



**026 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**



**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ**

ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในภาพรวม ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 99.41 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับผ่านดีเยี่ยม

- ๙ -

ลำดับ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา	คะแนน	ระดับ
๒๐๐	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครราชสีมา	๙๙.๔๑	ผ่านดีเยี่ยม
๒๐๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช	๙๙.๙๓	ผ่านดีเยี่ยม
๒๐๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์	๙๘.๕๗	ผ่านดีเยี่ยม
๒๐๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นนทบุรี	๙๖.๓๔	ผ่านดี
๒๐๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส	๙๖.๙๓	ผ่านดี
๒๐๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา น่าน	๙๘.๙๔	ผ่านดี
๒๐๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา บึงกาฬ	๙๖.๖๙	ผ่านดี
๒๐๗	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา บุรีรัมย์	๙๘.๕๐	ผ่านดีเยี่ยม
๒๐๘	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ปทุมธานี	๙๖.๐๔	ผ่านดี
๒๐๙	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์	๙๕.๑๐	ผ่านดี
๒๑๐	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ปราชญ์บุรี นครนายก	๙๙.๔๑	ผ่านดีเยี่ยม
๒๑๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ปัตตานี	๙๗.๐๖	ผ่านดี
๒๑๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พระนครศรีอยุธยา	๙๙.๕๗	ผ่านดีเยี่ยม
๒๑๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พะเยา	๙๙.๔๗	ผ่านดีเยี่ยม
๒๑๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พังงา ภูเก็ต ระนอง	๙๗.๑๘	ผ่านดี
๒๑๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พัทลุง	๙๘.๒๑	ผ่านดี
๒๑๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พิจิตร	๙๘.๑๒	ผ่านดี
๒๑๗	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พิษณุโลก อุตรดิตถ์	๙๘.๔๖	ผ่านดี
๒๑๘	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เพชรบุรี	๙๘.๒๔	ผ่านดีเยี่ยม
๒๑๙	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เพชรบูรณ์	๙๙.๕๙	ผ่านดีเยี่ยม
๒๒๐	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแพร่	๙๗.๑๔	ผ่านดี
๒๒๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา มหาสารคาม	๙๘.๓๓	ผ่านดีเยี่ยม
๒๒๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา มุกดาหาร	๙๗.๙๙	ผ่านดี
๒๒๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา แม่ฮ่องสอน	๙๘.๑๗	ผ่านดีเยี่ยม
๒๒๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ยะลา	๙๘.๕๕	ผ่านดีเยี่ยม
๒๒๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ร้อยเอ็ด	๙๖.๒๓	ผ่านดี

ลำดับ ๒๒๖...



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
ปราจีนบุรี นครนายก ย้อนหลัง 10 ปีงบประมาณ (2558-2568) สรุปดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
2558	62.32	-	-
2559	71.10	เพิ่มขึ้น	+8.78
2560	84.05	เพิ่มขึ้น	+12.95
2561	84.76	เพิ่มขึ้น	+ 0.71
เริ่มออนไลน์ 2562	81.34	ลดลง	- 3.42
2563	87.13	เพิ่มขึ้น	+5.79
2564	96.82	เพิ่มขึ้น	+1.56
2565	98.35	เพิ่มขึ้น	+1.53
2566	98.40	เพิ่มขึ้น	+0.05
2567	99.05	เพิ่มขึ้น	+0.65
2568	99.41	เพิ่มขึ้น	+0.36

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
ปราชญ์บุรี นครนายก เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานใน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสาร
หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนน ได้ดังนี้
(เกณฑ์การผ่าน 85 คะแนน)

ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
1	9	การเปิดเผยข้อมูล	100	AA	ผ่าน
2	10	การป้องกันการทุจริต	100	AA	ผ่าน
3	3	การใช้อำนาจ	100	AA	ผ่าน
4	6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.95	AA	ผ่าน
5	2	การใช้งบประมาณ	99.83	AA	ผ่าน
6	5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.50	AA	ผ่าน
7	8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	99.46	AA	ผ่าน
8	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.96	AA	ผ่าน
9	1	การปฏิบัติหน้าที่	98.83	AA	ผ่าน
10	4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.33	AA	ผ่าน

