



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก

แผนบริหาร ทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2569

2569



โทรศัพท์ : 0-3721-0543, 0-3721-0544

E-mail : hrspm.prinyk@gmail.com

Facebook : สพม.ปราชินบุรี นครนายก

Website : www.spm-pn.go.th



คำนำ

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากร
บุคคลให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน และเป้าหมายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ
ที่เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ ภายใต้หลักธรรมาภิบาลและระบบคุณธรรม
เนื้อหาในแผนฉบับนี้ครอบคลุมถึงการวิเคราะห์อัตรากำลัง การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาศักยภาพ
บุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยอ้างอิงข้อมูลจากผลการ
ดำเนินงานในปีที่ผ่านมา บริบทขององค์กร และความต้องการจำเป็นในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในอนาคต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนบริหารทรัพยากรบุคคล
ฉบับนี้จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนางานบริหารบุคคลให้มีความเป็นระบบ ชัดเจน และสามารถนำไปใช้
ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาอย่างยั่งยืนต่อไป

คณะผู้จัดทำ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ ๑ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑

ส่วนที่ ๒ โครงการ/กิจกรรม งบประมาณและระยะเวลาในการดำเนินงาน

๕

ส่วนที่ ๑

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจันบุรี นครนายก

การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษาให้เกิดประสิทธิผลอย่างเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนนโยบายกลยุทธ์ ไปสู่เป้าหมายการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จ ตอบสนองต่อนโยบายต่าง ๆ ซึ่งมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่หน่วยงานด้านการศึกษจะต้องมีการวางแผนและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ มีทิศทางที่ชัดเจน เพื่อให้บุคลากรในทุกระดับมีสมรรถนะที่เหมาะสมพร้อมรับต่อการกิจและความท้าทายใหม่ ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชันบุรี นครนายก จึงตระหนักถึงความสำคัญของการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อกำหนดแนวทางในการบริหารอัตรากำลัง การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ตลอดจนการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

หลักการและเหตุผล

ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ในยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ข้อที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ มีเป้าหมายให้ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความทันสมัย รวมไปถึงมีบุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชันบุรี นครนายก เล็งเห็นถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายข้างต้น ปัจจัยหนึ่งของการพัฒนา คือการพัฒนาฝ่ายสนับสนุนการจัดการศึกษา ด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพสูงสุด และเกิดประโยชน์ต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วยภารกิจหลัก ดังนี้ 1) การวางแผนอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่งและ วิทยฐานะ 2) การสรรหา บรรจุแต่งตั้ง ย้าย โอนและออกจากราชการ 3) งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ และ 4) ปฏิบัติงานเลขานุการ อนุกรรมการบริหารงานบุคคลของเขตพื้นที่การศึกษาซึ่งในทุกภารกิจต้องยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ คำนึงถึงความถูกต้องเป็นสำคัญ เพื่อให้เป็นไปตามภารกิจและสอดคล้องกับเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลขึ้น

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลในทุกภารกิจหลักให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- 2) เพื่อสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรที่มีคุณสมบัติตรงกับงานในหน้าที่ และรองรับงานในด้านต่างๆ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

3) เพื่อให้มีแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ถูกต้อง เหมาะสม และสอดคล้องกับสภาพความต้องการของสำนักงานเขตและสถานศึกษาในสังกัด

4) เพื่อเป็นการบริหารงานบุคคล มีความเป็นธรรม สร้างขวัญกำลังใจ และส่งเสริมให้ปฏิบัติงาน อย่างเต็มตามศักยภาพ

เป้าหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก มีการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ คำนึงถึงความถูกต้องเป็นสำคัญ และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการบริการตามภารกิจหลักของกลุ่มบริหารงานบุคคลอย่างโปร่งใส เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ อย่างถูกต้อง

ผลที่คาดว่าจะเกิด

กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินงานตามภารกิจและกิจกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ คำนึงถึงความถูกต้องเป็นสำคัญ

ข้อมูลพื้นฐานทั่วไป

ความเป็นมา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก จัดตั้งขึ้นตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การกำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อบริหารและจัดการการศึกษาขั้นพื้นฐานระดับมัธยมศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและเกิดประโยชน์สูงสุดของทางราชการ จึงกำหนดเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา และที่ตั้งของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จำนวน ๖๒ เขต โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก ประกอบด้วยท้องที่จังหวัดปราชินบุรีและจังหวัดนครนายก ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตั้งอยู่ในพื้นที่อำเภอเมืองปราชินบุรี จังหวัดปราชินบุรี โดยมีสถานศึกษาในสังกัด จำนวน ๓๐ โรงเรียน ประกอบด้วยสถานศึกษาในจังหวัดปราชินบุรี จำนวน ๑๙ โรงเรียน และสถานศึกษาในจังหวัดนครนายก จำนวน ๑๑ โรงเรียน

