



023 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการทุจริตภายในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม และยั่งยืน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ฉบับนี้ กำหนดมาตรการ โครงการ และกิจกรรมสำคัญ จำนวน ๔ รายการ ได้แก่ ๑) กิจกรรมการสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรในการต่อต้านการทุจริตให้มีความยั่งยืน ๒) กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม จริยธรรม และค่านิยมในองค์กร ๓) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ ๔) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งประกอบด้วยกิจกรรมพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต และกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

การดำเนินงานตามแผนดังกล่าวมุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและภาพลักษณ์องค์กรที่โปร่งใสการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรและเครือข่ายในการป้องกันการทุจริต รวมถึงการยกระดับระบบบริหารจัดการเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างครบถ้วน ตรวจสอบได้ และบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๒
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
๑.ความเป็นมา	๑
๒. ข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราจีนบุรี นครนายก	๒
๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราจีนบุรี นครนายก	๔
๔. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราจีนบุรี นครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๘	๕
๕. คะแนนรายตัวชี้วัดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราจีนบุรี นครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๖
ส่วนที่ ๒ บริบทที่เกี่ยวข้อง	๘
๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๘
๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๙
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ปราจีนบุรี นครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๓

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. ความเป็นมา

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลากว่าทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญ ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นตัวอย่าง เช่น การทุจริตเชิงนโยบายการทุจริต ข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง

รัฐบาลได้ตระหนักในสถานการณ์การทุจริตทั้งในภาครัฐและในระดับชาติ โดยได้ประกาศนโยบายในการป้องกันการทุจริต เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล โดยรัฐบาลจะใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยมาเพิ่มประสิทธิภาพ ลดค่าใช้จ่าย สร้างความโปร่งใส และปรับปรุงการทำงานของภาครัฐให้เป็นรัฐบาลดิจิทัล รวมถึงทำงานร่วมกับประชาชนในการป้องกันและจัดการทุจริตที่ประชาชนมีส่วนร่วม ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติ (๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งเป็นกรอบทิศทางการดำเนินการของทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดเป้าหมายให้ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ และนโยบายปราบปรามการทุจริตของรัฐบาล ที่มุ่งส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ควบคู่กับการพัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการ โดยให้ประชาชนมีบทบาทสำคัญในกระบวนการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส เสมอภาคและเป็นธรรม สร้างระบบและกลไกที่มีอิสระอย่างแท้จริงในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย ถ่วงดุลอำนาจ ควบคู่กับการพัฒนากฎหมายกฎระเบียบ ตลอดจนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระบบข้อมูลสารสนเทศ รวมทั้งพัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีจรรยาบรรณและต่อเนื่อง โดยยุทธศาสตร์ดังกล่าวเป็นผลจากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับการแปลงยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งสองฉบับที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติจึงได้มีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องสามารถตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ต้องเผชิญอยู่จริง ต้องมีการคำนึงถึงบทบาท ของทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ องค์กรสาธารณะ สื่อมวลชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการ ตั้งแต่กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติฯ การแปลงยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้รัฐสภาและสาธารณชน ได้รับทราบในทุกปีงบประมาณ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการ และหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินิติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนแม่บทบูรณาการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก จึงจัดทำแผนฉบับนี้ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑

– ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมุ่งแปลงนโยบายไปสู่กิจกรรมที่ดำเนินการได้จริงและติดตามผลได้

๒. ข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจันบุรี นครนายก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก จัดตั้งขึ้นตามประกาศของกระทรวงศึกษาธิการ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๖ เป็นหน่วยงานอยู่ภายใต้การกำกับ ดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตั้งอยู่เลขที่ ๖๐ หมู่ ๑๔ ตำบลบ้านพระ อำเภอเมืองปราชินบุรี จังหวัดปราชินบุรี รหัสไปรษณีย์ ๒๕๒๓๐ โทร. ๐๓๗-๒๑๐๕๔๔ โทรสาร ๐๓๗-๒๑๐๕๔๕ เว็บไซต์ <http://www.spm-pn.go.th> มีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการศึกษา สนับสนุน ส่งเสริมบทบาทสถานศึกษาในการเป็นนิติบุคคล สามารถปฏิบัติการกิจในการบริหารจัดการงานวิชาการ บุคลากรงบประมาณและงานบริหารทั่วไป เพื่อให้การจัดการศึกษา มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยบริหารจัดการครอบคลุมในท้องที่ ๒ จังหวัด คือจังหวัดปราชินบุรี และจังหวัดนครนายก มีสถานศึกษา ระดับชั้นมัธยมศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ จำนวนโรงเรียน ๓๐ แห่ง มีหน้าที่ประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการบริหารและจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในรูปแบบองค์กรคณะบุคคลโดยมีข้อมูล ดังนี้

๒.๑ เขตพื้นที่บริการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก มีเขตพื้นที่บริการในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระดับชั้นมัธยมศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ จำนวนโรงเรียน ๓๐ แห่ง

๒.๒ สภาพการจัดการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก

๒.๒.๑ ด้านปริมาณ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก มีบทบาทหน้าที่ในการดูแลและรับผิดชอบสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยมีข้อมูลพื้นฐาน ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๑ การกระจายอำนาจการบริหาร

การกระจายอำนาจการบริหารจัดการศึกษา แบ่งเป็น 5 สหวิทยาเขต		
จังหวัดปราชินบุรี แบ่งเป็น 3 สหวิทยาเขต		
สหวิทยาเขตทวารวดี	สหวิทยาเขตศรีบูรพา	สหวิทยาเขตนฤปดินทรจินดา
โรงเรียนปราชินราษฎร์บำรุง	โรงเรียนปราชินกัลยาณี	โรงเรียนกบินทร์วิทยา
โรงเรียนประจันตราษฎ์บำรุง	โรงเรียนไทยรัฐวิทยา 7	โรงเรียนกบินทร์บุรี
โรงเรียนสุวรรณวิทย	โรงเรียนศรีมหาโพธิ์	โรงเรียนวังดาลวิทยาคม
โรงเรียนกระทุ่มแพ้ววิทยา	โรงเรียนกรอกสมบูรณ์วิทยาคม	โรงเรียนลาดตะเคียนราษฎร์บำรุง
โรงเรียนจิตใจชื่น	โรงเรียนศรีมหาโส	โรงเรียนวังตะเคียนวิทยาคม
โรงเรียนวัดพรหมประสิทธิ์	โรงเรียนปราชินราษฎร์บำรุง 2	โรงเรียนมณีเสวตรอุปถัมภ์
	“อดุลศาสนกิจศึกษา”	โรงเรียนร่มเกล้า ปราชินบุรี
จังหวัดนครนายก แบ่งเป็น 2 สหวิทยาเขต		
สหวิทยาเขตขุนด่านปราการชล	สหวิทยาเขตบ้านนา – องค์กรักษ์	
โรงเรียนนครนายกวิทยาคม	โรงเรียนบ้านนา “นายกพิทยากร”	
โรงเรียนนวมราชานุสรณ์	โรงเรียนองค์กรักษ์	
โรงเรียนอุบลรัตนราชกัญญาราชวิทยาลัย	โรงเรียนเลขธรรมกิตติวิทยาคม	
โรงเรียนปิยชาติพัฒนา ในพระราชูปถัมภ์ฯ	โรงเรียนภัทรพิทยาคารย์	
โรงเรียนเมืองนครนายก	โรงเรียนเขาเพิ่มนาริผลวิทยา	
โรงเรียนปากพลีวิทยาคาร		

ตารางที่ ๒ จำนวนโรงเรียนจำแนกตามขนาดจำนวนนักเรียน (ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘)

ขนาดโรงเรียน	จำนวนนักเรียน	จังหวัดปราจีนบุรี (โรงเรียน)	จังหวัดนครนายก (โรงเรียน)
ขนาดเล็ก	นักเรียน 1 - 499 คน	10	6
ขนาดกลาง	นักเรียน 500 - 1,499 คน	5	2
ขนาดใหญ่	นักเรียน 1,500 - 2,499 คน	2	2
ขนาดใหญ่พิเศษ	นักเรียน 2,500 คน ขึ้นไป	2	1
รวม		19	11
รวมทั้งสิ้น		30	

ตารางที่ ๓ จำนวนนักเรียนแยกตามเพศ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ (ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘)

ระดับชั้น	จำนวนนักเรียน ปี 2568		
	ชาย	หญิง	รวม
ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1	2,186	2,368	4,554
ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2	2,116	2,325	4,441
ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3	1,992	2,209	4,201
รวม	6,294	6,902	13,196
ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4	1,669	2,330	3,999
ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 5	1,407	2,099	3,506
ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6	1,513	2,184	3,697
รวม	4,589	6,613	11,202
รวมทุกระดับชั้น	10,883	13,515	24,398

ตารางที่ ๔ จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราจีนบุรี นครนายก

ตำแหน่ง	จำนวน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	1
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	2
ศึกษานิเทศก์	7
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค (2)	21
พนักงานราชการ	9
ลูกจ้างประจำ	-
อัตราจ้างเหมาบริการ	4
รวมทั้งสิ้น	44

ตารางที่ ๕ จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา

ตำแหน่ง	จำนวน
ผู้อำนวยการโรงเรียน	25
รองผู้อำนวยการโรงเรียน	39
ครู	1,200
พนักงานราชการ	40
ครูอัตราจ้าง	18
ลูกจ้างประจำ	24
ลูกจ้างชั่วคราว	47
รวมทั้งสิ้น	1,393