ระดับ		คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	95.00-1.00	ผ่าน
A	Very Good	85.00 - 94.99	ผ่าน
B	Good	75.00 – 84.99	ไม่ผ่าน
C	Fair	65.00 – 74.99	ไม่ผ่าน
D	Poor	55.00 – 64.99	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	50.00 – 54.99	ไม่ผ่าน
F	Fail	0 – 49.99	ไม่ผ่าน

หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนเฉลี่ย
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหรือแบบวัด IIT (Internal Integrity and Transparency Assessment)	1.การปฏิบัติหน้าที่	98.83	99.30
	2.การใช้งบประมาณ	99.83	
	3.การใช้อำนาจ	100.00	
	4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.33	
	5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.50	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหรือแบบวัด EIT (External Integrity and Transparency Assessment) ส่วนที่ 1	6.คุณภาพการดำเนินงาน	98.92	98.02
	7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.14	
	8.การปรับปรุงระบบการทำงาน	96.99	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหรือแบบวัด EIT (External Integrity and Transparency Assessment) ส่วนที่ 2	6.คุณภาพการดำเนินงาน	99.95	99.46
	7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.96	
	8.การปรับปรุงระบบการทำงาน	99.46	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะหรือแบบวัด OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment)	9. การเปิดเผยข้อมูล	100.00	100.00
	10.การป้องกันการทุจริต	100.00	
คะแนนรวมการประเมินฯ			99.41

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ซึ่งคณะกรรมการดาเนินสรุปและวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ได้นำบทสรุปนำเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทีมบริหารองค์กร และกลุ่ม/หน่วยที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดดังกล่าว และได้กำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัดไปสู่การปฏิบัติ และข้อจำกัดในการดาเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดาเนินงานของหน่วยงาน ได้สรุปมาตรการและแนวทางในการพัฒนา ตัวชี้วัด จำนวน 4 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อน/ข้อบกพร่อง ที่จะต้องแก้ไขโดยด่วน จำนวน 2 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่เป็นจุดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นดังกล่าว ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาตามแบบวันการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ซึ่งคณะกรรมการดำเนินการสรุปและวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ได้นำบทสรุปมากำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน/การให้บริการโดยการยกระดับธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ การกำหนดผู้รับผิดชอบการกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ และระยะเวลาที่ดำเนินการของมาตรการต่าง ๆ ในแต่ละประเด็น ดังนี้

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็น	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์
1.กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส	พัฒนาและปรับปรุง คู่มือปฏิบัติงาน/คู่มือการบริการและอบรมระเบียบวินัยเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อเสริมสร้างความชัดเจนในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ โดย เน้นการจัดทำรูปแบบและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน คู่มือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ให้มี แนวทางการให้บริการอย่างเป็น ระบบเข้าถึงง่าย และจัดประชุม เจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถดำเนินการได้อย่าง ถูกต้องและเสมอภาค	1.ทบทวนคู่มือปฏิบัติงาน คู่มือการบริการเดิมให้มีความชัดเจนมีเอกสารที่จำเป็นในการขอรับบริการของผู้รับบริการพร้อมระยะเวลาการให้บริการที่มีมาตรฐาน 2.จัดประชุมข้าราชการและบุคลากรทุกคน ผ่านกิจกรรมเขตสุจริตเข้าวันจันทร์ เพื่อให้ผู้บริหารองค์กร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ได้แจ้งข้อราชการสำคัญในรอบสัปดาห์และเน้นย้ำการปฏิบัติหน้าที่ในการปฏิบัติงานการบริการให้สามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้องและเสมอภาค 3.จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้และตระหนักในเรื่องจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts แนวทางการ ประพฤติตนทางจริยธรรม 4.รายงานผลความก้าวหน้าและเสนอแนะแนวทางพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	ทุกกลุ่ม/ หน่วย	-คู่มือการปฏิบัติงานฉบับ ปรับปรุงใหม่ -คู่มือการให้บริการฉบับ ปรับปรุงใหม่ -บุคลากรทุกคนใน สังกัดได้เข้า กิจกรรมการสร้าง การรับรู้ความ เข้าใจ ในการ ปฏิบัติหน้าที่ ร้อย ละ 90

