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นกรอบในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน โดยในมาตรา ๖๕ กำหนดว่า รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศ รวมทั้งในพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ กำหนดว่า ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการ ต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล การปฏิบัติงาน และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ที่มุ่งเน้นประโยชน์สุขของประชาชนและการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก ในฐานะหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบการศึกษาของประเทศ ได้ยึดหลักธรรมาภิบาลการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการดำเนินงานตามแนวนโยบายของผู้บริหารกระทรวงศึกษาธิการ เน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน จึงได้กำหนดมาตรการ กลไกในการให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก บริหารราชการแบบมีส่วนร่วม โดยให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจและความเหมาะสม ดังนี้

๑.๑ การมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลข่าวสาร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก จะนำเสนอข้อมูลที่เป็นจริง ถูกต้อง ทันสมัย เกี่ยวกับภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก ให้ประชาชนรับทราบและเข้าถึงได้

๑.๒ การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ร่วมแสดงความคิดเห็น รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก ผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่หลากหลาย

๑.๓ การมีส่วนร่วมในการให้เข้ามามีบทบาท

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจ มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อมูลระหว่างกัน โดยมุ่งผลสำเร็จ และเป้าหมายที่ชัดเจน

/๑.๔ การมี...

- ๒ -

๑.๔ การมีส่วนร่วมโดยสร้างความร่วมมือ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ตั้งแต่การระบุปัญหา การพัฒนาทางเลือก และแนวทางแก้ไข รวมทั้งการเป็นภาคีในการดำเนินกิจกรรม

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ได้กำหนดกรอบขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานในการให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ดังนี้

๒.๑ การทบทวนผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับภารกิจหลักหรือยุทธศาสตร์สำคัญของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก เพื่อทบทวนและจัดทำยุทธศาสตร์ให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานเพื่อให้การแปลงยุทธศาสตร์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ไปสู่การปฏิบัติงาน สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการได้

๒.๒ การกำหนดแนวทาง กระบวนการในการให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมอย่างเหมาะสม (ตามภารกิจที่วิเคราะห์ข้อ ๒.๑) โดยระบุช่องทางการมีส่วนร่วมแนวทางปฏิบัติหรือกระบวนการที่ใช้ในการดำเนินงาน

๒.๓ จัดให้มีผู้แทนหรือแต่งตั้งกรรมการผู้ทำงานจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการในการดำเนินงาน (ตามภารกิจที่วิเคราะห์ข้อ ๒.๑)

๒.๔ จัดให้มีช่องทางที่หลากหลายในการเปิดโอกาสให้กลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน รวมถึงมีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนต่าง ๆ เพื่อพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานตามภารกิจให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใยิ่งขึ้น

๒.๕ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามภารกิจหลักและยุทธศาสตร์สำคัญของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

๒.๖ ให้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของการมีส่วนร่วมตามภารกิจ แผนการดำเนินงาน และผลการสำรวจข้อ ๒.๕ พร้อมทั้งสรุปผลการดำเนินงานภาพรวมเพื่อนำข้อมูลไปพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวรวิทย์ โสภำพันธ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก

ที่ ๑๑๕/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษออนไลน์ (Integrity Transparency Assessment Online : ITA Online)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีตัวชี้วัดการประเมิน จำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) การเปิดเผยข้อมูล และ ๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยมีเครื่องมือที่ใช้สำหรับการประเมิน ๓ เครื่องมือ ได้แก่ ๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และ ๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษออนไลน์ (Integrity Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพประสิทธิผล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑.๑ นายวรวิทย์ โสภำพันธ์	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายสุเทพ ธีรัชสกุล	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นางสาวดวงจิต สนิทกลาง	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก	รองประธานกรรมการ
๑.๔ นางธัญชนก ก้อนเงิน	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๑.๕ นางระเบียบ หัสดีพงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงาน การเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๑.๖ นางสาวไพบรียา ไฝเจริญมงคล	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ

- ๒ -

๑.๗ นางมนัญญา กองศักดิ์	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๑.๘ นางสาวอาภากร บุญรัตนศิลป์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๑.๙ นางมัทนา ดวงกลาง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการ
๑.๑๐ นางสาวสายรุ้ง ปรางจันทร์	นักวิชาการศึกษานำงานการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการและเลขานุการ
๑.๑๑ นางสาวศุภวรรณ โคกกระชาย	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๒ นางสาวสุนันท์ วรรณนที	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. อำนวยความสะดวก ให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทางวิธีการดำเนินงานให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด

๒. ประสานงาน กำกับ ติดตาม เร่งรัดและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล กับผู้รับผิดชอบแต่ละประเด็น ข้อคำถามให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน ด้วยความเรียบร้อยทันตามระยะเวลาที่กำหนด

๒. คณะกรรมการดำเนินงานการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

๒.๑ นายวรวิทย์ โสภำพันธ์	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก	ประธานกรรมการ
๒.๒ นายสุเทพ ธีรัชสกุล	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก	รองประธานกรรมการ
๒.๓ นางสาวดวงจิต สนิทกลาง	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก	รองประธานกรรมการ
๒.๔ นางธัญชนก ก้อนเงิน	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๒.๕ นางระเบียบ หัสดีพงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงาน การเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๒.๖ นางสาวอาภากร บุญรัตนศิลป์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๒.๗ นางมนัญญา กองศักดิ์	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๒.๘ นางมัทนา ดวงกลาง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการ
๒.๙ นางสาวไพบูลย์ ฝ้ายเจริญมงคล	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๒.๑๐ นางสาวเบญจวรรณ พันธะพุมมี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๑ นางสาวณิชาภา ปรีธทอง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๒ นางสาวบุบผา สวัสดิ์ผล	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๒.๑๓ นางสาวรัชณี วิสัย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ

๒.๑๔ นางสาวจันทร์เพ็ญ อ้วนตงตัน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๕ นางบุญเรือง พงษ์ประเสริฐ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๒.๑๖ นางรักชนก ฝ้ายสุข	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๒.๑๗ นางสาวศรดา จันทรเอน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๒.๑๘ นายเจษฎา อาชามงคลวานิช	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๒.๑๙ นางสาวสมฤทัย ศรีสมฤทัย	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๒๐ นางธิดารัตน์ สายทองสุขศิริ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๒๑ นางสาวนาภรณ์ ฝ้ายสุข	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	กรรมการ
๒.๒๒ นางสาวจรัสศรี ลิขิตวันดี	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการ
๒.๒๓ นางสาวสุธีภรณ์ มหา	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการ
๒.๒๔ นางสาวศิริพร เจริญคำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๒.๒๕ นางณัฐวีร์ ห้วยทราย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กรรมการ
๒.๒๖ นางสาวจุฑารัตน์ พิราชา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กรรมการ
๒.๒๗ นายवासนา คำพันธ์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กรรมการ
๒.๒๘ นายวิชัย โกสิน	ข้าราชการบำนาญปฏิบัติหน้าที่นิติกร	กรรมการ
๒.๒๙ นางอัมพา ชุ่มช่อง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๒.๓๐ นางสาวนพเกล้า วงศ์ศิริกุล	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๒.๓๑ นายยุธิษฐิระ เจริญสันติสุข	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๒.๓๒ นายบุญนำ ไตรสุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๒.๓๓ นางสาวลักขณา ปากพลีนอก	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๓๔ นางสาวณิชาภัทร ชูสลับ	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๓๕ นายกฤษดา อ้วนตงตัน	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๓๖ นายศิริศักดิ์ พิมพ์กิจ	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๓๗ นางสาวกุลนิษฐ์ ศิริพันธ์	นักจิตวิทยา	กรรมการ
๒.๓๘ ว่าที่ ร.ต.หญิงกชกรณ นาคคล้าย	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๒.๓๙ นางสาวสุธิดา ศรีจันทร์	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๒.๔๐ นางสาวบุษบา ศิลาผอง	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๒.๔๑ นายจักรชัย แซ่เตียว	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๒.๔๒ นายรุ่งธรรม เปี่ยมฝั่ง	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๒.๔๓ นางสุปราณี เอี่ยมไพฑูรย์	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๒.๔๔ นายพิระสิทธิ์ จรรย์ญา	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๒.๔๕ นายเฉลิมพล สุกโคก	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๒.๔๖ นางสาวณิชาภัทร ชูสลับ	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๒.๔๗ นางสาวณัฏฐา จินเจือ	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๒.๔๘ นางสาวพิจิตตรา ทองคำแสง	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๒.๔๙ นางสาวยุพิน ชินวงศ์	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๒.๕๐ นางสาวผกามาศ อยู่ดี	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ

- ๔ -

๒.๕๑ นายพงศ์ศิริ กองภูเขียว	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๒.๕๒ นางสาวสายรุ้ง ปรางจันทร์	นักวิชาการศึกษานานาชาติพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๒.๕๓ นางสาวศุภวรรณ โคกกระชาย	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๕๔ นางสาวสุนันท์ วรรณนที	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ตามตัวชี้วัดที่ ๑ - ๕ ได้แก่ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ครบถ้วน บรรลุผลตามเป้าหมายที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด

๓. คณะกรรมการผู้รับผิดชอบประเด็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น (Integrity Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และรายงานข้อมูลตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต รายละเอียด

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

๐๑ โครงสร้างหน่วยงาน

- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :
๑. นางธัญชนก ก้อนเงิน
 ๒. นางสาวรัชณี วิสัย
 ๓. นายยุธิษฐิระ เจริญสันติสุข
 ๔. ว่าที่ร้อยตรีหญิง กษกรณ์ นาคคล้าย
 ๕. นางสาวบุษบา ศิลาผอง

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

๑. นายวรวิทย์ โสภานันท์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก
๒. นางสาวดวงจิต สนิทกลาง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก

๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร

- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :
๑. นางธัญชนก ก้อนเงิน
 ๒. นางสาวรัชณี วิสัย
 ๓. นายยุธิษฐิระ เจริญสันติสุข
 ๔. ว่าที่ร้อยตรีหญิง กษกรณ์ นาคคล้าย
 ๕. นางสาวบุษบา ศิลาผอง

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

๑. นายวรวิทย์ โสภานันท์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก
๒. นางสาวดวงจิต สนิทกลาง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก

- ๕ -

๐๓ อำนาจหน้าที่

- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :
๑. นางธัญชนก ก้อนเงิน
 ๒. นางสาวรัชณี วิลัย
 ๓. นายยุธิษฐิระ เจริญสันติสุข
 ๔. ว่าที่ร้อยตรีหญิง กชกรณ์ นาคคล้าย
 ๕. นางสาวบุษบา ศิลาผอง

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

๑. นายวรวิทย์ โสภำพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
๒. นางสาวดวงจิต สนิทกลาง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

๐๔ แผนยุทธศาสตร์ หรือ แผนพัฒนาหน่วยงาน

- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :
๑. นางมนัญญา กองศักดิ์
 ๒. นางสาวศิริพร เจริญคำ
 ๓. นางณัฐวีร์ ห้วยทราย
 ๔. นางสาวจุฑารัตน์ พิราชา

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

๑. นายวรวิทย์ โสภำพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
๒. นางสาวดวงจิต สนิทกลาง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

๐๕ ข้อมูลการติดต่อ

- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :
๑. นางธัญชนก ก้อนเงิน
 ๒. นางสาวรัชณี วิลัย
 ๓. นายยุธิษฐิระ เจริญสันติสุข
 ๔. ว่าที่ร้อยตรีหญิง กชกรณ์ นาคคล้าย
 ๕. นางสาวบุษบา ศิลาผอง

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

๑. นายวรวิทย์ โสภำพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
๒. นางสาวดวงจิต สนิทกลาง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

๐๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :
๑. นางสาวอาภากร บุญรัตนศิลป์
 ๒. นายวิชัย โกสิน

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

๑. นายวรวิทย์ โสภำพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
๒. นายสุเทพ อธิษสกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

๐๗ ข่าวประชาสัมพันธ์

- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :
๑. นางธัญชนก ก้อนเงิน
 ๒. นางสาวรัชณี วิลัย
 ๓. นายยุธิษฐิระ เจริญสันติสุข
 ๔. ว่าที่ร้อยตรีหญิง กชกรณ์ นาคคล้าย
 ๕. นางสาวบุษบา ศิลาผอง

- ๖ -

ผู้กำกับตัวชีวิต :

๑. นายวรวิทย์ โสภำพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
๒. นางสาวดวงจิต สนิทกลาง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

O๘ Q&A (ช่องทางการถาม – ตอบ บนเว็บไซต์)

ผู้รับผิดชอบตัวชีวิต : ๑. นางมนัญญา กองศักดิ์ดา
๒. นายพงศ์ศิริ กองภูเขียว

ผู้กำกับตัวชีวิต :

๑. นายวรวิทย์ โสภำพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
๒. นางสาวดวงจิต สนิทกลาง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

O๙ Social Network

ผู้รับผิดชอบตัวชีวิต : ๑. นางธัญชนก ก้อนเงิน
๒. นางมนัญญา กองศักดิ์ดา
๓. นางสาวรัชณี วิลัย
๔. นายยุธิษฐิระ เจริญสันติสุข
๕. ว่าที่ร้อยตรีหญิง กชกรณ์ นาคคล้าย
๖. นางสาวบุษบา ศิลาผอง
๗. นายพงศ์ศิริ กองภูเขียว

ผู้กำกับตัวชีวิต :

๑. นายวรวิทย์ โสภำพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
๒. นางสาวดวงจิต สนิทกลาง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

ตัวชีวิตย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

O๑๐ แผนปฏิบัติราชการประจำปี

ผู้รับผิดชอบตัวชีวิต : ๑. นางมนัญญา กองศักดิ์ดา
๒. นางสาวศิริพร เจริญคำ
๓. นางณัฐวีร์ ห้วยทราย
๔. นางสาวจุฑารัตน์ พิราชา

ผู้กำกับตัวชีวิต :

๑. นายวรวิทย์ โสภำพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
๒. นางสาวดวงจิต สนิทกลาง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

O๑๑ รายงานการกำกับ ติดตาม การดำเนินงาน ประจำปี รอบ ๖ เดือน

ผู้รับผิดชอบตัวชีวิต : ๑. นางมนัญญา กองศักดิ์ดา
๒. นางสาวศิริพร เจริญคำ
๓. นางณัฐวีร์ ห้วยทราย
๔. นางสาวจุฑารัตน์ พิราชา

ผู้กำกับตัวชีวิต :

๑. นายวรวิทย์ โสภำพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
๒. นางสาวดวงจิต สนิทกลาง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

- ๗ -

O๑๒ รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี

- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :
๑. นางมนัญญา กองศักดิ์
 ๒. นางสาวศิริพร เจริญคำ
 ๓. นางณัฐวีร์ ห้วยทราย
 ๔. นางสาวจุฑารัตน์ พิราชา

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

๑. นายวรวิทย์ โสภำพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
๒. นางสาวดวงจิต สนิทกลาง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

O๑๓ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :
๑. นางธัญชนก ก้อนเงิน
 ๒. นางระเบียบ หัสดีพงษ์
 ๓. นางสาวไพบรียา ไผ่เจริญมงคล
 ๔. นางสาวอาภากร บุญรัตน์ศิลป์
 ๕. นางมนัญญา กองศักดิ์
 ๖. นางสาวสายรุ้ง ปรางจันทร์
 ๗. นางมัทนา ดวงกลาง
 ๘. บุคลากรทางการศึกษาทุกคน

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

๑. นายวรวิทย์ โสภำพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
๒. นายสุเทพ ธีรัชสกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
๓. นางสาวดวงจิต สนิทกลาง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

O๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ

- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :
๑. นางธัญชนก ก้อนเงิน
 ๒. นางระเบียบ หัสดีพงษ์
 ๓. นางสาวไพบรียา ไผ่เจริญมงคล
 ๔. นางสาวอาภากร บุญรัตน์ศิลป์
 ๕. นางมนัญญา กองศักดิ์
 ๖. นางสาวสายรุ้ง ปรางจันทร์
 ๗. นางมัทนา ดวงกลาง
 ๘. บุคลากรทางการศึกษาทุกคน

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

๑. นายวรวิทย์ โสภำพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
๒. นายสุเทพ ธีรัชสกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
๓. นางสาวดวงจิต สนิทกลาง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

- ๘ -

๐๑๕ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : ๑. นางธัญชนก ก้อนเงิน
 ๒. นางระเบียบ หัสดีพงษ์
 ๓. นางสาวไพบรียา ไผ่เจริญมงคล
 ๔. นางสาวอาภากร บุญรัตนศิลป์
 ๕. นางมนัญญา กองศักดิ์ดา
 ๖. นางสาวสายรุ้ง ปรางจันทร์
 ๗. นางมัทนา ดวงกลาง

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

๑. นายวรวิทย์ โสภำพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
 ๒. นายสุเทพ ธีรัชสกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
 ๓. นางสาวดวงจิต สนิทกลาง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

๐๑๖ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : ๑. นางธัญชนก ก้อนเงิน
 ๒. นางระเบียบ หัสดีพงษ์
 ๓. นางสาวไพบรียา ไผ่เจริญมงคล
 ๔. นางสาวอาภากร บุญรัตนศิลป์
 ๕. นางมนัญญา กองศักดิ์ดา
 ๖. นางมัทนา ดวงกลาง
 ๗. นางสาวสายรุ้ง ปรางจันทร์

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

๑. นายวรวิทย์ โสภำพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
 ๒. นายสุเทพ ธีรัชสกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
 ๓. นางสาวดวงจิต สนิทกลาง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