ที่ตั้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก เลขที่ ๖๐ หมู่ ๑๔ ถนนสุวรรณศร ตำบลบ้านพระ อำเภอเมืองปราชินบุรี จังหวัดปราชินบุรี ๒๕๒๓๐ มีพื้นที่ครอบคลุม ๒ จังหวัด รวม ๓๐ โรงเรียน ดังนี้

- | | |
|----------------------|-------------|
| ๑. จังหวัดปราชินบุรี | ๑๙ โรงเรียน |
| ๒. จังหวัดนครนายก | ๑๑ โรงเรียน |

วิสัยทัศน์

“องค์กรคุณธรรม ขับเคลื่อนนวัตกรรม ยกระดับการศึกษาอย่างเท่าเทียมและยั่งยืน”

ข้อมูลจำนวนนักเรียน จำนวนห้องเรียน และขนาดโรงเรียน

แสดงข้อมูลจำนวนนักเรียน จำนวนห้องเรียน และขนาดโรงเรียน ของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

- จังหวัดปราชญ์บุรี จำนวน ๑๙ โรงเรียน ดังนี้

จังหวัด	ที่	โรงเรียน	จำนวน นักเรียน (คน)	จำนวนห้องเรียน (ห้อง)	ขนาดโรงเรียน
จังหวัดปราชญ์บุรี	๑	ปราชญ์ราษฎร์บำรุง	๓,๒๒๓	๙๓	ขนาดใหญ่พิเศษ
	๒	ปราชญ์กัลยาณี	๒,๖๑๒	๗๖	ขนาดใหญ่พิเศษ
	๓	ปราชญ์ราษฎร์บำรุง ๒ “อดุลศาสนกิจศึกษา”	๔๓	๖	ขนาดเล็ก
	๔	ไทยรัฐวิทยา ๗	๒๕๓	๘	ขนาดกลาง
	๕	กบินทร์วิทยา	๑,๙๘๖	๕๘	ขนาดใหญ่พิเศษ
	๖	ลาดตะเคียนราษฎร์บำรุง	๒๗๗	๙	ขนาดกลาง
	๗	กบินทร์บุรี	๑๔๑	๖	ขนาดกลาง
	๘	วังตะเคียนวิทยาคม	๖๕๓	๒๐	ขนาดกลาง
	๙	วังดาลวิทยาคม	๑๔๐	๖	ขนาดกลาง
	๑๐	มณีเสวตรอุปถัมภ์	๘๓๖	๒๕	ขนาดใหญ่
	๑๑	ร่มเกล้า ปราชญ์บุรี	๒๒๒	๗	ขนาดกลาง
	๑๒	จิตใจขึ้น	๔๕๕	๑๔	ขนาดกลาง
	๑๓	กระทุ่มแพ้ววิทยา	๑๒๗	๖	ขนาดเล็ก
	๑๔	ประจันตราษฎร์บำรุง	๑,๓๘๑	๔๑	ขนาดใหญ่
	๑๕	สุวรรณวิทยา	๑๒๔	๖	ขนาดกลาง
	๑๖	วัดพรหมประสิทธิ์	๑๖๐	๖	ขนาดกลาง
	๑๗	ศรีมหาโพธิ์	๑,๗๑๓	๕๑	ขนาดใหญ่พิเศษ
	๑๘	กรอกสมบุญวิทยาคม	๑๙๐	๗	ขนาดกลาง
	๑๙	ศรีมโหสถ	๖๓๒	๒๑	ขนาดกลาง

- จังหวัดนครนายก จำนวน ๑๑ โรงเรียน ดังนี้

จังหวัด	ที่	โรงเรียน	จำนวน นักเรียน (คน)	จำนวนห้องเรียน (ห้อง)	ขนาดโรงเรียน
จังหวัดนครนายก	๒๐	เมืองนครนายก	๑๒๙	๖	ขนาดกลาง
	๒๑	นครนายกวิทยาคม	๒,๗๒๒	๗๙	ขนาดใหญ่พิเศษ
	๒๒	นวมราชานุสรณ์	๙๒๕	๒๙	ขนาดใหญ่
	๒๓	ปิยชาติพัฒนา ในพระราชูปถัมภ์ฯ	๕๗๓	๑๙	ขนาดกลาง
	๒๔	อุบลรัตนราชกัญญาราชวิทยาลัย	๑๒๗	๖	ขนาดเล็ก
	๒๕	ปากพลีวิทยาคาร	๓๒๗	๑๑	ขนาดกลาง
	๒๖	บ้านนา “นายกพิทยากร”	๒,๑๐๘	๖๑	ขนาดใหญ่พิเศษ
	๒๗	เขาเพิ่มนารีผลวิทยา	๒๙๔	๑๑	ขนาดกลาง
	๒๘	เลขธรรมกิตติวิทยาคม	๑๘๑	๘	ขนาดกลาง
	๒๙	องครักษ์	๑,๖๔๘	๔๗	ขนาดใหญ่พิเศษ
	๓๐	ภัทรพิทยาคารย์	๒๗๔	๙	ขนาดกลาง
รวม			๒๔,๔๗๖	๗๕๒	

ข้อมูลจากระบบระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management System : HRMS)

ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ข้อมูลอัตราบุคลากรทางการศึกษาอื่นในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	จำนวนอัตรา	หมายเหตุ
๑	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๑	
๒	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๒	
๓	ศึกษานิเทศก์	๑๑	
๔	บุคลากรทางการศึกษา ๓๘ ค (๒)	๔๗	

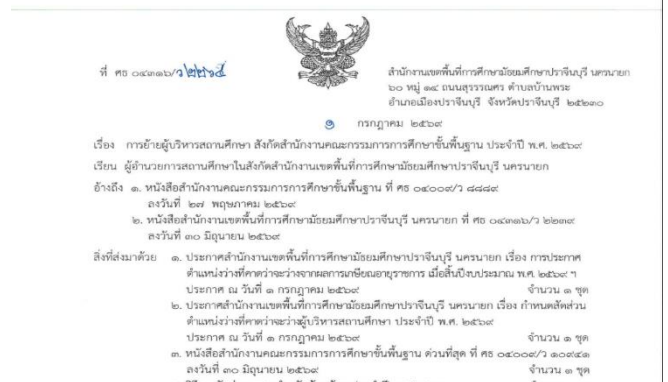
ข้อมูลปริมาณงานสถานศึกษาในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	จำนวนอัตรา	หมายเหตุ
๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๓๐	
๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๔๑	
๓	ครู	๑,๒๙๖	
๔	ลูกจ้างประจำ	๒๔	
๕	พนักงานราชการ	๔๘	

การบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก มุ่งมั่นบริหารงานบุคลากรด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อขับเคลื่อนการศึกษาให้มีคุณภาพสูงสุด จึงขอประกาศแนวทางและหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลให้บุคลากรทุกท่านได้รับทราบ ดังนี้

การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร



การประกาศตำแหน่งว่างที่คาดว่าจะว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

รับสมัคร
คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย

กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ปี พ.ศ. ๒๕๖๙

รับสมัคร
ตั้งแต่วันที่ 8 - 14 พฤษภาคม ๒๕๖๙
เวลา 08.30 - 16.30 น.
(ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

รายละเอียดประกาศ

6 อัตรา

กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์	1 อัตรา
กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป	1 อัตรา
กลุ่มวิชาชีววิทยา	1 อัตรา
กลุ่มวิชาสังคมศึกษา	1 อัตรา
กลุ่มวิชานิติศาสตร์	1 อัตรา
กลุ่มวิชาพลศึกษา	1 อัตรา

ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง
ณ ห้องประชุม ณัฐดิษฐ์ธนธา สมน.ปราชญ์บุรี นครนายก
เลขที่ 60 หมู่ที่ 14 ถนนสุวรรณศร
ตำบลบ้านพระ อำเภอเมือง จังหวัดปราชญ์บุรี
โทร. 037-210544 ต่อ 13



การคัดเลือกรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก ให้ความสำคัญกับการได้มาซึ่งบุคลากร
ที่มีคุณภาพและตรงกับความต้องการขององค์กร โดยยึด ระบบคุณธรรม (Merit System) และความเสมอภาค
ดังนี้

๑. เปิดเผยและโปร่งใส มีการประกาศรับสมัครอย่างเป็นทางการผ่านช่องทางที่เข้าถึงง่าย
ระบุคุณสมบัติ ลักษณะงาน และเกณฑ์การตัดสินใจอย่างชัดเจน

๒. แข่งขันอย่างเป็นธรรม มีการใช้เครื่องมือการคัดเลือกที่ได้มาตรฐาน (เช่น การสอบข้อเขียน การสอบสัมภาษณ์ การประเมินแฟ้มสะสมผลงาน) โดยคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งอย่างถูกต้อง

