



แผนการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

ปีงบประมาณ พ.ศ. ———•

2569

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

“การพัฒนาบุคลากร สู่ศักยภาพที่เป็นเลิศ
เพื่อคุณภาพการศึกษาอย่างยั่งยืน”



พัฒนาองค์ความรู้



เสริมสร้างศักยภาพ



มุ่งสู่ความเป็นเลิศ

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

คำนำ

แผนการพัฒนาศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี นครนายก ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการบริหารและพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่สอดคล้องกับภารกิจและเป้าหมายขององค์กร ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพตนเองและการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพ ตลอดจนสนับสนุนการขับเคลื่อนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ มุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้และการบริหารจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ โดยอ้างอิงข้อมูลจากผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา บริบทขององค์กร และความต้องการจำเป็นในการพัฒนาศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลในอนาคตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี นครนายก หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนการพัฒนาศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลฉบับนี้จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการศึกษาและคุณภาพผู้เรียนให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

คณะผู้จัดทำ

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี นครนายก

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ ๑ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑

ส่วนที่ ๒ โครงการ/กิจกรรม งบประมาณและระยะเวลาในการดำเนินงาน

๘

ส่วนที่ ๑

แผนการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ ปิงปิงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปรางค์บุรี นครนายก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปรางค์บุรี นครนายก ซึ่งมีภารกิจในการส่งเสริม สนับสนุน กำกับ ดูแล และพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัด ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนา ศูนย์การเรียนรู้ในฐานะกลไกสำคัญในการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาและคุณภาพผู้เรียน จึงมุ่งพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และ บุคลากรในสังกัด ให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติ หน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กรและผู้รับบริการ และประยุกต์ใช้นวัตกรรมและ เทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารจัดการและการจัดการเรียนรู้ ตลอดจนสามารถขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาให้ เกิดผลเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลงของโลกในปัจจุบัน รวมทั้งสามารถรองรับการ เปลี่ยนแปลงของสังคม เทคโนโลยี และนโยบายภาครัฐได้อย่างเหมาะสม

หลักการและเหตุผล

การบริหารพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ในปัจจุบันมีเป้าหมายในการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ และตอบสนองความต้องการของประชาชน ตามนโยบายของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมถึงกฎหมาย นโยบาย และทิศทางแนวโน้มใหม่ในการพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแนวทางการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ศูนย์การเรียนรู้ กำหนดเป้าหมายสำคัญในการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมด้วยทักษะ ความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและเศรษฐกิจในศตวรรษที่ ๒๑ โดยมุ่งส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนร่วมกันพัฒนาศูนย์การเรียนรู้อย่างเป็นระบบ ครอบคลุมทุกช่วงวัย และ สนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) และสร้างความมั่นคงในการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปรางค์บุรี นครนายก จึงได้จัดทำแผนการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางในการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ของหน่วยงานให้มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพศูนย์การเรียนรู้ รวมทั้งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายและจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และแผนปฏิบัติ ราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปรางค์บุรี นครนายก เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไป อย่างมีระบบ มีความต่อเนื่อง สามารถยกระดับสมรรถนะของบุคลากร สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ และสนับสนุนการ บริหารจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ อันจะนำไปสู่การพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะและสมรรถนะที่พึงประสงค์ ตลอดจนเสริมสร้างศักยภาพการศึกษาของประเทศให้เติบโตอย่างมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนตามเจตนารมณ์ของ ยุทธศาสตร์ชาติ

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมการพัฒนาศมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพของผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
- ๒) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานผลงานเชิงประจักษ์
- ๓) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีความก้าวหน้าทางวิชาชีพที่สูงขึ้น
- ๔) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจอย่างลึกซึ้งเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ว ๙/๒๕๖๔ สำหรับวิทยฐานะเชี่ยวชาญ
- ๕) เพื่อพัฒนาทักษะในการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และการสร้างนวัตกรรม/ผลงานทางวิชาการระดับเชี่ยวชาญ

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- ๑) บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย
- ๒) บุคลากรทุกกลุ่มตำแหน่งได้รับการพัฒนาตามแผนอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
- ๓) บุคลากรได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะที่จำเป็นครบทุกด้านตามตำแหน่ง

เชิงคุณภาพ

- ๑) บุคลากรมีสมรรถนะเพิ่มขึ้นตามมาตรฐานตำแหน่ง
- ๒) บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓) องค์กรมีวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย

ประกอบด้วย

- ๑) ผู้บริหารการศึกษา
- ๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา
- ๓) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
- ๔) ข้าราชการครู
- ๕) บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) และ (๒)
- ๖) พนักงานราชการ
- ๗) ลูกจ้างประจำ
- ๘) ลูกจ้างชั่วคราว
- ๙) บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิชาชีพ บุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิชาชีพ เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมขวัญกำลังใจ และสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ หน่วยงานมีศักยภาพในการขับเคลื่อนภารกิจและยกระดับคุณภาพการศึกษาอย่างยั่งยืน

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

กรอบนโยบายที่เกี่ยวข้อง

แผนการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้บุคคลฉบับนี้ จัดทำขึ้นโดยสอดคล้องกับกรอบนโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

- ๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)
- ๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
- ๓) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
- ๔) นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ
- ๕) นโยบายและจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- ๖) แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ๗) แผนปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจันบุรี นครนายก ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้อมูลพื้นฐานทั่วไป

ความเป็นมา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก จัดตั้งขึ้นตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การกำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อบริหารและจัดการการศึกษาขั้นพื้นฐานระดับมัธยมศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดของทางราชการ จึงกำหนดเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา และที่ตั้งของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา จำนวน ๖๒ เขต โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก ประกอบด้วยท้องที่ จังหวัดปราชินบุรี และจังหวัดนครนายก และตั้งอยู่ที่อำเภอเมืองปราชินบุรี จังหวัดปราชินบุรีมีสถานศึกษาในสังกัด จำนวน ๓๐ แห่ง ประกอบด้วยสถานศึกษาในจังหวัดปราชินบุรี จำนวน ๑๙ แห่ง และจังหวัดนครนายก จำนวน ๑๑ แห่ง

วิสัยทัศน์

“องค์กรคุณธรรม ขับเคลื่อนนวัตกรรม ยกระดับการศึกษาอย่างเท่าเทียมและยั่งยืน”

พันธกิจ

๑. พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา บูรณาการหลักสูตร ท้องถิ่นปรับกระบวนการเรียนการสอนให้ทันสมัย สอดคล้องกับทักษะที่จำเป็นต่ออนาคต โดยยึดหลักความเป็น ไทยควบคู่กับการพัฒนาในมิติทางเทคโนโลยี การคิดเชิงนวัตกรรมตอบสนองต่อเปลี่ยนแปลงอย่างมี ประสิทธิภาพ

๒. ยกระดับการเรียนรู้ตามความสามารถของผู้เรียน ส่งเสริม การเรียนรู้ที่สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความ ถนัดและความสนใจ มุ่งสู่การเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) และเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพ อย่าง เท่าเทียม ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเสมอภาค ในทุกมิติ

๓. ส่งเสริมการสร้างสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ที่ปลอดภัย ทั้งด้านความรุนแรง สุขภาพ และการละเมิด สิทธิ พร้อมพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดี และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อเป้าหมายการ พัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔. พัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานและสมรรถนะวิชาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรมมีทักษะการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการจัดการเรียนรู้ พร้อมทั้งสามารถนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการพัฒนาการศึกษา

๕. เสริมสร้างความร่วมมือกับชุมชนและภาคีเครือข่าย มุ่งเน้นการทำงานแบบบูรณาการทั้งในภาครัฐ และเอกชน เพื่อพัฒนาการศึกษาอย่างยั่งยืนและเป็นระบบ และมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

ค่านิยมองค์กร

“FLAIR”

F : Focus ความมุ่งมั่น ตั้งเป้าหมาย เพื่อบรรลุผลสำเร็จ

L : Learning การเรียนรู้ พัฒนาองค์กร

A : Adaptability การปรับตัว ตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลง

I : Integrity ความซื่อสัตย์ ยึดมั่นในจริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน

R : Respect ความเคารพ ให้เกียรติ มีความยืดหยุ่น

วัฒนธรรมองค์กร

เรียนรู้ร่วมกัน สร้างสรรค์ทันสมัย ใส่ใจบริการ

ที่ตั้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ตั้งอยู่เลขที่ ๖๐ หมู่ ๑๔ ถนนสุวรรณศร ตำบลบ้านพระ อำเภอเมืองปราชญ์บุรี จังหวัดปราชญ์บุรี รหัสไปรษณีย์ ๒๕๒๓๐ หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๓๗๒๑-๐๕๔๓, ๐-๓๗๒๑-๐๕๔๔ หมายเลขโทรสาร ๐-๓๗๒๑-๐๕๔๑ Website <https://www.spm-pn.go.th> มีพื้นที่ครอบคลุม ๒ จังหวัด รวม ๓๐ โรงเรียน ดังนี้

๑. จังหวัดปราชญ์บุรี ๑๙ โรงเรียน

ที่	โรงเรียน	ที่อยู่
อำเภอเมืองปราชญ์บุรี		
1	ปราชญ์ราษฎร์บำรุง	880 ถ.ปราชญ์อนุสรณ์ ต.หน้าเมือง ปณ.25000 โทร.0-3721-1070
2	ปราชญ์กัลยาณี	664 ถ.ปราชญ์อนุสรณ์ ต.หน้าเมือง ปณ.25000 โทร.0-3721-1071
3	ปราชญ์ราษฎร์บำรุง 2 “อดุลศาสนกิจศึกษา”	47/2 ม.2 ต.บางเดชะ ปณ.25000 โทร.0-3728-7092
4	ไทยรัฐวิทยา 7	7 ม.13 ต.ดงขี้เหล็ก ปณ.25000 โทร.0-3721-0847
อำเภอกบินทร์บุรี		
5	กบินทร์วิทยา	166 ม.6 ต.กบินทร์ ปณ.25110 โทร.0-3748-0727
6	ลาดตะเคียนราษฎร์บำรุง	1 ม.10 ต.ลาดตะเคียน ปณ.25110 โทร.0-3728-3757
7	กบินทร์บุรี	99 ม.13 ต.เมืองเก่า ปณ.25240 โทร.0-3728-1606
8	วังตะเคียนวิทยาคม	209 ม.5 ต.วังตะเคียน ปณ.25240 โทร.0-3745-2743
9	วังดาลวิทยาคม	113 ม.10 ต.วังดาล ปณ.25240 โทร.0-3721-0748
อำเภอนาดี		
10	มณีเสวตรอุปถัมภ์	404 ม.1 ต.สำพันตา ปณ.25220 โทร.0-3728-9096
11	ร่มเกล้า ปราชญ์บุรี	821 ม.1 ต.บุพราหมณ์ ปณ.25220 โทร.0-3762-9709
อำเภอบ้านสร้าง		
12	จิตใจชื่น	146 ม.4 ต.บ้านสร้าง ปณ.25150 โทร.0-3727-1223
13	กระทุ่มแพ้ววิทยา	48 ม.4 ต.กระทุ่มแพ้ว ปณ.25150 โทร.0-3748-0272
อำเภอประจันตคาม		
14	ประจันตราษฎ์บำรุง	261 ม.1 ต.ประจันตคาม ปณ.25130 โทร.0-37291-466
15	สุวรรณวิทยา	72 ม.5 ต.คำโตนด ปณ.25130 โทร.0-3721-8500
16	วัดพรหมประสิทธิ์	43 ม.3 ต.หนองแก้ว ปณ.25130 โทร.0-3757-8451
อำเภอศรีมหาโพธิ		
17	ศรีมหาโพธิ	115 ม.9 ต.ศรีมหาโพธิ ปณ.25140 โทร.0-3727-9200
18	กรอกสมบุญวิทยาคม	134 ม.7 ต.กรอกสมบุญ ปณ.25140 โทร.0-3745-2528
อำเภอศรีมโหสถ		
19	ศรีมโหสถ	217 ม.7 ต.โคกปึก ปณ.25190 โทร.0-3727-6486

ตารางที่ ๑ : แสดงพื้นที่รับผิดชอบและโรงเรียนในสังกัดจังหวัดปราชญ์บุรี

๒. จังหวัดนครนายก ๑๑ โรงเรียน

ที่	โรงเรียน	ที่อยู่
อำเภอเมืองนครนายก		
1	เมืองนครนายก	85 ม.7 ต.ท่าช้าง ปณ.26000 โทร.0-3731-6378
2	นครนายกวิทยาคม	ข1-330 ถ.สุวรรณศร ต.นครนายก ปณ.26000 โทร.0-3732-1511
3	นวมราชานุสรณ์	ม.1 ถนนรังสิต - นครนายก ต.ท่าช้าง ปณ.26000 โทร.0-3731-1467
4	ปิยชาติพัฒนาในพระราชูปถัมภ์ฯ	61/3 ม.4 ต.พรหมณี ปณ.26000 โทร.0-3739-3055
5	อุบลรัตนราชกัญญาราชวิทยาลัย	19 ม.12 ต.ศรีจุฬา ปณ.26000 โทร.0-3738-8275
อำเภopakพลี		
6	ปากพลีวิทยาคาร	101 ม.4 ต.ปากพลี ปณ.26130 โทร.0-3739-9283
อำเภอบ้านนา		
7	บ้านนา “นายกพิทยากร”	112 ม.4 ถ.สุวรรณศร ต.บ้านนา ปณ.26110 โทร.0-3738-1785
8	เขาเพิ่มนาริผลวิทยา	7 ม.1 ต.เขาเพิ่ม ปณ.26110 โทร.0-3738-3985
9	เลขธรรมกิตติ์วิทยา	ม.14 ต.บางอ้อ ปณ.26110 โทร.0-3733-5217
อำเภอองครักษ์		
10	องครักษ์	78 ม.3 ต.องครักษ์ ปณ.26120 โทร.0-3739-1299
11	ภัทรพิทยาคาร	ม.13 ต.พระอาจารย์ ปณ.26120 โทร. 0-3761-0578

ตารางที่ ๒ : แสดงพื้นที่รับผิดชอบและโรงเรียนในสังกัดจังหวัดนครนายก

ข้อมูลกรอบอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้อมูลกรอบอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
ปราจีนบุรี นครนายก ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวนอัตรา	หมายเหตุ
๑	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๑	
๒	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๒	
๓	ศึกษานิเทศก์	๑๑	
๔	บุคลากรทางการศึกษา ๓๘ ค. (๒)	๔๘	
๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๓๐	
๖	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๔๑	
๗	ครู	๑,๒๙๖	
๘	ลูกจ้างประจำ	๒๔	
๙	พนักงานราชการ	๔๘	

ตารางที่ ๓ : ข้อมูลกรอบอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราจีนบุรี นครนายก

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี นครนายก

มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (ก) ดำเนินงานฝึกอบรมการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (ข) ดำเนินงานฝึกอบรมพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน
- (ค) ดำเนินงานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไป ตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ
- (ง) ปฏิบัติงานส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (จ) ดำเนินการเกี่ยวกับการลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศหรือต่างประเทศ
- (ฉ) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และเสริมสร้างระบบเครือข่ายการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (ช) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

โครงสร้างบุคลากร



ส่วนที่ ๒

โครงการ/กิจกรรม งบประมาณ และระยะเวลา ในการดำเนินงานด้านการพัฒนาศักยภาพบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจันบุรี นครนายก

โครงการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพและยกย่องเชิดชูเกียรติผู้บริหารครูและบุคลากรทางการศึกษา

ด้านการพัฒนาศักยภาพบุคคล

กิจกรรม

กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 เสริมสร้างสมรรถนะหลักและสมรรถนะสายงานบริหารสถานศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะเป็น "ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ"	50,000	นางบุญเรือง พงษ์ประเสริฐ
กิจกรรมที่ 2 การยกย่องเชิดชูเกียรติผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์	67,740	นางบุญเรือง พงษ์ประเสริฐ
กิจกรรมที่ 3 พัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ ครูและบุคลากรทางการศึกษา	167,670	นางบุญเรือง พงษ์ประเสริฐ
รวมทั้งสิ้น	285,410	

ตารางที่ ๔ : แสดงกิจกรรมโครงการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ
และยกย่องเชิดชูเกียรติผู้บริหารครูและบุคลากรทางการศึกษา

ดัชนีชี้วัด/ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผล
เชิงปริมาณ			
1. ร้อยละของผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาให้มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21	100	วิเคราะห์เอกสาร/ประเมิน	1. บัญชีลงเวลา 2. แบบประเมิน 3. รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
2. ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	100	วิเคราะห์เอกสาร/ประเมิน	1. บัญชีลงเวลา 2. แบบประเมิน 3. ประกาศผล 4. รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
3. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	100	วิเคราะห์เอกสาร/ประเมิน	1. บัญชีลงเวลา 2. แบบประเมิน 3. ประกาศผล 4. รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผล
เชิงคุณภาพ			
1. ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาให้มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในอนาคต	อยู่ในระดับดีมาก	วิเคราะห์เอกสารประเมิน	รายงานผลการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม หรือในภาพรวมของโครงการ
2. ความพึงพอใจของครูผู้ช่วยที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	อยู่ในระดับดีมาก	วิเคราะห์เอกสารประเมิน	รายงานผลการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม หรือในภาพรวมของโครงการ
3. จำนวนรางวัลหรือผลงานดีเด่นที่ได้รับ จำนวนครูหรือผู้บริหารที่ได้รับรางวัลการยกย่องเชิดชูเกียรติในระดับต่างๆ (เขตพื้นที่ฯ, จังหวัด, ประเทศ) ซึ่งแสดงถึงความเป็นเลิศทางวิชาชีพ	อยู่ในระดับดีมาก	วิเคราะห์เอกสารประเมิน	รายงานผลการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม หรือในภาพรวมของโครงการ

ตารางที่ ๕ : แสดงดัชนีชี้วัด/ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPIs) ในการดำเนินโครงการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพและยกย่องเชิดชูเกียรติผู้บริหารครูและบุคลากรทางการศึกษา

รายละเอียดการดำเนินโครงการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพและยกย่องเชิดชูเกียรติผู้บริหารครูและบุคลากรทางการศึกษา

ด้านการพัฒนาศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาและยกระดับบุคลากรให้มี สมรรถนะสูง และสร้างผู้นำและ ผู้บริหารที่มีศักยภาพ	กิจกรรมที่ ๑ เสริมสร้างสมรรถนะหลักและ สมรรถนะสายงานบริหารสถานศึกษา สู่ความ เป็นเลิศด้านนวัตกรรมและผู้นำทางด้านวิชาการ	๕๐,๐๐๐	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๙	นางบุญเรือง พงษ์ประเสริฐ
ส่งเสริมการสร้างผลงาน นวัตกรรม และแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ และสร้าง แรงจูงใจให้ผู้บริหาร ครู และ บุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่อง	กิจกรรมที่ ๒ การยกย่องเชิดชูเกียรติผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีผลงานโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์	๖๗,๗๔๐	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	นางบุญเรือง พงษ์ประเสริฐ
พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง ตามมาตรฐานวิชาชีพ	กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐาน วิชาชีพ	๑๖๗,๖๗๐	กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๙	นางบุญเรือง พงษ์ประเสริฐ

ตารางที่ ๖ : แสดงรายละเอียดการดำเนินโครงการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ
และยกย่องเชิดชูเกียรติผู้บริหารครูและบุคลากรทางการศึกษา

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก

ที่ ศธ.๐๔๓๑๖/..... วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงกิจกรรม/งบประมาณโครงการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพและยกย่อง
เชิดชูเกียรติผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก

ต้นเรื่อง/เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก ได้อนุมัติโครงการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพและยกย่องเชิดชูเกียรติผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา ในกิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างสมรรถนะหลักและสมรรถนะสายงานบริหารสถานศึกษา สู่ความเป็นเลิศด้านนวัตกรรมและผู้นำทางด้านวิชาการ จำนวนงบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท นั้น

ข้อเท็จจริง

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความประสงค์ดำเนินการกิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างสมรรถนะหลักและสมรรถนะสายงานบริหารสถานศึกษา สู่ความเป็นเลิศด้านนวัตกรรมและผู้นำทางด้านวิชาการ ในการจัดโครงการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมศรีนครโรงเรียนนครนายกวิทยาคม จังหวัดนครนายก โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๑๗๓ ราย จึงจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงจากเดิมกิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างสมรรถนะหลักและสมรรถนะสายงานบริหารสถานศึกษา สู่ความเป็นเลิศด้านนวัตกรรมและผู้นำทางด้านวิชาการ ภายใตโครงการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพและยกย่องเชิดชูเกียรติผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นกิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างสมรรถนะทางวิชาชีพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สู่ความเป็นเลิศด้านนวัตกรรม และผู้นำทางด้านวิชาการ รายละเอียดดังเอกสารแนบ

ระเบียบ/ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

-

ข้อเสนอ

เห็นควรพิจารณาอนุมัติเปลี่ยนแปลงกิจกรรมที่ ๑ ตามที่เสนอ และงบประมาณรายการ ปฏิบัติงาน

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

- กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความประสงค์ดำเนินการกิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างสมรรถนะหลักและสมรรถนะสายงานบริหารสถานศึกษา สู่ความเป็นเลิศด้านนวัตกรรมและผู้นำทางด้านวิชาการ ในการจัดโครงการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมศรีนครโรงเรียนนครนายกวิทยาคม โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๑๗๓ ราย จึงจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงจากเดิมกิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างสมรรถนะหลักและสมรรถนะสายงานบริหารสถานศึกษา สู่ความเป็นเลิศด้านนวัตกรรมและผู้นำทางด้านวิชาการ ภายใตโครงการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพและยกย่องเชิดชูเกียรติผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นกิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างสมรรถนะทางวิชาชีพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สู่ความเป็นเลิศด้านนวัตกรรม และผู้นำทางด้านวิชาการ รายละเอียดดังเอกสารแนบ

นางสาวรัตนภรณ์ กอทอง

ผู้อำนวยการกลุ่มและแผนก

๒๖.๕.๖๙

☒ทราบ ☒เห็นชอบ

(นางสาวรัตนภรณ์ กอทอง) อนุมัติ ☐ ไม่อนุมัติ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติกร อนุญาต ☐ ไม่อนุญาต

วินิจฉัยสั่งการ.....

(นายอนุพงษ์ ชุมท้าว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก

โครงการการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพและยกย่องเชิดชูเกียรติผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา

รายละเอียดกิจกรรมเดิม					รายละเอียดกิจกรรมใหม่				
กิจกรรม/รายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวด รายจ่าย				กิจกรรม/รายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างสมรรถนะหลักและสมรรถนะสายงานบริหารสถานศึกษา ผู้ความเป็นเลิศด้านนวัตกรรมและผู้นำทางด้านวิชาการ					กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างสมรรถนะทางวิชาชีพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ความเป็นเลิศด้านนวัตกรรม และผู้นำทางด้านวิชาการ จำนวน ๑๗๓ คน				
๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๗๒ คน (๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๗๒ คน)	-	๕,๐๔๐	-	๕,๐๔๐	๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๑๗๓ คน (๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑๗๓ คน)	-	๑๒,๑๑๐	-	๑๒,๑๑๐
๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๑๔ คน (๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑๔ คน)	-	๙๘๐	-	๙๘๐	๒) ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ ๆ ละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๑๗๓ คน (๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑๗๓ คน)	-	๑๗,๓๐๐	-	๑๗,๓๐๐
๓) ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ ๆ ละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๗๒ คน (๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๗๒ คน)	-	๗,๒๐๐	-	๗,๒๐๐	๓) ค่าตอบแทนวิทยากร (๓ คน) ระยะเวลา ๗ ชม. ๓๐ นาที	๔,๕๐๐	-	-	๔,๕๐๐
๔) ค่าตอบแทนวิทยากร (๔ คน)	๒๘,๘๐๐	-	-	๒๘,๘๐๐	๔) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	-	๓,๖๐๐	-	๓,๖๐๐
๕) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	-	๔,๕๐๐	-	๔,๕๐๐	๕) ค่าที่พัก จำนวน ๑ คืน ๆ จำนวน ๓ คน (๑,๒๐๐ บาท x ๑ คืน x ๓ คน)	-	๓,๖๐๐	-	๓,๖๐๐
๖) ค่าที่พัก จำนวน ๑ คืน ๆ ละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๔ คน (๖๐๐ บาท x ๑ คืน x ๔ คน)	-	๒,๔๐๐	-	๒,๔๐๐	๖) ค่าวัสดุ/อุปกรณ์	-	-	๘,๘๙๐	๘,๘๙๐
๗) ค่าวัสดุ/อุปกรณ์	-	-	๑,๐๘๐	๑,๐๘๐					
รวมกิจกรรมที่ ๑	๒๘,๘๐๐	๒๐,๑๒๐	๑,๐๘๐	๕๐,๐๐๐	รวม	๔,๕๐๐	๓๖,๖๑๐	๘,๘๙๐	๕๐,๐๐๐

หมายเหตุ ขออภัยทุกรายการ

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางบุญเรือง พงษ์ประเสริฐ)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวดวงจิต สนิทกลาง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอนุพงษ์ ชุมแวงวาปี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก



เรื่อง..... ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงกิจกรรม/งบประมาณโครงการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพและยกย่อง
เชิดชูเกียรติผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา (ครั้งที่ ๒)

ต้นเรื่อง/เรื่องเดิม

ข้อเท็จจริงข้อเสนอ

เห็นควรพิจารณาอนุมัติเปลี่ยนแปลงกิจกรรม/งบประมาณโครงการฯ ตามที่เสนอ

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางบุญเรือง พงษ์ประเสริฐ)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ☒ อนุญาต ☐ ไม่อนุญาต

วินิจฉัยสั่งการ.....

(นายอนุพงษ์ ขมแวงวาปี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี นครนายก

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

โครงการการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพและยกย่องเชิดชูเกียรติผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา

รายละเอียดกิจกรรมเดิม					รายละเอียดกิจกรรมใหม่				
กิจกรรม/รายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวด รายจ่าย				กิจกรรม/รายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
กิจกรรมที่ ๓.๒ การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (จำนวน ๕๖ คน)					กิจกรรมที่ ๓.๒ การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด				
๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท (๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๕๖ คน)	-	๓,๙๒๐	-	๓,๙๒๐	กิจกรรมที่ ๓.๒.๑ การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ (จำนวน ๓ ครั้ง)				
๒) ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๑๐๐ บาท (๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๕๖ คน)	-	๕,๖๐๐	-	๕,๖๐๐	๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท (๓๕ บาท x ๔ มื้อ x ๒๓ คน)	-	๓,๒๒๐	-	๓,๒๒๐
๓) ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท จำนวน ๔ คน x ๖ ชม. X ๑ วัน	๒๘,๘๐๐	-	-	๒๘,๘๐๐	๒) ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๑๐๐ บาท (๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๒๓ คน)	-	๒,๓๐๐	-	๒,๓๐๐
๕) ค่าพาหนะวิทยากร	-	๖,๒๘๐	-	๖,๒๘๐	กิจกรรมที่ ๓.๒.๒ การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค และเสริมสร้าง ศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก				
๕) ค่าที่พัก จำนวน ๑ คืน ๆ ละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๔ คน (๖๐๐ บาท x ๑ คืน x ๔ คน)	-	๒,๔๐๐	-	๒,๔๐๐	๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท (๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๕๕ คน)	-	๓,๘๕๐	-	๓,๘๕๐
๗) ค่าวัสดุ	-	-	๑,๒๑๐	๑,๒๑๐	๒) ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๑๐๐ บาท (๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๕๕ คน)		๕,๕๐๐	-	๕,๕๐๐
					๓) ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท จำนวน ๔ คน (๑๒๐๐ บาท x ๔ คน x ๖ ชม. X ๑ วัน)	๒๘,๘๐๐	-	-	๒๘,๘๐๐
					๔) ค่าพาหนะวิทยากร	-	๑,๐๔๐	-	๑,๐๔๐
					๕) ค่าที่พัก จำนวน ๑ คืน ๆ ละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๔ คน (๖๐๐ บาท x ๑ คืน x ๔ คน)	-	๒,๔๐๐	-	๒,๔๐๐
					๖) ค่าวัสดุ	-	-	๑,๑๐๐	๑,๑๐๐
รวมกิจกรรมที่ ๓.๒	๒๘,๘๐๐	๑๘,๒๐๐	๑,๒๑๐	๔๘,๒๑๐	รวม	๒๘,๘๐๐	๑๘,๓๔๐	๑,๑๐๐	๔๘,๒๔๐

หมายเหตุ ขอถ่ายรายการ

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางบุญเรือง พงษ์ประเสริฐ)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวดวงจิตต์ สนธิกลาง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอนุพงษ์ ชุมแนววาปี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก



11. โครงการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพและยกย่องเชิดชูเกียรติผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

: M1

แผนระดับที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (Z)

(หลัก) ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(1) เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

(2) ประเด็นของยุทธศาสตร์ชาติ ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 การเปลี่ยนโฉมบทบาท “ครูให้เป็นครูยุคใหม่”

แผนระดับที่ 2

2.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(หลัก) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y2)

(1) แผนแม่บทประเด็น การพัฒนาการเรียนรู้

(2) เป้าหมายระดับประเด็น คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

2.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนย่อย

(หลัก) แผนย่อย (Y1)

(1) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

(2) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

(3) แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมสนับสนุนระบบการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะครูอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมทั้งเงินเดือน สายอาชีพและระบบสนับสนุนอื่น ๆ ปฏิรูปกระบวนการผลิตครูอาชีพยุคใหม่ โดยผู้ที่มีใบประกอบวิชาชีพจะต้องเป็นผู้เชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการ ในสาขาที่ตนเองสอน มีความรู้ ทักษะ และสามารถสร้างสมรรถนะที่สอดคล้องกับกรอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และมาตรฐานอาชีพให้แก่ผู้เรียน และมีอัตรากำลังเพียงพอต่อความต้องการของสถานศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

(4) ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

(หลัก) ชี้อรรถประกอบ ผู้สอน (ครู/อาจารย์)

(หลัก) ชี้อัจฉริยะ ทักษะครูผู้สอนยุคใหม่ที่ตอบสนองความต้องการของประเทศ

2.3 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

หมายเหตุ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

**ส่วนที่ 2 สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ****: M2 – M3****1. หลักการและเหตุผล**

ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ในยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และมีแนวทางในการพัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงมีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม ทักษะด้านดิจิทัล มีทัศนคติและกรอบความคิดในการทำงานเพื่อให้บริการประชาชนและอำนวยความสะดวกภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อประโยชน์ของการพัฒนาประเทศ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างเสริมให้คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีบุคคลและองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและวัฒนธรรม ซึ่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นบุคคลที่เสียสละ อุทิศตนเพื่อการศึกษาเป็นบุคคลที่มีคุณค่า มีความสำคัญต่อการพัฒนาการศึกษาและการจัดการศึกษา เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ พัฒนาให้เด็กและเยาวชนเกิดการเรียนรู้ มีทักษะในการดำรงชีวิต สามารถดำรงตนในสังคมได้อย่างมีความสุข และยังสามารถส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาให้มีคุณภาพมาเป็นระยะเวลาอันยาวนาน คุณงามความดีนี้เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นสิ่งที่น่ายกย่องสรรเสริญตลอดไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภทให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่งและสมรรถนะที่กำหนด ที่ส่งผลให้ดัชนีการพัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพเพิ่มขึ้น และมุ่งหวังให้นักเรียนในสังกัดเป็นคนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21 สามารถพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา และยังเป็นกระบวนการที่จะสร้างเครือข่ายการพัฒนางานและการร่วมให้คำปรึกษา ทำให้เกิดการแก้ไขปัญหาาร่วมกันระหว่างองค์กร เกิดการพัฒนาการศึกษา การพัฒนาการปฏิบัติงาน ส่งผลให้องค์กรพัฒนาไปสู่เป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อสอดคล้องกับเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา โดยการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่างองค์กร เพื่อตอบสนองต่อนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพและยกย่องเชิดชูเกียรติผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยมีการจัดทำแผนพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา และดำเนินการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภทในหลากหลายรูปแบบ อาทิเช่น การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเสริมสร้างสมรรถนะ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะ การจัดเก็บข้อมูลการพัฒนาครู ผลงานเชิงประจักษ์และผลงานการวิจัย เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา และการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ครบวาระราชการขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพของผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก
- 2) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงาน ผลงานเชิงประจักษ์
- 3) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีความก้าวหน้าทางวิชาชีพที่สูงขึ้น
- 4) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจอย่างลึกซึ้งเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ว 9/2564 สำหรับวิทยฐานะเชี่ยวชาญ
- 5) เพื่อพัฒนาทักษะในการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และการสร้างนวัตกรรม/ผลงานทางวิชาการระดับเชี่ยวชาญ



3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

- 1) ผู้บริหารสถานศึกษาและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้ศึกษาดูงานจากองค์กรต้นแบบสามารถนำประสบการณ์จากการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาพัฒนาองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ถึงวาระเกษียณอายุราชการ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้เป็นบุคคลต้นแบบ

3) สถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาร่วมกิจกรรมการประกวดรางวัลต่างๆ

4) ผู้เข้าร่วมโครงการทุกคนมีนวัตกรรมหรือผลงานทางวิชาการระดับเชี่ยวชาญที่พัฒนาขึ้นใหม่

1 เรื่องต่อคน

5) ผู้เข้าร่วมโครงการทุกคนมีรูปแบบรายงานผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) พร้อมเอกสารหลักฐานอ้างอิง (วฐ. 2) ครบถ้วนและเป็นไปตามเกณฑ์

3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

1) ผู้บริหารสถานศึกษาและผู้ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำมาขยายผลจากองค์ความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา ดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้แก่เพื่อนร่วมงานได้

2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ถึงวาระเกษียณอายุราชการ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้เป็นบุคคลต้นแบบ เป็นแบบอย่างที่ดีเป็นที่ยอมรับของสังคมและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รุ่นหลัง

3) สถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตระหนักถึงคุณค่าการมีเกียรติและศักดิ์ศรี สร้างสรรค์ผลงานเพื่อประโยชน์ต่อตนเอง ผู้เรียนและต่อสังคม มีความวิริยะ อุตสาหะ ทุ่เม เท เสียสละ อุทิศตน เพื่อการศึกษาเป็นแบบอย่างที่ดีและยอมรับของบุคคลในวิชาชีพและสังคม มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดผลดีแก่ทางราชการและมีผลงานที่ประจักษ์

4) ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 สามารถยื่นขอรับการประเมินวิทยฐานะเชี่ยวชาญต่อคณะกรรมการประเมินภายนอก (ตามระบบ DPA) ได้สำเร็จภายในปีงบประมาณที่กำหนด

5) ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ได้รับการอนุมัติให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ (คศ. 4) จาก ก.ค.ศ.

6) บุคลากรทางการศึกษาในสังกัด นำผลจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่สามารถสร้างผลงานเชิงประจักษ์ นำเสนอผลงานและได้รับคัดเลือกให้เป็นตัวแทนในการแข่งขันในระดับที่สูงพร้อมกับได้รับรางวัล และมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพที่สูงขึ้น

3.3 ผลที่คาดว่าจะเกิด

1) ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้พัฒนาตนเองในด้านวิชาชีพตามความสนใจของแต่ละบุคคลซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ มีความศรัทธาในวิชาชีพ มุ่งมั่นในการสร้างสรรค์ผลงานที่สามารถเป็นแบบอย่างได้และพัฒนาระบบแรงจูงใจให้ได้มาตรฐานวิชาชีพ และได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

2) มีการจัดเก็บข้อมูลการพัฒนาครู ผลงานเชิงประจักษ์และผลงานวิจัยของผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา

3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ถึงวาระเกษียณอายุราชการ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้เป็นบุคคลต้นแบบ



4) ผู้บริหารสถานศึกษาและผู้ที่เกี่ยวข้อง นำองค์ความรู้ ประสบการณ์จากการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาพัฒนาองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ มีทักษะ มีจรรยาบรรณตามมาตรฐานวิชาชีพ เป็นข้าราชการครูที่ดี สามารถจัดการเรียนการสอนให้ผู้เรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ผู้เรียนเป็น คนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในอนาคต

3.4 ดัชนีชี้วัด/ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผล
เชิงปริมาณ			
1. ร้อยละของผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษาได้รับความรู้ ความเข้าใจ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาให้มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21	100	วิเคราะห์เอกสาร/ประเมิน	1. บัญชีลงเวลา 2. แบบประเมิน 3. รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
2. ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	100	วิเคราะห์เอกสาร/ประเมิน	1. บัญชีลงเวลา 2. แบบประเมิน 3. ประกาศผล 4. รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
3. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	100	วิเคราะห์เอกสาร/ประเมิน	1. บัญชีลงเวลา 2. แบบประเมิน 3. ประกาศผล 4. รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
เชิงคุณภาพ			
1. ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาให้มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในอนาคต	อยู่ในระดับดีมาก	วิเคราะห์เอกสารประเมิน	รายงานผลการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม หรือในภาพรวมของโครงการ
2. ความพึงพอใจของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค ตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	อยู่ในระดับดีมาก	วิเคราะห์เอกสารประเมิน	รายงานผลการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม หรือในภาพรวมของโครงการ
3. ครูหรือผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดได้รับรางวัลการยกย่องเชิดชูเกียรติในระดับต่างๆ (เขตพื้นที่ฯ, จังหวัด, ประเทศ) ซึ่งแสดงถึงความเป็นเลิศทางวิชาชีพ	มี	วิเคราะห์เอกสารประเมิน	รายงานผลการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม หรือในภาพรวมของโครงการ



3.5 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

- 1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ถึงวาระเกษียณอายุราชการ
- 2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานโครงการ
- 3) ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด จำนวน 30 โรงเรียน
- 4) สถานศึกษาในสังกัด
- 5) บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค (2)

4. สถานที่ดำเนินโครงการ/พื้นที่ดำเนินการ

- 1) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
- 2) สถานที่เอกชน

5. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569

6. ผู้รับผิดชอบ

นางบุญเรือง พงษ์ประเสริฐ

หมายเลขโทรศัพท์ 09 8271 9566

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) toytoum@hotmail.com

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 – M5

1. กิจกรรม

กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 การเสริมสร้างสมรรถนะหลักและสมรรถนะสายงานบริหารสถานศึกษา สู่ความเป็นเลิศด้านนวัตกรรมและผู้นำทางด้านวิชาการ	50,000	นางบุญเรือง พงษ์ประเสริฐ
กิจกรรมที่ 2 การยกย่องเชิดชูเกียรติผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์	67,740	นางบุญเรือง พงษ์ประเสริฐ
กิจกรรมที่ 3 การพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ	167,670	นางบุญเรือง พงษ์ประเสริฐ
รวมทั้งสิ้น	285,410	

2) รายละเอียดการใช้งบประมาณ

2.1) วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการทั้งหมดจำนวน 285,410 บาท (สองแสนแปดหมื่นห้าพันสี่ร้อยสิบบาทถ้วน)

2.2) แหล่งเงินงบประมาณ ☒ 1. งบบริหารจัดการ สพม.ปจณย ☐ 2. งบ สพฐ. ☐ 3. อื่นๆ ระบุ.....

2.3) แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

รายละเอียดดังนี้

รายการ/กิจกรรม/ค่าชี้แจงในการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
กิจกรรมที่ 1 การเสริมสร้างสมรรถนะหลักและสมรรถนะสายงานบริหารสถานศึกษา สู่ความเป็นเลิศด้านนวัตกรรมและผู้นำทางด้านวิชาการ				
1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 2 มื้อ ๆ ละ 35 บาท จำนวน 72 คน (35 บาท x 2 มื้อ x 72 คน)	-	5,040	-	5,040



รายการ/กิจกรรม/ค่าใช้จ่ายในการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
2) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 2 มื้อ ๆ ละ 35 บาท จำนวน 14 คน (35 บาท x 2 มื้อ x 14 คน)		980		980
3) ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 1 มื้อ ๆ ละ 100 บาท จำนวน 72 คน (100 บาท x 1 มื้อ x 72 คน)	-	7200	-	7,200
4) ค่าตอบแทนวิทยากร (4 คน)	28,800	-	-	28,800
5) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	-	4,500	-	4,500
6) ค่าที่พัก จำนวน 1 คืน ๆ ละ 600 บาท จำนวน 4 คน (600 บาท x 1 คืน x 4 คน)	-	2,400	-	2,400
7) ค่าวัสดุอุปกรณ์	-	-	1,080	1,080
รวมกิจกรรมที่ 1	28,800	20,120	1,080	50,000
กิจกรรมที่ 2 การยกย่องเชิดชูเกียรติผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีผลงานโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์				
2.1 การประชุมคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลต่าง ๆ สังกัด สพม.ปราชญ์ นครนายก (โดยประมาณการ จำนวน 8 ครั้ง ๆ ละ 1 วัน)				
1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	-	3,500	-	3,500
2) ค่าอาหารกลางวัน	-	1,500	-	1,500
รวมกิจกรรมที่ 2.1	-	5,000		5,000
2.2 การยกย่องผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ค่าวัสดุอุปกรณ์	-	-	18,390	18,390
รวมกิจกรรมที่ 2.2	-		18,390	18,390
2.3 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี 2569 (จำนวน 113 คน)				
1) ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 1 มื้อ ๆ ละ 100 บาท (100 บาท x 1 มื้อ x 113 คน)	-	11,300	-	11,300
2) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 2 มื้อ ๆ ละ 35 บาท (35 บาท x 2 มื้อ x 113 คน)	-	7,910	-	7,910
3) ค่าของที่ระลึก 24 คน คนละ 750 บาท (750 บาท x 24 คน)	-	-	18,000	18,000
4) ค่าตอบแทนวิทยากร	3,000	-	-	3,000
5) ค่าวัสดุอุปกรณ์	-	-	2,640	2,640
6) ค่าจ้างทำป้ายไวนิล	-	1,500	-	1,500
รวมกิจกรรมที่ 2.3	3,000	20,710	20,640	44,350
รวมกิจกรรมที่ 2	3,000	25,710	39,030	67,740
กิจกรรมที่ 3 พัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ				



รายการ/กิจกรรม/ค่าใช้จ่ายในการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
3.1 พัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ความเป็นเลิศ (จำนวน 52 คน) (2 วัน 1 คืน)				
1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 3 มื้อ ๆ ละ 35 บาท (35 บาท x 3 มื้อ x 52 คน)	-	5,460	-	5,460
2) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 1 มื้อ ๆ ละ 50 บาท (50 บาท x 1 มื้อ x 52 คน)	-	2,600	-	2,600
3) ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 2 มื้อ ๆ ละ 120 บาท (120 บาท x 2 มื้อ x 52 คน)	-	12,480	-	12,480
4) ค่าอาหารเย็น จำนวน 1 มื้อ ๆ ละ 560 บาท (560 บาท x 1 มื้อ x 52 คน)	-	29,120	-	29,120
5) ค่าที่พัก จำนวน 1 คืน ๆ ละ 1,200 บาท จำนวน 1 คน (1,200 บาท x 1 คืน x 1 คน)	-	1,200	-	1,200
6) ค่าที่พัก จำนวน 1 คืน ๆ ละ 600 บาท จำนวน 51 คน (600 บาท x 1 คืน x 51 คน)	-	30,600	-	30,600
7) ค่าของสมนาคุณในการดูงาน	-	1,500	-	1,500
8) ค่าจ้างทำป้ายไวนิล	-	-	500	500
9) ค่าเช่าเหมยานพาหนะ จำนวน 2 วัน ๆ ละ 18,000 บาท (2 วัน X 18,000 บาท)	-	36,000	-	36,000
รวมกิจกรรมที่ 3.1	-	118,960	500	119,460
3.2 การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค (จำนวน 56 คน)				
1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 2 มื้อ ๆ ละ 35 บาท (35 บาท x 2 มื้อ x 56 คน)	-	3,920	-	3,920
2) ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 1 มื้อ ๆ ละ 100 บาท (100 บาท x 1 มื้อ x 56 คน)	-	5,600	-	5,600
3) ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 6 ชั่วโมง ๆ ละ 1,200 บาท จำนวน 4 คน (1,200 x 4 คน x 6 ชม.)	28,800	-	-	28,800
4) ค่าพาหนะวิทยากร	-	6,280	-	6,280
5) ค่าที่พัก จำนวน 1 คืน ๆ ละ 600 บาท จำนวน 4 คน (600 บาท x 1 คืน x 4 คน)	-	2,400	-	2,400
6) ค่าวัสดุ	-	-	1,210	1,210
รวมกิจกรรมที่ 3.2	28,800	18,200	1,210	48,210
รวมกิจกรรมที่ 3	28,800	137,160	1,710	167,670
รวมทั้งสิ้น	60,600	181,490	43,320	285,410



3. แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายไตรมาส

กิจกรรม	แผนและการประมาณการใช้จ่ายงบประมาณ (อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)				
	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. - ก.ย.)	รวม
กิจกรรมที่ 1 เสริมสร้างสมรรถนะหลัก และสมรรถนะสายงานบริหาร สถานศึกษา สู่ความเป็นเลิศด้าน นวัตกรรมและผู้นำทางด้านวิชาการ	-	50,000	-	-	50,000
1) เสนอโครงการ	-	(ก.พ.)	-	-	-
2) ประชุมคณะกรรมการ	-	(มี.ค.)	-	-	-
3) ประสานวิทยากร	-	(มี.ค.)	-	-	-
4) จัดเตรียมเอกสาร และสถานที่	-	(มี.ค.)	-	-	-
5) ดำเนินการจัดประชุม	-	(มี.ค.)	-	-	-
6) ประเมินและรายงานผลโครงการ	-	(เม.ย.)	-	-	-
กิจกรรมที่ 2 การยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์	(ธ.ค.)	(ม.ค.)	-	(ก.ย.)	67,740
2.1 ประชุมคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัล ต่างๆ สังกัด สพม.ปราชญ์บุรี นครนายก	5,000	-	-	-	5,000
2.2 การยกย่องผู้ประกอบการวิชาชีพ ทางการศึกษา	18,390	-	-	-	18,390
2.3 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และยกย่อง เชิดชูเกียรติผู้บริหาร ครูและบุคลากร ทางการศึกษา ประจำปี 2569	-	-	-	44,350	44,350
1) เสนอโครงการ	-	-	-	(ส.ค.)	-
2) ประชุมคณะกรรมการ	-	-	-	(ก.ย.)	-
3) จัดเตรียมเอกสาร และสถานที่	-	-	-	(ก.ย.)	-
4) ดำเนินการจัดอบรม	-	-	-	(ก.ย.)	-
5) ประเมินและรายงานผลโครงการ	-	-	-	(ก.ย.)	-
กิจกรรมที่ 3 พัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐาน วิชาชีพ	-	-	-	(ก.ค. - ก.ย.)	167,670
3.1 พัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษา สู่ความเป็นเลิศ	-	-	-	119,460 (ส.ค.)	119,460
1) เสนอโครงการ	-	-	-	(ส.ค.)	-
2) จัดเตรียมเอกสาร และสถานที่	-	-	-	(ก.ย.)	-
3) ดำเนินการจัดอบรม	-	-	-	(ก.ย.)	-
4) ประเมินและรายงานผลโครงการ	-	-	-	(ก.ย.)	-



กิจกรรม	แผนและการประมาณการใช้จ่ายงบประมาณ (อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)				
	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. - ก.ย.)	รวม
3.2 การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทาง การศึกษอื่น ตามมาตรา 38 ค	-	-	48,210	-	48,210
1) เสนอโครงการ	-	-	(มิ.ย.)	-	-
2) จัดเตรียมเอกสาร และสถานที่	-	-	(มิ.ย.)	-	-
3) ดำเนินการจัดอบรม	-	-	(มิ.ย.)	-	-
4) ประเมินและรายงานผลโครงการ	-	-	(มิ.ย.)	-	-
รวมทั้งสิ้น	23,390	50,000	48,210	163,810	285,410

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ

(นางบุญเรือง พงษ์ประเสริฐ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครู
และบุคลากรทางการศึกษา

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ

(นางสาวดวงจิต สนิทกลาง)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายอนุพงษ์ ชุมแวงวาปี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา



พัฒนาองค์ความรู้



เสริมสร้างศักยภาพ



มุ่งสู่ความเป็นเลิศ