๐๑๗ E-Service

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : ๑. นางธัญชนก ก้อนเงิน
 ๒. นางระเบียบ หัสดีพงษ์
 ๓. นางสาวไพบรียา ไผ่เจริญมงคล
 ๔. นางสาวอาภากร บุญรัตนศิลป์
 ๕. นางมนัญญา กองศักดิ์ดา
 ๖. นางสาวสายรุ้ง ปรางจันทร์
 ๗. นางมัทนา ดวงกลาง

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

๑. นายวรวิทย์ โสภำพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
 ๒. นายสุเทพ ธีรัชสกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
 ๓. นางสาวดวงจิต สนิทกลาง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

- ๙ -

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

๐๑๘ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :
๑. นางระเบียบ หัสดีพงษ์
 ๒. นางมนัญญา กองศักดิ์
 ๓. นางธิดารัตน์ สายทองสุขศิริ
 ๔. นางสาวศิริพร เจริญคำ
 ๕. นางณัฐวีร์ ห้วยทราย
 ๖. นางสาวจุฑารัตน์ พิราชา
 ๗. นางสาวจรัสศรี ลิขิตวันดี
 ๘. นางสาวนิชาภัทร ชูสลับ

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

๑. นายวรวิทย์ โสภำพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
๒. นางสาวดวงจิต สนิทกลาง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

๐๑๙ รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือน

- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :
๑. นางระเบียบ หัสดีพงษ์
 ๒. นางมนัญญา กองศักดิ์
 ๓. นางธิดารัตน์ สายทองสุขศิริ
 ๔. นางสาวศิริพร เจริญคำ
 ๕. นางณัฐวีร์ ห้วยทราย
 ๖. นางสาวจุฑารัตน์ พิราชา
 ๗. นางสาวจรัสศรี ลิขิตวันดี
 ๘. นางสาวนิชาภัทร ชูสลับ

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

๑. นายวรวิทย์ โสภำพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
๒. นางสาวดวงจิต สนิทกลาง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

๐๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี

- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :
๑. นางระเบียบ หัสดีพงษ์
 ๒. นางมนัญญา กองศักดิ์
 ๓. นางธิดารัตน์ สายทองสุขศิริ
 ๔. นางสาวศิริพร เจริญคำ
 ๕. นางณัฐวีร์ ห้วยทราย
 ๖. นางสาวจุฑารัตน์ พิราชา
 ๗. นางสาวจรัสศรี ลิขิตวันดี
 ๘. นางสาวสุรีภรณ์ มหา
 ๙. นางสาวนพเกล้า วงศ์ศิริกุล
 ๑๐. นางสาวนิชาภัทร ชูสลับ

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

๑. นายวรวิทย์ โสภำพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
๒. นางสาวดวงจิต สนิทกลาง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

- ๑๐ -

๐๒๑ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : ๑. นางระเบียบ หัสดีพงษ์
๒. นางสาวฤทธิ ศรีสัมฤทธิ์
๓. นางสาวธนาภรณ์ ผาสุข

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

๑. นายวรวิทย์ โสภำพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
๒. นางสาวดวงจิต สนิทกลาง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

๐๒๒ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : ๑. นางระเบียบ หัสดีพงษ์
๒. นางสาวฤทธิ ศรีสัมฤทธิ์
๓. นางสาวธนาภรณ์ ผาสุข
๔. นางสาวณัชภา จินเจือ

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

๑. นายวรวิทย์ โสภำพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
๒. นางสาวดวงจิต สนิทกลาง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

๐๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รายเดือน

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : ๑. นางระเบียบ หัสดีพงษ์
๒. นางสาวฤทธิ ศรีสัมฤทธิ์
๓. นางสาวธนาภรณ์ ผาสุข

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

๑. นายวรวิทย์ โสภำพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
๒. นางสาวดวงจิต สนิทกลาง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

๐๒๔ รายงานผลการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : ๑. นางระเบียบ หัสดีพงษ์
๒. นางสาวฤทธิ ศรีสัมฤทธิ์
๓. นางสาวธนาภรณ์ ผาสุข

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

๑. นายวรวิทย์ โสภำพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
๒. นางสาวดวงจิต สนิทกลาง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๐๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : ๑. นางสาวอาภากร บุญรัตนศิลป์
๒. นางสาวจันทร์เพ็ญ อ้วนตงตัน
๓. นางบุญเรือง พงษ์ประเสริฐ
๔. นางรักชนก ไผ่สุข

- ๑๑ -

๕. นางสาวศรดา จันทรเอน
๖. นายเจษฎา อาสามงคลวานิช
๗. นางสาวพิจิตรา ทองคำแสง
๘. นางสาวผกามาศ อยู่ดี
๙. นางสาวยุพิน ชินวงศ์

