



024 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลสัมฤทธิ์ในการขับเคลื่อนมาตรการ โครงการ และกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ตลอดปีงบประมาณที่ผ่านมา ซึ่งเป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ตลอดจนยกระดับ การดำเนินงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เนื้อหาภายในรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ประกอบด้วย ตารางสรุปผลการดำเนินงานในแต่ละมาตรการ การวิเคราะห์และสังเคราะห์ผลในภาพรวม ตลอดจนปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเชิงรุก ซึ่งข้อมูลทั้งหมดนี้ผ่านกระบวนการตรวจสอบ และได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อร่วมกันเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน และใช้เป็นฐานข้อมูลสำคัญในการวางแผนยกระดับมาตรฐานจริยธรรม ป้องกันการทุจริต และพัฒนาองค์กรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เกิดความยั่งยืนสืบไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทนำ	๑
ความเป็นมา	๑
ข้อมูลทั่วไปของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก	๑
อำนาจหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก	๒
รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๗
ตารางสรุปรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม	๗
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
- กิจกรรมการแสดงเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy และส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม	๘
- โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๙
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

บทนำ

๑. ความเป็นมา

คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (ZeroTolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ การปราบปรามการทุจริต และยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้ง ภายในและต่างประเทศ

สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปีและแผนปฏิบัติราชการประจำปีโดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓(พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญอันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง

ข้อมูลทั่วไปของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก

๑. สถานที่ตั้งและบทบาทหน้าที่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก จัดตั้งขึ้นตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การกำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ 28 มกราคม พ.ศ. 2564 เพื่อบริหารและจัดการการศึกษาขั้นพื้นฐานระดับมัธยมศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดของทางราชการ จึงกำหนดเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา และที่ตั้งของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จำนวน 62 เขต โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก ประกอบด้วย ท้องที่จังหวัดป्राจีนบุรี และจังหวัดนครนายก และตั้งอยู่ที่อำเภอเมืองป्राจีนบุรี จังหวัดป्राจีนบุรี มีสถานศึกษาในสังกัด จำนวน 30 แห่ง ประกอบด้วยสถานศึกษาในจังหวัดป्राจีนบุรี จำนวน 19 แห่ง และจังหวัดนครนายก จำนวน 11 แห่ง

๒. อำนาจหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก ได้มีการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การดำเนินการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นไปด้วยความเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณ และคุณภาพการจัดการศึกษาในแต่ละเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

๑) จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น

๒) วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับ ตรวจสอบ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว

๓) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๔) กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและในเขตพื้นที่การศึกษา

๕) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๖) ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การจัดและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๗) จัดระบบประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๘) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันอื่นที่จัดการศึกษา รูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา

๙) ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่

๑๐) ประสาน ส่งเสริม การดำเนินการของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน ด้านการศึกษา

๑๑) ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๑) กลุ่มอำนวยการ

๒) กลุ่มนโยบายและแผน

๓) กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๔) กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

๕) กลุ่มบริหารงานบุคคล

๖) กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๗) กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

๘) กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

๑๐) กลุ่มกฎหมายและคดี

ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ตั้งอยู่เลขที่ 60 หมู่ 14 ถนนสุวรรณศร ตำบลบ้านพระ อำเภอเมืองปราชญ์บุรี จังหวัดปราชญ์บุรี รหัสไปรษณีย์ 25230 หมายเลขโทรศัพท์ 0-3721-0543, 0-3721-0544 หมายเลขโทรสาร 0-3721-0541 Website <https://www.spm-pn.go.th>



สภาพทางภูมิศาสตร์ของจังหวัดที่อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก มีที่ตั้ง ณ จังหวัดปราชญ์บุรี มีพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ จังหวัดปราชญ์บุรี และจังหวัดนครนายก มีสภาพภูมิศาสตร์เบื้องต้น ดังนี้

จังหวัดปราจีนบุรี

ลักษณะภูมิประเทศ จังหวัดปราจีนบุรี มีพื้นที่ทั้งหมด ๔,๗๖๒.๓๖๒ ตารางกิโลเมตร หรือ ๒,๙๗๖,๔๗๖ ไร่ โดยลักษณะภูมิประเทศตอนบน เป็นที่ราบสูงและป่าที่บดขยี้ชันชันมียอดเขาสูง ๑,๓๒๖ เมตร และเป็นแหล่งกำเนิดต้นน้ำหลายสาย มีธรรมชาติที่สวยงาม ในขณะที่พื้นที่ตอนล่างเป็นที่ราบลุ่มแม่น้ำ เหมาะแก่ การเพาะปลูก ได้แก่ ที่ราบลุ่มแม่น้ำบางปะกง ซึ่งมีความสูงกว่าระดับน้ำทะเล ๕ เมตร และที่ราบลุ่มแม่น้ำปราจีนบุรีซึ่งเกิดจากแควหุมนานและแควพระปรังไหลมาบรรจบกันที่อำเภอกบินทร์บุรี และไหลลงสู่อ่าวไทยที่อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่ตั้ง จังหวัดปราจีนบุรี ตั้งอยู่ภาคตะวันออกของประเทศ อยู่ระหว่างเส้นละติจูดที่ ๑๓ องศา ๓๙ ลิปดา ถึง ๑๔ องศา ๒๗ ลิปดาเหนือ และเส้นลองจิจูดที่ ๑๐๒ องศา ๐๗ ลิปดาตะวันออก ห่างจาก กรุงเทพมหานคร ๑๓๖ กิโลเมตร ตามทางหลวงหมายเลข ๓๓, ๓๐๕ ใช้เวลาเดินทางเพียง ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที เป็นจุดเชื่อมโยงการคมนาคมจากกรุงเทพมหานคร ภาคกลาง ภาคตะวันออก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และราชอาณาจักรกัมพูชาในรัศมี ๑๐๐ กว่ากิโลเมตร และมีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับจังหวัดนครราชสีมา
ทิศตะวันออก ติดต่อกับจังหวัดสระแก้ว
ทิศตะวันตก ติดต่อกับจังหวัดฉะเชิงเทราและจังหวัดนครนายก
ทิศใต้ ติดต่อกับจังหวัดฉะเชิงเทรา