๓. ยึดหลักความรู้ความสามารถ โดยคัดเลือกบุคคลจากความรู้ ทักษะ ทัศนคติ และความเหมาะสม กับตำแหน่งหน้าที่เป็นสำคัญ ปราศจากการเลือกปฏิบัติ

การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรรการขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชี
ในการสรรหาบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคลากร ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก ได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ
เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคลากร ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

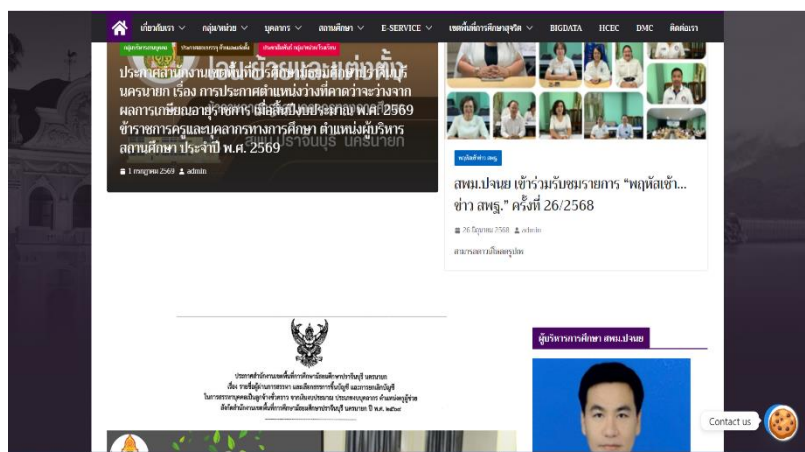
บัดนี้ การดำเนินการสรรหาได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรร
บุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคลากร ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้

๑. ตำแหน่งว่างและกลุ่มวิชาหรือทาง หรือสาขาวิชาเอก

การสรรหาบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคลากร ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ อัตรา ๒ กลุ่มวิชา
หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๒. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้

๒.๑ การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรรได้นี้ เป็นการประกาศขึ้นบัญชี



การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรรการขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีในการสรรหาบุคคลเป็น
ลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคลากร ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก ปี พ.ศ. ๒๕๖๔



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาป्राจีนบุรี นครนายก ลงวันที่
๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ
ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๘ - ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔
ไม่เว้นวันหยุดราชการ และดำเนินการคัดเลือกระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศผลการคัดเลือกเฉพาะผู้ได้คะแนนแต่ละภาค
ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมถูกต้องจากมากไปหาน้อย แยกตามกลุ่มวิชา
หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (แนบท้ายประกาศ ๓)



การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙

การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่ง จะดำเนินการตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องของ ก.ค.ศ. หรือหน่วยงานต้นสังกัดอย่างเคร่งครัด

๑. ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ผู้ที่ได้รับการบรรจุต้องมีคุณสมบัติตรงตามที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นๆ ระบุไว้

๒. การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ สำหรับผู้ได้รับการบรรจุใหม่ จะต้องผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม (หรือการทดลองงาน) ตามระยะเวลาและเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อให้มั่นใจว่าสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ความชัดเจนในหน้าที่ บุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งจะได้รับมอบหมายงาน (Job Description) ที่ชัดเจน เพื่อให้ทราบถึงบทบาทและความรับผิดชอบของตนเองตั้งแต่วันที่เริ่มงาน

การย้าย การโอน หรือการเลื่อน



การเลื่อนตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาปทุมธานี นครนายก



การประกาศเรื่องอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบที่ ๒ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชินบุรี นครนายก สนับสนุนความก้าวหน้าในสายอาชีพ และคำนึงถึงความจำเป็นของบุคลากร ควบคู่ไปกับประโยชน์ของทางราชการ

๑. การย้ายและการโอน: พิจารณาจากความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ความจำเป็น ของสถานศึกษาหรือหน่วยงานที่รับย้าย รวมถึงเหตุผลส่วนตัว (เช่น การดูแลครอบครัว สุขภาพ) ผ่านคณะกรรมการพิจารณาการย้ายที่มีเกณฑ์การให้คะแนนอย่างชัดเจนและเปิดเผย

๒. การเลื่อนตำแหน่ง: พิจารณาจาก ผลสัมฤทธิ์ของงาน ศักยภาพในการบริหารจัดการ ความประพฤติ (วินัยและจรรยาบรรณ) รวมถึงความอาวุโสตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. กระบวนการตรวจสอบได้: ทุกขั้นตอนของการย้าย โอน หรือเลื่อนตำแหน่ง จะต้องผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการ ผ่านกระบวนการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม ต่อบุคลากรทุกคน