ผู้กำกับตัวชีวิต :

๑. นายวรวิทย์ โสภำพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
๒. นายสุเทพ ธีรัชสกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

O๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้รับผิดชอบตัวชีวิต :

๑. นางสาวอาภากร บุญรัตน์ศิลป์
๒. นางสาวจันทร์เพ็ญ อ้วนตงตัน
๓. นางบุญเรือง พงษ์ประเสริฐ
๔. นางรักชนก ฝั่มสุข
๕. นางสาวศรดา จันทรเอน
๖. นายเจษฎา อาสามงคลวานิช
๗. นางสาวพิจิตรา ทองคำแสง
๘. นางสาวผกามาศ อยู่ดี
๙. นางสาวยุพิน ชินวงศ์

ผู้กำกับตัวชีวิต :

๑. นายวรวิทย์ โสภำพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
๒. นายสุเทพ ธีรัชสกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

O๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ผู้รับผิดชอบตัวชีวิต :

๑. นางสาวอาภากร บุญรัตน์ศิลป์
๒. นางสาวจันทร์เพ็ญ อ้วนตงตัน
๓. นางบุญเรือง พงษ์ประเสริฐ
๔. นางรักชนก ฝั่มสุข
๕. นางสาวศรดา จันทรเอน
๖. นายเจษฎา อาสามงคลวานิช
๗. นางสาวพิจิตรา ทองคำแสง
๘. นางสาวผกามาศ อยู่ดี
๙. นางสาวยุพิน ชินวงศ์

ผู้กำกับตัวชีวิต :

๑. นายวรวิทย์ โสภำพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
๒. นายสุเทพ ธีรัชสกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

- ๑๒ -

๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : ๑. นางสาวอาภากร บุญรัตนศิลป์
 ๒. นางสาวจันทร์เพ็ญ อ้วนตงตัน
 ๓. นางบุญเรือง พงษ์ประเสริฐ
 ๔. นางรักชนก ใฝ่สุข
 ๕. นางสาวศรดา จันทร์เอน
 ๖. นายเจษฎา อาชามงคลวานิช
 ๗. นางสาวพิจิตรา ทองคำแสง
 ๘. นางสาวผกามาศ อยู่ดี
 ๙. นางสาวยุพิน ชินวงศ์

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

๑. นายวรวิทย์ โสภำพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
 ๒. นายสุเทพ ธีรัชสกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

๐๒๙ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : ๑. นางสาวอาภากร บุญรัตนศิลป์
 ๒. นายวิชัย โกสิน

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

๑. นายวรวิทย์ โสภำพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
 ๒. นายสุเทพ ธีรัชสกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

๐๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : ๑. นางสาวอาภากร บุญรัตนศิลป์
 ๒. นายวิชัย โกสิน
 ๓. นายพงศ์ศิริ กองภูเขียว

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

๑. นายวรวิทย์ โสภำพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
 ๒. นายสุเทพ ธีรัชสกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

๐๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : ๑. นางสาวอาภากร บุญรัตนศิลป์
 ๒. นายวิชัย โกสิน

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

๑. นายวรวิทย์ โสภำพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
 ๒. นายสุเทพ ธีรัชสกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

- ๑๓ -

๐๓๒ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น

- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :
๑. นางธัญชนก ก้อนเงิน
 ๒. นางมนัญญา กองศักดิ์ดา
 ๓. นางสาวรัชณี วิลัย
 ๔. นายยุธิษฐิระ เจริญสันติสุข
 ๕. ว่าที่ร้อยตรีหญิง กชกรณ์ นาคคล้าย
 ๖. นางสาวบุษบา ศิลามอง
 ๗. นายพงศ์ศิริ กองภูเขียว

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

๑. นายวรวิทย์ โสภำพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
๒. นางสาวดวงจิต สนิทกลาง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

๐๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :
๑. นางธัญชนก ก้อนเงิน
 ๒. นางระเบียบ หัสดีพงษ์
 ๓. นางสาวไพบรียา ไผ่เจริญมงคล
 ๔. นางสาวอาภากร บุญรัตนศิลป์
 ๕. นางมนัญญา กองศักดิ์ดา
 ๖. นางสาวสายรุ้ง ปรางจันทร์
 ๗. นางมัทนา ดวงกลาง

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

๑. นายวรวิทย์ โสภำพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
๒. นายสุเทพ ธีรัชสกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
๓. นางสาวดวงจิต สนิทกลาง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

๐๓๔ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :
๑. นางสาวสายรุ้ง ปรางจันทร์
 ๒. นายวาสนา คำพันธ์
 ๓. นางสาวศุภวรรณ โคกกระชาย
 ๔. นางอัมพา ชุ่มช่อง
 ๕. นางสาวกุลนิษฐ์ ศิริพันธ์
 ๖. นางสาวสุนันท์ วรรณนธ์

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

๑. นายวรวิทย์ โสภำพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
๒. นายสุเทพ ธีรัชสกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
๓. นางสาวดวงจิต สนิทกลาง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

- ๑๔ -

๐๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร

- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :
๑. นางธัญชนก ก้อนเงิน
 ๒. นางระเบียบ หัสดีพงษ์
 ๓. นางสาวไพบรียา ไผ่เจริญมงคล
 ๔. นางสาวอาภากร บุญรัตนศิลป์
 ๕. นางมนัญญา กองศักดิ์ดา
 ๖. นางสาวสายรุ้ง ปรางจันทร์
 ๗. นางมัทนา ดวงกลาง
 ๘. นางสาวศุภวรรณ โคกกระชาย

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

๑. นายวรวิทย์ โสภำพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
๒. นายสุเทพ ธีรัชสกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
๓. นางสาวดวงจิต สนิทกลาง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

๐๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี

- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :
๑. นางธัญชนก ก้อนเงิน
 ๒. นางระเบียบ หัสดีพงษ์
 ๓. นางสาวไพบรียา ไผ่เจริญมงคล
 ๔. นางสาวอาภากร บุญรัตนศิลป์
 ๕. นางมนัญญา กองศักดิ์ดา
 ๖. นางสาวสายรุ้ง ปรางจันทร์
 ๗. นางมัทนา ดวงกลาง
 ๘. นางสาวรัชณี วิลัย
 ๙. นางสาวศุภวรรณ โคกกระชาย

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

๑. นายวรวิทย์ โสภำพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
๒. นายสุเทพ ธีรัชสกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
๓. นางสาวดวงจิต สนิทกลาง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

๐๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :
๑. นางธัญชนก ก้อนเงิน
 ๒. นางระเบียบ หัสดีพงษ์
 ๓. นางสาวไพบรียา ไผ่เจริญมงคล
 ๔. นางสาวอาภากร บุญรัตนศิลป์
 ๕. นางมนัญญา กองศักดิ์ดา
 ๖. นางสาวสายรุ้ง ปรางจันทร์
 ๗. นางมัทนา ดวงกลาง
 ๘. นางสาวรัชณี วิลัย
 ๙. นางสาวศุภวรรณ โคกกระชาย

- ๑๕ -

ผู้กำกับตัวชีวิต :

๑. นายวรวิทย์ โสภำพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
๒. นายสุเทพ ธีรัชสกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
๓. นางสาวดวงจิต สนิทกลาง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ผู้รับผิดชอบตัวชีวิต :

๑. นางธัญชนก ก้อนเงิน
๒. นางระเบียบ หัสดีพงษ์
๓. นางสาวไพบยา ไผ่เจริญมงคล
๔. นางสาวอาภากร บุญรัตน์ศิลป์
๕. นางมนัญญา กองศักดิ์
๖. นางสาวสายรุ้ง ปรางจันทร์
๗. นางมัทนา ดวงกลาง
๘. นางสาวศุภวรรณ โคกกระชาย

ผู้กำกับตัวชีวิต :

๑. นายวรวิทย์ โสภำพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
๒. นายสุเทพ ธีรัชสกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
๓. นางสาวดวงจิต สนิทกลาง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

๐๓๙ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี

ผู้รับผิดชอบตัวชีวิต :

๑. นางสาวสายรุ้ง ปรางจันทร์
๒. นายวาสนา คำพันธ์
๓. นางสาวศุภวรรณ โคกกระชาย
๔. นางอัมพา ชุ่มช่อง
๕. นางสาวกุลนิษฐ์ ศิริพันธ์
๖. นางสาวสุนันท์ วรรณนท์

ผู้กำกับตัวชีวิต :

๑. นายวรวิทย์ โสภำพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
๒. นายสุเทพ ธีรัชสกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

๐๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีรอบ ๖ เดือน

ผู้รับผิดชอบตัวชีวิต :

๑. นางสาวสายรุ้ง ปรางจันทร์
๒. นายวาสนา คำพันธ์
๓. นางสาวศุภวรรณ โคกกระชาย
๔. นางอัมพา ชุ่มช่อง
๕. นางสาวกุลนิษฐ์ ศิริพันธ์
๖. นางสาวสุนันท์ วรรณนท์

ผู้กำกับตัวชีวิต :

๑. นายวรวิทย์ โสภำพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
๒. นายสุเทพ ธีรัชสกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

- ๑๖ -

๐๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : ๑. นางสาวสายรุ้ง ปรางจันทร์
๒. นายวาสนา คำพันธ์
๓. นางสาวศุภวรรณ โคกกระชาย
๔. นางอัมพา ชุ่มช่อง
๕. นางสาวกุลนิษฐ์ ศิริพันธ์
๖. นางสาวสุนันท์ วรรณนธ์

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

๑. นายวรวิทย์ โสภำพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
๒. นายสุเทพ ธีรัชสกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : ๑. นางธัญชนก ก้อนเงิน
๒. นางระเบียบ หัสติพงษ์
๓. นางสาวไพบยา ไผเจริญมงคล
๔. นางสาวอาภากร บุญรัตน์ศิลป์
๕. นางมนัญญา กองศักดิ์
๖. นางสาวสายรุ้ง ปรางจันทร์
๗. นางมัทนา ดวงกลาง
๘. นางสาวศุภวรรณ โคกกระชาย

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

๑. นายวรวิทย์ โสภำพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
๒. นายสุเทพ ธีรัชสกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
๓. นางสาวดวงจิต สนิทกลาง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : ๑. นางธัญชนก ก้อนเงิน
๒. นางระเบียบ หัสติพงษ์
๓. นางสาวไพบยา ไผเจริญมงคล
๔. นางสาวอาภากร บุญรัตน์ศิลป์
๕. นางมนัญญา กองศักดิ์
๖. นางสาวสายรุ้ง ปรางจันทร์
๗. นางมัทนา ดวงกลาง
๘. นางสาวศุภวรรณ โคกกระชาย

ผู้กำกับตัวชี้วัด :

๑. นายวรวิทย์ โสภำพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
๒. นายสุเทพ ธีรัชสกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
๓. นางสาวดวงจิต สนิทกลาง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

- ๑๗ -

มีหน้าที่ วิเคราะห์ รวบรวม และจัดทำข้อมูลในแต่ละประเด็นข้อคำถาม ให้ถูกต้องและ เป็นไปตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด เพื่อให้คณะกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะนำ ข้อมูลเข้าเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ภายในวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๔. คณะกรรมการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๔.๑ นายสุเทพ ธีรัชสกุล	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก	ประธานกรรมการ
๔.๒ นางสาวสายรุ้ง ปรางจันทร์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๔.๓ นางสาวธนาภรณ์ ผาสุข	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	กรรมการ
๔.๔ นางสาวจรัสศรี ลิขิตวันดี	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการ
๔.๕ นางสาวศิริพร เจริญคำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๔.๖ นายยุธิษฐิระ เจริญสันติสุข	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๔.๗ ว่าที่ ร.ต.หญิงกษกรณ์ นาคคล้าย	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๔.๘ นายบุญนำ โตสุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๔.๙ นางสาวผกามาศ อยู่ดี	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๔.๑๐ นางสาวสุนันท์ วรรณนธ์	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๔.๑๑ นางสาวศุภวรรณ โคกกระชาย	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ
๔.๑๒ นายพงศ์ศิริ กองภูเขียว	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. นำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ ข้อมูลตามประเด็นข้อคำถามที่ได้ลงนามรับรอง จากผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก นำเข้าเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

๒. ตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือแบบสำรวจ OIT ให้ถูกต้อง ครบถ้วน ตามระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๕. คณะกรรมการดำเนินการกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๕.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก	ประธานกรรมการ
๕.๒ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก	รองประธานกรรมการ
๕.๓ ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ทุกกลุ่ม/หน่วย	กรรมการ
๕.๔ นางสาวสายรุ้ง ปรางจันทร์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ กรรมการและเลขานุการ
๕.๕ นางสาวศุภวรรณ โคกกระชาย	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๕.๖ นางสาวสุนันท์ วรรณนธ์	ลูกจ้างชั่วคราว กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

- ๑๘ -

มีหน้าที่ ประสานงาน กำกับ ติดตาม และอำนวยความสะดวกให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ตามตัวชี้วัดที่ ๑-๑๐ ได้แก่ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) การเปิดเผยข้อมูล และ ๑๐) การป้องกันการทุจริต ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ครบถ้วน บรรลุผลตามเป้าหมายที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความรู้ ความสามารถและความรอบคอบ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย หากมีปัญหาอุปสรรคใด ๆ ให้ดำเนินการแก้ไขเบื้องต้น และรายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวรวิทย์ โสภาพันธ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