จังหวัดปราจีนบุรี ประกอบด้วย ๗ อำเภอ ดังนี้

อำเภอเมืองปราจีนบุรี
อำเภอศรีมโหสถ
อำเภอบ้านสร้าง
อำเภอประจันตคาม
อำเภอศรีมหาโพธิ
อำเภอกบินทร์บุรี
อำเภอนาดี



รูปภาพที่ ๒ : แสดงแผนที่จังหวัดปราจีนบุรี

จังหวัดนครนายก

ลักษณะภูมิประเทศ จังหวัดนครนายก สภาพโดยทั่วไปเป็นที่ราบ ทางตอนเหนือและตะวันออก เป็นภูเขาสูงชัน ในเขตอำเภอบ้านนา อำเภอเมืองนครนายก และอำเภอบางพลี ส่วนหนึ่งอยู่ในเขตอุทยานแห่งชาติเขาใหญ่ซึ่งเป็นเขตรอยต่อกับอีก ๓ จังหวัด ได้แก่ สระบุรี นครราชสีมา และปราจีนบุรี ซึ่งมีเทือกเขาติดต่อกับเทือกเขาแดง พญาเย็น มียอดเขาสูงที่สุดของจังหวัดคือ ยอดเขาเขี้ยว มีความสูงจากระดับน้ำทะเล ๑,๓๕๑ เมตร ส่วนทางตอนกลางและตอนใต้ เป็นที่ราบอันกว้างใหญ่เป็นส่วนหนึ่งของที่ราบสามเหลี่ยม ลุ่มแม่น้ำเจ้าพระยา ที่เรียกว่า “ที่ราบกรุงเทพ” ลักษณะดินเป็นดินปนทรายและดินเหนียวเหมาะแก่การทำนา ทำสวนผลไม้ และการอยู่อาศัย ซึ่งติดกับจังหวัดฉะเชิงเทราและปทุมธานี

ที่ตั้ง จังหวัดนครนายก มีเนื้อที่ประมาณ ๒,๑๒๒ ตารางกิโลเมตร ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออก ของประเทศไทย ระหว่าง พิกัดเหนือ ๑,๕๔๔,๒๔๐ เมตร ถึง ๑,๖๐๕,๖๖๐ เมตร หรือ ละติจูด ๑๓ องศา ๕๗ ลิปดา ถึง ๑๔ องศา ๓๐ ลิปดา ๔๖ พิลิปดา และ พิกัด ตะวันออก ๗๐๖,๕๔๐ เมตร ถึง ๗๗๐,๒๗๐ เมตร หรือลองจิจูด ๑๐๐ องศา ๕๔ ลิปดา ๔๔ พิลิปดา ถึง ๑๐๑ องศา ๓๐ ลิปดา ๑๙ พิลิปดา ระหว่างเส้นรุ้งที่ ๑๔ องศาเหนือ และเส้นแวง ที่ ๑๐๑ องศาตะวันออก มีระยะทางจากกรุงเทพมหานครตามถนนทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๐๕

(รังสิต-นครนายก) เลียบคลองรังสิตผ่านอำเภองครักษ์ถึงจังหวัดนครนายก ระยะทาง ๑๐๕ กิโลเมตร ห่างจากท่าอากาศยานสุวรรณภูมิประมาณ ๑๐๕ กิโลเมตร ท่าอากาศยานดอนเมือง ๘๒ กิโลเมตร ท่าเทียบเรือคลองเตย ๑๒๐ กิโลเมตร ท่าเทียบเรือแหลมฉบัง ๑๖๓ กิโลเมตร และมีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับจังหวัดสระบุรี และจังหวัดนครราชสีมา

ทิศตะวันออก ติดต่อกับจังหวัดนครราชสีมา และจังหวัดปราจีนบุรี

ทิศตะวันตก ติดต่อกับจังหวัดปทุมธานี

ทิศใต้ ติดต่อกับจังหวัดฉะเชิงเทรา และจังหวัดปราจีนบุรี

จังหวัดนครนายก ประกอบด้วย ๔ อำเภอ ดังนี้

อำเภอเมืองนครนายก

อำเภอปากพลี

อำเภอบ้านนา

อำเภองครักษ์



จำนวนสถานศึกษา จำแนกตามขนาดสถานศึกษา

ขนาดโรงเรียน	จำนวนนักเรียน	จังหวัดปราจีนบุรี (โรงเรียน)	จังหวัดนครนายก (โรงเรียน)
ขนาดเล็ก	นักเรียน 1 - 499 คน	10	6
ขนาดกลาง	นักเรียน 500 - 1,499 คน	5	2
ขนาดใหญ่	นักเรียน 1,500 - 2,499 คน	3	2
ขนาดใหญ่พิเศษ	นักเรียน 2,500 คน ขึ้นไป	1	1
รวม		19	11
รวมทั้งสิ้น		30	