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี นครนายก
เรื่อง รายชื่อผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๗๒ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและปฏิบัติราชการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ถือว่าผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนได้รับบำเหน็จ ความชอบ ซึ่งอาจเป็นบันทึกคำชมเชย รางวัล เครื่องเชิดชูเกียรติ หรือการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการบริหารงาน บุคคล ในเรื่องอื่น และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศอ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ กำหนดให้ ผู้บังคับบัญชาประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วไป เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาการปฏิบัติงาน ในรอบต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๔ ค. (๒) ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ “ดีเด่น” และ “ดีมาก”
แนบท้ายประกาศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี นครนายก ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ระดับดีเด่น

นางสาวรัชนิ วิสัย	นักจัดการงานทั่วไป
นางสาวอินทิรา ภาคบุตร	นักประชาสัมพันธ์
นางสาวนพเก้า วงศ์ศิริกุล	เจ้าพนักงานธุรการ
นางอติรัตน์ สายทองสุขศิริ	นักวิชาการเงินและบัญชี
นางสาวณัฐวรรณ มะลิพวง	นักวิชาการเงินและบัญชี
นางสาวจรัสศรี ลิขิตวันดี	นักวิชาการเงินและบัญชี
นางสาวกัลลร ภูซุม	นักวิชาการเงินและบัญชี
นางสัมพันธ์ ศรีสัมพันธ์	นักวิชาการพัสดุ
นางสาวอาภากร บุญรัตนศิลป์	นักทรัพยากรบุคคล
นางบุญเรือง พงษ์ประเสริฐ	นักทรัพยากรบุคคล
นายณัฐพล รื่นพรต	นักทรัพยากรบุคคล

การประกาศเรื่องรายชื่อผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๔ ค. (๒)

การประเมินความพึงพอใจในการบริหารการจัดการศึกษารวมทั้งการให้บริการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาบุคลากรและพิจารณาความดีความชอบ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี นครนายก กำหนดหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. ประเมินตามตัวชี้วัดที่ชัดเจน (KPIs / PA): ใช้ข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement) หรือตัวชี้วัดที่ตกลงร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน
๒. ประเมินแบบรอบด้านและเป็นธรรม: พิจารณาทั้งปริมาณงาน คุณภาพงาน ความสำเร็จของงาน รวมถึงพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม)
๓. มุ่งเน้นการพัฒนา: ผลการประเมินจะไม่ถูกใช้เพื่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพียงอย่างเดียว แต่จะนำไปใช้ในการวางแผนพัฒนาบุคลากร (Training & Development) ให้ตรงจุด
๔. มีระบบการแจ้งผลและรับฟังข้อโต้แย้ง: ผู้บังคับบัญชาต้องแจ้งผลการประเมินให้บุคลากรทราบ พร้อมให้คำแนะนำ (Feedback) และเปิดโอกาสให้ชี้แจงหากมีข้อสงสัย

ส่วนที่ ๒

โครงการ/กิจกรรม งบประมาณ และระยะเวลา ในการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก

โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ด้านงานอัตรากำลัง

ที่	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	แผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาปริมาณงานสถานศึกษาให้เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด	๑๙,๗๒๐				←→									นางสาวอาภากร บุญรัตน์ศิลป์

ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง

ที่	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	ประชุมเพื่อบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลด้านการ สรรหา บรรจุแต่งตั้ง ย้าย โอนและลาออกจากราชการ ขอมีและขอเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งการเลื่อนระดับให้สูงขึ้นของบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๑๒๐,๙๐๐	←————→						←————→						นางสาวขวัญพัฒน์ ศักดิ์ตานนท์

ด้านงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

ที่	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	พิธีรับพระราชทานเครื่องราช - อีสริยาภรณ์ ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและเหรียญจักรพรรดิมาลา	๒,๐๒๕										←————→			นางสาวผกัษณ์ ชวนรักธรรม
๒	ประชุมเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทาง	๖,๐๐๐	←————→						←————→						นายณัฐพล รื่นพรต

ที่	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	การศึกษาและเลื่อนชั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ														

ด้านงานบริหารงานบุคคล

ที่	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	ประชุมอนุกรรมการบริหารงาน บุคคลของเขตพื้นที่การศึกษา	๑๔๓,๖๐๐													นางสาวอภากร บุญรัตนศิลป์

ด้านการกำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ

ที่	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	การอบรมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างความเข้าใจ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา	๑๘,๓๓๐													นายณัชชาศิริรินทร์ ซิ้มเจริญ



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราชญ์บุรี นครนายก