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็น	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์
2.การให้บริการ และระบบ E-Service	จัดอบรมและสร้างช่องทาง ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อ ส่งเสริม การใช้งาน E-Service เพื่อสร้างความ เข้าใจและ ความสามารถ ในการเข้าถึงระบบบริการ ออนไลน์ของหน่วยงาน แก่สถานศึกษาในสังกัด และพัฒนาความรู้ด้าน AI และการใช้ เทคโนโลยีให้กับ บุคลากรในสังกัด	1.การพัฒนาระบบ E-Service ของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา และจัดทำคู่มือการใช้งาน ระบบ 2.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์แบบเข้าใจง่าย เช่น จดหมาย ข่าว Infographic และ คลิปสั้น VDO ข่าวประจำวัน ประจำสัปดาห์และ สรุปผลการดำเนินงานประจำเดือน 3.เผยแพร่คู่มือการให้บริการสู่สาธารณะ 5.สำรวจ/ประเมินความพึงพอใจของผู้มารับ บริการ ณ จุดบริการ และประเมินผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ 6.สรุปผลการให้บริการ จัดทำสถิติและผล ประเมินความพึงพอใจ	1 ตุลาคม 2567-30 กันยายน 2568	กลุ่ม ส่งเสริม การศึกษา ทาง ไกลฯ	จำนวนผู้ใช้ระบบ E-Service เพิ่มขึ้น ร้อยละ 20

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็น	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์
3.ช่องทางการ ประชาสัมพันธ์	พัฒนาทักษะการสื่อสารของเจ้าหน้าที่และสร้าง ระบบ สื่อสารสองทาง เพื่อยกระดับคุณภาพของการสื่อสาร โดยเน้น การพัฒนาความรู้ความสามารถทักษะในการ สื่อสาร AI และ การใช้เทคโนโลยีให้กับบุคลากร ในสังกัด	1.ประเมินสมรรถนะการสื่อสาร ของเจ้าหน้าที่ปัจจุบัน 2.จัดอบรมเสริมทักษะการใช้ อุปกรณ์ เทคโนโลยีให้กับ เจ้าหน้าที่กลุ่ม/หน่วย 3.จัดอบรมเสริมทักษะการผลิต สื่อประชาสัมพันธ์ AI ให้กับ เจ้าหน้าที่กลุ่ม/ หน่วย 4.การประเมินคุณภาพการ สื่อสารของ หน่วยงาน	1 ตุลาคม 2567- 30 กันยายน 2568	กลุ่มส่งเสริม การศึกษา ทาง ไกลฯ ,กลุ่ม อำนวยการ	เจ้าหน้าที่ผ่าน การ พัฒนาครบ ทุกกลุ่ม/ หน่วย

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็น	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์
4.การใช้ ทรัพย์สิน ของ ราชการ	ปรับปรุงคู่มือระเบียบการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ และการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรเรื่อง ความรับผิดชอบต่อทรัพย์สินราชการ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการบริหาร ทรัพย์สินของราชการ โดยให้ความสำคัญกับความ ถูกต้องของข้อมูล ลดโอกาสการใช้งานโดยมิชอบ และการตรวจสอบอย่างโปร่งใส	1.ตรวจสอบระบบทะเบียน ครุภัณฑ์และ ยืม-คืนที่มีอยู่ 2.ปรับปรุงคู่มือระเบียบและ ขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ 3.จัดประชุมพัฒนาการ เสริมสร้าง พฤติกรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้กับ ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด 4.จัดทำรายงานผลการตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการพร้อม ข้อเสนอแนะและเพื่อพัฒนา	1 ตุลาคม 2567- 30 กันยายน 2568	กลุ่ม อำนวยการ	-มีระบบ ทะเบียน ทรัพย์สินของ ราชการ -รายงานผลการ ยืม คืน ทรัพย์สินของ ราชการ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็น	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์
5.ความ โปร่งใสใน การจัดซื้อจัด จ้าง	พัฒนาระบบการกำกับติดตามการใช้ จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้งการ เสริมสร้างพฤติกรรมจริยธรรมและ การต่อต้านการทุจริตให้กับ ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหาร งบประมาณของหน่วยงาน	1.การจัดระบบกำกับติดตามการใช้จ่าย งบประมาณ ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2.การรายงานผลการดำเนินงานและการ เบิกจ่าย งบประมาณทุกไตรมาส 3.เผยแพร่ผลการดำเนินงานและการเบิกจ่าย งบประมาณ	มกราคม กันยายน 2568	กลุ่มนโยบาย และแผน	-เผยแพร่ผลการ ดำเนินงานและ เบิกจ่าย งบประมาณ ประจำปี งบประมาณ
6.การใช้ อำนาจและ บริหารงาน บุคคล	พัฒนาการเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรมและการต่อต้าน การทุจริตให้กับผู้บริหารองค์กร ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ เข้มแข็ง ด้านคุณธรรมโดยเฉพาะ กลุ่มผู้บริหาร องค์กร	1.ดำเนินการจัดกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์และ การสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่โดยผู้บริหารองค์กรเป็นผู้นำ 2.จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้และความตระหนัก ในแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการ ประพฤติตนทางจริยธรรม นำโดยผู้บริหารองค์กร เป็นวิทยากรหลัก	มกราคม กันยายน 2568	-กลุ่ม อำนวยการ -กลุ่มพัฒนา ครู และ บุคลากรฯ	-ผู้บริหารองค์กร เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 100 -ข้าราชการและ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ 90

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็น	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์
7.การป้องกันการทุจริตและระบบร้องเรียน	สร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืน และพัฒนาการสื่อสารเชิงรุกเพื่อสร้างความเชื่อมั่น ในประสิทธิภาพของมาตรการป้องกันการทุจริต เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มาใช้บริการและผู้มาใช้สิทธิ ตามกลไกร้องเรียนการทุจริต และประพฤตินิยมของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	1.ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่โดย ผู้บริหารองค์กร เป็นผู้นำ 2.จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้และความตระหนักใน แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการ ประพฤติตนทางจริยธรรม นำโดยผู้บริหารองค์กร เป็นวิทยากรหลัก 3.จัดประชุมพัฒนาการเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตให้กับข้าราชการ และบุคลากรในสังกัด 4.พัฒนาระบบการสื่อสารเรื่องระบบร้องเรียน การทุจริตและประพฤตินิยมของเจ้าหน้าที่แบบออนไลน์	มกราคม-กุมภาพันธ์ 2568	-กลุ่มกฎหมายและคดี	-มีระบบร้องเรียน การทุจริตและประพฤตินิยมแบบออนไลน์ที่พร้อมให้บริการ-เผยแพร่ผลการดำเนินงานขับเคลื่อนเขตสุจริตอย่างต่อเนื่อง

**สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

การขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายกให้เป็นเขตสุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทีมบริหารเขตพื้นที่ให้ความสำคัญ และให้ความร่วมมือขับเคลื่อนอย่างเต็มกำลังความสามารถ การขับเคลื่อนนี้โดย ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก และรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้ง 2 ท่าน ผวนวกับบุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ทุกคน เห็นความสำคัญ มีความตระหนัก และดำเนินการรับการประเมิน ITA Online ทั้ง 3 ด้าน (IIT,EIT, OIT) ซึ่งส่งผลให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ในปีนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ได้คะแนน 99.41 ระดับผ่านดีเยี่ยม ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานจากการขับเคลื่อนตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ส่งผลให้มีค่าการประเมินรายตัวชี้วัดที่สูงขึ้น และลดลง ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	เพิ่มขึ้น/ลดลง จากปีที่ผ่านมา
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100	เพิ่มขึ้น
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	100	เพิ่มขึ้น
1	การปฏิบัติหน้าที่	100	เพิ่มขึ้น
3	การใช้อำนาจ	99.60	เพิ่มขึ้น
2	การใช้งบประมาณ	97.73	ลดลง
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.67	เพิ่มขึ้น
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	98.53	เพิ่มขึ้น

ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์
1.พัฒนาและปรับปรุง คู่มือปฏิบัติงาน/คู่มือการบริการ และอบรมระเบียบวินัยเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานตามระยะเวลาที่กำหนด (ต่อ) เพื่อเสริมสร้างความชัดเจนในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ โดยเน้นการจัดทำรูปแบบและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน คู่มือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ให้มีแนวทางการให้บริการอย่างเป็นระบบเข้าถึงง่าย และจัดประชุมเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้องและเสมอภาค	3.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ดำเนินการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้และตระหนักในเรื่องจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก 4.รายงานผลความก้าวหน้าและเสนอแนะแนวทางพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	มิถุนายน - กรกฎาคม 2568	กลุ่มอำนวยการ	ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ ลูกจ้าง ในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจ และ ตระหนักในเรื่อง จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts แนวทางในการประพฤติตนทาง จริยธรรม

ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์
2.การให้บริการและระบบ E-Service จัดอบรมและสร้างช่องทางประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อส่งเสริมการใช้งาน E-Service เพื่อสร้างความเข้าใจและความสามารถในการเข้าถึงระบบบริการออนไลน์ของหน่วยงาน แก่สถานศึกษาในสังกัด และพัฒนาความรู้ด้าน AI และการใช้เทคโนโลยีให้กับบุคลากรในสังกัด	1.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ดำเนินการพัฒนาระบบ E-Service ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจัดทำคู่มือการใช้งานระบบและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ https://www.e-paperless.spm-pn.go.th/ และดำเนินการประชุมสร้างความเข้าใจในการใช้ระบบ เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2568 2.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์แบบเข้าใจง่าย เช่น จดหมายข่าว Infographic และ คลิปสั้น VDO ข่าวประจำวันประจำสัปดาห์ และสรุปผลการดำเนินงานประจำเดือน และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ https://www.spm-pn.go.th/home/	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	จำนวนผู้ใช้ระบบ E-Service เพิ่มขึ้นร้อยละ 20

ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์
2.การให้บริการและระบบ E-Service (ต่อ) จัดอบรมและสร้างช่องทางประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อส่งเสริมการใช้งาน E-Service เพื่อสร้างความเข้าใจและความสามารถในการเข้าถึงระบบบริการออนไลน์ของหน่วยงาน แก่สถานศึกษาในสังกัด และพัฒนาความรู้ด้าน AI และการใช้เทคโนโลยีให้กับบุคลากรในสังกัด	3.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ดำเนินการสำรวจ/ประเมินความพึงพอใจของผู้มารับบริการ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ พร้อมทั้งวิเคราะห์ผลและเพื่อนำมาปรับปรุงการปฏิบัติงาน	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	กลุ่มอำนวยการ	รายงานผลการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์
3.ช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ พัฒนาทักษะการสื่อสารของเจ้าหน้าที่และ สร้างระบบสื่อสารสองทางเพื่อยกระดับ คุณภาพของการสื่อสาร โดยเน้นการ พัฒนาความรู้ความสามารถทักษะในการ สื่อสาร AI และการใช้เทคโนโลยีให้กับบุคลากร ในสังกัด	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ปราชญ์บุรี นครนายก ดำเนินการประชุม พัฒนาทักษะการสื่อสารของเจ้าหน้าที่และสร้าง ระบบสื่อสารสองทางเพื่อยกระดับคุณภาพของ การสื่อสาร โดยเน้นการพัฒนาความรู้ ความสามารถทักษะในการสื่อสาร AI และการใช้ เทคโนโลยีให้กับบุคลากรในสังกัด ในวันที่ 8 มิถุนายน พ.ศ. 2568 สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก	มิถุนายน - กรกฎาคม 2568	กลุ่มส่งเสริม การศึกษาทาง ไกลฯ ,กลุ่มอำนวยการ	เจ้าหน้าที่ผ่านการ พัฒนาครบทุกกลุ่ม/ หน่วย

ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็น	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์
4.การใช้ ทรัพย์สิน ของราชการ	ปรับปรุงคู่มือระเบียบการใช้ ทรัพย์สินของราชการและการ ปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรเรื่องความ รับผิดชอบต่อทรัพย์สินราชการ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพ ในการบริหารทรัพย์สินของราชการ โดยให้ความสำคัญกับความถูกต้อง ของข้อมูล ลดโอกาสการใช้งานโดยมิ ชอบ และการตรวจสอบอย่างโปร่งใส	1.ตรวจสอบระบบทะเบียนครุภัณฑ์และ ยืม-คืนที่มีอยู่ 2.ปรับปรุงคู่มือระเบียบและขั้นตอนการ ใช้ทรัพย์สินของราชการ 3.จัดประชุมพัฒนาการเสริมสร้าง พฤติกรรมจริยธรรมและการต่อต้านการ ทุจริตให้กับข้าราชการและบุคลากรใน สังกัด เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2568 4.จัดทำรายงานผลการตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการพร้อม ข้อเสนอแนะและเพื่อพัฒนา	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	กลุ่มอำนวยการ	-มีระบบทะเบียน ทรัพย์สินของ ราชการ -รายงานผลการ ยืม- คืน ทรัพย์สินของ ราชการ

ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็น	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์
5.ความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัด จ้าง	พัฒนาระบบการกำกับติดตามการ ใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้งการ เสริมสร้างพฤติกรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้กับ ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหาร งบประมาณของหน่วยงาน	1.การจัดระบบกำกับติดตามการใช้จ่าย งบประมาณให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2568 2.การรายงานผลการดำเนินงานและการ เบิกจ่ายงบประมาณทุกไตรมาส 3.เผยแพร่ผลการดำเนินงานและการ เบิกจ่ายงบประมาณ ผ่านเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษ มัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก https://www.spm- pn.go.th/summary-report-2568/	มกราคม - กันยายน 2568	กลุ่มนโยบายและแผน	-เผยแพร่ผลการ ดำเนินงานและ เบิกจ่าย งบประมาณ ประจำปี งบประมาณ

ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็น	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์
6.การใช้อำนาจและบริหารงานบุคคล	พัฒนาการเสริมสร้างพฤติกรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตให้กับผู้บริหารองค์กรข้าราชการและบุคลากรในสังกัดเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งด้านคุณธรรม โดยเฉพาะกลุ่มผู้บริหารองค์กร	1.ดำเนินการจัดกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่โดยผู้บริหารองค์กรเป็นผู้นำ เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2568 ณ ห้องประชุม นฤปดินทรจินดา 2.จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้และความตระหนักในแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม นำโดยผู้บริหารองค์กรเป็นวิทยากรหลัก เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2568 ณ ประชุม นฤปดินทรจินดา	มกราคม - กันยายน 2568	กลุ่มอำนวยการ	-ผู้บริหารองค์กรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 100 -ข้าราชการและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 90

ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็น	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์
7.การป้องกัน การทุจริตและ ระบบร้องเรียน	สร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่าง ยั่งยืน และพัฒนาการสื่อสาร เชิงรุกเพื่อสร้างความเชื่อมั่น ในประสิทธิภาพของมาตรการ ป้องกันการทุจริต เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มา ใช้บริการและผู้มาใช้สิทธิตาม กลไกร้องเรียนการทุจริตและ ประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน4.พัฒนาระบบการ สื่อสารเรื่องระบบร้องเรียน การทุจริตและประพตติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ แบบออนไลน์ 5.ประเมินความเชื่อมั่นและความ พึงพอใจของ เจ้าหน้าที่ต่อระบบร้องเรียนฯ	1.ประกาศเจตนารมณ์ และการสร้าง วัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่โดยผู้บริหารองค์กรเป็นผู้นำ เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2568 ณ ห้องประชุมนฤปดินทรจินดา 2.จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้และความ ตระหนักในแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลด ความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสืเทา และเป็น แนวทางในการประพตติตนทางจริยธรรม นำ โดยผู้บริหารองค์กรเป็นวิทยากรหลัก เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2568 ณ ห้องประชุมนฤปดินทร จินดา 3.จัดประชุมพัฒนาการเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตให้กับ ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2568 ณ ห้องประชุมนฤปดินทร จินดา	มกราคม - กันยายน 2568	กลุ่มกฎหมายและคดี	-มีระบบร้องเรียน การทุจริตและ ประพตติมิชอบ แบบออนไลน์ที่ พร้อมให้บริการ -เผยแพร่ผลการ ดำเนินงาน ขับเคลื่อน เขตสุจริตอย่าง ต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็น	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์
7.การป้องกัน การทุจริตและ ระบบร้องเรียน (ต่อ)	สร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่าง ยั่งยืน และพัฒนาการสื่อสาร เชิงรุกเพื่อสร้างความเชื่อมั่น ในประสิทธิภาพของมาตรการ ป้องกันการทุจริต เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มา ใช้บริการและผู้มาใช้สิทธิตาม กลไกร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน	4.พัฒนาระบบการสื่อสารเรื่องระบบร้องเรียน การทุจริตและประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ แบบออนไลน์ 5.ประเมินความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของ เจ้าหน้าที่ต่อระบบร้องเรียนฯ	มกราคม - กันยายน 2568	กลุ่มกฎหมายและคดี	-มีระบบร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ แบบออนไลน์ที่ พร้อมให้บริการ -เผยแพร่ผลการ ดำเนินงาน ขับเคลื่อน เขตสุจริตอย่าง ต่อเนื่อง

ภาคผนวก



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
The Secondary Educational Service Area Office Prachin Buri Nakhon Nayok

จดหมายข่าว สพม.ปจณย “เรียนดี มีความสุข”

ฉบับที่ 21/68

13 มกราคม 2568



สพม.ปจณย กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ
สวดมนต์ไหว้พระ เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดี
ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์



วันจันทร์ที่ 13 มกราคม 2568 เวลา 08.30 น.

ดร.ดวงจิต สนิทกลาง รอง ผอ.สพมปราชญ์บุรี นครนายก
นางสาววิชุดา สารนอก รอง ผอ.สพมปราชญ์บุรี นครนายก
พร้อมด้วย ผอ.กลุ่ม/หน่วย ศึกษาพิเศษฯ จักรการและบุคลากร
ทางการศึกษา สพม.ปราชญ์บุรี นครนายก ร่วมกิจกรรมเข้าแถว
เคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดี
ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และได้แจ้งข้อราชการมอบ
นโยบายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการแก่บุคลากร
ณ บริเวณหน้าเสาธง สพม.ปราชญ์บุรี นครนายก



เลขที่ 60 หมู่ 14 ถนนสุวรรณศร ตำบลบ้านพระ
อำเภอเมืองปราชญ์บุรี จังหวัดปราชญ์บุรี 25230



ภาพ/ข่าว : นางสาวอินทิรา ภาคบุตร นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ



โทรศัพท์ : 0-3721-0543, 0-3721-0544



Email : admin@spm-pn.go.th



Facebook : สพม.ปราชญ์บุรี นครนายก



Website : www.spm-pn.go.th



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์ นครนายก
The Secondary Educational Service Area Office Prachin Buri Nakhon Nayok

จดหมายข่าว สพม.ปราชญ์ นครนายก

"เรียนดี มีความสุข"

**"องค์กรคุณธรรม จับคลื่นนวัตกรรม
ยกระดับการศึกษา
อย่างเท่าเทียมและยั่งยืน"**

ฉบับที่ 122/68 3 กุมภาพันธ์ 2568





**สพม.ปจนย "องค์กรคุณธรรม" กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ
และปฎิญาณตนสุจริต**






วันจันทร์ที่ 3 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 08.30 น.
ดร.อนุพงษ์ ชุมแวงวาปี ผอ.สพม.ปราชญ์ นครนายก
ดร.ดวงจิต สนิทกลาง นางสาววิศุตา สารนอก
รองผอ.สพม.ปราชญ์ นครนายก พร้อมด้วย ผอ.กลุ่ม/หน่วย
ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา สพม.ปราชญ์ นครนายก
ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ เพื่อแสดงออก
ถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และได้
แจ้งข้อราชการมอบนโยบายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานแก่บุคลากรฯ
ณ บริเวณหน้าเสาธง สพม.ปราชญ์ นครนายก

 เลขที่ 60 หมู่ 14 ถนนสุวรรณศร ตำบลบ้านพระ
อำเภอเมืองปราชญ์ จังหวัดปราชญ์ 25230

 ภาพ/ข่าว : นางสาวอินทิรา ภาคบุตร นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ

 โทรศัพท์ : 0-3721-0543, 0-3721-0544

 Email : admin@spm-pn.go.th

 Facebook : สพม.ปราชญ์ นครนายก

 Website : www.spm-pn.go.th



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์ นครนายก
The Secondary Educational Service Area Office Prachin Buri Nakhon Nayok

จดหมายข่าว สพม.ปราชญ์ นครนายก

"เรียนดี มีความสุข"

**"องค์กรคุณธรรม ขับเคลื่อนนวัตกรรม
ยกระดับการศึกษา
อย่างเท่าเทียมและยั่งยืน"**

ฉบับที่ 236/68

3 มีนาคม 2568



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์ นครนายก
THE SECONDARY EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE PRACHIN BURI NAKHON NAYOK



**สพม.ปราชญ์ นครนายก "องค์กรคุณธรรม" กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ
และปฏิบัติบวชสุจริต**



วันจันทร์ที่ 3 มีนาคม 2568 เวลา 08.30 น.

ดร.อนุพงษ์ ชุมแสงวาปี ผอ.สพม.ปราชญ์ นครนายก

ดร.ดวงจิต สนิทกลาง นางสาววิชุดา สารนอก

รองผอ.สพม.ปราชญ์ นครนายก พร้อมด้วย ผอ.กลุ่ม/หน่วย
ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา สพม.ปราชญ์ นครนายก
ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ เพื่อแสดงออก
ถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และได้
แจ้งข้อราชการมอบนโยบายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการแก่บุคลากรฯ
ณ บริเวณหน้าเสาธง สพม.ปราชญ์ นครนายก



เลขที่ 60 หมู่ 14 ถนนสุวรรณศร ตำบลบ้านพระ
อำเภอเมืองปราชญ์ จังหวัดปราชญ์ 25230



ภาพ/ข่าว : นางสาวอินทิรา ภาคบุตร นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ



โทรศัพท์ : 0-3721-0543, 0-3721-0544



Email : admin@spm-pn.go.th



Facebook : สพม.ปราชญ์ นครนายก



Website : www.spm-pn.go.th






สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคน

NO GIFT POLICY

ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่
ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ




ดร.อนุพงษ์ ชุมแวงวาปี
ผอ.สพม.ปอนย