จำนวนนักเรียน ห้องเรียน และขนาดโรงเรียน

จังหวัด	ที่	โรงเรียน	จำนวน นักเรียน (คน)	จำนวน ห้องเรียน (ห้อง)	ขนาดโรงเรียน
จังหวัดปราจีนบุรี	1	ปราจิณราษฎรอำรุง	3,150	85	ขนาดใหญ่พิเศษ
	2	ปราจีนกัลยาณี	2,436	67	ขนาดใหญ่
	3	ปราจิณราษฎรอำรุง 2“อดุลศาสนกิจศึกษา”	65	6	ขนาดเล็ก
	4	ไทยรัฐวิทยา 7	251	12	ขนาดเล็ก
	5	กบินทร์วิทยา	1,905	47	ขนาดใหญ่
	6	ลาดตะเคียนราษฎร์บำรุง	286	11	ขนาดเล็ก
	7	กบินทร์บุรี	227	9	ขนาดเล็ก
	8	วังตะเคียนวิทยาคม	712	21	ขนาดกลาง
	9	วังดาลวิทยาคม	153	7	ขนาดเล็ก
	10	มณีเสวตรอุปถัมภ์	950	24	ขนาดกลาง
	11	ร่มเกล้าปราจีนบุรี	241	9	ขนาดเล็ก
	12	จิตใจชื่น	507	15	ขนาดกลาง
	13	กระทุ่มแพ้ววิทยา	103	6	ขนาดเล็ก
	14	ประจันตรราษฎร์บำรุง	1,356	43	ขนาดกลาง
	15	สุวรรณวิทยา	103	6	ขนาดเล็ก
	16	วัดพรหมประสิทธิ์	128	6	ขนาดเล็ก
	17	ศรีมหาโพธิ์	1,600	47	ขนาดใหญ่
	18	กรอกสมบุญวิทยาคม	148	6	ขนาดเล็ก
	19	ศรีมโหสถ	653	20	ขนาดกลาง
จังหวัดนครนายก	20	เมืองนครนายก	124	9	ขนาดเล็ก
	21	นครนายกวิทยาคม	2,635	72	ขนาดใหญ่พิเศษ
	22	นวมราชานุสรณ์	915	27	ขนาดกลาง
	23	ปิยชาติพัฒนา ในพระราชูปถัมภ์ฯ	565	21	ขนาดกลาง
	24	อุบลรัตนราชกัญญาราชวิทยาลัย	101	11	ขนาดเล็ก
	25	ปากพลีวิทยาการ	402	14	ขนาดเล็ก
	26	บ้านนา “นายกพิทยากร”	2,179	58	ขนาดใหญ่
	27	เขาเพิ่มนาริผลวิทยา	267	11	ขนาดเล็ก
	28	เลขธรรมกิตติวิทยาคม	148	7	ขนาดเล็ก
	29	องครักษ์	1,726	50	ขนาดใหญ่
	30	ภัทรพิทยาคาร	321	12	ขนาดเล็ก
รวม			24,357	739	

ข้อมูลจากระบบจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคล (Data Management Center: DMC)

ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2567

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจันบุรี นครนายก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชันบุรี นครนายก ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน จึงได้ขับเคลื่อนมาตรการ โครงการ และกิจกรรมต่าง ๆ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมุ่งส่งเสริมมาตรฐานด้านจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีคุณธรรม ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ผ่านกิจกรรมส่งเสริมธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และกิจกรรมยกระดับการดำเนินงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หลักการและเหตุผล ด้วยรัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์รวมถึงด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่สำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนนโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติที่มุ่ง เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต เพื่อลดพฤติกรรมทุจริต และปลูกฝัง ให้อึดประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชันบุรี นครนายก ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้ร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บท ดังกล่าว โดยมุ่งส่งเสริมให้บุคลากรมี จิตสำนึก ค่านิยม และพฤติกรรมที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ ต่อส่วนรวม และร่วมกันสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ และมีประสิทธิภาพ โดยมีผลการดำเนินงานของแต่ละ กิจกรรมดังนี้

ตารางสรุปรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายละเอียดปรากฏดังตารางต่อไปนี้

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงานในแต่ละมาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ
๑. กิจกรรมการแสดง เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy และ ส่งเสริมมาตรฐาน จริยธรรม	- ผอ.สพท. นำบุคลากรประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ (ใช้ทรัพยากรบุคคลและ สื่อประชาสัมพันธ์ ออนไลน์ของหน่วยงาน)	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘ (ดำเนินการ ต่อเนื่องตลอดปี)

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงานในแต่ละมาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ
๒. โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- กิจกรรมเสริมสร้างมาตรการกลไก ต่อต้านการทุจริต การสร้างและพัฒนา เครือข่ายระบบบริหารที่ส่งเสริมการมี ส่วนร่วมดำเนินการป้องกันการทุจริต และประพฤติ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารจัดการ ดำเนินงานขององค์กรด้วย ระบบธรรมาภิบาล - ประชุมขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานฯ	๑๖,๐๘๐ บ. (๙ มิ.ย. ๒๕๖๘) ๑๒,๕๖๐ บ. (๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๘) ๑,๐๕๐ บ. (๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๘)	พฤษภาคม – กันยายน ๒๕๖๘

(๑) มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม: ๑. กิจกรรมการแสดงเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy และส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม

(๒) ผลการดำเนินงานในแต่ละมาตรการ / โครงการ / กิจกรรม: • ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นำบุคลากรประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ • จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต

(๓) ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท): ไม่ใช้งบประมาณ (ใช้ทรัพยากรบุคคลและสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ของหน่วยงาน)

(๔) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ: ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘ (ดำเนินการต่อเนื่องตลอดปี)



(๑) มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม: ๒. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๒) ผลการดำเนินงานในแต่ละมาตรการ / โครงการ / กิจกรรม:

- กิจกรรมเสริมสร้างมาตรการกลไกต่อต้านการทุจริต การสร้างและพัฒนาเครือข่ายระบบบริหารที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารจัดการดำเนินงานขององค์กรด้วยระบบธรรมาภิบาล
- ประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

(๓) ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท): ๒๙,๖๙๐ บาท

(๔) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ: พฤษภาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๘



โครงการ/กิจกรรม

29. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวอินทิรา ภาคบุตร ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
กลุ่มอำนวยการ

1. ระยะเวลาการดำเนินการ เดือน พฤษภาคม - กรกฎาคม 2568

2. หลักการและเหตุผล

ด้วย รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ในการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านการจัดการศึกษาเพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้นสามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึก ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก ตระหนักในสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ มีความตระหนักรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีส่วนร่วมในการต่อต้านและแก้ไขการทุจริตและประพฤติมิชอบ

3.2 เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

4. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

4.1 เชิงปริมาณ

ร้อยละ 100 ของผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและลูกจ้างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ มีความตระหนักรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีส่วนร่วมในการต่อต้านและแก้ไขการทุจริตและประพฤติมิชอบ

4.2 เชิงคุณภาพ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก มีผลการประเมินร้อยละ 96.00 ขึ้นไป ระดับผ่านดีเยี่ยม



5. วิธีการ/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ				
	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. - ก.ย.)	รวม
กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมเสริมสร้างมาตรการกลไกต่อต้านการทุจริต “การสร้างและพัฒนาเครือข่ายระบบบริหารที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	-	-	16,080 (9 มิ.ย. 68)	-	16,080
กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารจัดการดำเนินงานขององค์กรด้วยระบบธรรมาภิบาล	-	-	12,560 (10 มิ.ย. 68)	-	12,560
กิจกรรมที่ 3 ประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานฯ	-	-	1,050 (20 มิ.ย. 68)	-	1,050
รวมทั้งสิ้น	-	-	29,690	-	29,690

6. ปัญหา/อุปสรรค

7. ข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนา

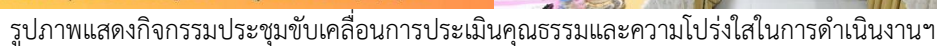
8. การใช้จ่ายงบประมาณ

- 8.1 งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร จำนวน 30,000 บาท
8.2 งบประมาณที่ใช้ไป จำนวน 29,690 บาท
8.3 งบประมาณคงเหลือ จำนวน 310 บาท

9. ภาพที่แสดงถึงผลงานหรือภาพการจัดกิจกรรมต่าง ๆ



รูปภาพแสดงกิจกรรมเสริมสร้างมาตรการกลไกต่อต้านการทุจริต การสร้างและพัฒนาเครือข่ายระบบบริหารที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



19. โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการศึกษาสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

: M1

แผนระดับที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (Z)

(หลัก) ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) 6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(1) เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ 4.1 ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(2) ประเด็นของยุทธศาสตร์ชาติ 4.5 บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

แผนระดับที่ 2

2.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(หลัก) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y2)

(1) แผนแม่บทประเด็น 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(2) เป้าหมายระดับประเด็น บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

2.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนย่อย

(หลัก) แผนย่อย (Y1)

(1) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ 3.5 การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

(2) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(3) แนวทางการพัฒนา 3) พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ๆ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม ทักษะด้านดิจิทัล มีทัศนคติและกรอบความคิดในการทำงานเพื่อให้บริการประชาชนและอำนวยความสะดวกภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อประโยชน์ของการพัฒนาประเทศ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบและความสุจริต ปฏิบัติงานตามหลักการและหลักวิชาชีพด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้อง คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ของตนเอง ตลอดจนส่งเสริมให้มีการคุ้มครองและปกป้องบุคลากรภาครัฐที่กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้องและมีพฤติกรรมการทำงานตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

(4) ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

(หลัก) ชื่อองค์ประกอบ ภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนราชการทุกระดับ

(หลัก) ชื่อปัจจัย ความตระหนักรู้และความเข้าใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ

2.3 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

2.3.1 หมายเหตุที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน



ส่วนที่ 2 สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ

: M2 – M3

1. หลักการและเหตุผล

จากแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ในยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐและประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ข้อที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ในการนี้ กลุ่มอำนวยการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีภารกิจ เกี่ยวข้องกับการจัดระบบบริหารองค์การประสานงานและให้บริการ สนับสนุน ส่งเสริมให้กลุ่มภารกิจและงานต่าง ๆ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถบริหารจัดการและดำเนินงานตามบทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่ ได้อย่างเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลบนพื้นฐานของความถูกต้อง โปร่งใส ตลอดจนสนับสนุนและให้บริการข้อมูลข่าวสาร เอกสาร สื่อ อุปกรณ์ทางการศึกษาและทรัพยากรที่ใช้ในการจัดการศึกษาแก่สถานศึกษา เพื่อให้สถานศึกษาบริหารจัดการได้อย่างสะดวกคล่องตัว มีคุณภาพ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก เล็งเห็นถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายข้างต้น ปัจจัยหนึ่งของการพัฒนา คือการพัฒนาฝ่ายสนับสนุนการจัดการศึกษา ด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานกลุ่มอำนวยการ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการบริหารจัดการศึกษาสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1) เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติราชการเพิ่มขึ้น สามารถรายงานผลการดำเนินงานตามภารกิจและตัวชี้วัดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในระบบการติดตามผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และดำเนินงานตามการบริหารจัดการศึกษาตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.2) เพื่อสร้างจิตสำนึกปลูกฝังครู นักเรียน บุคลากรในสังกัด มีจิตสาธารณะ เพื่อสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สถานศึกษา

2.3) เพื่อเป็นการบริหารงานกลุ่มอำนวยการ มีความเป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลบนพื้นฐานของความถูกต้อง โปร่งใส ตลอดจนสนับสนุนและให้บริการ ข้อมูลข่าวสาร เอกสาร สื่อ อุปกรณ์ทางการศึกษาและทรัพยากรที่ใช้ในการจัดการศึกษาแก่สถานศึกษา เพื่อให้สถานศึกษาบริหารจัดการได้อย่างสะดวกคล่องตัว มีคุณภาพ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3. เป้าหมาย

3.1) เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

1) บุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเกิดองค์ความรู้ มีทักษะในการปฏิบัติราชการเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาสนับสนุนการจัดการศึกษา และการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2) บุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ดำเนินงานตามภารกิจด้วยการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงาน สามารถรับรู้ เข้าใจภารกิจ นโยบาย นำไปสู่การปฏิบัติ และรายงานผลการดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย

3) ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีจิตอาสา เสียสละ และมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์

4) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สถานศึกษา มีบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมที่ดี

5) มีเครือข่ายในงานด้านการประชาสัมพันธ์



3.2) เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

- 1) บุคลากรทางการศึกษาได้รับการปลูกฝัง มีวัฒนธรรมในการดำเนินงาน ตามภารกิจด้วยการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานเป็นหลัก ส่งผลให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษาเป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีสมรรถนะมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับแก่ประชาชน
- 2) บุคลากรทางการศึกษานำองค์ความรู้และทักษะการปฏิบัติราชการที่ได้รับจากการร่วมโครงการมาขยายผลสู่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางในการพัฒนา และสนับสนุนการจัดการศึกษา ส่งผลให้องค์กรมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- 3) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สถานศึกษา มีครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีจิตสาธารณะ ความเป็นพลเมืองที่ดี
- 4) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สถานศึกษา มีระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ
- 5) ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

3.3) ผลที่คาดว่าจะเกิด

- 1) ครู บุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา มีส่วนร่วมในการพัฒนา ปรับปรุงประสิทธิภาพในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
- 2) บุคลากรทางการศึกษานำองค์ความรู้และทักษะในการปฏิบัติราชการมาสนับสนุนการจัดการศึกษาขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 3) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีผลการประเมินสถานการณ์เป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) และตัวชี้วัดผลลัพธ์การดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักในระดับที่สูงขึ้น
- 4) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีผลการประเมินตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2560 อยู่ในระดับดีมาก
- 5) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีจิตสาธารณะ ความเป็นพลเมืองที่ดีมีความรับผิดชอบตนเองและสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวม
- 6) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความพึงพอใจต่อการให้บริการ

3.4) ตัวชี้วัด/ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผล
เชิงปริมาณ			
1. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ	80	วิเคราะห์เอกสาร /ประเมิน	บัญชีลงเวลา
2. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการบริการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอยู่ในระดับมากขึ้นไป	85	แบบประเมิน	รายงานผลการประเมินความพึงพอใจ
3. จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สถานศึกษา	จำนวน 4 ช่องทาง	แบบประเมิน	รายงานผลการประชาสัมพันธ์



ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผล
เชิงคุณภาพ			
1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีการบริหารจัดการและการมีส่วนร่วมที่มีประสิทธิภาพ	อยู่ในระดับมากที่สุด	ประเมิน/สังเกตการณ์ วิเคราะห์เอกสาร	1. บัญชีลงเวลา 2. แบบประเมิน 3. แบบสังเกต 4. รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานของแต่ละกิจกรรม
2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีผลการประเมินสถานการณ์เป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) และ ตัวชี้วัดผลลัพธ์การดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักในระดับที่สูงขึ้น	ผลการประเมินจากกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	รายงานผลการดำเนินงาน
3. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผ่านเกณฑ์การประเมินตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2560	ดีเยี่ยม	วิเคราะห์เอกสาร	
4. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สถานศึกษามีระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ	มี		
5. มีช่องทางการประชาสัมพันธ์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สถานศึกษา	มี		

3.5) กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก

4. สถานที่ดำเนินโครงการ/พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก หรือห้องประชุมสถานศึกษาในสังกัด

5. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568

6. ผู้รับผิดชอบ

นางสาวรัชณี วิลัย และบุคลากรกลุ่มอำนวยการรับผิดชอบตามภารกิจ
หมายเลขโทรศัพท์ 08 5430 5686
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) –



ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 – M5

1. กิจกรรม

กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และการปฏิบัติงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (KRS) (จำนวน 60 คน)	4,200	นางสาวรัชณี วิลัย นายณัฐวุฒิ โพธิ์สันทิยะ
กิจกรรมที่ 2 กิจกรรม 5 ส.	6,000	นางสาวรัชณี วิลัย นายณัฐวุฒิ โพธิ์สันทิยะ
กิจกรรมที่ 3 การดำเนินงานระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวรัชณี วิลัย นางสาวลักขณา ปากพลีนอก
กิจกรรมที่ 4 เสริมสร้างความปลอดภัยในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวรัชณี วิลัย นางสาวลักขณา ปากพลีนอก
กิจกรรมที่ 5 กิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรทางการศึกษาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	123,100	นางสาวรัชณี วิลัย นางสาวนพเกล้า วงศ์ศิริกุล นางสาวบุษบา ศิลาผอง
กิจกรรมที่ 6 ส่งเสริมการบริหารจัดการศึกษาสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ	-	
6.1 ประชุมผู้บริหารสัจจร	111,680	นางสาวรัชณี วิลัย นางสาวนพเกล้า วงศ์ศิริกุล
6.2 ประชุมทีมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสพม.ปจณย	72,720	นางสาวรัชณี วิลัย นางสาวลักขณา ปากพลีนอก นางสาวบุษบา ศิลาผอง
กิจกรรมที่ 7 ประชาสัมพันธ์เครือข่าย	13,000	นางสาวรัชณี วิลัย นางสาวอินทิรา ภาคบุตร นายณัฐวุฒิ โพธิ์สันทิยะ
กิจกรรมที่ 8 การบริหารและการจัดการศึกษาตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2560	-	นางสาวรัชณี วิลัย นางสาวบุษบา ศิลาผอง
กิจกรรมที่ 9 การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเสนอชื่อเป็นอนุกรรมการ ใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก	5,000	นางสาวรัชณี วิลัย นางสาวนพเกล้า วงศ์ศิริกุล นายณัฐวุฒิ โพธิ์สันทิยะ
รวมทั้งสิ้น	335,700	

2. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

2.1) วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการทั้งหมดจำนวน 335,700 บาท (สามแสนสามหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

2.2) แหล่งเงินงบประมาณ ☒ 1. งบบริหารจัดการ สพม.ปจณย ☐ 2. งบ สพฐ. ☐ 3. อื่นๆ ระบุ.....

2.3) แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ รายละเอียดดังนี้

รายการ/กิจกรรม/คำชี้แจงในการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
กิจกรรมที่ 1 การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และการปฏิบัติงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (KRS) (จำนวน 60 คน)				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อ (60 คน 2 มื้อ 35 บาท)	-	4,200	-	4,200
รวมกิจกรรมที่ 1	-	4,200	-	4,200
กิจกรรมที่ 2 กิจกรรม 5 ส.		6,000		6,000
รวมกิจกรรมที่ 2	-	6,000	-	6,000
กิจกรรมที่ 3 การดำเนินงานระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง				
รวมกิจกรรมที่ 3	-	-	-	-
กิจกรรมที่ 4 เสริมสร้างความปลอดภัยในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา				
รวมกิจกรรมที่ 4	-	-	-	-
กิจกรรมที่ 5 เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรทางการศึกษาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (จำนวน 60 คน 2 วัน 1 คืน)				
1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อ ๆ ละ 50 บาท (60 คน X 2 มื้อ X 50 บาท)	-	6,000	-	6,000
2) ค่าอาหารกลางวัน 2 มื้อๆ ละ 200 บาท (60 คน X 2 มื้อ X 200 บาท)	-	24,000	-	24,000
3) ค่าอาหารเย็น 1 มื้อๆ ละ 300 บาท (60 คน X 1 มื้อ X 300 บาท)	-	18,000	-	18,000
4) ค่าที่พัก 1 คน คนละ 1,200 บาท (1 คน X 1,200 บาท)	-	1,200	-	1,200
5) ค่าที่พัก 59 คนละ 600 บาท (59 คน X 600 บาท)	-	35,400	-	35,400
6) ค่าจ้างเหมารถ	-	36,000	-	36,000
7) ค่าจ้างทำป้ายไวนิล	-	1,000	-	1,000
8) ค่าของสมนาคุณในการดูงาน	-	-	1,500	1,500
รวมกิจกรรมที่ 5		121,600	1,500	123,100



รายการ/กิจกรรม/ค่าชี้แจงในการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
กิจกรรมที่ 6 ส่งเสริมการบริหารจัดการศึกษาสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ				
6.1 ประชุมผู้บริหารสัณจร (จำนวน 52 คน 12 ครั้ง)				
1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 24 มื้อ (52 คน 24 มื้อ 35 บาท)	-	43,680	-	43,680
2) ค่าอาหารกลางวัน 12 มื้อ ๆ ละ 100 บาท (52 คน 12 มื้อ 100 บาท)	-	62,400	-	62,400
3) ค่าวัสดุ	-	-	5,600	5,600
รวมกิจกรรมที่ 6.1		106,080	5,600	111,680
6.2 ประชุมทีมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพม.ปจณย (ไม่ระบุจำนวนคน เนื่องจากผู้เข้าร่วมประชุมไม่ทราบจำนวนแน่นอน)				
1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 53 ครั้ง	-	48,720	-	48,720
2) อาหารกลางวัน 3 ครั้ง	-	24,000	-	24,000
รวมกิจกรรมที่ 6.2	-	72,720	-	72,720
รวมกิจกรรมที่ 6	-	178,800	5,600	184,400
กิจกรรมที่ 7 ประชาสัมพันธ์เครือข่าย				
1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อ (45 คน 2 มื้อ 35 บาท)		3,150	-	3,150
2) ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อ ๆ ละ 100 บาท (45 คน 1 มื้อ 100 บาท)	-	4,500	-	4,500
3) ค่าวัสดุ	-	-	1,750	1,750
4) ค่าตอบแทนวิทยากร (6X600X1)	3,600	-		3,600
รวมกิจกรรมที่ 7	3,600	7,650	1,750	13,000
กิจกรรมที่ 8 การบริหารและการจัดการศึกษาตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2560	-	-	-	-
กิจกรรมที่ 9 การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเสนอชื่อเป็นอนุกรรมการ ใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก (ไม่ระบุจำนวนคน เนื่องจากผู้เข้าร่วมประชุมไม่ทราบจำนวนแน่นอน)		5,000		5,000
รวมกิจกรรมที่ 9		5,000		5,000
รวมทั้งสิ้น	3,600	323,850	8,250	335,700

