

รายงานการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจันบุรี นครนายก
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ หอประชุม ๑๐๑ โรงเรียนนครนายกวิทยาคม อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก

ผู้มาประชุม

- | | |
|--------------------------------|---|
| ๑. นายอนุพงษ์ ชุมแวงวาปี | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชันบุรี นครนายก |
| ๒. นางสาวดวงจิต สนิทกลาง | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชันบุรี นครนายก |
| ๓. นางสาววิสุตา สารนอก | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชันบุรี นครนายก |
| ๔. นางสาวไพรยา ไผเจริญมงคล | ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน |
| ๕. นางสาวอาภากร บุญรัตนศิลป์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล และปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี |
| ๖. นางมนัญญา กองศักดิ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน และปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |
| ๗. นางบุญเรือง พงษ์ประเสริฐ | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา |
| ๘. นางธิดารัตน์ สายทองสุขศิริ | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ |
| ๙. นายवासนา คำพันธ์ | นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา |
| ๑๐. นางสาวรัชณี วัลย์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม |
| ๑๑. นางสาวณิชาภา ปรีทอง | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |
| ๑๒. นางสมใจ แก้ววิเศษ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |
| ๑๓. นายอัครเดช สังสมศักดิ์ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |
| ๑๔. นางสาวจินต์พิมล นพเทาว์ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |
| ๑๕. นางสาวเบญจวรรณ สุวะชัย | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ |
| ๑๖. นายอภิเชษฐ์ ชมภู | ผู้อำนวยการโรงเรียนปราชันราษฎร์บำรุง |
| ๑๗. นายเจษฎา ดีเลิศ | ผู้อำนวยการโรงเรียนปราชันกัลยาณี |
| ๑๘. นายประเสริฐ พรหมพิชัย | ผู้อำนวยการโรงเรียนประจันตราษฎ์บำรุง |
| ๑๙. นางนริรัตน์ ย่างเล้ง | ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีมหาโพธิ์ |
| ๒๐. นางสาวรัชกร รุ่งตั้งธนาบุญ | ผู้อำนวยการโรงเรียนวังตะเคียนวิทยาคม |
| ๒๑. นายปรีชา ช่างกลิ้ง | ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีมหาโพธิ์ |
| ๒๒. นายไพฑูรย์ ทองเฟื่อง | ผู้อำนวยการโรงเรียนมณีเสวตรอุปถัมภ์ |
| ๒๓. นายศิริพงษ์ จำใช้ | ผู้อำนวยการโรงเรียนจิตใจขึ้น |
| ๒๔. นางสาวสมพร ตีบรรณ | ผู้อำนวยการโรงเรียนกบินทร์บุรี |
| ๒๕. นางสาวนันทพร สังขรัตน์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนลาดตะเคียนราษฎร์บำรุง |
| ๒๖. นายอลงกรณ์ เขตสกุล | ผู้อำนวยการโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗ |
| ๒๗. นางนุชรี พิพัฒศรี | ผู้อำนวยการโรงเรียนรอกสมบุญวิทยาคม |
| ๒๘. นางมณฑา เรืองฤทธิ์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนร่มเกล้า ปราชันบุรี |

๒๙. นางกุลกาญจน์ มลิกेतุ	ผู้อำนวยการโรงเรียนวังดาลวิทยาคม
๓๐. นางสาวสมพร อัครพัฒน์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดพรหมประสิทธิ์
๓๑. นายสมชาย ทาสี	ผู้อำนวยการโรงเรียนสุวรรณวิทยา
๓๒. นายไพฑูรย์ ทิพย์สุข	ผู้อำนวยการโรงเรียนกระทุ่มแพ้ววิทยา
๓๓. นายนราพงษ์ มาสแสง	ผู้อำนวยการโรงเรียนปราชญ์ราษฎร์บำรุง ๒ “อดุลศาสนกิจศึกษา”
๓๔. นางสาวสุกัญญา เพาะบุญ	ผู้อำนวยการโรงเรียนนครนายกวิทยาคม
๓๕. นายสำราญ ช่อตรัง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนา “นายกพิทยากร”
๓๖. นายไพรัตน์ บำรุงจิตต์	ผู้อำนวยการโรงเรียนนวมราชานุสรณ์
๓๗. นายสมโภช อินทปัญญา	ผู้อำนวยการโรงเรียนองครักษ์
๓๘. นายจรูญ ทองอินทร์	ผู้อำนวยการโรงเรียนปิยชาติพัฒนา ในพระราชูปถัมภ์ฯ
๓๙. นายบัณฑิต โชคดอนอมจิตต์	ผู้อำนวยการโรงเรียนปากพลีวิทยาคาร
๔๐. นายประสิทธิ์ ดีสมสกุลกาญจน์	ผู้อำนวยการโรงเรียนภัทรพิทยาคาร
๔๑. นางณัฐพร แสงศศิธร	ผู้อำนวยการโรงเรียนเขาเพิ่มนารีผลวิทยา
๔๒. นายธวัชชัย วอนศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนเลขธรรมกิตติ์วิทยาคม
๔๓. นายบุญฤทธิ์ ตระกูลธรรมชาติ	ผู้อำนวยการโรงเรียนอุบลรัตนราชกัญญาราชวิทยาลัย
๔๔. นายสุชรัก สร้อยทอง	แทน ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองนครนายก
๔๕. นางรุ่งนภา แซ่ส้อ	รองผู้อำนวยการโรงเรียนปราชญ์ราษฎร์บำรุง
๔๖. นายทวีศักดิ์ หิยมกระโทก	รองผู้อำนวยการโรงเรียนปราชญ์ราษฎร์บำรุง
๔๗. นายสรายุทธ อุดมวิทยานุกูล	รองผู้อำนวยการโรงเรียนปราชญ์ราษฎร์บำรุง
๔๘. นางสาวเพทาย โอชาวงษ์	รองผู้อำนวยการโรงเรียนปราชญ์ราษฎร์บำรุง
๔๙. นายนพดล ขาวนาผล	รองผู้อำนวยการโรงเรียนปราจีนกัลยาณี
๕๐. นางอรรรณ มีสวัสดิ์	รองผู้อำนวยการโรงเรียนปราจีนกัลยาณี
๕๑. นางสาวนราทิพย์ เจนสัณญาณุท	รองผู้อำนวยการโรงเรียนปราจีนกัลยาณี
๕๒. นายธงชัย หอมเดิม	รองผู้อำนวยการโรงเรียนปราจีนกัลยาณี
๕๓. นายณัฐปภัสร ชัยวัฒน์โชติ	รองผู้อำนวยการโรงเรียนกบินทร์วิทยา
๕๔. นายกชกร โยธาทิพย์	รองผู้อำนวยการโรงเรียนกบินทร์วิทยา
๕๕. นายสุชาติ สืบทอง	รองผู้อำนวยการโรงเรียนกบินทร์วิทยา
๕๖. นางบงกช วิจบ	รองผู้อำนวยการโรงเรียนลาดตะเคียนราษฎร์บำรุง
๕๗. นางสาวนิลพัณ คนคล่อง	รองผู้อำนวยการโรงเรียนวังตะเคียนวิทยาคม
๕๘. นายณวัฒน์ เก็มกาแมน	รองผู้อำนวยการโรงเรียนร่มเกล้า ปราจีนบุรี
๕๙. นางสาวกมลพรรณ บุตรดี	รองผู้อำนวยการโรงเรียนประจันตราษฎ์บำรุง
๖๐. นายบัญชา ฤทธิมังก	รองผู้อำนวยการโรงเรียนประจันตราษฎ์บำรุง
๖๑. นายพิเชษฐ์ ปิ่นเกิด	รองผู้อำนวยการโรงเรียนประจันตราษฎ์บำรุง
๖๒. นายอนุพงษ์ ศรีโสภา	รองผู้อำนวยการโรงเรียนศรีมหาโพธิ์
๖๓. นางสาวเมษยา สุขชม	รองผู้อำนวยการโรงเรียนศรีมหาโพธิ์
๖๔. นางสาวสุวารี เมตรพรมราช	รองผู้อำนวยการโรงเรียนกรอกสมบุญวิทยาคม
๖๕. นายจิรศักดิ์ สมจิตต์	รองผู้อำนวยการโรงเรียนนครนายกวิทยาคม
๖๖. นางสาวจิรพร พานทอง	รองผู้อำนวยการโรงเรียนนครนายกวิทยาคม
๖๗. นางวรรณภา สมจิตต์	รองผู้อำนวยการโรงเรียนนครนายกวิทยาคม
๖๘. นางเกษร ผลบุญ	รองผู้อำนวยการโรงเรียนนครนายกวิทยาคม

๖๙. นางสาวนิภาพร ทรัพย์เรือง	รองผู้อำนวยการโรงเรียนนวมราชานุสรณ์
๗๐. นายศิริชัย สีส้ม	รองผู้อำนวยการโรงเรียนนวมราชานุสรณ์
๗๑. นางสาวยุคลทิพย์ ใจข้า	รองผู้อำนวยการโรงเรียนปิยชาติพัฒนา ในพระราชูปถัมภ์ฯ
๗๒. นายวิระโชติ ทับพยุง	รองผู้อำนวยการโรงเรียนปากพลีวิทยาการ
๗๓. นายสาธิต พงศ์พิริยวณิช	รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนา “นายกพิทยากร”
๗๔. นางสาวสุภาณี สุวรรณมิตร	รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนา “นายกพิทยากร”
๗๕. นางสาวนารัตน์ อินอิว	รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนา “นายกพิทยากร”
๗๖. นายอัมพล แก้วใส	รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนา “นายกพิทยากร”
๗๗. นางสาวจิตราพร เนียมจ้อย	รองผู้อำนวยการโรงเรียนองครักษ์
๗๘. นางสาวพิมพ์เพชร เพชรประยูร	รองผู้อำนวยการโรงเรียนองครักษ์
๗๙. นางสาวพัชร์พิชา จันทา	รองผู้อำนวยการโรงเรียนองครักษ์
๘๐. นายโชติวัฒน์ วอนวงษ์	รองผู้อำนวยการโรงเรียนองครักษ์

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางมัทนา ดวงกลาง	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา	ติดตามการ
๒. นางสาวกวิณา มั่นหมาย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	ติดตามการ
๓. นางสาวทิวาพร พระสุพรรณ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	ติดตามการ
๔. นายสมมาตย์ กมลวิบุรณ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนกบินทร์วิทยา	ติดตามการ
๕. นางฐิมา อาริอุทัยงาม	รองผู้อำนวยการโรงเรียนมณีเสวตรอุปถัมภ์	ติดตามการ
๖. นางสาวสิรินาถ สมแสง	รองผู้อำนวยการโรงเรียนมณีเสวตรอุปถัมภ์	ติดตามการ
๗. นางสาวผาณิต ท่วมไธสง	รองผู้อำนวยการโรงเรียนศรีมหาโพธิ์	ติดตามการ
๘. นางสาวสุวิมล หงษ์วิไล	รองผู้อำนวยการโรงเรียนจิตใจขึ้น	ติดตามการ
๙. นางปิยธิดา ปัญญาณี	รองผู้อำนวยการโรงเรียนศรีมหาโพธิ์	ติดตามการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวอินทิรา ภาคบุตร	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
๒. นางสาวนพเกล้า วงศ์ศิริกุล	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๓. นายวิสิทธิ์ อนุเวช	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๔. นายณัฐวุฒิ โพธิ์สันเทียะ	นักจัดการงานทั่วไป
๕. นายศิริศักดิ์ พิมพ์กิจ	ช่างครุภัณฑ์ ปฏิบัติหน้าที่พนักงานขับรถ
๖. นางสาวบุษบา ศิลาผอง	อัตราจ้าง
๗. นายจักรชัย แซ่เตียว	อัตราจ้าง
๘. นายรุ่งธรรม เปียผึ้ง	อัตราจ้าง

ก่อนวาระการประชุม

๑. ขอแสดงความยินดีเนื่องในโอกาสเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามผลการคัดเลือกตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑) นางสาวเมษยา สุขชม	รองผู้อำนวยการโรงเรียนศรีมหาโพธิ์
๒) นางปิยธิดา ปัญญาณี	รองผู้อำนวยการโรงเรียนศรีมหาโพธิ์
๓) นางเกษร ผลบุญ	รองผู้อำนวยการโรงเรียนนครนายกวิทยาคม

๒. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยสำนักทดสอบทางการศึกษาดำเนินการคัดเลือกสถานศึกษาจัดการศึกษาทั่วไป สถานศึกษาที่มีระบบกลไกการบริหารจัดการเพื่อเป็นกลไกสำคัญการควบคุมและตรวจสอบระบบการบริหารคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัด ตามเจตนารมณ์ของกฎกระทรวงการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยกำหนดให้มอบรางวัล IQA AWARD แก่สถานศึกษาที่มีระบบและกลไกการบริหารจัดการคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาเพื่อการประกันคุณภาพการศึกษาได้เหมาะสมตามบริบทของตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ จนเป็นวัฒนธรรมและได้รับการยอมรับจากสถานศึกษาอื่นในสังกัด บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ประกาศสถานศึกษาเพื่อรับรางวัล IQA AWARD ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ โดยจัดส่งโล่รางวัลให้กับโรงเรียน รางวัล ระดับยอดเยี่ยม และเกียรติบัตรแก่โรงเรียนรางวัลระดับดีเด่น ทั้งนี้ รวมถึงเกียรติบัตรให้กับกรรมการ และอนุกรรมการ ฯ ตามรายละเอียด ดังนี้

๑) รายชื่อสถานศึกษารางวัล IQA AWARD ขนาดเล็ก

ลำดับที่ ๑	โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗	ระดับ ยอดเยี่ยม (โล่รางวัล)
ลำดับที่ ๒	โรงเรียนภัทรพิทยาคาร	ระดับ ดีเด่น
ลำดับที่ ๓	โรงเรียนกบินทร์บุรี	ระดับ ดีเด่น
ลำดับที่ ๔	โรงเรียนปากพลีวิทยาการ	ระดับ ดีเด่น

๒) รายชื่อสถานศึกษารางวัล IQA AWARD ขนาดกลาง

ลำดับที่ ๑	โรงเรียนมณีเสวตรอุปถัมภ์	ระดับ ยอดเยี่ยม (โล่รางวัล)
ลำดับที่ ๒	โรงเรียนจิตใจชื่น	ระดับ ดีเด่น
ลำดับที่ ๓	โรงเรียนวังตะเคียนวิทยาคม	ระดับ ดีเด่น

๓) รายชื่อสถานศึกษารางวัล IQA AWARD ขนาดใหญ่

ลำดับที่ ๑	โรงเรียนบ้านนา “นายกพิทยากร”	ระดับ ยอดเยี่ยม (โล่รางวัล)
ลำดับที่ ๒	โรงเรียนปราจีนกัลยาณี	ระดับ ดีเด่น
ลำดับที่ ๓	โรงเรียนศรีมหาโพธิ์	ระดับ ดีเด่น

๔. รายชื่อสถานศึกษารางวัล IQA AWARD ขนาดใหญ่พิเศษ

ลำดับที่ ๑	โรงเรียนปราจิณราษฎรอำรุง	ระดับ ยอดเยี่ยม (โล่รางวัล)
------------	--------------------------	-----------------------------

