



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจันบุรี นครนายก
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก ได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลและปัจจัยต่างๆ ที่อาจจะเป็นความเสี่ยงให้เกิดการทุจริตของเจ้าหน้าที่และประเด็นที่ต้องส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติความสุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้สามารถช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการการอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ทั้งนี้ การประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รายงานฉบับนี้ เป็นรายงานที่แสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก ที่นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก

**การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๙๓.๖๘ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ AA โดยตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ ได้ ๑๐๐ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่า ตัวชี้วัดอื่น ๆ คือตัวชี้วัดที่ ๒ ได้คะแนน ๙๕.๔๓ คะแนน

ผลการประเมิน ITA รายตัวชี้วัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนน ได้ดังนี้

(เกณฑ์การผ่าน ๘๕ คะแนน)

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๑	๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	AA	ผ่าน
๒	๓	การใช้อำนวย	๙๙.๑๙	AA	ผ่าน
๓	๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๑๐	AA	ผ่าน
๔	๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๔๑	AA	ผ่าน
๕	๒	การใช้งบประมาณ	๙๖.๘๗	AA	ผ่าน
๖	๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๔.๖๔	AA	ผ่าน
๗	๔	การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	๙๑.๒๑	AA	ผ่าน
๘	๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๖๗	A	ผ่าน
๙	๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๙.๓๕	B	ผ่าน
๑๐	๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๖๙.๔๓	C	ผ่าน

หมายเหตุ : ระบบผลคะแนนแปลผลการประเมิน

ระดับ	ความหมาย	คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	๙๕.๐๐-๑๐๐.๐๐	ผ่าน
A	Very Good	๘๕.๐๐-๙๔.๙๙	ผ่าน
B	Good	๗๕.๐๐-๘๔.๙๙	ไม่ผ่าน
C	Fair	๖๕.๐๐-๗๔.๙๙	ไม่ผ่าน
D	Poor	๕๕.๐๐-๖๔.๙๙	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	๔๐.๐๐-๕๔.๙๙	ไม่ผ่าน
F	Fail	๐-๔๙.๙๙	ไม่ผ่าน

จุดที่ต้องพัฒนา

จากผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นรายตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่ ๘ ซึ่งควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น เพื่อให้คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในภาพรวมและรายตัวชี้วัดมีคะแนนยอดเยี่ยม (Excellence) ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

เป็นตัวชี้วัดที่ ๒ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่อย่างโปร่งใส การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องการเบิกจ่ายเงินอย่างไม่ถูกต้อง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย

การกำหนดแนวทางการนำผลวิเคราะห์ไปสู่ปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีการจัดทำโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีแนวทางสอดคล้องหรือสนับสนุนเพื่อให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญในเทศกาล(NO GIFT POLICY)"เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร" การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓ กำหนดแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว

๔ กิจกรรมเคารพธงชาติ เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้เกิดความตระหนัก และมีคำสัญญาในการร่วมกันป้องกันการทุจริตปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์ สุจริต และการสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริตโดยการกล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ทุกวันจันทร์

๕ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์/Facebook มัธยมศึกษาปราชญ์ นครนายก

๖ การเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์ นครนายก ได้ดำเนินการตามแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ โดยการกำหนดมาตรการหรือกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๑. มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ
ในทุกเทศกาล (NO GIFT POLICY "เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร"

โดย นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์ นครนายก แสดงเจตจำนงต่อสาธารณชนว่า จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาลต่อการดำรงสุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญในทุกเทศกาล พร้อมทั้งให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์ นครนายก ทุกระดับ งดรับของขวัญจากบุคคลภายนอก หรือผู้มาติดต่อ และงดให้ของขวัญแก่บุคคลภายนอก

๒. การกำหนดกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

จัดทำประกาศการกำหนดกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีเจตนารมณ์ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี มีนโยบายไม่ให้บุคลากรกระทำการอันใดที่เป็นการเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะในฐานะผู้ให้หรือผู้รับ ทั้งที่เป็นตัวและไม่เป็นตัวเงิน โดยมีการกำหนดกรอบแนวทาง ดังนี้

กรอบแนวทางในภาพรวม ได้แก่

๑. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างจริงจัง ตลอดจนประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา รวมถึงเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการสร้างวัฒนธรรม ค่านิยม และภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานที่ปลอดจากผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกประเภท

๒. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องกำกับ ตรวจสอบ ติดตาม มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการใด ๆ ที่เสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์อื่นใด

๓. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ตลอดจนข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์ นครนายก ทุกคน ต้องมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อควบคุมความเสี่ยงหรือลดความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน สร้างความศรัทธาเชื่อมั่นในการบริหารราชการแผ่นดินของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ

กรอบแนวทางเฉพาะเรื่อง ได้แก่

๑. กรณีการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. กรณีการรับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

๓. กรณีการเบิกค่าตอบแทนที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ

๔. กรณีการใช้รถราชการเพื่องานส่วนตัว

(รายละเอียดดังภาคผนวก)

๓. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

จัดทำประกาศมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก โดยส่งเสริมให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานประกอบด้วย

๑.๑ คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา (ก.ต.ป.น.)

๑.๒ ผู้ทรงคุณวุฒิ อาทิ ผู้อำนวยการโรงเรียน ครู ศึกษานิเทศก์ในสังกัดที่เกษียณอายุราชการไปแล้ว

๑.๓ ประธานเขตคุณภาพการศึกษา ๑๗ เขตคุณภาพ

๑.๔ ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

๑.๕ คณะกรรมการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

(รายละเอียดดังภาคผนวก)

๔. มาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นกลไกหลักในการป้องกันการทุจริตในการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว รวมทั้งมีข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่า ด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กรณีการยืม จึงมีมาตรการป้องกันการกรณีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการกรณีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๒. ข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน

(รายละเอียดดังภาคผนวก)

๕. การกำหนดแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts

จัดทำประกาศแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชจีนบุรี นครนายก ใช้ถือเป็นแนวปฏิบัติ

(รายละเอียดดังภาคผนวก)

๖. กิจกรรมเคารพธงชาติ

จัดกิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ และกล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้เกิดความตระหนัก และมีค่านิยมสำนึกในการร่วมกันป้องกันการทุจริตปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และการสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริต

(รายละเอียดดังภาคผนวก)

๗. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์/Facebook มัธยมศึกษาปราชจีนบุรี นครนายก

เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การประกาศนโยบายต่าง ๆ ในการแสดงเจตนารมณ์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชจีนบุรี นครนายก ที่จะดำเนินงานด้วยความโปร่งใส โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี

๘. การเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ภายใต้การดำเนินงานของ นางกนิษฐา ทองเลิศ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ซึ่งให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ให้เป็น "เขตสุจริต" ที่เป็นระบบและมีความยั่งยืน โดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินงานภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก โดยมีจุดประสงค์เพื่อสร้างความตระหนัก ความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดให้ดำเนินงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใส ถูกต้อง ฉะฉานตรวจสอบได้ และเพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลอันจะทำให้เกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารงาน และได้ดำเนินงานภายใต้นโยบายการป้องกันการทุจริต ได้แก่ การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญในทุกเทศกาล (No GIFT POLICY) "เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร" เพื่อเป็นการประกาศให้เห็นถึงความสุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ และแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริตลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม(รายละเอียดดังภาคผนวก)

๙. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

จัดทำโครงการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก พร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินการจัดทำแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และการกำหนดขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ โดยการจัดประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ได้รับทราบ และร่วมมือในการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น (รายละเอียดดังภาคผนวก)

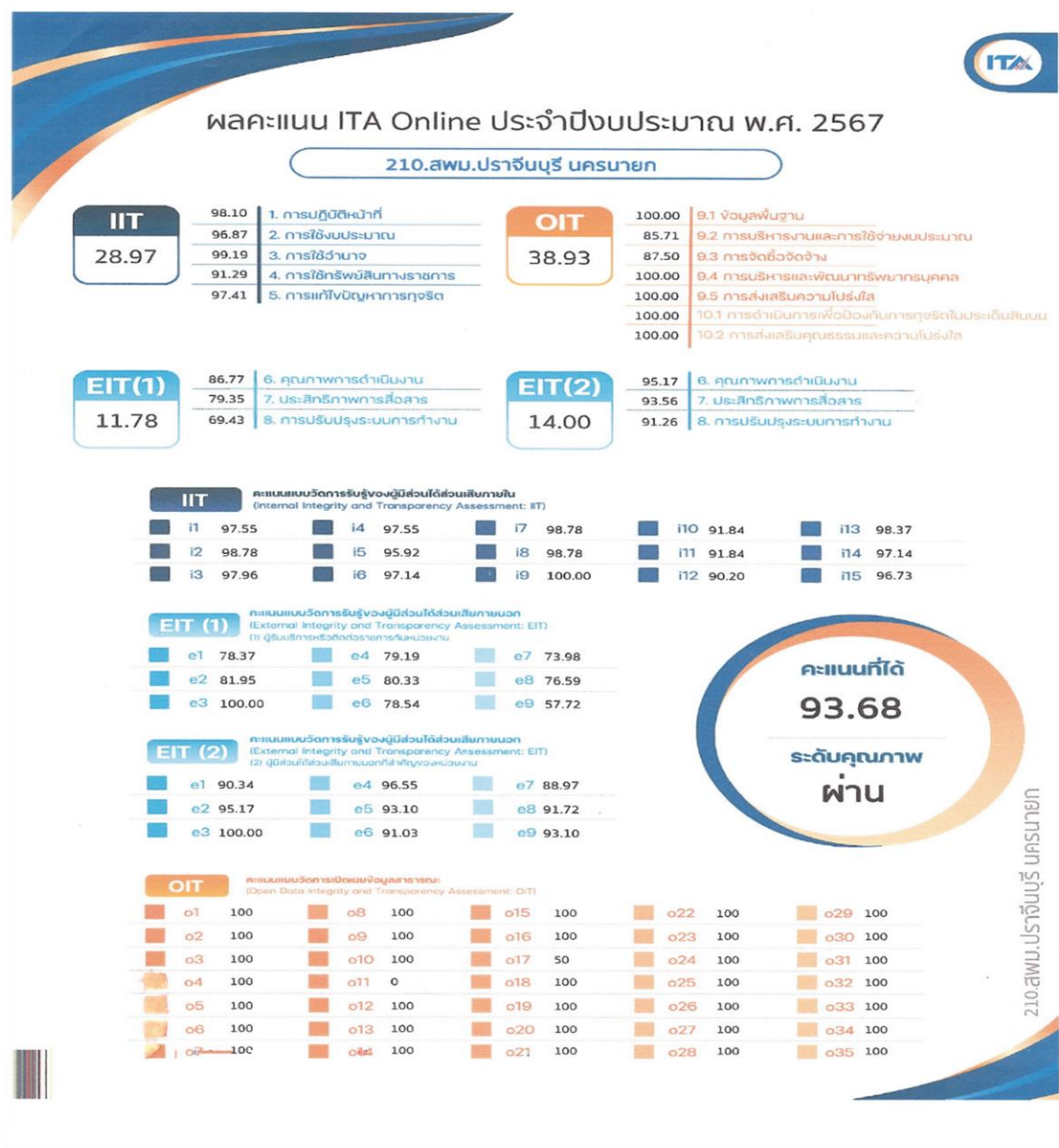
๒. สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ได้ดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๙๓.๖๘ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับคุณภาพ ผ่าน และตัวชี้วัดที่ ๑๐ ได้คะแนนสูงสุดถึง ๑๐๐ คะแนน ส่วนตัวที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนน ๖๙.๔๓ คะแนน

ผลการประเมิน ITA รายตัวชี้วัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก เป็นตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้ (เกณฑ์การผ่าน ๘๕ คะแนน)

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๑	10	การป้องกันการทุจริต	100.00	AA	ผ่าน
๒	3	การใช้อำนาจ	99.19	AA	ผ่าน
๓	1	การปฏิบัติหน้าที่	98.10	AA	ผ่าน
๔	5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.41	AA	ผ่าน
๕	2	การใช้งบประมาณ	96.87	AA	ผ่าน
๖	9	การเปิดเผยข้อมูล	94.64	AA	ผ่าน
๗	4	การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	91.21	AA	ผ่าน
๘	6	คุณภาพการดำเนินงาน	88.67	A	ผ่าน
๙	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	79.35	B	ผ่าน
๑๐	8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	69.43	C	ผ่าน



ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ผลการประเมินด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๕ ได้คะแนนโดยเฉลี่ย ๕ ตัวชี้วัด เท่ากับ ๒๒๘.๙๗ จากคะแนน ๓๐ (เป็นคะแนนที่ทำให้ทำการคุณค่าน้ำหนักแล้ว) มีตัวชี้วัดที่มีคะแนนไม่เต็มร้อยละ ๑๐๐ จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ๙๘.๑๐ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ๙๖.๘๗ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ๙๘.๘๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ ๙๑.๒๑ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต ๙๗.๔๑ คะแนน บ่งชี้ให้เห็นว่าการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ยังไม่มีความเชื่อมั่นต่อแนวทางปฏิบัติงานที่ยึดหลักการตามมาตรฐาน มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ การกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สิน ของราชการอย่างถูกต้องให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบ รวมถึงการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ผู้บริหารสูงสุดจะต้องให้ความสำคัญ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนา ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๑๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ดังนั้น เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดียิ่งขึ้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องมีแนวทางปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน หรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๘๗ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่อย่างโปร่งใสการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ ตลอดจนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า ดังนั้น เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดียิ่งขึ้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จะต้องจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง และต้องเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๑๙ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่อย่างโปร่งใสการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ ตลอดจนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า ดังนั้น เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดียิ่งขึ้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จะต้องจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง และต้องเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ

การใช้ทรัพย์สินทางราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๑.๒๑ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินทางราชการอย่างถูกต้องให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบ และยึดถือปฏิบัติ ดังนั้น เพื่อให้เกิดการพัฒนา

ที่ดียิ่งขึ้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินทางราชการของหน่วยงานด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๔ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๔๑ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุด ในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง ดังนั้น เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดียิ่งขึ้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก จะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๒. ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ผลการประเมินด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตัวชี้วัดที่ ๖ - ๘ ได้คะแนนโดยเฉลี่ย ๓ ตัวชี้วัด เท่ากับ ๑๑.๗๘ จากคะแนน ๒๐ (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) โดยแต่ละตัวชี้วัดมีคะแนน ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ๘๘.๗๗ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๗๙.๓๕ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ๖๙.๔๓ คะแนน บ่งชี้ให้เห็นว่าการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน มีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบนและผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ และคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง อย่างไรก็ดี มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนา ดังนี้

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๕) จำนวน ๓ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๖.๗๗ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องใช้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงาน แก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๙.๓๕ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย

และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่ต้องถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่ข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน รวมถึงจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๙.๔๓ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อการปรับปรุงระบบการทำงานในประเด็นที่เกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนา การดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการและให้ความสำคัญการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

๓. ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ผลการประเมินด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ - ๑๐ ได้คะแนน ๒ ตัวชี้วัด เท่ากับ ๔๐ (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) โดยมีคะแนนเต็มร้อยละ ๑๐๐ คะแนนทั้ง ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ซึ่งสามารถบ่งชี้ได้ว่า หน่วยงานมีการวางระบบที่ดีเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน แสดงถึงความพยายามของหน่วยงาน ที่จะป้องกันทุจริตในหน่วยงาน ทำให้โดยภาพรวมแล้วหน่วยงานสามารถเป็น “ต้นแบบ” ในการดำเนินงานในด้านความโปร่งใสแก่หน่วยงานอื่น ๆ ได้

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ได้จัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก และกำหนดผู้รับผิดชอบและกำกับติดตามการดำเนินงานเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงกระบวนการทำงานและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ดังนี้

มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการและแนวทางการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน	กลุ่มอำนาจการ
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
หลักเกณฑ์และมาตรการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต	กลุ่มกฎหมายและคดี
มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มอำนาจการ
มาตรการในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	กลุ่มอำนาจการ
มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	กลุ่มอำนาจการ
มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	กลุ่มอำนาจการ

มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
ประกาศนโยบายในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กลุ่มอำนวยการ

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. ประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานโดยคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง
๒. นำเหตุการณ์ความเสี่ยงมากำหนดเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. มอบหมายกลุ่มงานภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับผิดชอบตามภาระงานที่มีความเสี่ยงจัดทำมาตรการในการดำเนินงานต่าง ๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
๔. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรการให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

แนวทางในการกำกับติดตาม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราจีนบุรี นครนายก ได้มอบหมายให้กลุ่มงานที่มีความเสี่ยงในการปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรการในการป้องกันเหตุความเสี่ยงให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารับทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด มอบหมายให้กลุ่มงานกำกับติดตามให้บุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษปฏิบัติตามมาตรการ และมอบหมายให้หน่วยตรวจสอบภายในตรวจทานการปฏิบัติงานอีกครั้งเพื่อเป็นการตรวจเช็คความเรียบร้อยอีกครั้ง พร้อมทั้งรายงานผลการตรวจสอบให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราจีนบุรี นครนายก รับทราบ

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ การใช้งบประมาณ และการเปิดเผยข้อมูล

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการตามมาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
1. เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในและภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก 2. มีช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ /ร้องเรียนได้ 3. มีการเปิดเผย ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงานตามภารกิจ และการป้องกันการทุจริต ในหลาย ๆ รูปแบบ เช่น การจัดทำคลิปผลงาน การจัดทำรูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์ และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง	ผลการดำเนินงาน 1. จัดทำมาตรการและแนวทางเกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ มาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม และมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ลงวันที่ 20 มีนาคม 2567 และวันที่ 22 มีนาคม 2567 โดยแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบเพื่อถือปฏิบัติ 2. พัฒนาและปรับปรุงช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ/ร้องเรียนได้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน https://www.spm-pn.go.th/web/ 3. เปิดเผย ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานตามภารกิจและการป้องกันการทุจริต ในหลาย ๆ รูปแบบ เช่น การจัดทำภาพข่าว OBEC LINE จดหมายข่าว ,การพัฒนาข้อมูลข่าวสารบน Facebook , กลุ่มไลน์ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก 4. จัดทำสื่อสร้างสรรค์ในการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ และร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจและรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อนำมาเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567	1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายกสามารถสื่อสารข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจ และงานบริการ เปิดเผยบนเว็บไซต์ของ https://www.spm-pn.go.th/web/ และ Facebook 2. บุคลากรภายในและภายนอก สามารถแสดงความคิดเห็นในการมีส่วนร่วมการดำเนินการตามภารกิจบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน https://www.spm-pn.go.th/web/ 3. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่สถานศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ได้รับฟังและรับทราบนโยบาย/ภารกิจประจำสัปดาห์

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการตามมาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
	ปัญหาและอุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ไม่มี		

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายกประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เรื่องการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการตามมาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
1. จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต 2 ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ และแนวทางการดำเนินงาน พร้อมนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดย ผอ.สพม.ศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ในการณรงค์สร้างการรับรู้และปฏิบัติ 2. การกำหนดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาล ทุกเช้าวันจันทร์ โดยมีกิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต	ผลการดำเนินงาน 1. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยประกาศเจตจำนงสุจริตเป็น 2 ภาษาคือ ภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษ และการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2566 2. การแสดงความจงรักภักดีและปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ทุกเช้าวันจันทร์ สัปดาห์แรกของเดือน และทุกครั้งที่มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ปัญหาและอุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ไม่มี	ธันวาคม 2566 – กันยายน 2567	1. ผู้บริหารและบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายกรับรู้เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและแนวทางการป้องกันการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 10 ข้อ และนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล No Gift Policy 2. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสามารถปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินงานตามประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบาย No Gift Policy 3. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด และสถานศึกษาองค์กร หน่วยงานและประชาชน ได้รับทราบการดำเนินงานเขตสุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์หลายหลายช่องทาง
3. การขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล สพม.ศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ผลการดำเนินงาน 1.จัดการประชุมปฏิบัติการทบทวนการขับเคลื่อนเขตสุจริต และวิเคราะห์ผลการดำเนินงานประเมิน ITA Online ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กำหนดแผนงานกิจกรรมในการดำเนินงานในปีงบประมาณ	ธันวาคม 2566 – กันยายน 2567	1.ผู้บริหาร บุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการโรงเรียน ครู ผู้รับบริการ ได้รับทราบแผนงาน และผลงานการดำเนินงานของ โครงการกิจกรรมการป้องกันการทุจริตในองค์กรจากช่อง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	ผลการดำเนินการตามมาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
	พ.ศ. 2567 และปฏิทินการกำกับติดตาม รายงานผลการ ดำเนินงาน 2.จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างและพัฒนา เครือข่ายระบบบริหารที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		ทางการเผยแพร่ที่หลากหลายและมีส่วนขับเคลื่อน โครงการ/กิจกรรม 2.ผู้บริหาร ผอ.กลุ่ม ตระหนักรู้ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต มีค่านิยมต่อต้านการทุจริต สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ร้อยละ 100

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก มีแผนปฏิบัติการป้องกันและการทุจริตไว้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนโครงการฯ
๒. บุคลากรในสังกัดได้รับความรู้เพิ่มมากขึ้น ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลและการรายงานมากขึ้น
๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๙๓.๖๘ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับคุณภาพ ผ่าน ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒.๔๑ คะแนน

ภาคผนวก



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก
เรื่อง : นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก จึงขอประกาศเจตจำนง ในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดิน ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม โดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยึดถือต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

นางสาว อานณา ทองแสง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก



Announcement of the Secondary Educational Service Area Office Prachinburi Nakhon Nayok
Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy)
Fiscal year 2024

The Secondary Educational Service Area Office Prachinburi Nakhon Nayok has emphasized managing organization with good governance to build faith and confidence in society that The Secondary Educational Service Area Office Prachinburi Nakhon Nayok is the good governance organization, as The Secondary Educational Service Area Office Prachinburi Nakhon Nayok at this moment declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty, and transparency under the guidelines for promoting ethics and adhering to the principle of good governance. I at this moment pledge that The Secondary Educational Service Area Office Prachinburi Nakhon Nayok executives and The Secondary Educational Service Area Office Prachinburi Nakhon Nayok officials have the intention of not accepting either gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote honesty values and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

It is at this moment announced to adhere to all

This announcement is made on May 2, 2024

Kanidtha Thonglert

(Miss.Kanidtha Thonglert)

Director of the Secondary Educational Service Area Office Prachinburi Nakhon Nayok

นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พ.ศ. 2567

admin 20 มิถุนายน 2567

NO!
GIFT POLICY

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร
งดรับ งดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด

QR Code
ปรากฏหน้างานสุจริตฯ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี นครนายก

**รายงานการดำเนินกิจกรรมตามนโยบาย No Gift Policy
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์ นครนายก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์ นครนายก ได้ตระหนักถึงความสำคัญ ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดนอกจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์ นครนายก ตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเสริมสร้างค่านิยม ทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของบุคลากรในสังกัด เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อคุณกิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนั้นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์ นครนายก จึงประกาศนโยบายการงดรับและให้ของขวัญในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด (NO GIFT POLICY) พร้อมทั้งดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างวัฒนธรรมให้กับข้าราชการ และบุคลากรในสังกัด มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และปราศจากการทุจริต ผ่านกิจกรรม ในรูปแบบต่าง ๆ ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์ นครนายก โดยนางสาวกนิษฐา ทองเลิศ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ ปฏิบัติราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์ นครนายก ได้ประกาศนโยบายการงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) และประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์ นครนายก เพื่อให้ข้าราชการ และบุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติ พร้อมทั้งแจ้งประชาสัมพันธ์ให้สถานศึกษาในสังกัดและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตทราบ

๑.๑ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์ นครนายก เรื่อง การงดรับและให้ของขวัญในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) (รายละเอียดดังภาคผนวก)

๑.๒ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์ นครนายก ๒ ภาษา ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ (รายละเอียดดังภาคผนวก) ซึ่งมีสาระสำคัญสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์ นครนายก และสถานศึกษาในสังกัด ดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยมุ่งมั่นบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ยึดถือผลประโยชน์สาธารณะเป็นสำคัญ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อสร้างกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดระบบความพร้อมรับผิดและพร้อมที่จะถูกตรวจสอบและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้ดำเนินการ ไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการ เพื่อยับยั้งการทุจริต อีกทั้งไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในกิจการใดๆ อันอาจเล็งเห็นได้ว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติและเกิดความเชื่อมั่นศรัทธาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์ นครนายก

- ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์ ฉบับภาษาไทย (รายละเอียดดังภาคผนวก)

๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก ตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเสริมสร้างค่านิยม ทศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของบุคลากรในสังกัด เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้ยึดถือแนวปฏิบัติ และประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนได้ทราบ รวมทั้งเกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กรในการรวมพลังต่อต้านการทุจริต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

למח
(המחפז והמחפז)

ผู้ดำเนินการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีนโยบายศึกษาคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานเจริญ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง

ที่ ศธ ๐๔๓๑๖/๑๖๒๕๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก
๖๐ หมู่ ๑๔ ถนนสุวรรณศร ตำบลบ้านพระ
อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี ๒๕๒๓๐

๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศนโยบายการรับและให้ของขวัญในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด (NO Gift Policy)

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราจีนบุรี นครนายก

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศนโยบายการรับและให้ของขวัญ (NO Gift Policy) จำนวน ๒ ฉบับ
ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราจีนบุรี นครนายก ตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเสริมสร้างค่านิยม ทศนครี จิตสำนึก และพฤติกรรมของบุคลากรในสังกัด เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อคุณพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้ยึดถือแนวปฏิบัติ และประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนได้ทราบ รวมทั้งเกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กรในการรวมพลังต่อต้านการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราจีนบุรี นครนายก จึงส่งประกาศนโยบายการรับและให้ของขวัญในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด (NO Gift Policy) เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี อำนาจเจริญ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราจีนบุรี นครนายก

โทรศัพท์ ๐ ๓๗๒๒ ๐๕๔๓ ต่อ ๒๐

โทรสาร ๐ ๓๗๒๑ ๓๕๔๑



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก
เรื่อง : นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก จึงขอประกาศเจตจำนง ในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดิน ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม โดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

นางสาวกนกพร ทองเสก

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ระหว่างผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก

กับผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ จัดทำขึ้นระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก กับรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปราชินบุรี นครนายก ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด โดยทุกฝ่ายได้มีการแสดงเจตจำนงและมีส่วนร่วมในการบริหารงานภายในหน่วยงานของรู้ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อขับเคลื่อนตามนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก ในการยกระดับมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรีนครนายก ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตลอดจนขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ดังนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อยกระดับมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุก ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริม สนับสนุน เผยแพร่ และประสานให้เกิดการเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยม จิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก

๑.๒ เพื่อสร้างเครือข่ายการต่อต้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก และเสริมสร้างบทบาทในการเฝ้าระวังและมีส่วนร่วมในการต่อต้านและป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก โสสะอาด ปราศจากการคอร์รัปชันทุกรูปแบบอย่างต่อเนื่อง

๑.๓ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก มีบทบาทในการส่งเสริมให้ทุกกลุ่ม/หน่วยในสังกัด ได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและดัชนีวัดคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. ไปประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในระบบการศึกษาให้มีกระบวนการดำเนินการการศึกษาของประเทศเป็นไปอย่างถูกต้องมีคุณธรรมปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ ๒ แนวทางการดำเนินงานและกิจกรรมความร่วมมือ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี นครนายก กับทุกกลุ่ม/หน่วย ไม่สังกัด ร่วมกันกำหนดนโยบาย และแนวทางการดำเนินงานและกิจกรรมความร่วมมือ ดังนี้

๒.๑ ประสานงานและให้ความร่วมมือในการดำเนินงานกับเขื่อนลุ่มน้ำท่าเสา จังหวัดสุพรรณบุรี ในการดำเนินการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยให้มีการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกและใช้กลไกทางการศึกษา ในการปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยม สร้างจิตสำนึกการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต

๒.๒ ทุกกลุ่ม/หน่วย และบุคลากรในสังกัด ประสานความร่วมมือเจ้าร่วมเป็นเครือข่ายการต่อต้าน ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๓ ร่วมกันดำเนินการศึกษาดูงานหรือศึกษาดูงานร่วมกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระบบการจัดการศึกษา

๒.๔ ร่วมจัดให้ความรู้เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเผยแพร่แนวทางการประพฤติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้แก่ ผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี นครนายก เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมในการเผยแพร่แนวคิดให้ทราบ ผู้ปกครองและประชาชนทั่วไป เข้ามามีส่วนร่วม ในการจัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริตและมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้าน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๕ ร่วมจัดให้ความรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวังและการตรวจสอบเพื่อต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ แก่ ผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาทุกระดับ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมในการเผยแพร่แนวคิดให้แก่เยาวชน ผู้ปกครอง และประชาชนทั่วไป เข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่อต้านการทุจริตและร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้าน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๖ ปรับปรุงความคิดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ตระหนักถึงความสำคัญและความสามารถ และการหวงแหนผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ พลิกเปลี่ยนการกระทำอันอาจมีผลต่อการทุจริตที่มิชอบ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ และการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๒.๗ ร่วมกันจัดทำดัชนีวัดคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี นครนายก และดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดไว้ตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๒.๘ ร่วมกันจัดทำช่องทางการสื่อสาร แชนแนล และประชาสัมพันธ์ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในฐานะเครือข่ายความร่วมมือด้านการต่อต้าน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๙ ร่วมให้คำปรึกษา แสวงหาแนวทางการ ร่วมกันติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและกิจกรรม

๒.๑๐ ร่วมกันดำเนินการสืบเสาะหาที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี นครนายก กับทุกกลุ่ม/หน่วยในสังกัดเป็นสหภาพ โดยยึดหลักความถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส ได้รับความไว้วางใจ

ข้อ ๓. การลงนามประกาศเจตนารมณ์ในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อการต่อต้าน
ป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยใช้มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เพื่อแสดงถึงการประกาศเจตนารมณ์และการกำหนดแนวทางในด้านการต่อต้าน ป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ซึ่งใช้มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยให้ทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการดำเนินการ จึงได้ลงนาม
ไว้เป็นหลักฐาน

ลงนาม ณ วันที่ ๓๓ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๗



(นางสาวกนิษฐา ทองเลิศ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราจีนบุรี นครนายก



(นายสุเทพ อีรัชสกุล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราจีนบุรี นครนายก



(นางสาวพรวิภา สนิทสง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราจีนบุรี นครนายก



(นางมัทนา ดวงกลาง)

ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราจีนบุรี นครนายก
สภานิติบัญญัติ



(นางระวีชัย หัสดีพงษ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราจีนบุรี นครนายก







คำกล่าวปฏิญญาเขตสุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

ข้าพเจ้า...ขอปฏิญญาว่าข้าพเจ้าจะเป็นข้าราชการและบุคลากรที่ดี จะปฏิบัติหน้าที่ใน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก อย่างตั้งใจและเต็มความสามารถ ดังนี้

1. ข้าพเจ้าจะตรงต่อเวลา อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ
2. ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ อย่างเต็มความสามารถ
3. ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค เทียบธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้
4. ข้าพเจ้าจะรักษาประโยชน์ของทางราชการ และผู้รับบริการ
5. ข้าพเจ้าจะร่วมป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
6. ข้าพเจ้าจะรักษาเกียรติของความเป็นข้าราชการและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี แก่ส่วนรวม
7. ข้าพเจ้าจะสร้างเครือข่ายความซื่อสัตย์สุจริต ระหว่างสถานศึกษา องค์กรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืน

ทั้งนี้ เพื่ออำนาจชาติไทย ให้สถิตเสถียรสถาพร ตลอดจรรีรัฐธีกาล



จดหมายข่าว สพม.ปจนย SESAO PCNY. NEWS



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์ นครนายก
The Secondary Educational Service Area Office Prachin Buri Nakhon Nayok

" สพม.ปจนย วิถีใหม่ วิถีคุณภาพ "



ฉบับที่ 678/67 10 สิงหาคม 2567 สพม.ปราชญ์ นครนายก

สพม.ปราชญ์ นครนายก ร่วมพิธีเปิด SYMPOSIUM
โครงการโรงเรียนสุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567

ระดับภูมิภาค ภาคกลางและภาคตะวันออก
ณ โรงแรมอิงธารรีสอร์ท จังหวัดนครนายก



วันเสาร์ที่ 10 สิงหาคม 2567 เวลา 08.30 น. ดร.กนิษฐา ทองเลิศ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์ นครนายก พร้อมด้วย นายสุเทพ ธีรสุทนต์ ดร.ดวงจิต สมิตกลาง รองผู้อำนวยการ สพม.ปราชญ์ นครนายก คณะผู้อำนวยการโรงเรียน ตึกธานีเทวฤทธิ์ จักรวรรดิและบุคลากรในสังกัด สพม.ปราชญ์ นครนายก ร่วมพิธีเปิด "การจัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กิจกรรมการนำเสนอผลงานและการประกวดแข่งขัน กิจกรรมการเรียนรู้ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ 2567 ระดับภูมิภาค ภาคกลางและภาคตะวันออก" โดยมี ท่านจุฑิศา บัวตรี รองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเป็นประธานในพิธีเปิด พร้อมด้วย ดร.จิรพงษ์ วงศ์ชัย นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการศึกษาเชี่ยวชาญ (ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้) ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการสำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา มอบโล่รางวัลกิจกรรมการนำเสนอผลงาน และการประกวดแข่งขัน กิจกรรมการเรียนรู้ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ 2567 ระดับภูมิภาค ภาคกลางและภาคตะวันออก ณ โรงแรมอิงธารรีสอร์ท จังหวัดนครนายก



เลขที่ 60 หมู่ 14 ถนนสุวรรณศร ตำบลบ้านพระ
อำเภอเมืองปราชญ์ จังหวัดปราชญ์ 25230



ภาพ/ข่าว : นางสาวอินทิรา ภาคบุตร นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ



โทรศัพท์ : 0-3721-0543, 0-3721-0544



Email : admin@spm-pn.go.th



Facebook : สพม.ปราชญ์ นครนายก



Website : www.spm-pn.go.th



ภาพกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต เดือนธันวาคม ๒๕๖๖



ภาพกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต เดือนมกราคม ๒๕๖๗



ภาพกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

จดหมายข่าว สพม.ปจณย

SESAO PCNY. NEWS

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปจณย นครนายก
The Secondary Educational Service Area Office Pichai Subi Nakhon Nayok

ฉบับที่ ๑๒๖/๖๖ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

องค์กร
คุณธรรม

สร้างคน
คุณภาพ

สู่อนาคต
อย่างยั่งยืน

**สพม.ปจณย ร่วมเข้าแถว เคารพธงชาติ
และกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต**








วันจันทร์ที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. ดร.กนิษฐา ทองเล็ก ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปจณย นครนายก นายสุเทพ นิลสีสกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปจณย นครนายก นางสาวดวงจิต สนิทกลาง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปจณย นครนายก ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ข้าราชการ พนักงานราชการ และบุคลากรในสังกัดฯ ร่วมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ พร้อมท่องคำปฏิญาณเขตสุจริต พบปะ พูดคุย และแจ้งข้อราชการสำคัญให้กับข้าราชการ และบุคลากรในสังกัดฯ กราบ ณ บริเวณ หน้าอาคาร สพม.ปจณย

เลขที่ ๑๐ หมู่ ๑๔ ถนนสุวรรณศร ตำบลบ้านพระ
จังหวัดปจณย ๒๕๒๓๐
ทพ. : นางสาวสุวิมล วัฒนศิริ
รายงาน : นางสาวสุวิมล วัฒนศิริ

โทรศัพท์ : ๐-๓๗๒๑-๐๕๔๓, ๐-๓๗๒๑-๐๕๔๔
Email : admin@spm-pn.go.th
Facebook : spm-pn
Website : www.spm-pn.go.th

ภาพกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต เดือนมีนาคม ๒๕๖๗

จดหมายข่าว สพม.ปจณย

SESAO PCNY. NEWS

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปจณย นครนายก
The Secondary Educational Service Area Office Pichai Subi Nakhon Nayok

ฉบับที่ ๑๒๖/๖๖ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗

องค์กร
คุณธรรม

สร้างคน
คุณภาพ

สู่อนาคต
อย่างยั่งยืน

**สพม.ปจณย ร่วมเข้าแถว เคารพธงชาติ
และกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต
ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๗**








วันจันทร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. ดร.กนิษฐา ทองเล็ก ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปจณย นครนายก พร้อมด้วย นายสุเทพ นิลสีสกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปจณย นครนายก ดร.ดวงจิต สนิทกลาง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปจณย นครนายก ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ข้าราชการ พนักงานราชการ และบุคลากรในสังกัดฯ ร่วมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ พร้อมท่องคำปฏิญาณเขตสุจริต พบปะ พูดคุย และแจ้งข้อราชการสำคัญให้กับข้าราชการ และบุคลากรในสังกัดฯ พร้อมแจ้งแนะนำบุคลากรใหม่ ๓ ท่าน คือ นางสาวอินทิรา ภาณุบุตร นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ นางสาวสิริน คำจันทร์ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ และนายจักริน สุดใจ นักวิชาการศึกษาและแผนปฏิบัติการ ณ หน้าอาคารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปจณย นครนายก

เลขที่ ๑๐ หมู่ ๑๔ ถนนสุวรรณศร ตำบลบ้านพระ
จังหวัดปจณย ๒๕๒๓๐
ทพ. : นางสาวอินทิรา ภาณุบุตร
รายงาน : นางสาวสุวิมล วัฒนศิริ

โทรศัพท์ : ๐-๓๗๒๑-๐๕๔๓, ๐-๓๗๒๑-๐๕๔๔
Email : admin@spm-pn.go.th
Facebook : spm-pn
Website : www.spm-pn.go.th

ภาพกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต เดือนเมษายน ๒๕๖๗

จดหมายข่าว สพม.ปจณย
SESAO PCNY. NEWS
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์ นครนายก
 The Secondary Educational Service Area Office Prachin Buri Nakhon Nayok
 "ส่งสารไปทั่ว โลกให้ไกล" (Send message far and wide)

องค์กรคุณธรรม สร้างคนคุณภาพ อย่างยั่งยืน

ฉบับที่ 280/67 1 เมษายน 2567

สพม.ปจณย ร่วมเข้าแถวเคารพธงชาติ และกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต ประจำเดือนเมษายน 2567



วันจันทร์ที่ 1 เมษายน 2567 เวลา 08.30 น. ดร.กนิษฐา ทอแสงศรี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์ นครนายก มอบหมายให้ นายสุเทพ ธีรพิสสุกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์ นครนายก ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ข้าราชการ พนักงานราชการ และบุคลากรในสังกัดฯ ร่วมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ พร้อมท่องกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต พบปะ พูดคุย และแจ้งข้อราชการสำคัญให้กับข้าราชการ และบุคลากรในสังกัดฯ ทราบ ณ บริเวณ หน้าอาคาร สพม.ปจณย

เลขที่ ๙๐ หมู่ ๙ ถนนสุรนทรี ต.บ้านใหม่ อ.เมือง จ.นครนายก 25230
 โทร : ๐-๙๖๒๑-๐๕๔๓, ๐-๙๖๒๑-๐๕๔๔
 Email : admin@spm-pn.go.th
 Facebook : spm.pn
 Website : www.spm-pn.go.th



๔. การลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก กับรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก โดยจะร่วมกันกำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานและกิจกรรมความร่วมมือในการปรับฐานความคิดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ตระหนักถึงความสำคัญและความสามารถ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อการใช้ดุลพินิจ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รายละเอียดดังข้อ ๒.๖ ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือดังกล่าว (ตัวอย่างเอกสารตามภาคผนวก)



๕. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ดำเนินกิจกรรมการประชุมชี้แจงการดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันศุกร์ที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก พร้อมทั้งแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และนโยบายการงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) ซึ่งมีผู้เข้าร่วมการประชุม ประกอบด้วย ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด คณะครู ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง



แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายกประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑.	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก	๑๙ มกราคม ๒๕๖๖	รายละเอียดตาม -ประกาศฯ -หนังสือแจ้งสถานศึกษาในสังกัด -หนังสือแจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต -เว็บไซต์หน่วยงาน http://www.spm-pn.go.th (ภาคผนวก)

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑.	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก	๑๙ มกราคม ๒๕๖๖	๑. การประชาสัมพันธ์ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก เรื่องนโยบายการงดรับและให้ของขวัญในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) ดังนี้ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน - ส่งหนังสือประชาสัมพันธ์ให้โรงเรียนในสังกัดและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตทราบ - แจกหนังสือเวียนทุก	รายละเอียดตาม -ประกาศฯ -หนังสือแจ้งสถานศึกษาในสังกัด -หนังสือแจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต -เว็บไซต์หน่วยงาน http://www.spm-pn.go.th (ภาคผนวก)

			กลุ่ม/หน่วย เพื่อให้ ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรทางการ ศึกษา ในสังกัดทราบและถือ ปฏิบัติ	
๒.	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก	ทุกวันจันทร์แรก ของเดือน (ต.ค.๒๕๖๖- มี.ค.๒๕๖๗)	๒. กิจกรรมเข้าแถว เคารพธงชาติ สวดมนต์ กล่าวคำปฏิญาณเขต สุจริต โดยผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา ปราชญ์บุรี นครนายก พร้อมด้วยรอง ผู้อำนวยการสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก นำ ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ข้าราชการ และบุคลากร ในสังกัด ร่วมเข้าแถว เคารพธงชาติ สวดมนต์ และกล่าวคำปฏิญาณ เขตสุจริต พร้อมทั้งให้ โอวาทเกี่ยวกับการเป็น ข้าราชการที่ดีปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีระเบียบวินัย รู้หน้าที่ มีจิตสาธารณะ และเน้น ย้ำนโยบายการงดรับ และให้ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำ อันอาจมีผลต่อคุณพินิจ หรือการตัดสินใจในการ	ข่าวประชาสัมพันธ์ รายละเอียดตั้ง ภาคผนวก

			ปฏิบัติหน้าที่ซึ่งจะนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ณ บริเวณหน้าเสาธง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ในวันจันทร์แรกของเดือน	
--	--	--	---	--

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	ไม่มีการรับของขวัญ
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	ไม่มีการรับของขวัญ
๓) ประชาชน	ไม่มีการรับของขวัญ
๔) อื่น ๆ	ไม่มีการรับของขวัญ
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	ไม่มีการรับของขวัญ
๒) รายบุคคล	ไม่มีการรับของขวัญ
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	ไม่มีการรับของขวัญ
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	ไม่มีการรับของขวัญ
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	ไม่มีการรับของขวัญ

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

-ไม่มี

๔

๕

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานก่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

-ไม่มี

ลงชื่อ



(นายวาสนา คำพันธ์)

นักวิชาการศึกษาดำเนินงานพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

ผู้รายงาน

ลงชื่อ



(นางสาวกัญญา ทองเหล็ก)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุพรรณบุรี อำนาจเจริญ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปวช.ปวญ. นครนายก

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและ
เผยแพร่ลงเว็บไซต์

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/๑๖๔๕๒



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๓๐๑

ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ ชุด

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งปฏิทินการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and
Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ความแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงขอแจ้งผลการประเมิน
รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และใช้เป็นแนวทาง
ในการพัฒนาเพื่อยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ธน วังษ์จินดา)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา

โทร. ๐ ๒๒๘๒ ๑๓๑๑

“เรียนดี มีความสุข”



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้บูรณาการความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) จำนวน ๒๔๕ เขต นั้น

บัดนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๔๕ เขต ได้สรุปผลการประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงประกาศผลคะแนนการประเมิน ดังนี้

ลำดับ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	คะแนน	ระดับ
๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร	๙๗.๘๒	ผ่านดี
๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่	๙๒.๘๒	ผ่าน
๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑	๙๐.๐๒	ผ่าน
๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒	๙๗.๙๐	ผ่านดีเยี่ยม
๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓	๙๗.๒๒	ผ่านดี
๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๔	๙๕.๗๗	ผ่านดี
๗	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๑	๙๙.๒๔	ผ่านดีเยี่ยม
๘	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๒	๙๘.๑๒	ผ่านดีเยี่ยม
๙	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓	๙๔.๑๑	ผ่านดี
๑๐	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต ๑	๙๒.๒๗	ผ่านดี
๑๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต ๒	๙๔.๑๒	ผ่านดี
๑๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑	๙๘.๒๔	ผ่านดีเยี่ยม



ลำดับ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	คะแนน	ระดับ
๑๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๒	๘๗.๓๗	ผ่าน
๑๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓	๙๙.๓๘	ผ่านดีเยี่ยม
๑๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔	๗๙.๖๓	ต้องปรับปรุง
๑๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕	๙๓.๐๗	ผ่าน
๑๗	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑	๘๙.๘๐	ผ่าน
๑๘	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒	๙๗.๙๗	ผ่านดีเยี่ยม
๑๙	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๑	๙๙.๕๐	ผ่านดีเยี่ยม
๒๐	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒	๙๙.๐๕	ผ่านดีเยี่ยม
๒๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑	๙๙.๑๙	ผ่านดีเยี่ยม
๒๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๒	๙๗.๐๘	ผ่านดีเยี่ยม
๒๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๓	๙๓.๑๑	ผ่าน
๒๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท	๙๙.๖๕	ผ่านดีเยี่ยม
๒๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๑	๙๒.๖๘	ผ่าน
๒๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒	๙๖.๔๐	ผ่านดี
๒๗	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓	๙๘.๒๗	ผ่านดีเยี่ยม
๒๘	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑	๙๙.๕๗	ผ่านดีเยี่ยม
๒๙	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒	๙๕.๑๒	ผ่านดี
๓๐	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑	๙๙.๗๗	ผ่านดีเยี่ยม
๓๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒	๙๕.๓๙	ผ่านดี
๓๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓	๙๘.๔๗	ผ่านดี
๓๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔	๙๙.๗๖	ผ่านดีเยี่ยม
๓๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕	๙๙.๔๖	ผ่านดีเยี่ยม
๓๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๙๙.๔๖	ผ่านดีเยี่ยม
๓๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑	๙๘.๔๐	ผ่านดีเยี่ยม
๓๗	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒	๙๖.๐๔	ผ่านดี
๓๘	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓	๙๙.๙๘	ผ่านดีเยี่ยม
๓๙	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔	๙๙.๐๖	ผ่านดีเยี่ยม



ลำดับ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	คะแนน	ระดับ
๒๒๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาราชบุรี	๙๘.๑๓	ผ่านดีเยี่ยม
๒๒๗	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร	๙๗.๙๔	ผ่านดี
๒๒๘	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน	๙๖.๖๗	ผ่านดี
๒๒๙	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเลย หนองบัวลำภู *	๙๕.๕๑	ผ่านดี
๒๓๐	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร	๙๕.๓๔	ผ่านดี
๒๓๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร	๙๔.๕๖	ผ่านดีเยี่ยม
๒๓๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล	๙๔.๐๗	ผ่านดี
๒๓๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรปราการ	๙๓.๒๔	ผ่านดีเยี่ยม
๒๓๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรสาคร สมุทรสงคราม	๙๔.๕๒	ผ่านดีเยี่ยม
๒๓๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระแก้ว	๙๓.๓๘	ผ่านดี
๒๓๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี	๙๕.๖๔	ผ่าน
๒๓๗	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสิงห์บุรี อ่างทอง	๙๔.๒๗	ผ่านดี
๒๓๘	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย	๙๔.๕๘	ผ่านดีเยี่ยม
๒๓๙	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุพรรณบุรี	๙๔.๘๔	ผ่านดีเยี่ยม
๒๔๐	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร	๙๓.๘๖	ผ่านดี
๒๔๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์	๙๓.๗๑	ผ่านดีเยี่ยม
๒๔๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย	๙๒.๔๘	ผ่าน
๒๔๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี	๙๕.๖๕	ผ่านดี
๒๔๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท	๙๔.๙๘	ผ่านดี
๒๔๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ	๙๓.๔๕	ผ่านดี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ว่าที่ร้อยตรี 
(ธนุ วงษ์จินดา)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

หมายเหตุ

* URL ของเว็บไซต์หน่วยงานไม่เป็นไปตามเงื่อนไขที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด