



022 รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยครอบคลุมกระบวนการงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล พร้อมกำหนดมาตรการ ผู้รับผิดชอบ และแผนกำกับติดตาม เพื่อควบคุมโอกาสเกิดการทุจริต และให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อแสดงผลการดำเนินการตามวิธีการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าว โดยสรุปให้เห็นอย่างชัดเจนในแต่ละประเด็น ได้แก่ ประเด็นความเสี่ยง ระดับของความเสี่ยง วิธีการบริหารจัดการ และผลการดำเนินการตามวิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการพัฒนา ปรับปรุงการทำงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก

ผลการวิเคราะห์พบว่า ความเสี่ยงทั้ง ๔ ประเด็นอยู่ในระดับต่ำ ($L = ๑, I = ๑, RS = ๑$) ซึ่งเป็นระดับคะแนนต่ำสุดตามเกณฑ์ของหน่วยงาน การรายงานผลจึงมุ่งตรวจสอบการคงไว้ซึ่งมาตรการควบคุม การกำกับติดตาม และความชัดเจนของผู้รับผิดชอบ เพื่อป้องกันมิให้ระดับความเสี่ยงเพิ่มขึ้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๗
การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔
๑.การจัดซื้อจัดจ้าง	๔
๒.การบริหารงานบุคคล	๔
ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	๔
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๖
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๙
สรุปผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๒

**การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ๒ ประเด็นคือ ๑) การจัดซื้อจัดจ้าง และ ๒) การบริหารงานบุคคล โดยวิเคราะห์ ความเสี่ยงการทุจริต ตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) วิธีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจึงอาศัยขั้นตอนหลัก ในการประเมิน ๓ ขั้นตอน ดังนี้

๑. กำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
๒. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
๓. มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

ขั้นตอนที่ ๑ กำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

การประเมินความเสี่ยง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ได้ดำเนินการกำหนดเกณฑ์สำหรับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือด้านโอกาสที่จะเกิดการทุจริต และด้านผลกระทบ และกำหนดการให้คะแนนทั้ง ๒ ปัจจัยรายละเอียดดังนี้

โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงในช่วงเวลาหนึ่ง ในรูปของความถี่หรือความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์นั้น ๆ

ผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้นโดยสามารถแบ่งเป็นผลกระทบทางการเงินและผลกระทบที่ไม่ใช่การเงิน



๑. เกณฑ์โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (likelihood)

โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (likelihood)	
๕	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตมากกว่า ๕ ครั้งต่อปี
๔	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๔ ครั้งต่อปี
๓	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๓ ครั้งต่อปี
๒	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๒ ครั้งต่อปี
๑	โอกาสเกิดการกระทำทุจริต ๑ ครั้งต่อปี

๒. เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	เกิดความเสียหายต่อหน่วยงาน บุคลากรถูกข่มขู่ความผิดเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม
๔	ภาพลักษณ์หน่วยงานติดลบเรื่องความโปร่งใส สื่อสังคมออนไลน์ลงข่าวอย่างต่อเนื่อง
๓	หน่วยตรวจสอบจากภายนอก เข้าตรวจสอบข้อเท็จจริง
๒	ปรากฏข่าวลือที่อาจพาดพิงบุคลากรภายในหน่วยงาน มีคนร้องเรียน แจ้งเบาะแส
๑	ไม่มี

๓. เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ระดับของความเสียหาย (Degree of Risk) แสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาส X ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ ดังนี้

ระดับความเสี่ยง (Degree of Risk)

ลำดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk: E)	๑๕-๒๕ คะแนน
๒	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk: H)	๙-๑๔ คะแนน
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk: M)	๔-๘ คะแนน
๔	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk: L)	๑-๓ คะแนน

ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงจะต้องมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) ที่ได้จากการพิจารณาจัดระดับความสำคัญของความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood) และผลกระทบที่เกิดขึ้น (Impact) และขอบเขตของระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ (Risk Appetite Boundary) โดยที่

$$\text{ระดับความเสี่ยง} = \text{โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ} \times \text{ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่าง ๆ}$$

ซึ่งจัดแบ่งเป็น ๔ ระดับ สามารถแสดงเป็น Risk Profile แบ่งพื้นที่เป็น ๔ ส่วน (๔ Quadrant) ใช้เกณฑ์ในการจัดแบ่งดังนี้

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงสีสัญลักษณ์
สูงมาก (Extreme)	๑๕-๒๕ คะแนน	มีมาตรการลดและประเมินซ้ำหรือถ่ายโอนความเสี่ยง	สีแดง
สูง (High)	๙-๑๔ คะแนน	มีมาตรการลดความเสี่ยง	สีส้ม
ปานกลาง (Medium)	๔-๘ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยงแต่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง	สีเหลือง
ต่ำ (Low)	๑-๓ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	สีเขียว

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง
๑	ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง

ขั้นตอนที่ ๒ การประเมินระดับของความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

เป็นขั้นตอนการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต และการจัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต การระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต โดยการอธิบายรายละเอียดเหตุการณ์ที่มีโอกาสเกิดความเสี่ยงการทุจริตว่า มีรูปแบบพฤติกรรมทุจริตที่ในแต่ละขั้นตอนในการดำเนินงานของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมิน ให้ละเอียดและชัดเจน มากที่สุดว่า ใคร ทำอะไร ที่ไหน อย่างไร โดยผู้ปฏิบัติงานหรือผู้รับผิดชอบ กระบวนการ หรือโครงการ (Risk Owners) และตัวแทนของหน่วยงาน อาจมีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ด้วยก็ได้ เนื่องจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต Risk Owners ส่วนใหญ่ไม่ยอมรับหรือบิดเบือนในข้อบกพร่อง ของตนเอง ผู้ประเมินความเสี่ยงการทุจริตจึงไม่ใช่ Risk Owners เท่านั้น การค้นหาความเสี่ยงการทุจริตค้นหา จาก ความเสี่ยงที่เคยเกิด หรือคาดว่าจะเกิดซ้ำสูงมีประวัติอยู่แล้ว (Known Factor) และไม่เคยเกิดหรือไม่มีประวัติ มาก่อนแต่มีความเสี่ยงจากการพยากรณ์ในอนาคตว่ามีโอกาสเกิด (Unknown Factor) ในขั้นตอนนี้เป็นการ ตั้งสมมุติฐานหรือเป็นการพยากรณ์ล่วงหน้าที่จะเกิดขึ้นในอนาคตเพิ่มเติม (Scenario) เป็นการมองข้อมูล ไปข้างหน้า (Forward looking information) โดยไม่คำนึงว่าหน่วยงานมีมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตนั้น อยู่แล้วหรือไม่ โดยการมองความเสี่ยงการทุจริตด้วยข้อมูลที่เลวร้ายที่สุด (Worst Case) หลักการสำคัญ ต้องไม่เอาปัญหาหรือข้อจำกัด จากการบริหารงานในปัจจุบัน เช่น ทรัพยากร คน พาหนะ ระบบเทคโนโลยี ไม่มีหรือ ไม่พอ บุคลากรไม่มีความรู้ ความเข้าใจ ไม่มีจิตสำนึก ซึ่งเป็นความเสี่ยงที่การดำเนินงานอาจไม่บรรลุเป้าหมายมาปนกับความเสี่ยงการทุจริต เพราะจะทำให้ละเลยการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริตโดยพิจารณาจากขั้นตอนการดำเนินงานพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact) จะได้ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score) ว่าอยู่ในระดับ สูงมาก สูง ปานกลาง หรือต่ำ ตามเกณฑ์ที่หน่วยงานได้กำหนดไว้ในขั้นตอนที่ ๑ โดยตารางการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริต และระดับความรุนแรง ของความเสี่ยงการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์ บุรี นครนายก แบ่งการประเมินความเสี่ยงการทุจริตออกเป็น ๒ ด้าน คือ ๑) การจัดซื้อจัดจ้าง และ ๒) การบริหารงานบุคคล จึงได้กำหนดเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ดังนี้

๑. ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
ปราจีนบุรี นครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และระดับของความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ ๑ การระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต เหตุการณ์ความเสี่ยง การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริต และระดับ
ความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราจีนบุรี นครนายก

ลำดับ ที่	ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	Risk Score (L x I) ระดับของความเสี่ยง		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การจัดซื้อจัดจ้างตรวจสอบ เกณฑ์คุณลักษณะและแบบ รูปรายการของพัสดุที่ ต้องการจัดซื้อจัดจ้าง	อาจมีการรับสินบนเพื่อตั้ง ราคากลางของพัสดุที่ไม่ สอดคล้องกับระเบียบราชการ	๑	๑	๑
๒	การบริหารงานบุคคล -การสอบคัดเลือกครูผู้ช่วย กรณีที่มี ความจำเป็นหรือมี เหตุพิเศษ ๒.๑ การกำหนดคุณสมบัติ ผู้สมัครสอบ ครูผู้ช่วย กรณี ที่มีความจำเป็น หรือมีเหตุ พิเศษ	อาจมีการติดสินบนเจ้าหน้าที่ กำหนดคุณสมบัติผู้สมัครใน ลักษณะช่วยเหลือผู้สมัครสอบ ที่เกี่ยวข้องกับผู้ให้สินบน	๑	๑	๑
	๒.๒ การสอบข้อเขียน ของผู้สมัครสอบครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็น หรือมี เหตุพิเศษ	อาจมีการติดสินบนเจ้าหน้าที่ เพื่อนำข้อสอบมาให้ผู้สมัคร สอบที่เกี่ยวข้องกับผู้ให้สินบน	๑	๑	๑
	๒.๓ การสอบสัมภาษณ์ของ ผู้สมัครสอบครูผู้ช่วย กรณีที่ มีความจำเป็น หรือมีเหตุ พิเศษ	เจ้าหน้าที่สอบสัมภาษณ์อาจ ดำเนินการสอบที่ไม่เป็นธรรม โดยช่วยเหลือผู้สมัครสอบที่ เกี่ยวข้องกับการให้สินบน	๑	๑	๑

ขั้นตอนที่ ๓ มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

มาตรการ หมายถึง วิธีการหรือแนวทางที่กำหนดขึ้นเพื่อควบคุม หรือลดโอกาสความเสี่ยงการทุจริตโดยการ
ทุจริตที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) จะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยง
ที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือก ในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต อาจมีหลากหลายวิธีการ
หน่วยงานควรทำการคัดเลือก วิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการ
ประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน

คำอธิบายการประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้

การประเมินมาตรการดำเนินการเพื่อพิจารณา จัดทำหรือปรับปรุงมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken) โดยมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตควรเชื่อมโยงให้มีความสอดคล้องกับความเสี่ยงที่ประเมินไว้ และต้องมีการติดตามเพื่อประเมินการบริหารความเสี่ยงการทุจริตในกิจกรรมตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ที่กำหนดไว้เพื่อเป็นการยืนยันผลว่ามาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตมีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด หรืออาจต้องเพิ่มเติมหรือปรับแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตใหม่หากพบว่ารูปแบบการทุจริตหรือมีสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปตามวงจร PDCA

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก จึงได้ดำเนินการกำหนดและปรับปรุงมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ตามผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดมาตรการตามตารางดังต่อไปนี้

๓.วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	โอกาส/ ผลกระทบ			มาตรการและการดำเนินการ ในการบริหารจัดการความ เสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
	L	I	RS		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘.	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘	
การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบเกณฑ์ คุณลักษณะและแบบ รูปรายการของพัสดุที่ต้องการ จัดซื้อจัดจ้าง	๑	๑	๑	๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ ข้าราชการบุคลากรในสังกัด ให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกัน ความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ อันอาจให้เกิดการรับสินบน เพื่อตั้งราคากลางของพัสดุ ที่ไม่สอดคล้องกับระเบียบ ราชการอย่างเคร่งครัด ๒. พัฒนาความรู้ให้บุคลากร ทุกระดับมีคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปราม การทุจริต													กลุ่มบริหารงาน การเงินและ สินทรัพย์

วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	โอกาส/ ผลกระทบ			มาตรการและการดำเนินการในการ บริหารจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
	L	I	RS		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘	
การบริหารงานบุคคล -การสอบคัดเลือกครู ผู้ช่วย กรณีที่มี ความ จำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ๒.๑ การกำหนด คุณสมบัติผู้สมัครสอบ ครูผู้ช่วยกรณีที่มีความ จำเป็น หรือมีเหตุพิเศษ ๒.๒ การสอบข้อเขียน ของผู้สมัครสอบครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็น หรือมีเหตุพิเศษ	๑	๑	๑	กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ให้ดำเนินการเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสอบ คัดเลือกครูผู้ช่วย ให้เป็นตามระเบียบ ราชการอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้า ไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือกระทำการใด ๆ ที่มีเจตนาเป็นการกวดวิชา จัดทำ เอกสาร จำหน่าย แจก หรือกระทำการ อื่นใด ให้เกิดประโยชน์แก่ผู้เข้าสอบ คัดเลือก ในการให้สินบน													กลุ่มบริหารงาน บุคคล

[illegible]

๔. ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

(ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต (ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในด้านระดับความเสี่ยงต่ำ และโอกาสในการเกิดความเสี่ยงต่างๆ นั้น จึงได้นำข้อมูลมาใช้เป็นกรอบในการกำหนดมาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

ที่	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต (ที่เกี่ยวข้องกับสินบน)	ระดับของความเสี่ยง			วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต (ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน)	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการ บริหารจัดการความเสี่ยง
		โอกาส	ผล กระทบ	ระดับ ความเสี่ยง		
๑.	การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบเกณฑ์ คุณลักษณะและแบบรูป รายการของพัสดุที่ต้องการ จัดซื้อจัดจ้างอาจมีการรับ สินบนเพื่อให้กำหนดราคา กลางของพัสดุไม่สอดคล้อง กับระเบียบราชการ	๑	๑	๑	๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการบุคลากรในสังกัด ให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงในการปฏิบัติ หน้าที่อันอาจให้เกิดการรับสินบนเพื่อตั้งราคากลาง ของพัสดุที่ไม่สอดคล้องกับระเบียบราชการอย่างเคร่งครัด ๒. พัฒนาความรู้ให้บุคลากรทุกระดับมีคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต	๑. มีการกำกับให้ใช้เกณฑ์คุณลักษณะ แบบรูปรายการ และระเบียบที่เกี่ยวข้องเป็นฐานในการตรวจสอบ และกำหนดราคากลาง ลดการใช้ดุลยพินิจที่ไม่มี หลักฐานรองรับ ๒. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบและกรอบติดตามชัดเจน ทำให้ขั้นตอนสามารถตรวจสอบย้อนกลับได้ และมีการสื่อสารหลักคุณธรรมกับผู้เกี่ยวข้อง ๓. ระดับความเสี่ยงตามการประเมินยังอยู่ที่ RS = ๑ ระดับต่ำ จึงให้คงมาตรการควบคุมและการกำกับ ติดตามต่อเนื่อง

ที่	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต (ที่เกี่ยวข้องกันสินบน)	ระดับของความเสี่ยง			วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต (ประเด็นที่เกี่ยวข้องกันสินบน)	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการ บริหารจัดการความเสี่ยง
		โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง		
๒.	การบริหารงานบุคคล -การสอบคัดเลือก ครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ๒.๑ ผู้สมัครหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องอาจเสนอหรือให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้หนดหรือตรวจรับคุณสมบัติในลักษณะเอื้อประโยชน์แก่ผู้สมัครบางราย ๒.๒ ผู้สมัครหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องอาจเสนอหรือให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้เปิดเผยหรือนำข้อสอบไปให้ผู้สมัครบางราย	๑	๑	๑	๑. กำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสอบคัดเลือกครูผู้ช่วย อย่างเคร่งครัด ๒. ใช้ประกาศรับสมัครและหลักฐานประกอบเป็นกรอบตรวจสอบคุณสมบัติเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจส่วนบุคคล ๑. ห้ามมิให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือกระทำการใด ๆ ที่มีเจตนาเป็นการกวดวิชา จัดทำเอกสาร จำหน่าย แจก หรือกระทำการอื่นใด ให้เกิดประโยชน์แก่ผู้เข้าสอบคัดเลือก ในการให้สินบน ๒. กำกับให้ผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติตามข้อห้ามและหลักการรักษาความลับของกระบวนการสอบอย่างเคร่งครัด	๑. การกำกับขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติให้ยึดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเดียวกันกับผู้สมัครทุกราย โดยตรวจสอบจากเอกสารและเงื่อนไขที่ประกาศไว้ ๒. การกำหนดกรอบปฏิบัติและผู้รับผิดชอบช่วยให้การพิจารณาคุณสมบัติมีหลักฐานอ้างอิง โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๓. ระดับความเสี่ยงตามการประเมินยังอยู่ที่ RS = ๑ ระดับต่ำ และต้องรักษาการกำกับตามหลักเกณฑ์ อย่างต่อเนื่อง ๑. มีการแจ้งและกำกับข้อห้ามแก่ผู้เกี่ยวข้องกับการสอบเพื่อลดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเข้าไปช่วยเหลือผู้สมัครหรือเปิดเผย ข้อมูลที่เป็นความลับ ๒. การกำหนดข้อห้ามและผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจนทำให้กระบวนการมีจุดควบคุมและลดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเข้าไปเอื้อประโยชน์แก่ผู้สมัครจากการให้สินบน ๓. ระดับความเสี่ยงตามการประเมินยังอยู่ที่ RS = ๑ ระดับต่ำ จึงให้คงข้อห้ามและการกำกับการรักษาความลับอย่างต่อเนื่อง

ที่	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต (ที่เกี่ยวข้องกันสินบน)	ระดับของความเสี่ยง			วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต (ประเด็นที่เกี่ยวข้องกันสินบน)	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการ บริหารจัดการความเสี่ยง
		โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง		
	๒.๓ กรรมการหรือ เจ้าหน้าที่ ผู้สอบสัมภาษณ์ อาจให้ คะแนนหรือ ดำเนินการโดยไม่ เป็น ธรรม เพื่อช่วยเหลือ ผู้สมัครที่เกี่ยวข้อง กับการให้สินบน	๑	๑	๑	๑. ประชุมชี้แจงกรรมการสัมภาษณ์และเจ้าหน้าที่ให้เข้าใจความสำคัญของความเป็นธรรม และมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๒. ชักซ้อมแนวทางการสัมภาษณ์และการให้คะแนนให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน พร้อมรักษาความลับของแนวทางการให้คะแนน	๑. มีการประชุมชี้แจงและซักซ้อมแนวทางแก่กรรมการและเจ้าหน้าที่ ก่อนปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ใช้หลักเกณฑ์และมาตรฐานเดียวกันในการสัมภาษณ์และให้คะแนน ๒. การกำหนดแนวทางร่วมกันช่วยลดความแตกต่างในการใช้ดุลยพินิจ และเพิ่มความสามารถในการตรวจสอบกระบวนการ ๓. ระดับความเสี่ยงตามการประเมินยังอยู่ที่ RS = ๑ ระดับต่ำ และควรรักษาการชี้แจงเกณฑ์กับการกำกับความเป็นธรรมทุกครั้ง ที่ดำเนินการสอบ

สรุปผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ได้จัดกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบ หรือระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน (ผลประโยชน์ทับซ้อน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้ดำเนินกิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ และกล่าวคำปฏิญาณ ตามปฏิญญาเขตสุจริต ในทุกวันจันทร์แรกของทุกเดือน เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักถึงความซื่อสัตย์ สุจริตและป้องกันการกระทำการทุจริตในหน่วยงาน

๒. จัดให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์/เพจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

๓. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔. ประชุม/จัดอบรมบรรยาย ให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. ประชุมเตรียมความพร้อมและชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญในทุกเทศกาล (No GIFT POLICY) เพื่อเป็นการประกาศให้เห็นถึงความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทุกครั้งก่อนการประชุมผู้บริหารสถานศึกษาประจำเดือน

๗. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างและพัฒนาเครือข่ายระบบบริหารที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๘. กิจกรรมการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ ทั้ง Online และ Offline การจัดทำจดหมายข่าว (E-news) เว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก <http://www.spm-pn.go.th>
Facebook : / สพม.ปราชญ์บุรี นครนายก / Line / Messenger /Youtube /TIKTOK

๙. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมในการบริหารหรือให้ข้อเสนอแนะและการประกาศมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทุกรูปแบบเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์/ Messenger ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

ปัญหา/ อุปสรรค ระยะเวลาในการทำกิจกรรมแต่ละกิจกรรมต้องพร้อมกันในภาพของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาหลายคน หลายกลุ่ม มีวัน เวลา ไม่ตรงกัน

ข้อเสนอแนะ ควรสร้างความตระหนัก เน้นย้ำเรื่องวัฒนธรรมองค์กร และความเป็นหนึ่งเดียวขององค์กรอย่างต่อเนื่อง

ภาคผนวก

ที่ ศธ ๐๔๓๓๖/ ๑ ๒๖๖๐



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี นครนายก
๖๐ หมู่ ๑๔ ถนนสุวรรณศร ตำบลบ้านพระ
อำเภอมือปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี ๒๕๕๓๐

๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี นครนายก

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี นครนายก เรื่องนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี นครนายก ได้ประกาศเรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอีกประการหนึ่ง

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี นครนายก ขอให้ท่านประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดและบุคลากรในโรงเรียนในสังกัด ทราบดีโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด :

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุพงษ์ ชุมแหวนปี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี นครนายก

กลุ่มกฎหมายและคดี

โทร.๐ ๓๓๓๑ ๐๕๔๓ ต่อ ๒๐

โทรสาร.๐ ๓๓๓๑ ๐๕๔๑

“เรียนดี มีความสุข”



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก ได้ตระหนักถึงความสำคัญ
ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการ
การให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำ
อันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล
ตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
ปราชินบุรี นครนายก เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัด
ให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

(นายอนุพงษ์ ชุมแนววาปี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก



Announcement of Prachinburi NakhonNayok Secondary Educational Service Area
Office Subject: Implementation of the "No Gift Policy" for Fiscal Year 2025

Prachinburi NakhonNayok Secondary Educational Service Area Office acknowledges the utmost significance of nurturing an organizational culture, values, and appropriate guidelines for personnel to adhere to regarding giving or receiving gifts, rewards, or any form of gratification resulting from their duties. This initiative aims to prevent actions that may exploit authority for personal or others' benefits, in accordance with the government's policy and the national reform plan focused on preventing and combating corruption and misconduct.

In an effort to demonstrate opposition to all forms of corruption, as well as to fortify virtues of ethics, morality, and integrity in work practices, resulting in transparency in operations based on good ethical principles, Prachinburi NakhonNayok Secondary Educational Service Area Office hereby declares a strict prohibition for all personnel against accepting any kind of gifts or incentives, whether prior to, during, or after the execution of their duties, to prevent corruption and misconduct. Administrators across all levels are urged to set an example by upholding these standards and ensuring strict compliance among their respective staff to prevent any instances of corruption and misconduct.

This announcement is hereby made known to all and must be strictly adhered to.

Announced on 14 June 2025

(Mr. Anupong Chumwaengwapee)

Director of Prachinburi NakhonNayok Secondary Educational Service Area Office



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก

ที่ ๒๒๖ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก จะดำเนินการวิเคราะห์ ความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตเพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วน เชิงรุกในการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต มุ่งการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหา การกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ ยังนำความเสี่ยงที่ได้ มากำหนดเป็นมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก ตลอดจนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารออนไลน์ (ITA Online ๒๐๒๕) มีค่าคะแนนที่สูงขึ้น ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

เพื่อให้การดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วย ความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

- | | | |
|--------------------------------|--|------------------|
| ๑. นายอนุพงษ์ ชุมแวงวาปี | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ประธานกรรมการ |
| | มัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก | |
| ๒. นางสาวดวงจิต สนิทกลาง | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | รองประธานกรรมการ |
| | มัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก | |
| ๓. นางสาววิสุตา สารนอก | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | รองประธานกรรมการ |
| | มัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก | |
| ๔. นางมัทนา ดวงกลาง | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม | กรรมการ |
| | และประเมินผลการจัดการศึกษา | |
| ๕. นางสาวไพบรียา ไผ่เจริญมงคล | ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๖. นางสาวอาภากร บุญรัตนศิลป์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล และปฏิบัติหน้าที่ | กรรมการ |
| | ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี | |
| ๗. นางมนัญญา กองศักดิ์ดา | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน และปฏิบัติหน้าที่ | กรรมการ |
| | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล | |
| | เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | |
| ๘. นางบุญเรือง พงษ์ประเสริฐ | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษา | กรรมการ |
| ๙. นายวาสนา คำพันธ์ | นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ | กรรมการ |
| | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | |
| ๑๐. นางธิดารัตน์ สายทองสุขศิริ | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ | กรรมการ |
| | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและบัญชี | |

/ ๑๑. นางสาวรัชณี...



สพม.ปราจีนบุรี นครนายก จัดอบรมเสริมสร้างความรู้

“นโยบาย NO GIFT POLICY” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



สพม.ปราจีนบุรี นครนายก จัดอบรมเสริมสร้างความรู้ “นโยบาย No Gift Policy”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราจีนบุรี นครนายก

โดยในทุกการประชุมผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด สพม.ปราจีนบุรี นครนายก จะมีการบรรยายสร้างความรู้ ความเข้าใจ

และปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

ภายใต้นโยบาย “No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การอบรมครั้งนี้มุ่งเน้นการสร้างความรู้ความตระหนักเกี่ยวกับการงดรับ ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด

อันอาจส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

และร่วมกันจับเคสเฝ้าระวังให้ปลอดจากการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราจีนบุรี นครนายก ยังคงมุ่งมั่นส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรแห่งความซื่อสัตย์สุจริต

และยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติราชการ

เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน



เลขที่ 60 หมู่ 14 ถนนสุวรรณศร ตำบลบ้านพระ
อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี 25230



ภาพ/ข่าว : นางสาวอินทิรา ภาคนุตร นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ



โทรศัพท์ : 0-3721-0543, 0-3721-0544



Email : admin@spm-pn.go.th



Facebook : สพม.ปราจีนบุรี นครนายก



Website : www.spm-pn.go.th



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
The Secondary Educational Service Area Office Prachin Buri Nakhon Nayok

จดหมายข่าว สพม.ปราชญ์บุรี นครนายก

"เรียนดี มีความสุข"

"องค์กรคุณธรรม ขับเคลื่อนนวัตกรรม

ยกระดับการศึกษา

อย่างเท่าเทียมและยั่งยืน"



ฉบับที่ 122/68

3 กุมภาพันธ์ 2568



สพม.ปจณย "องค์กรคุณธรรม" กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ
และปฏิญาณเจตสุจริต



วันจันทร์ที่ 3 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 08.30 น.
ดร.อนุพงษ์ ชุมแวงวาปี ผอ.สพม.ปราชญ์บุรี นครนายก
ดร.ดวงจิต สนิทกลาง นางสาววิชุดา สารนอก
รองผอ.สพม.ปราชญ์บุรี นครนายก พร้อมด้วย ผอ.กลุ่ม/หน่วย
ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา สพม.ปราชญ์บุรี นครนายก
ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ เพื่อแสดงออก
ถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และได้
แจ้งข้อราชการมอบนโยบายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการแก่บุคลากรฯ
ณ บริเวณหน้าเสาธง สพม.ปราชญ์บุรี นครนายก



เลขที่ 60 หมู่ 14 ถนนสุวรรณศร ตำบลบ้านพระ
อำเภอเมืองปราชญ์บุรี จังหวัดปราชญ์บุรี 25230



ภาพ/ข่าว : นางสาวอินทิรา ภาคบุตร นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ



โทรศัพท์ : 0-3721-0543, 0-3721-0544



Email : admin@spm-pn.go.th



Facebook : สพม.ปราชญ์บุรี นครนายก



Website : www.spm-pn.go.th



จดหมายข่าว สพม.ปราจีนบุรี นครนายก

“เรียนดี มีความสุข”



“องค์กรคุณธรรม ขับเคลื่อนนวัตกรรม
ยกระดับการศึกษาอย่างเท่าเทียมและยั่งยืน”

ฉบับที่ 224/68 28 กุมภาพันธ์ 2568



การอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ระหว่างวันที่ 26-28 กุมภาพันธ์ 2568

ณ โรงแรมรอยัลริสก์ รีสอร์ท แอนด์ สปา จ.นครนายก



พิธีมอบเกียรติบัตร “การอบรมเชิงปฏิบัติการ
การพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะข้าราชการ
ครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย” สพม.ปจณย

วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 ดร.อนุพงษ์ ทุมแวงวารี ผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราจีนบุรี นครนายก
เป็นประธานมอบเกียรติบัตร “การอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนา
ศักยภาพและสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย” สพม.ปราจีนบุรี นครนายก จำนวน 119 คน เพื่อ
สร้างความรู้ ความเข้าใจ ตามมาตรฐานวิชาชีพเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพครู มุ่งเน้นให้ครูผู้ช่วย
พัฒนาตนเองสู่การเป็นครูมืออาชีพ ที่พร้อมจะขับเคลื่อนการศึกษา
ไทย ให้ก้าวทันยุคสมัย ตามแนวทาง “ฉลาดรู้ ฉลาดคิด ฉลาดทำ”
พร้อมด้วย ดร.ดวงจิต สนิทกลาง นางสาววิศุตา สารนอก รอง
ปอ.สพม.ปราจีนบุรี นครนายก และคณะทำงาน จาก สพม.ปจณย
ณ โรงแรมรอยัลริสก์ รีสอร์ท แอนด์ สปา จ.นครนายก



เลขที่ 60 หมู่ 14 ถนนสุวรรณศร ตำบลบ้านพระ
อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี 25230



ภาพ/ข่าว : นางสาวอินทิรา ภาคบุตร นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ



โทรศัพท์ : 0-3721-0543, 0-3721-0544



Email : admin@spm-pn.go.th



Facebook : สพม.ปราจีนบุรี นครนายก



Website : www.spm-pn.go.th



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์ นครนายก
The Secondary Educational Service Area Office Prachin Buri Nakhon Nayok

จดหมายข่าว สพม.ปราชญ์ นครนายก

"เรียนดี มีความสุข"

"องค์กรคุณธรรม ขับเคลื่อนนวัตกรรม

ยกระดับการศึกษา

อย่างเท่าเทียมและยั่งยืน"

ฉบับที่ 236/68

3 มีนาคม 2568



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์ นครนายก
THE SECONDARY EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE PRACHIN BURI NAKHON NAYOK



สพม.ปราชญ์ นครนายก "องค์กรคุณธรรม" กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ
และปฏิบัติบูชาเจตสุจริต



วันจันทร์ที่ 3 มีนาคม 2568 เวลา 08.30 น.
ดร.อนุพงษ์ ชุมแวงวาปี ผอ.สพม.ปราชญ์ นครนายก
ดร.ดวงจิต สนิทกลาง นางสาววิชุดา สารนอก
รองผอ.สพม.ปราชญ์ นครนายก พร้อมด้วย ผอ.กลุ่ม/หน่วย
ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา สพม.ปราชญ์ นครนายก
ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ เพื่อแสดงออก
ถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และได้
แจ้งข้อราชการมอบนโยบายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการแก่บุคลากรฯ
ณ บริเวณหน้าเสาธง สพม.ปราชญ์ นครนายก



เลขที่ 60 หมู่ 14 ถนนสุวรรณศร ตำบลบ้านพระ
อำเภอเมืองปราชญ์ จังหวัดปราชญ์ 25230



ภาพ/ข่าว : นางสาวอินทิรา ภาคบุตร นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ



โทรศัพท์ : 0-3721-0543, 0-3721-0544



Email : admin@spm-pn.go.th



Facebook : สพม.ปราชญ์ นครนายก



Website : www.spm-pn.go.th



จดหมายข่าว สพม.ปราจีนบุรี นครนายก

“เรียนดี มีความสุข”

“องค์กรคุณธรรม ขับเคลื่อนนวัตกรรม

ยกระดับการศึกษาอย่างเท่าเทียมและยั่งยืน”



ฉบับที่ 420/68 11 พฤษภาคม 2568



สพม.ปราจีนบุรี นครนายก สอบประเมิน

ภาค ค. (สัมภาษณ์) ตำแหน่งครูผู้ช่วย

(กรณีพิเศษ) สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. 2568

เรียบร้อย โปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม

วันอาทิตย์ที่ 11 พฤษภาคม 2568 สำนักงานเขตพื้นที่การ

ศึกษามัธยมศึกษาปราจีนบุรี นครนายก ดำเนินการสอบ

คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการครู

และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณี

ที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ.

2568 ภาค ค(สัมภาษณ์) โดยมี ดร.อนุพงษ์ ชุมแสงวาปี

ผอ.สพม.ปราจีนบุรี นครนายก เป็นประธานกรรมการฯ

พร้อมด้วย ดร.ดวงจิต สนิทกลาง นางสาววิสุดา สารนอก

รองผอ.สพม.ปราจีนบุรี นครนายก พร้อมด้วยคณะ

กรรมการที่เกี่ยวข้อง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส

ตามหลักธรรมาภิบาล บริสุทธิ์ ยุติธรรม ตรวจสอบได้

ณ สพม.ปราจีนบุรี นครนายก



เลขที่ 60 หมู่ 14 ถนนสุวรรณศร ตำบลบ้านพระ
อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี 25230



ภาพ/ข่าว : นางสาวอินทิรา ภาคบุตร นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ



โทรศัพท์ : 0-3721-0543, 0-3721-0544



Email : admin@spm-pn.go.th



Facebook : สพม.ปราจีนบุรี นครนายก



Website : www.spm-pn.go.th



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์ นครนายก
The Secondary Educational Service Area Office Prachin Buri Nakhon Nayok

จดหมายข่าว สพม.ปราชญ์ นครนายก

"เรียนดี มีความสุข"

"องค์กรคุณธรรม ขับเคลื่อนนวัตกรรม

ยกระดับการศึกษา

อย่างเท่าเทียมและยั่งยืน"



ฉบับที่ 437/68

19 พฤษภาคม 2568

สพม.ปราชญ์ นครนายก ร่วมสร้าง "องค์กรคุณธรรม"



วันจันทร์ที่ 19 พฤษภาคม 2568 เวลา 08.30 น.

ดร.อนุพงษ์ ชุมแวงวารี ผอ.สพม.ปราชญ์ นครนายก

ดร.ดวงจิต สนิทกลาง รองผอ.สพม.ปราชญ์ นครนายก พร้อมด้วย

ผอ.กลุ่ม/หน่วย ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา สพม.ปราชญ์
นครนายก ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไฉ่พระ เพื่อแสดงออก
ถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และกล่าวปฏิญาณ
เจตสุจริต เพื่อให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่ดี ทำงานด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต เสนอภาคีทั้งธรรม เพื่อสร้างองค์กรคุณธรรม

ณ บริเวณหน้าเสาธง สพม.ปราชญ์ นครนายก



เลขที่ 60 หมู่ 14 ถนนสุวรรณศร ตำบลบ้านพระ
อำเภอเมืองปราชญ์ จังหวัดปราชญ์ 25230



ภาพ/ข่าว : นางสาวอินทิรา ภาคบุตร นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ



โทรศัพท์ : 0-3721-0543, 0-3721-0544



Email : admin@spm-pn.go.th



Facebook : สพม.ปราชญ์ นครนายก



Website : www.spm-pn.go.th



จดหมายข่าว สพม.ปจณย SESao PCNY. NEWS

ฉบับที่ 438 /68 19 พฤษภาคม 2568

องค์กรคุณธรรม
ขับเคลื่อนนวัตกรรม
ยกระดับการศึกษา
อย่างเท่าเทียมและยั่งยืน



ดร.อนุพงษ์ ชุมแวงวาปี
ผอ.สพม.ปจณย

สพม.ปราชญ์บุรี นครนายก

รับรายงานข้อดีและประมุนิเทศครูผู้ช่วย กรณีที่มี

เหตุจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสพฐ. ปี พ.ศ. 2568



วันจันทร์ที่ 19 พฤษภาคม 2568 เวลา 09.00 น.
ดร.อนุพงษ์ ชุมแวงวาปี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก เป็นประธาน
ประชุมให้แนวคิด แนวปฏิบัติ และการประพุดิตนตาม
จรรยาบรรณวิชาชีพครู วินัยการเงิน คุรุยุคใหม่ที่ทันสมัย
มีความActive มีวิญญาณความเป็นครู ให้กับข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มี
เหตุจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสพฐ. ปี พ.ศ. 2568
จำนวน 9 ราย และครูผู้ช่วย กรณีปกติ จำนวน 3 ราย
รวมทั้งสิ้น จำนวน 12 ราย พร้อมด้วย
นางสาวอภากร บุญรัตนศิลป์ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล
และเจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล
ณ ห้องประชุมนฤปดินทรจินดา สพม.ปราชญ์บุรี นครนายก



เลขที่ 60 หมู่ 14 ถนนสุวรรณศร ตำบลบ้านพระ
อำเภอเมืองปราชญ์บุรี จังหวัดปราชญ์บุรี 25230



ภาพ/ข่าว : นางสาวอินทิรา ภาคบุตร นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ



โทรศัพท์ : 0-3721-0543, 0-3721-0544



Email : admin@spm-pn.go.th



Facebook : สพม.ปราชญ์บุรี นครนายก



Website : www.spm-pn.go.th



เขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี นครนายก







สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคน



**GIFT
POLICY**

ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด

จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่
ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ



ดร.อนุพงษ์ ชุมแวงวาปี
ผอ.สพม.ปจณย