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นอกจากจะเป็นหน่วยงานระดับกรมที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. แล้ว ยังเป็นหน่วยงานที่นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มาพัฒนานวัตกรรมเครื่องมือมาใช้ประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีการประเมิน “ระบบงาน” และ “วัฒนธรรม” ในหน่วยงาน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อนได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นมา

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นมา

กรอบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสฯ แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ๑) การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery Fraud)
- ๒) การใช้งบประมาณ (Budget Misallocation)
- ๓) การใช้อำนาจ (Power Distortion)
- ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Asset Misappropriation)
- ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (Anti - Corruption Improvement)
- ๖) คุณภาพการดำเนินงาน (Service Quality)
- ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (Communication Efficiency)
- ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (Procedure Improvement)
- ๙) การเปิดเผยข้อมูล (Open Data)
- ๑๐) การป้องกันการทุจริต (Anti - Corruption Practice)

๑) เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ -๒๕๖๘

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกออกเป็น ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑.๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๑.๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

๑.๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต ๒) เครื่องมือในการวัดระดับการส่งเสริมความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกออกเป็น ๒ เครื่องมือ ดังนี้ ๑.๑)การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ๒.๒) นวัตกรรมส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต (Integrity Innovation : II) ๔. คะแนนภาพรวมผลการประเมิน ITA Online ในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจันบุรี นครนายก (๒๕๖๒-๒๕๖๘) สรุปได้ดังนี้

๔. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก ที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๘) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	ระดับ	ผลต่างของคะแนน ITA	พัฒนาการ
๒๕๖๐	๘๔.๓๖	B	- ๔.๑	ลดลง
๒๕๖๑	๘๐.๒๖	B	+ ๔.๓๖	เพิ่มขึ้น
๒๕๖๒	๘๔.๖๒	B	- ๙.๐๒	ลดลง
๒๕๖๓	๗๕.๖๐	A	+ ๑๒.๐๐	เพิ่มขึ้น
๒๕๖๔	๘๗.๖๐	A	+ ๖.๗๑	เพิ่มขึ้น
๒๕๖๕	๙๔.๓๑	A	+ ๔.๑๓	เพิ่มขึ้น
๒๕๖๖	๙๘.๔๔	AA	+ ๐.๖๑	เพิ่มขึ้น
๒๕๖๗	๙๙.๐๕	AA	+ ๐.๔๑	เพิ่มขึ้น
๒๕๖๘	๙๙.๔๑	AA	+ ๐.๓๖	เพิ่มขึ้น

๕. คะแนนรายตัวชี้วัดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐาน การเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๑	๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	AA	ผ่าน
๒	๒	การใช้งบประมาณ	๑๐๐	AA	ผ่าน
๓	๓	การใช้อำนาจ	๑๐๐	AA	ผ่าน
๔	๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	AA	ผ่าน
๕	๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๗๘	AA	ผ่าน
๖	๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๗๑	AA	ผ่าน
๗	๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๕๙	AA	ผ่าน
๘	๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๙.๔๐	AA	ผ่าน
๙	๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๘.๗๕	AA	ผ่าน
๑๐	๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๗.๖๓	AA	ผ่าน

หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน

AA (Excellence): ๙๕.๐๐ – ๑๐๐ คะแนน (ผ่านการประเมินตามเกณฑ์เป้าหมาย)

A (Very Good): ๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙ คะแนน (ผ่านการประเมิน)

B ถึง F: คะแนนต่ำกว่า ๘๕.๐๐ คะแนนลงไปถือว่า (ไม่ผ่านการประเมิน)

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก เป็นรายตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้นมีดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องมีแนวทางปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงาน อย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

๒. การใช้งบประมาณ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่ อย่างโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง และต้องเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

๓. การใช้อำนาจ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้ บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๖. คุณภาพการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องมีแนวทางปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลา ที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล และคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใด บุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๗. แนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสาร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่ต้องถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน /การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวล สงสัยได้อย่างชัดเจน รวมถึงจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๘. แนวทางการปรับปรุงระบบการทำงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนา การดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ และควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุง การดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

๙. การเปิดเผยข้อมูล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ (๒) การบริหารงาน แผนดำเนินงาน (๓) การบริหารเงินงบประมาณ แผนใช้จ่าย จัดซื้อจัดจ้าง (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ระบบจัดการเรื่องร้องเรียน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑๐. การป้องกันการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้จัดทำโครงการ/กิจกรรม ที่มีแนวทางสอดคล้องหรือสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ดำเนินการนโยบายไม่รับของขวัญในเทศกาล NO GIFT POLICY และการประเมินความเสี่ยงทุจริต วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และทบทวนจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ส่วนที่ ๒ บริบทที่เกี่ยวข้อง

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี เป็นยุทธศาสตร์ที่ยึดวัตถุประสงค์หลักแห่งชาติเป็นแม่บทหลัก เพื่อเป็นกรอบการกำหนดนโยบาย ทิศทางการพัฒนา การลงทุนของภาคเอกชนที่สอดคล้องกับเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดสรรงบประมาณ ฯลฯ ดังนั้น ทิศทางด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารราชการแผ่นดินของหน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานจะถูกกำหนดจากยุทธศาสตร์ชาติ (วิสัยทัศน์ประเทศระยะ ๒๐ ปี) และยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะ ๕ ปี เพื่อให้บรรลุ วิสัยทัศน์ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุขและตอบสนองต่อการบรรลุซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูงเป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของคนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาค และเป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจโดยมีกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ดังนี้

๑. ด้านความมั่นคง

- (๑) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง จัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม
- (๓) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายในตลอดจนการบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล
- (๔) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศทุกระดับ และรักษาคุณภาพความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงรูปแบบใหม่
- (๕) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการผนึกกำลังป้องกันประเทศการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ สร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ
- (๖) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการภัยพิบัติ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม
- (๗) การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวตั้งสู่แนวนานมากขึ้น

๒. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- (๑) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้า การลงทุน พัฒนาสู่ชาติดิจิทัล
- (๒) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็ง ยั่งยืน และส่งเสริมเกษตรกรรายย่อย สู่เกษตรยั่งยืนเป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม ๑๖
- (๓) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะ ผู้ประกอบการ ยกระดับผลิตภาพแรงงาน และพัฒนา SMEs สู่สากล
- (๔) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ ชายแดน และพัฒนาระบบเมือง ศูนย์กลางความเจริญ

(๕) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่ง ความมั่นคงและพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัย และพัฒนา

(๖) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วน การพัฒนากับนานาชาติ ส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบ ธุรกิจ ฯลฯ

๓. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

(๑) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(๒) การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง

(๓) ปลุกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์

(๔) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาพที่ดี

(๕) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

๔. ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม

(๑) สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม

(๒) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ

(๓) มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย

(๔) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทูทางวัฒนธรรมและ ความเข้มแข็งของชุมชน

(๕) พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

๕. ด้านการสร้างการเติบโตบน คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๑) จัดระบบอนุรักษ์ พื้นฟูและป้องกันการทำลาย ทรัพยากรธรรมชาติ

(๒) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง ๒๕ ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหารจัดการอุทกภัย

อย่างบูรณาการ

(๓) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๔) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๕) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

(๖) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลัง เพื่อสิ่งแวดล้อม

๖. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงาน ภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม

(๒) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ

(๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนา บุคลากรภาครัฐ

(๔) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑๗

(๕) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ

(๖) ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล

(๗) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ

(๘) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ จัดทำขึ้นภายใต้ความจำเป็นในการแก้ไขสถานการณ์ปัญหาการทุจริตของประเทศ ซึ่งที่ผ่านมาหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้มีความพยายามในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศ โดยได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าว ได้สร้างให้ทุกภาคส่วนในสังคม เกิดความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเอง เพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันประเทศไทยยังคงประสบปัญหาความรุนแรงในการทุจริตสืบเนื่องมาจากวิวัฒนาการ ของการทุจริตซึ่งมีรูปแบบที่สลับซับซ้อน ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการแยกแยะ

ผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม โดยสถานการณ์ปัญหาการทุจริตที่จำเป็นต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วนคือการรวมตัวกันเพื่อร่วมกระทำทุจริต ร่วมกันฉ้อโกงรัฐ โดยเฉพาะในโครงการขนาดใหญ่ที่ต้องใช้งบประมาณมาก ทำให้รัฐและประเทศชาติได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง จากการสูญเสียงบประมาณแผ่นดินไปกับการทุจริตที่อาจมีความยากและซับซ้อน ต่อการตรวจสอบของหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การแก้ไขปัญหาการทุจริต จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการกำหนดแนวทางในการป้องกันแก้ไขปัญหาดังกล่าว

การจัดทำแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ยึดแนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เป็นกรอบในการจัดทำ โดยแผนแม่บทฯ มี ๒ แนวทางการพัฒนาหลัก ดังนี้ (๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการปรับปรุงพฤติกรรม “คน” โดยการปลูกฝังวิธีคิดในกลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชนเพื่อปฏิรูป “คนรุ่นใหม่” ให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไปในอนาคตและการปรับ “ระบบ” โดยการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงานเท่าทัน พลวัตของการทุจริต ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบ แจ้งข้อมูล และชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งจะนำไปสู่การลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ (๒) การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเสริมสร้างประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในด้านของการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เฉียบขาด เป็นธรรม และการพัฒนาปรับปรุงมาตรการทางกฎหมายเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปราบปรามการทุจริตให้ได้ผลและมีประสิทธิภาพ กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมายในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๕๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก

เป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

๑. กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง

๒. ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคม ระหว่างประเทศ

๓. การบริหารจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๑. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

๑. การรักษาความสงบภายในประเทศ

๑.๑ การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหา ความมั่นคงที่

สำคัญ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๑. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๑ ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๑.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๓ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้

๑.๔ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ

ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ ทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูลแจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นนี้ได้กำหนดแผนย่อยไว้ ๒ แผน คือ

๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินความเป็นไปได้ของสถานการณ์ในอนาคตของประเทศไทยที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตให้เห็นภาพในมิติต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระยะ ๒๐ ปีข้างหน้า นั้นตั้งอยู่บนแนวคิดพื้นฐานว่า ประชาชนและสังคมจะตื่นตัวต่อการทุจริตให้ความสนใจข่าวสาร และตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวัน และการแสดงออกผ่านสื่อต่าง ๆ ประชาชนในแต่ละช่วงวัยจะได้รับกระบวนการกล่อมเกลางานสังคมว่าการทุจริต ถือเป็นพฤติกรรมที่นอกจากจะผิดกฎหมายและทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศแล้ว ยังเป็นพฤติกรรม ที่ไม่ได้รับการยอมรับทางสังคม ประชาชนจะมีวิธีคิดที่ทำให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ วัฒนธรรมทางสังคมจะหล่อหลอมให้ประชาชนจะไม่กระทำการทุจริตเนื่องจาก มีความละอายต่อตนเองและสังคม และไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการทุจริตอันส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อสังคม ส่วนรวมด้วย และจะเกิดการรวมกลุ่มกันทางสังคมเพื่อก่อให้เกิดสภาวะการลงโทษทางสังคมต่อการกระทำ รวมทั้ง ประชาชนคนไทยทุกคนจะแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มข้น ผ่านกระบวนการเลือกตั้งและกระบวนการ เข้าสู่อำนาจของตัวแทนของประชาชนทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น ประชาชนจะให้ความสนใจในการตรวจสอบ รัฐบาลและนักการเมืองในการดำเนินการตามเจตจำนงทางการเมืองมากขึ้น เป็นแรงกดดันให้รัฐบาลต้องบริหาร ประเทศอย่างสุจริตและโปร่งใสโดยกระบวนการนโยบายของรัฐบาลไม่สามารถเป็นช่องทางในการแสวงหา ผลประโยชน์ โดยจะมีกลไกการตรวจสอบการดำเนินนโยบายของรัฐที่เข้มข้นมากขึ้น

อย่างไรก็ตาม ในอนาคต ๒๐ ปีข้างหน้า การทุจริตน่าจะทวีความรุนแรง ชับซ้อน และยากแก่การตรวจสอบมากยิ่งขึ้น อันเนื่องมาจากเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยและก้าวหน้าอย่างรวดเร็วของสังคมโลกและพลวัตของการทุจริต ที่ผู้กระทำการทุจริตหาช่องทางการทุจริตที่ยากแก่การตรวจสอบมากยิ่งขึ้น แต่สภาวะทางสังคมที่ตื่นตัวต่อต้านและตรวจสอบการทุจริตมากยิ่งขึ้น จึงอาจจะทำให้แนวโน้มการทุจริตลดลง ส่งผลให้กระบวนการป้องกันการทุจริตยิ่งทวีความสำคัญ โดยต้องพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต เพื่อให้สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ ควรมุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพในทุกหน่วยของสังคมทั้งระดับบุคคลและระดับ องค์กร โดยสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชนและประชาชน และเครือข่ายต่าง ๆ สอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูลและร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐตามความเหมาะสม โดยมีการวางมาตรการ คุ้มครองพยานและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันต่อปัญหาการทุจริตและสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหา การทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ ๒๐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความสุจริตและความซื่อสัตย์ความโปร่งใส และเป็นธรรม นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำความผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและรวดเร็วเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกเพื่อให้เท่าทันต่อพลวัต ของการทุจริต

๑.๑ แนวทางการพัฒนา

๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก”

และ “ปลูก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใด เป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่เพิกเฉยอดทน ต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตในระดับชุมชน เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต ผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับ ที่เด็กไทยทุกคนต้องเรียนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึง ระดับอุดมศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเพิ่มขึ้น สามารถทำหน้าที่ความเป็น พลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุน และคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เนื่องจากผู้บริหารประเทศ/ท้องถิ่น/ชุมชน ต้องมีคุณธรรม และจริยธรรมสูงกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมทั่วไปในสังคม เพื่อเป็นต้นแบบแก่ประชาชน เด็ก เยาวชน และสังคมโดยรวม โดยนอกเหนือจากคุณสมบัติตามที่กำหนดตามกฎหมายแล้ว ผู้บริหารประเทศต้องมีคุณสมบัติ ทางจริยธรรม ด้วย มีการพัฒนาระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเพื่อสร้างนักการเมือง ที่มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมือง

๔) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้น การสร้างนวัตกรรมต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความ โปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และมีความเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต โดยการพัฒนาเครื่องมือ เพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทัน ต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการบูรณาการติดตาม ประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของรัฐและรัฐวิสาหกิจตั้งแต่ ขั้นตอนก่อนดำเนินงาน ขั้นระหว่างดำเนินการดำเนินงาน และขั้นสรุปผลหลังการดำเนินโครงการ

๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้าง มาตรฐานที่โปร่งใส ในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจน ตรวจสอบได้ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของ ผู้มีอำนาจในการพิจารณา อนุมัติ อนุญาต รวมถึงการสร้างความโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โดยการ พัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัล ที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงานการเข้าถึงข้อมูล รวมถึง ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง และการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความ โปร่งใส และส่งเสริม ให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณะ ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาส ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐบาล และประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนการตื่นตัวและเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสที่สามารถสร้างความ เชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแส

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วิสัยทัศน์ : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก “องค์กรคุณธรรม ขับเคลื่อนนวัตกรรม
ยกระดับการศึกษา อย่างเท่าเทียมและยั่งยืน”

พันธกิจ

๑. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร
๒. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล
๓. พัฒนาระบบและกลไกการป้องกัน ควบคุม ตรวจสอบ และเปิดเผยข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

๑. บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดประโยชน์ส่วนรวม และตระหนักถึงมาตรฐานจริยธรรม
๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต
๓. ระบบบริหารและการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และตอบสนองต่อเกณฑ์ ITA

แผนระดับที่ ๑ : ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนระดับที่ ๒ : แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การดำเนินงานภายใต้แผนงาน แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีการพัฒนานวัตกรรมการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ (เชิงปริมาณ)
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีค่านิยมร่วมด้านทุจริตมีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (เชิงคุณภาพ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมสุจริต มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิด
ภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริตโดยเริ่มตั้งแต่ การป้องกันและการสร้างสังคมด้วยกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคม
ในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต
เป็นการดำเนินการผ่านกลุ่ม/หน่วย หรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่กล่อมเกลาทงสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี
มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละ เพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ
และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ การดำเนินการ จะกำหนดกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินการตามกลยุทธ์และตัวชี้วัด
ความสำเร็จเพื่อให้ทุกกลุ่ม/หน่วยในสังกัดนำไปกำหนด เป็นแผนงานโครงการของกลุ่ม/หน่วยต่อไป

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
๑.บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกและ พฤติกรรมที่สามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม ประพฤติ ตน เป็นพลเมืองดี มี คุณธรรมจริยธรรม สู่ การเป็นบุคคล ต้นแบบ	๑. การประกาศ เจตนารมณ์และกำหนด นโยบายในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต ขององค์กร ๒. การประกาศ เจตจำนงในการ บริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๓. การประกาศนโยบาย ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน ๔.การประกาศนโยบาย No Gift Policy งดรับ และให้ของขวัญหรือของ กำนัลจากการปฏิบัติ หน้าที่	กิจกรรมการสร้าง ภาพลักษณ์ ของ องค์กรในการต่อต้าน การทุจริตให้มีความ ยั่งยืน	ร้อยละบุคลากรใน สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา ปราจีนบุรี นครนายก ที่เข้า ร่วมกิจกรรมมีจิตสำนึกและ พฤติกรรมที่สามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมจริยธรรมสู่การ เป็นบุคคลต้นแบบ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากลไกในการป้องกันการทุจริต ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมาย เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์ คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น และกำหนดแนวทางและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๑. ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพตติมิชอบสู่การปฏิบัติ	๑. การประชุมชี้แจงสร้างการรับรู้แนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากร และถอดบทเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก และสร้างการรับรู้การดำเนินงานในด้านการส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต ๒.ประชุมคณะทำงานฝ่ายดำเนินงานตอบแบบการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และจัดทำนวัตกรรมส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ๓.ประชุมคณะทำงานกลั่นกรองการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตและจัดทำนวัตกรรม ๔.การสรุปผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๙	ร้อยละของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันการทุจริต มีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ การดำเนินงานขององค์กร และร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันการทุจริต	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
๓. เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ในองค์กร ส่งเสริม จริยธรรมให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เผยแพร่แก่สาธารณชนให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ๓. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๑. สร้างการรับรู้ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ จริยธรรม และการดำเนินงานในด้านการส่งเสริม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต การสร้างวัฒนธรรม จริยธรรม และค่านิยม ในองค์กร	๑.การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ประจำปี ๒๕๖๙ ๒.การสร้างวัฒนธรรม จริยธรรม และค่านิยมในองค์กร กิจกรรมเข้าแถวเคารพ ธงชาติ และมอบนโยบายเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานอย่างสุจริต บริเวณหน้าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก	ร้อยละของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับการปลูกฝังคุณธรรม และ จริยธรรม	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	งบประมาณ	ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. กิจกรรมการสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรในการต่อต้านการทุจริตให้มีความยั่งยืน	๑) การประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย ๒) การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๓) การประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๔) การประกาศนโยบาย No Gift Policy การงดรับและให้ของขวัญ	บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมจริยธรรมสู่การเป็นบุคคลต้นแบบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	กลุ่มอำนวยการ
๒. การสร้างวัฒนธรรมจริยธรรม และค่านิยมในองค์กร	- กิจกรรมเข้าแถวเคารพ ธงชาติ และมอบนโยบายเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานอย่างสุจริต บริเวณหน้าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก	บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ขับเคลื่อนนโยบาย การป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	กลุ่มอำนวยการ
๓. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี ๒๕๖๙	๑) ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ๒) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓) เสนอผู้บริหารพิจารณาและประกาศใช้ ๔) เผยแพร่และติดตามผลการดำเนินงาน	บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ขับเคลื่อนนโยบาย การป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พ.ค. ๒๕๖๙ – ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๙	กลุ่มอำนวยการ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	งบประมาณ	ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กิจกรรมพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๑) การประชุมชี้แจงสร้างการรับรู้แนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากร และถอดบทเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก และสร้างการรับรู้การดำเนินงานในด้านการส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต ๒) ประชุมคณะทำงานฝ่ายดำเนินงานตอบแบบการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และจัดทำนวัตกรรมส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ๓) ประชุมคณะทำงานกลั่นกรองการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตและจัดทำนวัตกรรม ๔) การสรุปผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๙	บุคลากรผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก มีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ การดำเนินงานขององค์กร และร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๕,๐๐๐ บาท	๑ มิ.ย. ๒๕๖๙ – ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๙	กลุ่มอำนวยการ
รวมงบประมาณทั้งสิ้น			๕,๐๐๐ บาท		

ตารางแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
			ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69	
๑. การเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรในการต่อต้านการทุจริตให้มีความยั่งยืน ๒. การสร้างวัฒนธรรม จริยธรรม และค่านิยมในองค์กร ๓. การจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี ๒๕๖๙ ๔. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กิจกรรมพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ร้อยละของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเกิดความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ													กลุ่มอำนวยการ
	ไม่ได้ใช้งบประมาณ													กลุ่มอำนวยการ	
	ไม่ได้ใช้งบประมาณ													กลุ่มอำนวยการ	
	๕,๐๐๐														

ภาคผนวก



22. โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการศึกษาสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

: M1

แผนระดับที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (Z)

(หลัก) ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(1) เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(2) ประเด็นของยุทธศาสตร์ชาติ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

แผนระดับที่ 2

2.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(หลัก) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y2)

(1) แผนแม่บทประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(2) เป้าหมายระดับประเด็น บุคลากรภาครัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

2.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนย่อย

(หลัก) แผนย่อย (Y1)

(1) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

(2) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(3) แนวทางการพัฒนา พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ๆ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม ทักษะด้านดิจิทัล มีทัศนคติและกรอบความคิดในการทำงานเพื่อให้บริการประชาชนและอำนวยความสะดวกภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อประโยชน์ของการพัฒนาประเทศ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบและความสุจริต ปฏิบัติงานตามหลักการและหลักวิชาชีพด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้อง คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ของส่วนตน ตลอดจนส่งเสริมให้มีการคุ้มครองและปกป้องบุคลากรภาครัฐที่กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้องและมีพฤติกรรมการทำงานตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

(4) ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

(หลัก) ชื่อองค์ประกอบ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

(หลัก) ชื่อปัจจัย หลักเกณฑ์ กฎ แนวปฏิบัติที่ตอบสนองต่อสถานการณ์

2.3 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

หมายเหตุ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน



ส่วนที่ 2 สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ

: M2 – M3

1. หลักการและเหตุผล

จากแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ในยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐและประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ข้อที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ในการนี้ กลุ่มอำนวยการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีภารกิจ เกี่ยวข้องกับการจัดระบบบริหารองค์การการประสานงานและให้บริการ สนับสนุน ส่งเสริมให้กลุ่มภารกิจและงานต่าง ๆ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถบริหารจัดการและดำเนินงานตามบทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่ ได้อย่างเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลบนพื้นฐานของความถูกต้อง โปร่งใส ตลอดจนสนับสนุนและให้บริการข้อมูลข่าวสาร เอกสาร สื่อ อุปกรณ์ทางการศึกษาและทรัพยากรที่ใช้ในการจัดการศึกษาแก่สถานศึกษา เพื่อให้สถานศึกษาบริหารจัดการได้อย่างสะดวกคล่องตัว มีคุณภาพ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี นครนายก เล็งเห็นถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายข้างต้น ปัจจัยหนึ่งของการพัฒนา คือการพัฒนาฝ่ายสนับสนุนการจัดการศึกษา ด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานกลุ่มอำนวยการ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการบริหารจัดการศึกษาสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติราชการเพิ่มขึ้น สามารถรายงานผลการดำเนินงานตามภารกิจและตัวชี้วัดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในระบบการติดตามผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และดำเนินงานตามการบริหารจัดการศึกษาตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.2 เพื่อสร้างจิตสำนึกปลูกฝังครู นักเรียน บุคลากรในสังกัด มีจิตสาธารณะ เพื่อสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สถานศึกษา

2.3 เพื่อเป็นการบริหารงานกลุ่มอำนวยการ มีความเป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลบนพื้นฐานของความถูกต้อง โปร่งใส ตลอดจนสนับสนุนและให้บริการข้อมูลข่าวสาร เอกสาร สื่อ อุปกรณ์ทางการศึกษาและทรัพยากรที่ใช้ในการจัดการศึกษาแก่สถานศึกษา เพื่อให้สถานศึกษาบริหารจัดการได้อย่างสะดวกคล่องตัว มีคุณภาพ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

1) บุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเกิดองค์ความรู้ มีทักษะในการปฏิบัติราชการเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาสนับสนุนการจัดการศึกษา และการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2) บุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ดำเนินงานตามภารกิจด้วยการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงาน สามารถรับรู้ เข้าใจภารกิจ นโยบาย นำไปสู่การปฏิบัติ และรายงานผลการดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย

3) ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีจิตอาสา เสียสละ และมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์

4) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สถานศึกษา มีบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมที่ดี

5) มีเครือข่ายในงานด้านการประชาสัมพันธ์



3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

- 1) บุคลากรทางการศึกษาได้รับการปลูกฝัง มีวัฒนธรรมในการดำเนินงาน ตามภารกิจด้วยการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานเป็นหลัก ส่งผลให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษาเป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีสมรรถนะมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับแก่ประชาชน
- 2) บุคลากรทางการศึกษานำองค์ความรู้และทักษะการปฏิบัติราชการที่ได้รับจากการร่วมโครงการมาขยายผลสู่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางในการพัฒนา และสนับสนุนการจัดการศึกษา ส่งผลให้องค์กรมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- 3) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สถานศึกษา มีครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีจิตสาธารณะ ความเป็นพลเมืองที่ดี
- 4) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สถานศึกษา มีระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ
- 5) ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

3.3 ผลที่คาดว่าจะเกิด

- 1) ครู บุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา มีส่วนร่วมในการพัฒนา ปรับปรุงประสิทธิภาพในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
- 2) บุคลากรทางการศึกษานำองค์ความรู้และทักษะในการปฏิบัติราชการมาสนับสนุนการจัดการศึกษาขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 3) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีผลการประเมินสถานการณ์เป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) และตัวชี้วัดผลลัพธ์การดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาคะแนนถ่วงน้ำหนักในระดับที่สูงขึ้น
- 4) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีผลการประเมินตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2560 อยู่ในระดับดีมาก
- 5) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีจิตสาธารณะ ความเป็นพลเมืองที่ดีมีความรับผิดชอบตนเองและสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวม
- 6) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความพึงพอใจต่อการให้บริการ

3.4 ดัชนีชี้วัด/ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผล
เชิงปริมาณ			
1. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ	80	วิเคราะห์เอกสาร / ประเมิน	บัญชีลงเวลา
2. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการบริการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อยู่ในระดับมากขึ้นไป	85	แบบประเมิน	รายงานผลการประเมินความพึงพอใจ
3. จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สถานศึกษา	จำนวน 4 ช่องทาง	แบบประเมิน	รายงานผลการประชาสัมพันธ์



ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผล
เชิงคุณภาพ			
1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีการบริหารจัดการและการมีส่วนร่วมที่มีประสิทธิภาพ	อยู่ในระดับมากที่สุด	ประเมิน/สังเกตการณ์ วิเคราะห์เอกสาร	1. บัญชีลงเวลา 2. แบบประเมิน 3. แบบสังเกต 4. รายงานการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน ของแต่ละกิจกรรม
2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีผลการประเมินสถานการณ์เป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) และ ตัวชี้วัดผลลัพธ์การดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักในระดับที่สูงขึ้น	ผลการประเมินจากกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	รายงานผลการดำเนินงาน
3. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผ่านเกณฑ์การประเมินตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2560	ดีเยี่ยม	ผลการประเมิน	รายงานผลการดำเนินงาน
4. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สถานศึกษามีระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ	มี	ผลการประเมิน	รายงานผลการดำเนินงาน
5. มีช่องทางการประชาสัมพันธ์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สถานศึกษา	มี	ช่องทางประชาสัมพันธ์	รายงานผลการดำเนินงาน

3.5 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

4. สถานที่ดำเนินโครงการ/พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก และห้องประชุมสถานศึกษาในสังกัด หรือพื้นที่ดำเนินการตามความเหมาะสม

5. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน ตุลาคม พ.ศ. 2568 ถึงเดือน กันยายน พ.ศ. 2569

6. ผู้รับผิดชอบ

นางสาวรัชณี วิลัย และบุคลากรกลุ่มอำนวยการรับผิดชอบตามภารกิจ
หมายเลขโทรศัพท์ 08 5430 5686
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) –



ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 – M5

1. กิจกรรม

กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และการปฏิบัติงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (KRS) (จำนวน 60 คน)	20,400	นางสาวรัชณี วิลัย นายณัฐวุฒิ โพธิ์สันเทียะ
กิจกรรมที่ 2 กิจกรรม 5 ส. และปรับปรุงภูมิทัศน์เพื่อสิ่งแวดล้อม	10,000	นางสาวรัชณี วิลัย นายณัฐวุฒิ โพธิ์สันเทียะ
กิจกรรมที่ 3 การดำเนินงานระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวรัชณี วิลัย นางสาวลักขณา ปากพลีนอก
กิจกรรมที่ 4 เสริมสร้างความปลอดภัยในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวรัชณี วิลัย นางสาวลักขณา ปากพลีนอก
กิจกรรมที่ 5 กิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรทางการศึกษาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	123,100	นางสาวรัชณี วิลัย นางสาวนพเกล้า วงศ์ศิริกุล นางสาวบุษบา ศิลาผอง
กิจกรรมที่ 6 ประชุมทีมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษาพิเศษฯ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด สพม.ปจณย	351,480	นางสาวรัชณี วิลัย นางสาวนพเกล้า วงศ์ศิริกุล นางสาวลักขณา ปากพลีนอก นางสาวบุษบา ศิลาผอง
กิจกรรมที่ 7 ประชาสัมพันธ์เครือข่าย	13,000	นางสาวรัชณี วิลัย นางสาวอินทรี ภาคบุตร นายณัฐวุฒิ โพธิ์สันเทียะ
กิจกรรมที่ 8 การบริหารและการจัดการศึกษาตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2560	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวรัชณี วิลัย นางสาวนพเกล้า วงศ์ศิริกุล
กิจกรรมที่ 9 การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเสนอชื่อเป็นอนุกรรมการ ใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายกและการประชุมอื่น ๆ ตามภารกิจของกลุ่มอำนวยการ	5,000	นางสาวรัชณี วิลัย นางสาวนพเกล้า วงศ์ศิริกุล นายณัฐวุฒิ โพธิ์สันเทียะ
รวมทั้งสิ้น	522,980	

2. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

2.1 วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการทั้งหมดจำนวน 522,980 บาท (ห้าแสนสองหมื่นสองพันเก้าร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

2.2 แหล่งเงินงบประมาณ R 1. งบบริหารจัดการ สพม.ปจณย ๕ 2. งบ สพฐ. ๕ 3. อื่นๆ ระบุ.....

2.3 แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ รายละเอียดดังนี้



รายการ/กิจกรรม/ค่าใช้จ่ายในการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
กิจกรรมที่ 1 การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และการปฏิบัติงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (KRS) (จำนวน 60 คน)				
1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 4 มื้อ ๆ ละ 35 บาท (60 คน x 4 มื้อ X 35 บาท)	-	8,400	-	8,400
2) ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 2 มื้อ ๆ ละ 100 บาท (60 คน x 2 มื้อ X 100 บาท)	-	12,000	-	12,000
รวมกิจกรรมที่ 1	-	20,400	-	20,400
กิจกรรมที่ 2 กิจกรรม 5 ส. และปรับปรุงภูมิทัศน์เพื่อสิ่งแวดล้อม		10,000		10,000
รวมกิจกรรมที่ 2	-	10,000	-	10,000
กิจกรรมที่ 3 การดำเนินงานระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง		-	-	-
รวมกิจกรรมที่ 3	-	-	-	-
กิจกรรมที่ 4 เสริมสร้างความปลอดภัยในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา				
รวมกิจกรรมที่ 4	-	-	-	-
กิจกรรมที่ 5 เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรทางการศึกษา และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (จำนวน 60 คน 2 วัน 1 คืน)				
1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 2 มื้อ ๆ ละ 50 บาท (60 คน X 2 มื้อ X 50 บาท)	-	6,000	-	6,000
2) ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 2 มื้อ ๆ ละ 200 บาท (60 คน X 2 มื้อ X 200 บาท)	-	24,000	-	24,000
3) ค่าอาหารเย็น จำนวน 1 มื้อ ๆ ละ 300 บาท (60 คน X 1 มื้อ X 300 บาท)	-	18,000	-	18,000
4) ค่าที่พัก จำนวน 1 คน คนละ 1,200 บาท (1 คน X 1,200 บาท)	-	1,200	-	1,200
5) ค่าที่พัก จำนวน 59 คน ๆ ละ 600 บาท (59 คน X 600 บาท)	-	35,400	-	35,400
6) ค่าจ้างเหมารถ	-	36,000	-	36,000
7) ค่าจ้างทำป้ายไวนิล	-	-	1,000	1,000
8) ค่าของสมนาคุณในการดูงาน	-	-	1,500	1,500
รวมกิจกรรมที่ 5	-	120,600	2,500	123,100



รายการ/กิจกรรม/คำชี้แจงในการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
กิจกรรมที่ 6 ส่งเสริมการบริหารจัดการศึกษาสู่การปฏิบัติ อย่างมีประสิทธิภาพประชุมทีมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษาพิเศษฯ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสพม.ปจ.นย (ไม่ระบุจำนวนคน เนื่องจากผู้เข้าร่วมการประชุมแต่ละครั้ง จำนวนไม่เท่ากัน)				
1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	-	165,480	-	165,480
2) ค่าอาหารกลางวัน	-	186,000	-	186,000
รวมกิจกรรมที่ 6	-	351,480	-	351,480
กิจกรรมที่ 7 ประชาสัมพันธ์เครือข่าย (จำนวน 45 คน)				
1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 2 มื้อๆ ละ 35 บาท (45 คน X 2 มื้อ X 35 บาท)	-	3,150	-	3,150
2) ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อ ๆ ละ 100 บาท (45 คน X 1 มื้อ X 100 บาท)	-	4,500	-	4,500
3) ค่าวัสดุ	-	-	1,750	1,750
4) ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 6 ชั่วโมง ๆ ละ 600 บาท จำนวน 1 คน (1คน X 6 ชั่วโมง X 600 บาท)	3,600	-	-	3,600
รวมกิจกรรมที่ 7	3,600	7,650	1,750	13,000
กิจกรรมที่ 8 การบริหารและการจัดการศึกษาตาม มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2560	-	-	-	-
กิจกรรมที่ 9 การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเสนอชื่อเป็น อนุกรรมการ ใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ปราชญ์บุรี นครนายก และการประชุมอื่น ๆ ตามภารกิจ ของกลุ่มอำนวยการ (ไม่ระบุจำนวนคน เนื่องจากผู้เข้าร่วม ประชุมไม่ทราบจำนวนแน่นอน)	-	5,000	-	5,000
รวมกิจกรรมที่ 9	-	5,000	-	5,000
รวมทั้งสิ้น	3,600	515,130	4,250	522,980

หมายเหตุ : ขอถ้วยเกียรติยศราชการ



3. แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายไตรมาส

กิจกรรม	แผนและการประมาณการใช้จ่ายงบประมาณ (อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)				
	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. - ก.ย.)	รวม
กิจกรรมที่ 1 การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และการปฏิบัติงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (KRS) (จำนวน 60 คน)	-	-	10,200 (เม.ย. - มิ.ย.)	10,200 (ก.ค. - ก.ย.)	20,400
กิจกรรมที่ 2 กิจกรรม 5 ส. และปรับปรุงภูมิทัศน์เพื่อสิ่งแวดล้อม	(ต.ค. - ธ.ค.)	5,000 (ม.ค. - มี.ค.)	(เม.ย. - มิ.ย.)	5,000 (ก.ค. - ก.ย.)	10,000
กิจกรรมที่ 3 การดำเนินงานระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง	(ต.ค. - ธ.ค.)	-	-	-	-
กิจกรรมที่ 4 เสริมสร้างความปลอดภัยในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	-	-	-	-	-
กิจกรรมที่ 5 กิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรทางการศึกษาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	-	-	-	123,100 (ก.ค. - ก.ย.)	123,100
กิจกรรมที่ 6 ส่งเสริมการบริหารจัดการศึกษาสู่ การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพประชุมทีมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาศึกษานิเทศก์ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด สพม.ปจณย	87,870 (ต.ค. - ธ.ค.)	87,870 (ม.ค. - มี.ค.)	87,870 (เม.ย. - มิ.ย.)	87,870 (ก.ค. - ก.ย.)	351,480
กิจกรรมที่ 7 ประชาสัมพันธ์เครือข่าย	-	-	13,000 (เม.ย. - มิ.ย.)	-	13,000
กิจกรรมที่ 8 การบริหารและการจัดการศึกษาตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2560	-	-	-	-	-
กิจกรรมที่ 9 การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเสนอชื่อเป็นอนุกรรมการ ใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายกและการประชุมอื่น ๆ ตามภารกิจของกลุ่มอำนวยการ	1,250 (ต.ค. - ธ.ค.)	1,250 (ม.ค. - มี.ค.)	1,250 (เม.ย. - มิ.ย.)	1,250 (ก.ค. - ก.ย.)	5,000
รวมทั้งสิ้น	89,120	94,120	112,320	227,420	522,980



ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ
(นางสาวบุษบา ศิลาผอง)
ตำแหน่ง อัตราราชการ

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ
(นายณัฐวุฒิ โพธิ์สันเทียะ)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ
(นางสาวอินทิรา ภาคบุตร)
ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นางสาวดวงจิต สนิทกลาง)
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ
(นางสาวลักขณา ปากพลีนอก)
ตำแหน่ง ครูผู้สอน

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ
(นางสาวนพเกล้า วงศ์ศิริกุล)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ/ผู้เสนอ
(นางสาวรัชณี วิลัย)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายอนุพงษ์ ชุมแวงวาปี)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก

ที่ ๒๖๓/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการส่งเสริมความโปร่งใส

(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT+)

ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT+) เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการนำเข้าและเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และเชื่อมโยงข้อมูลสามารถนำไปใช้ประโยชน์เชิงบริหารได้จริง โดยออกแบบระบบให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดของสำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พร้อมทั้งปรับให้เหมาะสมกับบริบทการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ลดภาระงานซ้ำซ้อน อีกทั้งเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งกระตุ้นให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงานด้วยความโปร่งใส รวมถึงเสริมสร้างให้เกิดระบบคุณธรรมในกระบวนการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นไปอย่างมีมาตรฐาน

เพื่อให้การดำเนินงานสำเร็จลุล่วงอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก จึงแต่งตั้งคณะทำงาน ดังนี้

๑. คณะอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------------|--|-------------------|
| ๑.๑ นายอนุพงษ์ ชุมแวงวาปี | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ประธานคณะทำงาน |
| | มัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก | |
| ๑.๒ นางสาวดวงจิต สนิทกลาง | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | รองประธานคณะทำงาน |
| | มัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก | |
| ๑.๓ นางสาววิสุตา สารนอก | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | รองประธานคณะทำงาน |
| | มัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก | |
| ๑.๔ นางมัทนา ดวงกลาง | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม | คณะทำงาน |
| | และประเมินผลการจัดการศึกษา | |
| ๑.๕ นางสาวไพบยา ไผเจริญมงคล | ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | คณะทำงาน |
| ๑.๖ นางสาวอภากร บุญรัตนศิลป์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล และปฏิบัติหน้าที่ | คณะทำงาน |
| | ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี | |
| ๑.๗ นางบุญเรือง พงษ์ประเสริฐ | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๑.๘ นายวารสนา คำพันธ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๑.๙ นางธิดารัตน์ สายทองสุขศิริ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๐ นางสาวรัชณี วิสัย | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๑ นางสาวศิริพร เจริญคำ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ | คณะทำงาน |
| | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | |

/๑.๑๒ นายพงศ์ศิริ...

๑.๑๒ นายพงศ์ศิริ กองภูเขียว นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะกรรมการ
๑.๑๓ นางสาวอินทรี ภาคบุตร นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๑๔ นางสาวนพเกล้า วงศ์ศิริกุล เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๕ นายณัฐวุฒิ โพธิ์สันเทียะ นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษาแนะนำคณะกรรมการเกี่ยวกับการดำเนินงานตัวชี้วัด โดยให้เป็นไปตามเกณฑ์การวัดระดับการส่งเสริมความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจันบุรี นครนายก OIT+ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมถึงกำกับดูแล ในช่วงเตรียมการประเมิน ช่วงดำเนินการประเมิน และช่วงรายงานผลการประเมิน

๒. คณะทำงานกำหนดยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการส่งเสริมความโปร่งใส (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT+) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจันบุรี นครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

๒.๑ นายอนุพงษ์ ชุมแวงวาปี	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาป्राจันบุรี นครนายก	ประธานคณะกรรมการ
๒.๒ นางสาวดวงจิต สนิทกลาง	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาป्राจันบุรี นครนายก	รองประธานคณะกรรมการ
๒.๓ นางสาววิสุตา สารนอก	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาป्राจันบุรี นครนายก	รองประธานคณะกรรมการ
๒.๔ นางสาวรัชณี วิสัย	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะกรรมการ
๒.๕ นางสาวศิริพร เจริญคำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๒.๖ นางณัฐวีร์ ห้วยทราย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒.๗ นางสาวศรดา จันทร์เอน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๒.๘ นางสาวอินทรี ภาคบุตร	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๒.๙ นางสาวนพเกล้า วงศ์ศิริกุล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๐ นายพงศ์ศิริ กองภูเขียว	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ศึกษาสภาพปัจจุบันปัญหาและรวบรวมข้อมูลการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามเกณฑ์การวัดระดับการส่งเสริมความโปร่งใส (OIT+) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจันบุรี นครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒. กำหนดยุทธศาสตร์ และมาตรการ และแนวทางการส่งเสริมความโปร่งใส (OIT+) ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจันบุรี นครนายก สู่การปฏิบัติอย่างชัดเจน

๓. นำเสนอยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จต่อคณะอำนวยการให้ความเห็นชอบ

๔. สร้างความรู้ความเข้าใจ และเผยแพร่ยุทธศาสตร์การทำงานให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องรับทราบนำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

/๓. คณะทำงาน...

๓. คณะทำงานฝ่ายจัดทำเอกสารการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : (OIT+) ประกอบด้วย

๓.๑ นางสาวดวงจิต สนิทกลาง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประธานคณะทำงาน	มัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก	
๓.๒ นางมัทนา ดวงกลาง ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา		คณะทำงาน
๓.๓ นางสาวอาภากร บุญรัตนศิลป์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล และปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี		คณะทำงาน
๓.๔ นางบุญเรือง พงษ์ประเสริฐ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา		คณะทำงาน
๓.๕ นางธิดารัตน์ สายทองสุขศิริ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		คณะทำงาน
๓.๖ นางสาวรัชนี วิสัย ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ		คณะทำงาน
๓.๗ นางสาวรัตนภรณ์ กอทอง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		คณะทำงาน
๓.๘ นางสาวนพเกล้า วงศ์ศิริกุล เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		คณะทำงาน
๓.๙ นางสาวจิราภรณ์ มีทรัพย์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		คณะทำงาน
๓.๑๐ นางสาวนภัสวรรณ วันแก้ว เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		คณะทำงาน
๓.๑๑ นายณัฐวุฒิ โพธิ์สันเทียะ นักจัดการงานทั่วไป		คณะทำงาน
๓.๑๒ นางสาวอินทิรา ภาคบุตร นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ		คณะทำงานและเลขานุการ
๓.๑๓ นายพงศ์ศิริ กองภูเขียว นักเทคโนโลยีสารสนเทศ		คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. ติดตาม ประสานงานคณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้ถูกต้องตามเกณฑ์การประเมินและทันตามระยะเวลาที่กำหนด

๒. จัดทำเอกสาร และรวบรวมข้อมูลที่รับการประเมิน ให้ตรงเกณฑ์การวัดระดับการส่งเสริมความโปร่งใส OIT+

๔. คณะทำงานฝ่ายจัดทำนวัตกรรมส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity Innovation : II) ประกอบด้วย

๔.๑ นายอนุพงษ์ ชุมแวงวาปี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา		ประธานคณะทำงาน
๔.๒ นางสมใจ แก้ววิเศษ ศึกษาานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ		คณะทำงาน
๔.๓ นายอัครเดช สังสมศักดิ์ ศึกษาานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ		คณะทำงาน
๔.๔ นางสาวเบญจวรรณ สุวะชัย ศึกษาานิเทศก์ชำนาญการ		คณะทำงาน
๔.๕ นางสาวอินทิรา ภาคบุตร นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ		คณะทำงานและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดทำนวัตกรรมส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity Innovation : II)

๕. คณะทำงานฝ่ายตอบแบบวัด OIT+ นำส่งข้อมูลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ และนำเข้านวัตกรรมส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity Innovation : II)

๕.๑ นางสาวดวงจิต สนิทกลาง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประธานคณะทำงาน	มัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก	
๕.๒ นางสาวรัชนี วิสัย ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ		คณะทำงาน

/๕.๓ นางสาวอินทิรา...

๕.๓ นางสาวอินทิรา ภาคบุตร	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๕.๔ นางสาวนพเกล้า วงศ์ศิริกุล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๕.๕ นายพงศ์ศิริ กองภูเขียว	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะทำงานและเลขานุการ
๕.๖ นายณัฐวุฒิ โพธิ์สันเทียะ	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๕.๗ นายรัชตะ สอนทอง	จ้างเหมาบริการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. ประสานผู้รับผิดชอบการส่งเสริมความโปร่งใส (OIT+) จำนวน ๒๖ ตัวชี้วัด ให้ถูกต้องตรงเกณฑ์การวัดระดับการส่งเสริมความโปร่งใส ครอบคลุมทุกข้อและดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด
๒. ดำเนินการส่ง URL คำตอบ ให้ครอบคลุมทุกข้อและดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด
๓. ส่งหลักฐานการส่งเสริมความโปร่งใส (OIT+) จำนวน ๒๖ ตัวชี้วัด ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก สามารถสอบทานย้อนกลับได้
๔. งานอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๖. คณะทำงานตามกรอบการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : (OIT+)

ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

โครงสร้างหน้าที่และอำนาจ (O๑), ข้อมูลบริหาร (O๒), ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการสอบถาม (O๓)

- ๑) นางสาวดวงจิต สนิทกลาง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประธานคณะทำงานมัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก
- ๒) นางสาวรัชณี วิสัย ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ คณะทำงาน
- ๓) นางสาวอินทิรา ภาคบุตร นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ คณะทำงาน
- ๔) นางสาวนพเกล้า วงศ์ศิริกุล เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน คณะทำงาน
- ๕) นายณัฐวุฒิ โพธิ์สันเทียะ นักจัดการงานทั่วไป คณะทำงานและเลขานุการ
- ๖) นายรัชตะ สอนทอง จ้างเหมาบริการ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

การประชาสัมพันธ์

ข่าวประชาสัมพันธ์ (O๔)

- ๑) นางสาวดวงจิต สนิทกลาง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประธานคณะทำงานมัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก
- ๒) นางสาวศรดา จันทรเอน นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ คณะทำงาน
- ๓) นางสาวจิราภรณ์ มีทรัพย์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน คณะทำงาน
- ๔) นางสาวนภัสวรรณ วันแก้ว เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน คณะทำงาน
- ๕) นายณัฐวุฒิ โพธิ์สันเทียะ นักจัดการงานทั่วไป คณะทำงาน
- ๖) นางสาวณัชปภา จินเจือ จ้างเหมาบริการ คณะทำงาน
- ๗) นางสาวผกามาศ อยู่ดี จ้างเหมาบริการ คณะทำงาน
- ๘) นางสาวสุภารัตน์ เพ็งบุปผา จ้างเหมาบริการ คณะทำงาน
- ๙) นางสาวอินทิรา ภาคบุตร นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ คณะทำงานและเลขานุการ
- ๑๐) นายพงศ์ศิริ กองภูเขียว นักเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

/ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑.๒...

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑.๒ การบริหารงาน

แผนการดำเนินงานและงบประมาณ

แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (๐๕), แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงาน และการใช้งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๐๖), รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๐๗)

- | | | |
|------------------------------|---|------------------------|
| ๑) นางสาววิสุตา สารนอก | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒) นางสาวศิริพร เจริญคำ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| | ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | |
| ๓) นางณัฐวีร์ ห้วยทราย | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๔) นางสาวศรดา จันทน์เอน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| | คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (๐๘), คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ (๐๙), ระบบการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ E-Service (๐๑๐) | |
| ๑) นางสาวดวงจิต สนิทกลาง | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ประธานคณะกรรมการ |
| | มัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก | |
| ๒) นางสาวรัชณี วิสัย | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | คณะกรรมการ |
| ๓) นางสาวอินทิรา ภาคบุตร | นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๔) นางสาวภัสสร ภูขม | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๕) นางสาวนพเกล้า วงศ์ศิริกุล | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะกรรมการ |
| ๖) นางอัมพา ชุ่มช่อง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะกรรมการ |
| ๗) นายณัฐวุฒิ โพธิ์สันเทียะ | นักจัดการงานทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๘) นางสาวรัตนภรณ์ กอทอง | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๙) นายพงศ์ศิริ กองภูเขียว | นักเทคโนโลยีสารสนเทศ | คณะกรรมการและเลขานุการ |

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แบบ สขร.๑ (๐๑๑), รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๐๑๒)

- | | | |
|-------------------------------|--|-------------------------------|
| ๑) นางสาวดวงจิต สนิทกลาง | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ประธานคณะกรรมการ |
| | มัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก | |
| ๒) นางธิดารัตน์ สายทองสุขศิริ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | คณะกรรมการ |
| ๓) นางสาวสมฤทัย ศรีสมฤทัย | นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๔) นางสาวนฤวรรณ มะลิพวง | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๕) นางสาวภัสสร ภูขม | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๖) นางสาวจรัสศรี ลิขิตวันดี | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๗) นางสาวจริญา ทองคำแสง | จ้างเหมาบริการ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

หลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๐๑๓), รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๐๑๔)

- ๑) นางสาววิสุดา สารนอก รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประธานคณะทำงาน
มัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก
- ๒) นางสาวอาภากร บุญรัตนศิลป์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล คณะทำงาน
และปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี
- ๓) นางบุญเรือง พงษ์ประเสริฐ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะทำงาน
- ๔) นายณัฐพล รื่นพรต นักรทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ คณะทำงาน
- ๕) นางสาวจิราภรณ์ มีทรัพย์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน คณะทำงาน
- ๖) นางสาวรัตนภรณ์ กอทอง นักรทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ คณะทำงานและเลขานุการ
- ๗) นางสาวผกามาศ อยู่ดี จ้างเหมาบริการ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม (๐๑๕)

- ๑) นายอนุพงษ์ ชุมแวงวาปี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประธานคณะทำงาน
มัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก
- ๒) นางสาวอาภากร บุญรัตนศิลป์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล คณะทำงาน
และปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี
- ๓) นางสาวกาญจนา อุดมทรัพย์ นิติกร คณะทำงานและเลขานุการ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๐๑๖), ช่องทางแจ้งเรื่อง
ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๐๑๗), ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๐๑๘)

- ๑) นายอนุพงษ์ ชุมแวงวาปี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประธานคณะทำงาน
มัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก
- ๒) นางสาวอาภากร บุญรัตนศิลป์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล คณะทำงาน
และปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี
- ๓) นางสาวอินทิรา ภาคนุตร นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ คณะทำงาน
- ๔) นายพงศ์ศิริ กองภูเขียว นักเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะทำงาน
- ๕) นางสาวกาญจนา อุดมทรัพย์ นิติกร คณะทำงานและเลขานุการ

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ผลการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (๐๑๙)

- ๑) นางสาววิสุดา สารนอก รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประธานคณะทำงาน
- ๒) นางมัทนา ดวงกลาง ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม
และประเมินผลการจัดการศึกษา คณะทำงาน
- ๓) นางสมใจ แก้ววิเศษ ศึกษาพิเศษ คณะทำงาน
- ๔) นายอัครเดช สังสมศักดิ์ ศึกษาพิเศษ คณะทำงาน

และ๕) นายสุวิท...

๕) นายสุวิทย์ พระเมือง	ศึกษานิเทศก์	คณะทำงาน
๖) นางสาวกศิริณ คนดี	ศึกษานิเทศก์	คณะทำงาน
๗) นางสาวสุภารัตน์ กลิ่นบุบผา	ศึกษานิเทศก์	คณะทำงาน
๘) นางธนีสร มณีเชษฐา	ศึกษานิเทศก์	คณะทำงาน
๙) นางสาวกวีณา มั่นหมาย	ศึกษานิเทศก์	คณะทำงาน
๑๐) นางสาวทิวาพร พระสุพรรณ	ศึกษานิเทศก์	คณะทำงาน
๑๑) นางสาวเบญจวรรณ สุวะชัย	ศึกษานิเทศก์	คณะทำงาน
๑๒) นางสาวนภัสวรรณ วันแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะทำงานและเลขานุการ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

นโยบาย No Gift Policy

การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ (๐๒๐), การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๐๒๑), รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๐๒๒),

๑) นายอนุพงษ์ ชุมแวงวาปี	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาปราจีนบุรี นครนายก	ประธานคณะทำงาน
๒) นางสาวรัชณี วิสัย	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
๓) นางสาวอินทิรา ภาคบุตร	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	คณะทำงานและเลขานุการ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๐๒๓), รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๐๒๔)

๑) นายอนุพงษ์ ชุมแวงวาปี	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาปราจีนบุรี นครนายก	ประธานคณะทำงาน
๒) นางสาวอาภากร บุญรัตนศิลป์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล และปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	คณะทำงาน
๓) นางสาวกาญจนา อุดมทรัพย์	นิติกร	คณะทำงานและเลขานุการ

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร (๐๒๕), รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๐๒๖)

๑) นายอนุพงษ์ ชุมแวงวาปี	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาปราจีนบุรี นครนายก	ประธานคณะทำงาน
๒) นางสาวดวงจิต สนิทกลาง	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาปราจีนบุรี นครนายก	รองประธานคณะทำงาน
๓) นางสาวรัชณี วิสัย	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
๔) นางสาวนพเกล้า วงศ์ศิริกุล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๕) นางสาวอินทิรา ภาคบุตร	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๖) นายณัฐวุฒิ โพธิ์สันเทียะ	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๗) นายรัชตะ สอนทอง	จ้างเหมาบริการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ /ให้คณะทำงาน...

ให้คณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้ง รับผิดชอบดำเนินการตามคู่มือแนวทางความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT+) ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒๖ ตัวชี้วัด ให้ถูกต้องตรงเกณฑ์การวัดระดับการส่งเสริมความโปร่งใส ครอบคลุมทุกข้อและดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เต็มกำลังความสามารถ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายอนุพงษ์ ชุมแวงวาปี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
The Secondary Educational Service Area Office Prachin Buri Nakhon Nayok

จดหมายข่าว สพม.ปราชญ์บุรี นครนายก

"เรียนดี มีคุณธรรม"

"องค์กรคุณธรรม ขับเคลื่อนนวัตกรรม

ยกระดับการศึกษา

อย่างเท่าเทียมและยั่งยืน"



ฉบับที่ 953/68

1 ธันวาคม 2568

สพม.ปราชญ์บุรี นครนายก "ขับเคลื่อนเขตสุจริต
และน้อมรำลึกถวายความอาลัย"



วันจันทร์ที่ 1 ธันวาคม 2568 เวลา 08.30 น.

ดร.อนุพงษ์ ชุมแวงวาปี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก นางสาววิชุดา สารนอก รอง ผอ.สพมปราชญ์บุรี นครนายก พร้อมด้วย ผอ.กลุ่ม/หน่วย ศึกษาพิเศษ ก้าวหน้าและบุคลากรทางการศึกษา สพม.ปราชญ์บุรี นครนายก ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต เพื่อยืนยันเจตจำนงต่อการทูลกระหม่อมสุจริตทุกรูปแบบ พร้อมขับเคลื่อนเขตสุจริตอย่างยั่งยืน และยื่นสงบนิ่งไว้อาลัย เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ ของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เพื่อถวายความอาลัย และแสดงความจงรักภักดี รวมถึงการแจ้งข้อราชการในเดือนธันวาคม 2568 แก่บุคลากรฯ ณ บริเวณหน้าเสาธง สพม.ปราชญ์บุรี นครนายก



เลขที่/60 หมู่ 14 ถนนสุวรรณศร ตำบลบ้านพระ
อำเภอเมืองปราชญ์บุรี จังหวัดปราชญ์บุรี 25230



ภาพ/ข่าว : นางสาวอินทิรา ภาคบุตร นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ



โทรศัพท์ : 0-3721-0543, 0-3721-0544



Email : admin@spm-pn.go.th



Facebook : สพม.ปราชญ์บุรี นครนายก



Website : www.spm-pn.go.th



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
The Secondary Educational Service Area Office Prachin Buri Nakhon Nayok

จดหมายข่าว สพม.ปราชญ์บุรี นครนายก

"เรียนดี มีคุณธรรม"

"องค์กรคุณธรรม ขับเคลื่อนนวัตกรรม

ยกระดับการศึกษา

อย่างเท่าเทียมและยั่งยืน"

ฉบับที่ 78/69

2 กุมภาพันธ์ 2569



สพม.ปราชญ์บุรี นครนายก องค์กรคุณธรรม "ขับเคลื่อนเขตสุจริต"



วันจันทร์ที่ 2 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 08.30 น. ดร.อนุพงษ์ ชุมแวงวารี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก และ ดร.ดวงจิต สนิทกลาง นางสาววิชุดา สารนอก รอง ผอ.สพม.ปราชญ์บุรี นครนายก พร้อมด้วย ผอ.กลุ่ม/หน่วยศึกษานิเทศก์ ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา สพม.ปราชญ์บุรี นครนายก ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต เพื่อเน้นย้ำเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ พร้อมขับเคลื่อนเขตสุจริตอย่างยั่งยืน เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สะอาดและปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน และมีการแจ้งข้อราชการในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติราชการ และมุ่งเน้นด้วยใจบริการใช้กับผู้มาติดต่อราชการอย่างเต็มที่ เต็มเวลา เต็มความสามารถ

ณ บริเวณหน้าเสาธง สพม.ปราชญ์บุรี นครนายก



เลขที่ 60 หมู่ 14 ถนนสุวรรณศร ตำบลบ้านพระ
อำเภอเมืองปราชญ์บุรี จังหวัดปราชญ์บุรี 25230



ภาพ/ข่าว : นางสาวอินทิรา ภาคบุตร นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ



โทรศัพท์ : 0-3721-0543, 0-3721-0544



Email : admin@spm-pn.go.th



Facebook : สพม.ปราชญ์บุรี นครนายก



Website : www.spm-pn.go.th



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
The Secondary Educational Service Area Office Prachin Buri Nakhon Nayok

จดหมายข่าว สพม.ปราชญ์บุรี นครนายก

"เรียนดี มีคุณธรรม"

"องค์กรคุณธรรม ขับเคลื่อนนวัตกรรม

ยกระดับการศึกษา

อย่างเท่าเทียมและยั่งยืน"

ฉบับที่ 78/69

2 กุมภาพันธ์ 2569



สพม.ปราชญ์บุรี นครนายก องค์กรคุณธรรม "ขับเคลื่อนเขตสุจริต"



วันจันทร์ที่ 2 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 08.30 น. ดร.อนุพงษ์ ชุมแวงวารี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก และ ดร.ดวงจิต สนิทกลาง นางสาววิชุดา สารนอก รอง ผอ.สพม.ปราชญ์บุรี นครนายก พร้อมด้วย ผอ.กลุ่ม/หน่วยศึกษานิเทศก์ ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา สพม.ปราชญ์บุรี นครนายก ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต เพื่อเน้นย้ำเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ พร้อมขับเคลื่อนเขตสุจริตอย่างยั่งยืน เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สะอาดและปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน และมีการแจ้งข้อราชการในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติราชการ และมุ่งเน้นด้วยใจบริการใช้กับผู้มาติดต่อราชการอย่างเต็มที่ เต็มเวลา เต็มความสามารถ

ณ บริเวณหน้าเสาธง สพม.ปราชญ์บุรี นครนายก



เลขที่ 60 หมู่ 14 ถนนสุวรรณศร ตำบลบ้านพระ
อำเภอเมืองปราชญ์บุรี จังหวัดปราชญ์บุรี 25230



ภาพ/ข่าว : นางสาวอินทิรา ภาคบุตร นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ



โทรศัพท์ : 0-3721-0543, 0-3721-0544



Email : admin@spm-pn.go.th



Facebook : สพม.ปราชญ์บุรี นครนายก



Website : www.spm-pn.go.th



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
The Secondary Educational Service Area Office Prachin Buri Nakhon Nayok

จดหมายข่าว สพม.ปจณย

“องค์กรคุณธรรม
ขับเคลื่อนนวัตกรรม ยกระดับการศึกษา
อย่างเท่าเทียมและยั่งยืน”



ฉบับที่ 421/69 6 กรกฎาคม 2569

สพม.ปราชญ์บุรี นครนายก ยึดมั่น++

“มุ่งสร้างองค์กรคุณภาพ อันจะนำไปสู่การยกระดับความโปร่งใส”

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
THE SECONDARY EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE PRACHIN BURI NAKHON NAYOK



วันจันทร์ที่ 6 กรกฎาคม 2569 เวลา 08.00 น.

ดร.อนุพงษ์ ชุมแวงวารี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
ปราชญ์บุรี นครนายก ดร.ดวงจิต สนิทกลาง รอง ผอ.สพม.ปราชญ์บุรี
นครนายก พร้อมด้วย ผอ.กลุ่ม/หน่วย ดิถีชานินเทศก์ จารุชากรและบุคลากร
ทางการศึกษา สพม.ปราชญ์บุรี นครนายก ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ
สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต เพื่อสร้างองค์กรคุณภาพ
อันจะนำไปสู่การยกระดับความโปร่งใส ลดความเสี่ยงการทุจริต
รวมถึงสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต อันเป็นรูปธรรมและยั่งยืน
ณ บริเวณอาคารสำนักงาน สพม.ปราชญ์บุรี นครนายก



เลขที่ 60 หมู่ 14 ถนนสุวรรณศร ตำบลบ้านพระ
อำเภอเมืองปราชญ์บุรี จังหวัดปราชญ์บุรี 25230



ภาพ/ข่าว : นางสาวอินทิรา ภาคบุตร นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ



โทรศัพท์ : 0-3721-0543, 0-3721-0544



Email : admin@spm-pn.go.th



Facebook : สพม.ปราชญ์บุรี นครนายก



Website : www.spm-pn.go.th



สพม.ปราจีนบุรี นครนายก จัดอบรมเสริมสร้างความรู้

“นโยบาย NO GIFT POLICY” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สพม.ปราจีนบุรี นครนายก จัดอบรมเสริมสร้างความรู้ “นโยบาย No Gift Policy”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราจีนบุรี นครนายก

โดยในทุกการประชุมผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด สพม.ปราจีนบุรี นครนายก จะมีการบรรยายสร้างความรู้ ความเข้าใจ

และปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

ภายใต้นโยบาย “No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การอบรมครั้งนี้มุ่งเน้นการสร้างความรู้ความตระหนักเกี่ยวกับการงดรับ ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด

อันอาจส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

และร่วมกันจับเคสเฝ้าระวังให้ปลอดจากการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราจีนบุรี นครนายก ยังคงมุ่งมั่นส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรแห่งความซื่อสัตย์สุจริต

และยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติราชการ

เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน



เลขที่ 60 หมู่ 14 ถนนสุวรรณศร ตำบลบ้านพระ
อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี 25230



ภาพ/ข่าว : นางสาวอินทิรา ภาคบุตร นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ



โทรศัพท์ : 0-3721-0543, 0-3721-0544



Email : admin@spm-pn.go.th



Facebook : สพม.ปราจีนบุรี นครนายก



Website : www.spm-pn.go.th

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี นครนายก
THE SECONDARY EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE PRACHIN BURI NAKHON NAYOK

เขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