หมายเหตุ : ขอถ้วยจ้ำยทุกรายการ



3. แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายไตรมาส

กิจกรรม	แผนและการประมาณการใช้จ่ายงบประมาณ (อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)				
	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. - ก.ย.)	รวม
กิจกรรมที่ 1 การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และการปฏิบัติงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (KRS) (จำนวน 60 คน)	-	-	4,200 (เม.ย. - มิ.ย.)	-	4,200
กิจกรรมที่ 2 กิจกรรม 5 ส.	1,500 (ต.ค. - ธ.ค.)	1,500 (ม.ค. - มี.ค.)	1,500 (เม.ย. - มิ.ย.)	1,500 (ก.ค. - ก.ย.)	6,000
กิจกรรมที่ 3 การดำเนินงานระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง	(ต.ค. - ธ.ค.)	-	-	-	-
กิจกรรมที่ 4 เสริมสร้างความปลอดภัยในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	-	-	-	-	-
กิจกรรมที่ 5 กิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรทางการศึกษาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	-	-	-	123,100 (ก.ค. - ก.ย.)	123,100
กิจกรรมที่ 6 ส่งเสริมการบริหารจัดการศึกษาสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	-	-	-
6.1 ประชุมผู้บริหารสัจจร	26,520 (ต.ค. - ธ.ค.)	26,520 (ม.ค. - มี.ค.)	26,520 (เม.ย. - มิ.ย.)	32,120 (ก.ค. - ก.ย.)	111,680
6.2 ประชุมทีมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพม.ปจณย	18,180 (ต.ค. - ธ.ค.)	18,180 (ม.ค. - มี.ค.)	18,180 (เม.ย. - มิ.ย.)	18,180 (ก.ค. - ก.ย.)	72,720
กิจกรรมที่ 7 ประชาสัมพันธ์เครือข่าย	-	-	13,000 (เม.ย. - มิ.ย.)	-	13,000
กิจกรรมที่ 8 การบริหารและการจัดการศึกษาตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2560	-	-	-	-	-
กิจกรรมที่ 9 การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเสนอชื่อเป็นอนุกรรมการ ใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก	5,000 (ต.ค. - ธ.ค.)	-	-	-	5,000
รวมทั้งสิ้น	51,200	46,200	63,400	174,900	335,700



ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ
 (นางสาวบุษปะ ศิลาผอง)
 ตำแหน่ง อัตรากำลัง

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ
 (นายณัฐวุฒิ โพธิ์สันเทียะ)
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ
 (นางสาวอินทิรา ภาคบุตร)
 ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
 (นางสาวดวงจิต สนิทกลาง)
 ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
 มัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ
 (นางสาวลักขณา ปากพลีนอก)
 ตำแหน่ง ครูผู้สอน

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ
 (นางสาวนพเกล้า วงศ์ศิริกุล)
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ/ผู้เสนอ
 (นางสาวรัชณี วิลัย)
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
 ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
 (นายอนุพงษ์ ชุมแวงวาปี)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
 มัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก





สพม.ปราจีนบุรี นครนายก

ประชุมติดตามคณะทำงานกลั่นกรองแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT

วันศุกร์ที่ 20 มิถุนายน 2568 เวลา 13.30 - 16.30 น. ดร.อนุพงษ์ ชุมแวงวาปี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราจีนบุรี นครนายก และ ดร.ดวงจิต สนิทกลาง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราจีนบุรี นครนายก พร้อมด้วยข้าราชการ พนักงานราชการ บุคลากรในสังกัด สพม.ปราจีนบุรี นครนายก ประชุมติดตามคณะทำงานกลั่นกรองแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment) สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาออนไลน์ ITA ONLINE ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพื่อสะท้อนประเด็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้ดียิ่งขึ้น พร้อมการเสริมความรู้เพิ่มเติมแบบวัด OIT เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานเปิดเผยสาธารณะผ่านแบบวัด OIT ให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์ เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะชน อันจะนำไปสู่การพัฒนาระบบบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้มีประสิทธิภาพ และลดโอกาสในการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไป

ณ ห้องประชุมขุนด่านปราการชล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราจีนบุรี นครนายก



เลขที่ 60 หมู่ 14 ถนนสุวรรณศร ตำบลบ้านพระ
อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี 25230



ภาพ/ข่าว : นางสาวอินทิรา ภาคนุตร นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ



โทรศัพท์ : 0-3721-0543, 0-3721-0544



Email : admin@spm-pn.go.th



Facebook : สพม.ปราจีนบุรี นครนายก



Website : www.spm-pn.go.th



สพม.ปราจีนบุรี นครนายก ร่วมกับป.ป.ช.จังหวัดปราจีนบุรี

อบรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายระบบบริหารที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วม

ดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ ดร.อนุพงษ์ ชุมแวงวาปี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราจีนบุรี นครนายก ดร.ดวงจิต สนิทกลาง นางสาววิชุดา สารนอก รอง ผอ.สพม.ปราจีนบุรี นครนายก พร้อมด้วยผู้อำนวยการโรงเรียน รองผู้อำนวยการโรงเรียน ครู ผอ.กลุ่ม/หน่วย บุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด สพม.ปราจีนบุรี นครนายก จำนวน ๘๕ คน ดำเนินการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราจีนบุรี นครนายก ผ่านการอบรม “การสร้างและพัฒนาเครือข่ายระบบบริหารที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพคนในการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการส่งเสริมสร้างระบบคุณธรรมและ จริยธรรมของหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุก ๆ รูปแบบ โดยวิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดปราจีนบุรี ณ ห้องประชุมณฤพดินทรจินดา สพม.ปราจีนบุรี นครนายก



เลขที่ 60 หมู่ 14 ถนนสุวรรณศร ตำบลบ้านพระ
อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี 25230



ภาพ/ข่าว : นางสาวอินทิรา ภาคนุตร นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ



โทรศัพท์ : 0-3721-0543, 0-3721-0544



Email : admin@spm-pn.go.th



Facebook : สพม.ปราจีนบุรี นครนายก



Website : www.spm-pn.go.th



สพม.ปราจีนบุรี นครนายก เสริมความรู้ในทุกมิติ สร้างความเข้าใจ

ปลูกทัศนคติเชิงบวกในการประเมิน ITA ONLINE

ประชุมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาระบบบริหารจัดการดำเนินงานขององค์กรด้วยระบบธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ 2568”

วันอังคารที่ 10 มิถุนายน 2568 เวลา 08.30 - 16.30 น. ดร.อนุพงษ์ ชุมแวงวาปี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราจีนบุรี นครนายก และ ดร.ดวงจิต สนิทกลาง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราจีนบุรี นครนายก พร้อมด้วยข้าราชการ พนักงานราชการ บุคลากรในสังกัด สพม.ปราจีนบุรี นครนายก จำนวน 55 คน ประชุมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาระบบบริหารจัดการดำเนินงานขององค์กรด้วยระบบธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยได้รับเกียรติ จาก จำสับเอกณพล ยะนินทร ITA Coach ประจำภาคกลางและภาคตะวันออก เพื่อสร้างความรู้ในทุกมิติ ความเข้าใจ ปลูกทัศนคติเชิงบวกในการประเมิน ITA Online

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT (External Integrity and Transparency Assessment)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT (Internal Integrity and Transparency Assessment)

สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ ณ ห้องประชุมณฤมดินทรจินดา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราจีนบุรี นครนายก



เลขที่ 60 หมู่ 14 ถนนสุวรรณศร ตำบลบ้านพระ
อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี 25230



ภาพ/ข่าว : นางสาวอินทิรา ภาคบุตร นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ



โทรศัพท์ : 0-3721-0543, 0-3721-0544



Email : admin@spm-pn.go.th



Facebook : สพม.ปราจีนบุรี นครนายก



Website : www.spm-pn.go.th



จดหมายข่าว สพม.ปราจีนบุรี นครนายก

“เรียนดี มีความสุข”

ฉบับที่ 564/68 24 มิถุนายน 2568



“องค์กรคุณธรรม ขับเคลื่อนนวัตกรรม
ยกระดับการศึกษาอย่างเท่าเทียมและยั่งยืน”

สพม.ปราจีนบุรี นครนายก มุ่งพัฒนาการบริหารงานด้านพัสดุ ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง
และมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด โปร่งใส



วันที่ 18 มิถุนายน 2568 เวลา 10.00 น. ดร.อนุพงษ์ ชุมแวงวาปี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
ปราจีนบุรี นครนายก เป็นประธานเปิดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานด้านการเงินและพัสดุ
“กิจกรรมการอบรมให้ความรู้การบริหารงานด้านพัสดุ” พร้อมด้วย ดร.ดวงจิต สนิทกลาง รอง ผอ.สพม.ปราจีนบุรี
นครนายก และเจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สพม.ปจนย เพื่อเป็นการพัฒนาการบริหารงานด้านพัสดุ
ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ สามารถนำความรู้ไปบริหารงบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด โปร่งใส
และมีประสิทธิภาพ ตอบโจทย์การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา
โดยได้รับเกียรติจากสำนักงานคลังจังหวัดปราจีนบุรี เป็นวิทยากรในการอบรมให้ความรู้ในครั้งนี้
ณ ห้องประชุมมณฑปดินทวารจันทรา สพม.ปราจีนบุรี นครนายก



เลขที่ 60 หมู่ 14 ถนนสุวรรณศร ตำบลบ้านพระ
อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี 25230



ภาพ/ข่าว : นางสาวอินทิรา ภาคนุตร นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ



โทรศัพท์ : 0-3721-0543, 0-3721-0544



Email : admin@spm-pn.go.th



Facebook : สพม.ปราจีนบุรี นครนายก



Website : www.spm-pn.go.th







โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และ-วัฒนธรรม
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 12
ตามแผน "การปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม" ประจำปีงบประมาณ 2564

สพป. เขตสุจริต
CORRUPTION
ANCE
สุจริต





โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาราชบุรี กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย พ.ศ.๒๕๖๔
ศูนย์ "การสร้างและพัฒนานาเครือข่ายระบบนิเวศที่ส่งเสริม
ส่วนดี" เป็นต้นแบบการปฏิบัติงานที่ดี

พ.ป.ป.จ. เขตสุจริต
PERFORMANCE
ทนต่อการทุจริ







โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และ-ธรรมาภิบาล
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
กิจกรรม "การเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
กิจกรรมที่ ๔ : การเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
กิจกรรมที่ ๔ : การเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาเขต ๑๖
นครราชสีมา



สพม.ปราจีนบุรี นครนายก



NO GIFT POLICY



"งดให้ งดรับ"

ของขบ้ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด
ในเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลต่างๆ
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

จำสืบเอกณพล ยะนินทร
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครนายก เขต 2



สพม.ปราจีนบุรี นครนายก



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
ปราจีนบุรี นครนายก



The Secondary Educational Service Area Office
Prachinburi Nakhon Nayok



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
ปราจีนบุรี นครนายก



The Secondary Educational Service Area Office
Prachinburi Nakhon Nayok





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
ปราจีนบุรี นครนายก



The Secondary Educational Service Area Office
Prachinburi Nakhon Nayok