๕) รายชื่อคณะกรรมการ และอนุกรรมการคัดเลือกสถานศึกษาเพื่อรับรางวัล IQA AWARD

ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

๑)	นางสาวดวงจิต สนิทกลาง	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราจีนบุรี นครนายก
๒)	นางมัทนา ดวงกลาง	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
๓)	นางสาวณิชาภา ปรี้อทอง	ศึกษานิเทศก์
๔)	นายอภิเชษฐ์ ชมภู	ผู้อำนวยการโรงเรียนปราจิณราษฎรอำรุง
๕)	นายสำราญ ชื่นตรง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนา “นายกพิทยากร”
๖)	นางสาวสุกัญญา เพาะบุญ	ผู้อำนวยการ โรงเรียนนครนายกวิทยาคม
๗)	นางสาวนันทพร สังขอรดี	ผู้อำนวยการโรงเรียนลาดตะเคียนราษฎรบำรุง

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

นายอนุพงษ์ ชุมแวงวาปี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ปราจีนบุรี นครนายก ประธานการประชุมกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้รูปแบบบูรณาการ ในวันที่ ณ โรงเรียนนครนายกวิทยาคม เวลา ๐๙.๐๐ น. การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก เวลา ๑๐.๐๐ น. การประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ และเวลา ๑๓.๐๐ น. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการปฏิบัติงานในหัวข้อ การบริหารงานบุคคล โดย รศ.ดร.สฎายุ อีระวนิชตระกูล ประธานอนุกรรมการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก

๑.๒ ขอขอบคุณสภวิทยาเขตขุนด่านปราการชล โดยโรงเรียนนครนายกวิทยาคมเป็นเจ้าภาพในการจัดประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ในครั้งนี้

๑.๓ ขอขอบคุณโรงเรียนนครนายกวิทยาคมที่มีการบริหารจัดการที่ดี เรื่องการใช้สถานที่การจัดอบรมจากหน่วยงานภายนอก ทั้งในระดับกระทรวง ระดับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ฯลฯ ที่ช่วงนี้มีการขอใช้เป็นจำนวนมาก

๑.๔ ขอแสดงความยินดีเนื่องในโอกาสเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามผลการคัดเลือกตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๓ ราย ดังนี้

- | | |
|-----------------------|--------------------------------------|
| ๑) นางสาวเมษยา สุขชม | รองผู้อำนวยการโรงเรียนศรีมหาโพธิ์ |
| ๒) นางปิยธิดา ปัญญาณี | รองผู้อำนวยการโรงเรียนศรีมหาโพธิ์ |
| ๓) นางเกษร ผลบุญ | รองผู้อำนวยการโรงเรียนนครนายกวิทยาคม |

ขอให้ผู้อำนวยการโรงเรียนสอนงานในรอบ ๑ ปี และขอฝากสมาคมรองผู้อำนวยการโรงเรียน หากพบปัญหาในเรื่องต่าง ๆ ขอให้ดูแลช่วยเหลือ ให้คำปรึกษาซึ่งกันและกัน

๑.๕ การบริหารอัตรากำลังก่อนเปิดภาคเรียน มีพนักงานราชการในสังกัด ที่ได้บรรจุ ๖๖ จำนวน ๓ อัตรา ซึ่งตำแหน่งดังกล่าวจะไม่ได้ตำแหน่งคืน เนื่องจากต้องรายงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบ แต่มีการบริหารอัตรากำลัง ที่ได้เต็มเต็มทุกตำแหน่งที่ว่างลง ดังนี้

- ๑) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน ได้เรียกบรรจุเต็มอัตรา
- ๒) ครุรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต ได้จัดสรรลงโรงเรียนเรียบร้อยแล้ว
- ๓) นักการภารโรง ได้จัดสรรลงโรงเรียนเรียบร้อยแล้ว
- ๔) ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ ได้จัดสรรลงโรงเรียนเรียบร้อยแล้ว

๑.๖ ขอแสดงความยินดีกับผู้ที่ได้รับรางวัลสถานศึกษา เพื่อรับรางวัล IQA AWARD ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑.๗ การนิเทศเปิดภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ขอให้สถานศึกษามีความพร้อมในส่วนของการอาคารสถานที่ มิติที่ต้องสัมพันธ์กับนักเรียน มิติการรับนักเรียน ปฐมนิเทศ และมิติความปลอดภัยเป็นนโยบายหลักของ สพฐ. สถานศึกษาต้องมีแผนเผชิญเหตุ โดยจะมีคณะกรรมการออกติดตามตรวจเยี่ยมและให้ข้อเสนอแนะแก่สถานศึกษา

๑.๘ ขอกำชับให้สถานศึกษาในสังกัด แจ้งมาตรการควบคุมการแพร่ระบาดของเชื้อไฟฟ้าให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหารทุกระดับ เจ้าหน้าที่และนักเรียนทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

๑.๙ การดูแลนักเรียนในเรื่องค่าใช้จ่ายในช่วงการเปิดภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ โดยเฉพาะการแจ้งค่าอุปกรณ์การเรียน เงินอุดหนุนรายหัวนักเรียน การเก็บเงินต่าง ๆ ขอให้ระวังในเรื่องการสื่อสารและการสร้างความเข้าใจให้กับผู้ปกครองและชุมชนทราบ

๑.๑๐ ขอให้สถานศึกษากำชับและเน้นย้ำบุคลากรในสังกัดทุกคนในการสื่อสารในยุคเทคโนโลยีที่หลากหลายและรวดเร็ว

๑.๑๑ ขอขอบคุณสถานศึกษาที่เข้ารับการอบรมโครงการส่งเสริมความรู้ทางด้านกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่ แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา และสมาชิก ช.พ.ค. รุ่นที่ ๔ เมื่อวันที่ ๒๓ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องราชพฤกษ์ ๑ โรงแรมชลพฤกษ์รีสอร์ท อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการ สกสค.

๑.๑๒ การเสริมสร้างโรงเรียนเป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้ (SLC) ตั้งแต่การทำขับเคลื่อนกระบวนการ (PLC) การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ของครู ในการลดภาระการประเมินครู และการปรับปรุง ทบทวนประเด็นท้าทายในการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ของผู้บริหาร

๑.๑๓ การขับเคลื่อนตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่เป็นต้นแบบและประสบผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อสร้างโรงเรียนเป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้ (SLC) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจันบุรี นครนายก

๑.๑๔ การนิเทศเปิดภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๘

๑.๑๕ เน้นย้ำนโยบายหลักสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจันบุรี นครนายก ได้จัดประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ในวันพุธที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมณฤดินทรจินดา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจันบุรี นครนายก ตำบลบ้านพระ อำเภอเมืองป्राจันบุรี จังหวัดป्राจันบุรี รายละเอียดตาม QR Code



ที่ประชุม พิจารณาแล้วรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ นางสาวดวงจิต สนิทกลาง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจันบุรี นครนายก

๓.๑.๑ ขอขอบคุณท่านประธานสหวิทยาเขต และท่านผู้บริหารสถานศึกษา ท่านผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ที่ร่วมเป็นเจ้าภาพขับเคลื่อนกิจกรรมสงกรานต์บ้านเรา เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘

๓.๑.๒ มาตรการเตรียมความพร้อมในการเปิดภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๘ (กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน) วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ พิธีเปิดความร่วมมือและปฏิบัติการตรวจร่วมนักเรียนปลอดภัยทางปลอดภัยไฟฟ้า และยาเสพติด โดยศึกษาธิการจังหวัดป्राจันบุรี ณ โรงเรียนสายมิตรศึกษา อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดป्राจันบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามัธยมศึกษาป्राจันบุรี เขต ๑ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามัธยมศึกษาป्राจันบุรี เขต ๑ และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครนายก ณ สวนเฉลิมพระเกียรติ ร.๙ จังหวัดนครนายก

๓.๑.๓ การรายงาน “กิจกรรมรับ - ส่ง นักเรียน สพม.ปจณย” เริ่มรายงานวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ วันแรกของการเปิดภาคเรียน ๑/๒๕๖๘ ในกลุ่มเพจกิจกรรมรับ - ส่ง นักเรียน สพม.ปจณย

๓.๑.๔ การอบรม พสน. เมื่อวันที่ ๒๑ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘ ดำเนินการขอแต่งตั้งไปที ศึกษาธิการจังหวัดป्राจันบุรี เพื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดป्राจันบุรีลงนามบัตรฯ

๓.๑.๕ โครงการทุนแลงาน สพม.ปจณย ได้รับจัดสรร จำนวน ๖ ทุน ๆ ละ ๖,๐๐๐ บาท เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ ดำเนินการเรื่องการเบิกจ่ายให้นักเรียน ตามปฏิทินการดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ นางสาววิสุตา สารนอก รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจันบุรี นครนายก

๓.๒.๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย (๑๑๖) กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
รายละเอียดตาม QR Code



ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒.๒ ปฏิทินการบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘
รายละเอียดตาม QR Code



ที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ กลุ่มอำนวยการ

๓.๓.๑ เรื่อง การดำเนินงานโครงการ “สุขาดี มีความสุข”

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชันบุรี นครนายก จะดำเนินการลงพื้นที่ประเมิน
ห้องน้ำ ห้องส้วม ของสถานศึกษาในสังกัดทุกแห่ง โดยประเมินทุกจุดที่เปิดใช้งาน ตามแบบประเมินเกณฑ์
มาตรฐาน “สุขาดี มีความสุข” (Happy Toilet) สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
โดยจะมีหนังสือแจ้งรายละเอียดให้โรงเรียนทราบอีกครั้ง

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๓.๒ เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจ

ด้วยสำนักงานติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตอบแบบประเมินความพึงพอใจในการบริหารและการจัดการศึกษา
รวมทั้งการให้บริการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แบบประเมินนี้มีวัตถุประสงค์
เพื่อประเมินความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงขอประชาสัมพันธ์แจ้งผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตอบแบบประเมิน
ความพึงพอใจ โดยสามารถทำแบบประเมินได้ ตั้งแต่บัดนี้ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘ รายละเอียดตาม QR Code



ที่ประชุม รับทราบ

๓.๖ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

๓.๖.๑ เรื่อง การจ้างเหมาบริการของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน

การจ้างเหมาบริการของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน ให้ส่งเอกสารเบิก ภายในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป เพื่อจะได้รับเงินไม่เกินวันที่ ๕ ได้รับความร่วมมือในการส่งเอกสารเป็นอย่างดี ทำให้เบิกเงินได้เร็ว ขอขอบคุณผู้บริหารทุกท่านที่ให้ความร่วมมือ มา ณ โอกาสนี้

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๖.๒ เรื่อง เงินอุดหนุนปัจจัยพื้นฐาน ๗๐% เพิ่มเติม ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๘

กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ได้โอนเงินอุดหนุนปัจจัยพื้นฐาน ๗๐% เพิ่มเติม ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๘ เข้าบัญชีของโรงเรียน และให้โรงเรียนส่งใบเสร็จรับเงินภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ได้รับครบถ้วนแล้ว ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๖.๓ เรื่อง การเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ งบลงทุน

สำนักงานคลังจังหวัดเร่งรัดการเบิกจ่าย งบลงทุน ขอให้โรงเรียนเร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จตามระยะเวลา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๖.๔ เรื่อง ส่งเอกสารขอรับบำนาญ บำเหน็จดำรงชีพ และบำเหน็จรายเดือน

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีผู้เกษียณอายุราชการ จำนวน ๒๙ ราย เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒๕ ราย และลูกจ้างประจำ จำนวน ๔ ราย กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ แจ้งให้ผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ กรอกข้อมูลตามแบบฯ และส่งเอกสารประกอบ (ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาปวจ.นบุรี นครนายก ที่ศธ ๐๔๓๑๖ /๑๔๐๕ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘) ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยทางกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ จะกรอกข้อมูลการรับเงินในระบบให้แล้วจะแจ้งผู้เกษียณมาประชุม เพื่อตรวจเอกสารอีกครั้งหลังจากดำเนินการกรอกข้อมูลเสร็จเรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๗ กลุ่มบริหารงานบุคคล

- ไม่มี -

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๘ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๘.๑ เรื่อง การสรรหาและคัดเลือกครูผู้สมควรได้รับพระราชทานรางวัลสมเด็จเจ้าฟ้ามหาวชิราวุธ ครั้งที่ ๖ ปี ๒๕๖๘

มูลนิธิรางวัลสมเด็จเจ้าฟ้ามหาวชิราวุธ กำหนดให้มีการสรรหาและคัดเลือกครูผู้สมควรได้รับพระราชทานรางวัลสมเด็จเจ้าฟ้ามหาวชิราวุธ ครั้งที่ ๖ ปี ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นรางวัลที่สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี พระราชทานให้แก่ครูที่เป็นผู้สร้างการเปลี่ยนแปลงในชีวิตลูกศิษย์ และเป็นครูผู้มีคุณูปการต่อการศึกษาของชาติ ซึ่งดำเนินการคัดเลือกทุก ๒ ปี

คุณสมบัติทั่วไป

มีสัญชาติไทย และมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย เป็นหรือเคยเป็นครูผู้สอนระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือครูนอกสถานศึกษาที่สอนผู้เรียนในวัยการศึกษาขั้นพื้นฐาน และมีประสบการณ์ปฏิบัติงานสอนอย่างต่อเนื่องมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี

คุณสมบัติเฉพาะ

๑) เป็นผู้สร้างการเปลี่ยนแปลงในชีวิตลูกศิษย์

สร้างแรงบันดาลใจและจัดการเรียนรู้ให้ลูกศิษย์ มีความเจริญก้าวหน้าและความสำเร็จในชีวิต มีความอุตสาหะในการปฏิบัติภารกิจความเป็นครู มาโดยตลอดด้วยจิตวิญญาณความเป็นครู และเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านคุณธรรม จริยธรรม มีลูกศิษย์ที่ประสบความสำเร็จในหลากหลายแวดวงอาชีพ ยกย่องถึงคุณงามความดี

๒) เป็นผู้มีความรู้ต่อการจัดการศึกษา

ปฏิบัติงานหรือการจัดการเรียนรู้ด้วยความทุ่มเท เสียสละ และมีแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสม ศึกษา ค้นคว้า พัฒนาการสอนหรือการจัดการเรียนรู้ มีความแตกฉานทั้งด้านเนื้อหาและวิธีการจัดการเรียนรู้ ในส่วนที่รับผิดชอบ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของโลกเป็นแบบอย่างของความสำเร็จได้อย่างกว้างขวาง

รางวัลสำหรับครูที่ได้รับการตัดสินจากคณะกรรมการมูลนิธิรางวัลสมเด็จเจ้าฟ้ามหาจักรี มีดังนี้

๑) รางวัลสมเด็จเจ้าฟ้ามหาจักรี

๒) รางวัลคุณากร

๓) รางวัลครูยิ่งคุณ

๔) รางวัลครูขวัญศิษย์

การดำเนินการพิจารณาคัดเลือกรางวัล

การพิจารณาคัดเลือกรางวัล จัดทำในรูปคณะกรรมการ มีการกำหนดแนวทางการลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสภาพจริงจากเอกสาร หลักฐาน/ร่องรอย และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ณ สถานศึกษาของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อครูผู้สมควรได้รับพระราชทานรางวัลสมเด็จเจ้าฟ้ามหาจักรี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก ได้รับรางวัลรางวัลครูขวัญศิษย์จาก มูลนิธิรางวัลสมเด็จเจ้าฟ้ามหาจักรี ครั้งที่ ๖ ปี ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑) นางขวัญตา พิมพ์ดีด ครูโรงเรียนปราจีนกัลยาณี ส่งในนามจังหวัดปราจีนบุรี

๒) นายปิยะพันธ์ ยวงปรังค์ ครูโรงเรียนบ้านนา “นายกพิทยากร” ส่งในนามจังหวัดนครนายก

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๙ กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

๓.๙.๑ เรื่อง กำหนดการนิเทศเปิดภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๘

ขอแจ้งกำหนดการนิเทศเปิดภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ รายละเอียดตาม QR Code



ที่ประชุม รับทราบ

๓.๙.๒ เรื่อง การจัดอบรม ITA สถานศึกษา

ขอแจ้งกำหนดการจัดอบรม ITA สถานศึกษา ในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตาม QR Code



ที่ประชุม รับทราบ

๓.๙.๓ เรื่อง การขับเคลื่อนการประเมินสมรรถนะนักเรียนมาตรฐานสากล (Programme for International Student Assessment : PISA) ปี ๒๕๖๘

ผลการขับเคลื่อนการประเมินสมรรถนะนักเรียนมาตรฐานสากล (Programme for International Student Assessment : PISA) ปี ๒๕๖๘ รายละเอียดตาม QR Code



ที่ประชุม รับทราบ

๓.๑๐ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

๓.๑๐.๑ เรื่อง รายงานผลการรับนักเรียน ๒๕๖๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจันบุรี นครนายก
รายงานผลการรับนักเรียน ๒๕๖๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจันบุรี นครนายก
รายละเอียดตาม QR Code



ที่ประชุม รับทราบ

๓.๑๐.๒ เรื่อง แจ้งมาตรการควบคุมการแพร่ระบาดของบุนรีไฟฟ้า

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง มาตรการควบคุมการแพร่ระบาดของบุนรีไฟฟ้า ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งในคราวประชุม คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ คณะรัฐมนตรีเห็นชอบตามที่นายกรัฐมนตรีเสนอ มอบหมายให้ กระทรวงสาธารณสุขร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กำหนดมาตรการป้องกันการเข้าถึงและใช้บุนรีไฟฟ้าในสถานศึกษาทุกระดับ ประกอบกับบุนรีไฟฟ้าถือเป็นสินค้าต้องห้ามในการนำเข้ามาในราชอาณาจักร ตามประกาศกระทรวงพาณิชย์ เรื่อง กำหนดให้บารากูและบารากูไฟฟ้าหรือบุนรีไฟฟ้าเป็นสินค้าที่ต้องห้ามในการนำเข้ามาในราชอาณาจักร พ.ศ. ๒๕๕๗ รวมทั้งบุคคลที่มีไว้ในครอบครองหรือรับไว้ซึ่งบุนรีไฟฟ้ามีความผิดตามพระราชบัญญัติศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๐ และเพื่อให้สอดคล้องกับประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง กำหนดประเภทหรือชื่อของสถานที่สาธารณะ สถานที่ทำงาน และยานพาหนะ ให้ส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมดของสถานที่และยานพาหนะ เป็นเขตปลอดบุนรี หรือเขตสูบบุนรีในเขตปลอดบุนรี พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้การป้องกันการเข้าถึงและการใช้บุนรีไฟฟ้า ในสถานศึกษาและสถานที่ทำงานในบริเวณส่วนราชการในสังกัดและองค์กรในกำกับกระทรวงศึกษาธิการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการจึงประกาศกำหนดมาตรการควบคุม การแพร่ระบาดของบุนรีไฟฟ้า ดังนี้

๑. สร้างความตระหนักรู้เท่าทันพิษภัยและโทษของบุนรีไฟฟ้าทั้งต่อสุขภาพร่างกาย และโทษทางอาญาให้แก่ นักเรียน นักศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหารทุกระดับ และเจ้าหน้าที่ อาทิ สอดแทรกเนื้อหาหรือหลักสูตรการเรียนการสอน กิจกรรม สื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ

๒. ให้ผู้รับผิดชอบสถานศึกษาหรือสถานที่ทำงาน จัดให้มีเครื่องหมายแสดงไว้ให้เห็น โดยชัดเจนว่าเป็นเขตปลอดบุนรีและบุนรีไฟฟ้า

๓. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นสอดส่อง ดูแลหรือป้องกันมิให้นักเรียน นักศึกษา ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหารทุกระดับ และเจ้าหน้าที่ เข้าไปเกี่ยวข้องกับบุหรี่ปัฟฟ้าทั้งการสูบ จำหน่าย มีไว้ในครอบครองหรือสนับสนุนอย่างหนึ่งอย่างใด

๔. หากมีกรณีตรวจพบ หรือมีการร้องเรียนกล่าวหา หรือกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ รวมทั้งเจ้าหน้าที่ผู้ใดเข้าไปเกี่ยวข้องกับบุหรี่ปัฟฟ้า ให้ผู้บังคับบัญชา ดำเนินการทางวินัยตามอำนาจหน้าที่ทันที

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก จึงขอกำชับให้สถานศึกษาในสังกัด แจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหารทุกระดับ เจ้าหน้าที่และนักเรียนทราบ และถือปฏิบัติ ตามมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด รายละเอียดตาม QR Code



ไฟสบุหรี่ปัฟฟ้า



แจ้งเบาะแสบุหรี่ปัฟฟ้า

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๑๐.๓ เรื่อง ประชาสัมพันธ์ “โครงการสร้างพื้นที่ปลอดภัย พื้นที่สุขภาพใจ ห่วงไกลบุหรี่ปัฟฟ้า”

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ขอแจ้งว่ากลุ่มปิ่นดิน เพื่อเด็กและเยาวชน เป็นกลุ่มนักจิตวิทยาอาสาที่ทำงานด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน ตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ จนถึงปัจจุบัน ได้รับการสนับสนุนจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) เพื่อเป็นหน่วยจัดการแทน ด้านลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพที่ส่งผลกระทบต่อเด็กและเยาวชน ปี ๒๕๖๘ ในพื้นที่ ๔ จังหวัด (จังหวัดสระบุรี จังหวัดนครนายก จังหวัดปราชญ์บุรี และจังหวัดนครราชสีมา) ดำเนินกิจกรรมในพื้นที่ภายใต้โครงการสร้างพื้นที่ปลอดภัย พื้นที่สุขภาพใจ ห่วงไกลบุหรี่ปัฟฟ้า เพื่อลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพในเด็กและเยาวชน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกระจายโอกาส ให้เด็กและเยาวชนเข้าถึงงบประมาณในการดำเนินการ สร้างเสริมสุขภาพที่มุ่งสร้างความตระหนักรู้ถึงโทษและพิษภัย ของปัจจัยเสี่ยง ๒ ด้าน ได้แก่ ๑. สุขภาพจิต ๒. บุหรี่ปัฟฟ้า และส่งเสริมให้การทำงานสร้างเสริมสุขภาพผ่านกระบวนการคิด และการมีส่วนร่วมของเด็ก และเยาวชนกับผู้ใหญ่ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จึงประชาสัมพันธ์โครงการสร้างพื้นที่ ปลอดภัย พื้นที่สุขภาพใจ ห่วงไกลบุหรี่ปัฟฟ้าให้สถานศึกษาในสังกัดทราบ โดยผู้ที่สนใจสามารถสมัครเข้าร่วมโครงการได้ ตั้งแต่วันนี้จนถึงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ทั้งนี้ สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ นายทรงวุฒิ อัสวพฤษชาติ เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๙-๗๔๙๔๔๑๕ รายละเอียดตาม QR Code



ที่ประชุม รับทราบ

๓.๑๑ หน่วยตรวจสอบภายใน

๓.๑๑.๑ เรื่อง การรายงานการใช้จ่ายค่าสาธารณูปโภค ตาม มติ ครม. เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ และสพฐ.

ตาม มติ ครม. เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ และ สพฐ. แจ้งให้ สพท. และโรงเรียนในสังกัด รายงานการใช้จ่ายค่าสาธารณูปโภค ระบบผ่าน <https://e-budget.jobobec.in.th/> เป็นรายไตรมาส โดยให้โรงเรียนนำใบแจ้งหนี้ หรือใบเสร็จรับการชำระเงินค่าสาธารณูปโภคแต่ละประเภทมาบันทึกรายการเข้าระบบ แต่เนื่องจากสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้สั่งการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก เป็นผู้ทำ สัญญาเช่าสัญญาอินเทอร์เน็ตแทนโรงเรียน ตั้งแต่เดือนมกราคม - กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘ จึงทำให้โรงเรียนไม่ได้รับ

ใบแจ้งหนี้หรือใบเสร็จรับเงินค่าบริการอินเทอร์เน็ต จึงไม่มีข้อมูลที่จะนำไปรายงานในระบบ e-budget ดังนั้น ในส่วนที่เป็นค่าบริการอินเทอร์เน็ตที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ทำสัญญาจ้างแทนโรงเรียน ในส่วนนี้โรงเรียนไม่ต้องรายงานในระบบหน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก จะรายงานข้อมูลแทนโรงเรียน ให้โรงเรียนรายงานเฉพาะรายการที่โรงเรียนได้รับใบแจ้งหนี้หรือใบเสร็จรับเงินค่าบริการ รายละเอียดตาม QR Code



ที่ประชุม รับทราบ

๓.๑๑.๒ เรื่อง แจ้งการเข้าตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน แจ้งการเข้าตรวจสอบการใช้จ่ายเงินโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐานของโรงเรียนในสังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีหนังสือสั่งการให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งผู้ประสานงานที่มีความรู้ เพื่อช่วยตอบข้อซักถามหรือข้อทักท้วงของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินโดยให้ผู้ประสานงานปฏิบัติหน้าที่ประสานงานจนกว่า สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จะตรวจเสร็จสิ้น ซึ่งโดยปกติ สดง.จะมีหนังสือแจ้งการเข้าตรวจสอบโรงเรียนผ่านสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก เพื่อให้แต่งตั้งผู้ประสาน แต่หากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีหนังสือแจ้งการตรวจสอบไปถึงโรงเรียนโดย ก็ให้อยู่ในดุลพินิจของโรงเรียนหากประสงค์จะให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก แต่งตั้งผู้ประสาน ก็ให้ทำหนังสือแจ้งไปที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะตรวจสอบขั้นตอนการปฏิบัติ หรือหลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติต่าง ๆ ดังนั้น ขอให้โรงเรียนดำเนินการตามแนวทางโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษา ตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งกำหนดให้ดำเนินการในช่วงเปิดภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๘ อย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑) สถานศึกษา จัดหนังสือเรียนให้นักเรียนทุกคนภายในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ พร้อมทั้งจัดทำบัญชีพัสดุรายการหนังสือเรียนตามรายชื่อหนังสือที่จัดซื้อ เมื่อผู้ประจำชั้น หรือฝ่ายวิชาการเบิกหนังสือเพื่อไปแจกให้นักเรียน และให้นักเรียนลงลายมือชื่อรับหนังสือเรียนไว้เป็นหลักฐาน

๒) สถานศึกษา จ่ายเงินค่าเครื่องแบบนักเรียน และค่าอุปกรณ์การเรียน ให้กับนักเรียน หรือผู้ปกครอง ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘ และให้นักเรียนลงลายมือชื่อรับเงินไว้เป็นหลักฐาน และให้สถานศึกษาติดตามใบเสร็จรับเงินค่าเครื่องแบบนักเรียนและค่าอุปกรณ์การเรียนจากนักเรียน กรณีที่นักเรียนไม่มีใบเสร็จรับเงินให้ใช้แบบเอกสารหมายเลข ๒ เป็นหลักฐานยืนยันการจัดหาแทน

๓) การจัดทัศนศึกษา จะต้องจัดให้นักเรียนได้ไปทัศนศึกษาแหล่งเรียนรู้ทุกคน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๑๒ กลุ่มกฎหมายและคดี

- ไม่มี -

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๑๓ ประธานจังหวัดปราจีนบุรี

๓.๑๓.๑ ขอขอบคุณหน่วยตรวจสอบภายในที่ช่วยให้ความอนุเคราะห์และให้คำปรึกษาแก่สถานศึกษาในเรื่องการเข้าตรวจสอบจากบุคคลภายนอก

๓.๑๓.๒ ขอเชิญชวนที่ย่างงานวันเกษตรปราจีนบุรี ครั้งที่ ๕๙ ประจำปี ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ถึงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ บริเวณลานพระบรมราชานุสาวรีย์ รัชกาลที่ ๕ หน้าองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ที่ประชุม รับทราบ

๓.๑๔ ประธานจังหวัดนครนายก

๓.๑๔.๑ โรงเรียนนครนายกวิทยาคมรู้สึกยินดีเป็นอย่างยิ่งที่ได้เป็นเจ้าภาพในการจัดการประชุมผู้บริหารสถานศึกษาในครั้งนี้

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ ประธานจังหวัดปราจีนบุรี เสนอรายชื่อเจ้าภาพในการจัดการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ ดังนี้

- ๑) โรงเรียนปราจีนกัลยาณี
- ๒) โรงเรียนจิตใจชื่น
- ๓) โรงเรียนวังตะเคียนวิทยาคม

มติที่ประชุม เห็นชอบกำหนดการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ ณ โรงเรียนปราจีนกัลยาณี จังหวัดปราจีนบุรี

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๕.๑ เรื่อง ขอเรียนเชิญร่วมงานทอดผ้าป่าเพื่อการศึกษา

โรงเรียนลาดตะเคียนราษฎร์บำรุง ขอเรียนเชิญร่วมงานทอดผ้าป่าเพื่อการศึกษา ในวันอาทิตย์ที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ โรงเรียนลาดตะเคียนราษฎร์บำรุง อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

๕.๒ เรื่อง การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการปฏิบัติงาน ในหัวข้อ การบริหารงานบุคคล โดย รศ.ดร.สฎายุ ธีระวนิชตระกูล ประธานอนุกรรมการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราจีนบุรี นครนายก โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๔ ประเด็นหลัก ของการบริหารงาน อ.ก.ค.ศ. สพม.ปจย

- มติด้าน ความ เชื่อมโยง
 - ประสานเชื่อมโยงการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามนโยบายของ ศธ./สพฐ./ก.ค.ศ. และเป็นสื่อกลางในการสะท้อนผลจากสถานศึกษาไปสู่ผู้กำหนดนโยบาย
- มติด้าน ธรรมาภิบาล
 - เน้นย้ำการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลในทุกด้าน สร้างกลไกเชิงระบบการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดประโยชน์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ
- มติด้านการสนับสนุน
 - สนับสนุนการทำงานของผู้บริหาร สพม. ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามนโยบายของเขตพื้นที่การศึกษาและแผนงานที่เกี่ยวข้อง
- มติด้านการทำงาน เชิงรุก
 - ส่งเสริมการบริหารงานบุคคลเชิงรุกทั้งระบบ มุ่งยกระดับคุณภาพชีวิตการทำงานเพื่อขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษา

กฎหมายปกครองหากเข้าใจและใช้งานได้จะช่วยปกป้องสิทธิ และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหาร แต่หากไม่เข้าใจหรือมีมีโน้ตชนที่คลาดเคลื่อนไป จะกลายเป็นความเสี่ยงทางการบริหารที่นำไปสู่ความพลิกพลนของอนาคต

กฎหมายมหาชน VS เอกชน

การนำนิติธรรมของกฎหมาย

- ๑) มหาชน อำนาจที่กฎหมายให้ไว้เป็นเครื่องมือของฝ่ายปกครอง
- ๒) เอกชน ความยินยอมของคู่สัญญา (เคารพความศักดิ์สิทธิ์ของการแสดงเจตนา)

กฎหมายมหาชน สามารถกระทำได้เมื่อมีกฎหมายให้อำนาจเท่านั้น

- ต้องมีกฎหมายเขียนให้อำนาจเอาไว้เท่านั้น
- ทำได้เฉพาะเท่าที่มีกฎหมายให้อำนาจไว้ เท่านั้น
- ฝ่ายอื่นอาจถูกเพิกถอนโดยศาลปกครอง

ทำเกินถือว่าเป็นนิติกรรมที่ไม่ชอบกฎหมาย (ทำนอกขอบอำนาจของกฎหมาย) หากจงใจทำนอกขอบอำนาจแล้วเกิดความเสียหายอาจถูก ปอ.ม.๑๕๗ พ่วงเป็น คดีอาญาตามไปด้วย และหากถูกฟ้องละเมิดต้องรับผิดชอบเองทั้งหมด ส่วนนี้คือสาระสำคัญของหลักความชอบด้วยกฎหมายที่จะต้องคำนึงถึงเมื่อจะทำนิติกรรมทางปกครอง “ตรงกันข้ามกับกฎหมายเอกชนจะทำการอันใดก็ได้ เว้นแต่มีกฎหมายห้ามไว้” โดยหลักถ้าไม่มีกฎหมายห้ามไว้ ทำได้หมด (เว้นแต่การนั้นเข้าข่ายกเว้นตาม ปพพ.ม.๑๕๐)

ข้อยกเว้นที่ไม่สามารถทำได้แม้จะยินยอมพร้อมใจ (ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๑๕๐)

- การใดมีวัตถุประสงค์เป็นการต้องห้ามชัดแจ้งโดยกฎหมาย
- เป็นการพนันวิสัย
- ขัดต่อความสงบเรียบร้อยหรือศีลธรรมอันดีของประชาชน
- ฝ่ายอื่น ผลคือการนั้นเป็นโมฆะ

กระบวนการใช้สิทธิตามกฎหมายวิธีพิจารณาคดีปกครอง

- นิติกรรมทางปกครอง ที่กระทบสิทธิ
- ใช้สิทธิขออุทธรณ์/ร้องทุกข์มาแล้ว (กรณีคำสั่งทางปกครอง)
- ยื่นฟ้องศาลปกครอง (และศาลปกครองสูงสุด)

นิติกรรมทางปกครองฝ่ายเดียว มี ๒ ลักษณะ

- กฎ
- คำสั่งทางปกครอง

ผลต่อการฟ้องคดีปกครอง มี ๒ ลักษณะ

- กฎไม่ต้องอุทธรณ์
- คำสั่งทางปกครอง ต้องอุทธรณ์ก่อนฟ้อง

เหตุผลทางปกครอง

คำสั่งทางปกครองดังต่อไปนี้เจ้าหน้าที่จะต้องระบุเหตุผลไว้ในตัวคำสั่งทางปกครองนั้นด้วยหรือในเอกสารแนบท้ายคำสั่งทางปกครองนั้น ได้แก่

- (๑) คำสั่งทางปกครองที่เป็นการปฏิเสธการก่อตั้งสิทธิของคู่กรณี เช่น ไม่อนุญาต ไม่รับคำขอ ไม่อนุมัติ ไม่รับอุทธรณ์ ไม่รับจดทะเบียน
 - (๒) คำสั่งทางปกครองที่เป็นการเพิกถอนสิทธิ เช่น การเพิกถอนการอนุมัติ การเพิกถอนการรับจดทะเบียน
- หากไม่มีการให้เหตุผลทางปกครองที่เหมาะสมอาจจะเป็นเหตุให้ผู้กระทบสิทธินำไปฟ้อง เพื่อให้ศาลปกครองเพิกถอนได้

ข้อคิดที่ฝากให้คิด

- สิ่งใดที่ไม่ถูกตามระเบียบฯ แม้เคยทำกันได้ในอดีต แล้วไม่มีปัญหาอะไร แต่ไม่สามารถเป็นหลักประกันที่จะนำมาทำซ้ำในปัจจุบัน トラバเท่าที่ระเบียบฯ นั้นจะถูกยกเลิก/แก้ไข

- อะไรที่ทำไปโดยไม่ถูกต้องตามระเบียบฯ สิ่งนั้นถ้าไม่ถูกร้องเรียน กล่าวหา กล่าวโทษ ก็โชคดีไป แต่หากมีเรื่องขึ้นมาต้องพิจารณาให้ดีกว่านั้นว่า ได้คุ้มเสีย หรือไม่ (การบริหารความเสี่ยงที่ดีที่สุด คือไม่ทำผิดระเบียบแต่แรกปลอดภัยกว่า)

- ผู้ร้องเรียน มาได้หลายรูปแบบ ทั้งไม่ประสงค์ออกนาม (บัตรสนเท่ห์) หรือออกนามแต่ไม่ใช่ผู้เสียหาย ก็ร้องเรียนได้ และไม่มีอายุความด้วย (ต่างจากกฎหมายบ้านเมืองที่ให้เฉพาะผู้เสียหายเท่านั้น และต้องร้องภายในอายุความที่กำหนด)

- อย่าเป็นศัตรูกับใครโดยไม่จำเป็น และระวังอย่าปล่อยให้มิตรกลายเป็นศัตรู เพราะถ้ามีศัตรูแล้วทุกเรื่องก็กลายเป็นเรื่องร้องเรียน ได้ทั้งหมด

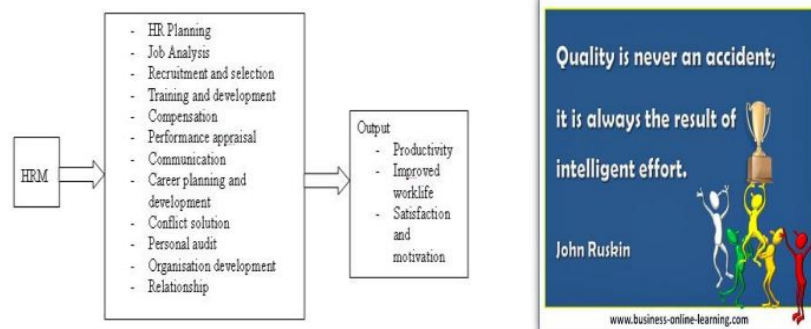
- พูดน้อยไปเสียหายน้อยกว่าพูดมากไป รวมถึงการโพสต์ข้อความ ในสื่อ social media ต่าง ๆ (พูดไปสองไฟเบี้ย นิ่งเสียตำลึงทอง)

- งานสำคัญมากแค่ไหน แต่สุขภาพของเราก็สำคัญเช่นกัน ชีวิตมันปลายวัดกันที่ความสำเร็จ ในการดูแลสุขภาพ มากกว่าความสำเร็จ ในตำแหน่งงาน

การมอบหมายงานต้องคำนึงถึง คุณภาพชีวิตการทำงานของผู้รับมอบหมายด้วย



คุณภาพการทำงานนำไปสู่ผลลัพธ์ที่ดีขององค์กรอย่างยั่งยืน



อดีต ความสำเร็จของสถานศึกษาระดับมัธยมฯ เน้นที่ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนและการศึกษาต่อในหลักสูตร/สถาบันยอดนิยม ปัจจุบันความสำเร็จของโรงเรียนเน้นที่การประดิษฐ์ตัวตนผู้เรียนที่ตรงกับตัวตนของผู้เรียน และพร้อมสู่โลกการทำงานที่พลิกผัน

ถอดบทเรียนจากชีวิตจริง

คนเรียนเก่งตอนเป็นนักเรียน ไม่เสมอไปว่าจะประสบความสำเร็จตอนเรียนมหาวิทยาลัย และไม่เสมอไปว่าจะประสบความสำเร็จตอนทำงาน (โลกในการทำงานจะมีบททดสอบทุกวัน และคำตอบที่ถูกไม่ได้มีแค่คำตอบเดียว) คนเรียนไม่เก่งตอนเป็นนักเรียน ไม่เสมอไปว่าจะไม่ประสบความสำเร็จตอนเรียนมหาวิทยาลัย และไม่เสมอไปว่าจะไม่ประสบความสำเร็จตอนทำงาน ทั้งนี้ เพราะชีวิตการเรียนกับชีวิตการทำงานมันใช้ Skillset คนละชุดทักษะกัน เพราะการศึกษาคือรากฐานสำคัญของอนาคต เมื่อโลกเปลี่ยนไป การศึกษาต้องปรับตัวคน จึงจะอยู่รอดยุคผลการเรียนรู้การันตีการได้งานทำเข้าสู่ยุคความต้องการทักษะ ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญในงานมากกว่าใบปริญญา เกรตเฉลี่ยในทรานสคริป รธน. พ.ศ.๒๕๖๐

มาตรา ๓๔ “....การศึกษามุ่งไทยผู้เรียนสามารถเชี่ยวชาญได้ตามความถนัดของคน...” หลักสูตรในการจัดการศึกษาในโลกอนาคต Smart Curriculum ที่สามารถพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามความคาดหวังของสังคม ด้วยมวลประสบการณ์การเรียนรู้ที่หลากหลาย สอดคล้องโลกอนาคตและทำให้ผู้เรียนได้ค้นพบความถนัดและความชอบของตน เพื่อเสริมสร้างให้เกิดความเชี่ยวชาญตามความถนัด ที่สร้างมูลค่าแก่สังคมได้

Impact > Gpax



“ การศึกษาต้องยืดหยุ่น และนุ่มนวลพอที่จะรองรับความฝันของเด็ก ๆ ซึ่งอาจจะมีความฝันที่ต่างกัน และต้องปลอดภัยพอที่จะให้เขาได้ทดลองค้นหาความฝันของตนเอง”



เมื่อโรงเรียนต้องปรับตัวไปสู่ความเป็น sandbox และสนามแห่งการทดสอบไอเดียเพื่อสร้างนวัตกรรม การจัดการเรียนรู้สร้างผู้เรียนคุณภาพตอบโจทย์ความต้องการของสังคมที่เปลี่ยนไป หลักสูตรจึงต้อง 4 F (Flexible, Focus, Flip, Fast) พร้อมเรียนรู้และกล้าทดลองวิธีการจัดการเรียนรู้อยู่เสมอ

ความเป็นไปในวันนี้

โลกของการศึกษาที่ถูกเชื่อมโยงด้วยระบบห่วงโซ่อุปทานทางการศึกษา จากสถาบันครอบครัวสู่โรงเรียน จากโรงเรียนสู่มหาวิทยาลัย จากมหาวิทยาลัยสู่สถานประกอบการ และแนวโน้มการตั้งโลกของการทำงาน เข้าสู่สถาบันการศึกษา ที่ลงไปถึงระดับประถม/มัธยม

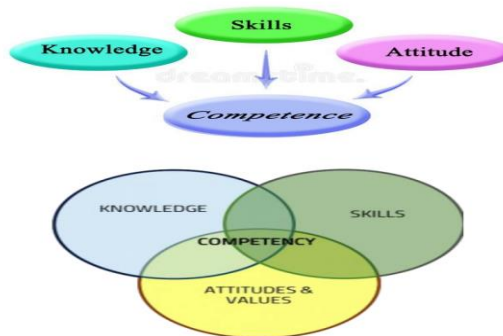
“เมื่อโลกอยู่ในยุคพลิกผัน การบริหารการศึกษา ต้องพลิกโฉม ตอบโจทย์การพัฒนาผู้เรียนไทยสู่โลกของการทำงานในอนาคตได้



หากประเทศใดจัดการศึกษาปรับตัวไม่ทันกับความก้าวหน้าของโลกปัจจุบัน จะเป็นสัญญาณอันตรายของ
ความมั่นคงด้านทรัพยากรมนุษย์ในประเทศนั้น

สมรรถนะ คืออะไร

สมรรถนะ คืออะไร



ปรับหลักสูตรการศึกษาอย่างไรให้ตอบโจทย์สังคมไทย สังคมโลก



ที่มา: CBE Thailand
<https://www.facebook.com/CBEthailand>

วงการศึกษายากแล้ว AI แต่ให้กลัวว่าถ้าครูมี AI เป็นเพื่อนร่วมงานจะเกิดอะไรขึ้นกับ Learning Outcome ของผู้เรียนปัญญาประดิษฐ์เป็นหน้าที่ของผู้พัฒนา แต่การประดิษฐ์ปัญญาผู้เรียนยังคงเป็นหน้าที่ของผู้สอนที่ต้องใช้จิตวิญญาณความเป็นครูเสริมสร้างความเป็นมนุษย์เข้าไปให้ผู้เรียนมากกว่าการให้ความรู้ผ่าน AI พระคุณที่ ๓ จะยังคงงดงามแจ่มใสได้อยู่ “...ครูบาอาจารย์ที่ท่านประทานความรู้มาให้ อบรมจิตใจให้รู้ผิดชอบชั่วดี..... Mega Trend มุ่งเน้นการพัฒนา Soft Skills 21st Century Skills ถือเป็นกลุ่มทักษะประเภท Soft Skills” (ทักษะข้างเคียงที่ใช้งานได้กับทุกอาชีพ)



Source: <https://www.facebook.com/TEPThaiEDU/posts/927013024366541/>

เกรดเฉลี่ยทำให้คนมีงานทำ แต่ยังไม่สามารถการันตีว่าคนนั้นทำงานเป็น (ผลการศึกษาจึงยังไม่สามารถการันตีคุณภาพการทำงานได้)

อดีต แข่งกันเรียนเพื่อให้ได้ที่ ๑ ปัจจุบันเน้นความร่วมมือ



ผลการศึกษาของมหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด ที่ทำการศึกษาย้อนหลังเกี่ยวกับความสำเร็จในการทำงาน โดยศึกษาจากนักศึกษาที่เรียนในช่วงปี ๑๙๔๐ จำนวน ๙๕ คน ติดตามจนถึงวัยกลางคนพบว่านักศึกษาที่จบการศึกษาและได้คะแนนดีในระดับสูง ๆ มักไม่ค่อยประสบความสำเร็จ ในด้านการทำงานและความสุขในชีวิตครอบครัวเมื่อเทียบกับนักศึกษาที่ได้คะแนนต่ำกว่า

จากการศึกษาพบว่าคนที่ประสบความสำเร็จในชีวิตได้นั้น ต้องมีทั้ง IQ และ EQ ประกอบกัน โดย IQ จะส่งผลให้เกิดความสำเร็จได้แค่ ๒๐% ที่เหลืออีก ๘๐ % ของความสำเร็จเป็นผลมาจาก จาก EQ แทบทั้งสิ้น

“ประเด็นท้าทายผู้บริหารทุกท่าน การสร้างคุณภาพที่เชื่อถือได้ และสัมผัสได้จริงในเชิงประจักษ์”
(The Quality you can Trust/Touch)

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

ลงชื่อ..........ผู้จดยางงานการประชุม
(นางสาวนพเกล้า วงศ์ศิริกุล)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายอนุพงษ์ ชุมแวงวาปี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก